

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....ณัฐพร ไชยานุวงศ์.....
 ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ..... ระดับ.....ชำนาญการพิเศษ.....
 หน่วยงานที่สังกัด.....กองควบคุมอาหารและยาสัตว์.....
 บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ....ตรวจสอบระบบประกันคุณภาพโรงงานผลิตอาหารสัตว์.....
 ให้ความรู้ คำแนะนำ แก่ผู้ประกอบการเกี่ยวกับการผลิตอาหารสัตว์ให้เป็นไปตามที่กฎหมายทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศกำหนด.
 วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....มุ่งมั่นพัฒนาการผลิตอาหารสัตว์ให้มีคุณภาพ มาตรฐานทัดเทียมสากล.....
พัฒนาการตรวจรับรองระบบ ให้บรรลุเป้าหมายได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่คนมือyu	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) การทำอินโฟกราฟิก (Infographic) เพื่อการประชาสัมพันธ์	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) ทำสื่อการสอน สื่อประชาสัมพันธ์ ด้วยโปรแกรมพื้นฐาน เช่น Microsoft word powerpoint	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) การทำสื่อให้น่าสนใจ และ มีเนื้อหาตรงประเด็นที่จะสื่อสาร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน การกิจกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การทุ่น臣ที่สาธารณะและการนำเสนอผลงานต่อที่ประชุมอย่างมืออาชีพ	สามารถนำเสนอ และสื่อสารกับผู้ร่วมงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	สามารถนำเสนอและสื่อสารกับผู้ที่อยู่นอกองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ
หลักสูตร GHPs/HACCP (Codex)		ทำงานกับหน่วยงานอื่นได้อย่างราบรื่น
(Revised in ๒๐๑๖) Introduction and Internal Audit		และบรรลุเป้าหมายร่วมกันกับ

ผู้รับการพัฒนา.....

(..ณัฐพร ไชยานุวงศ์...)

ตำแหน่ง..นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายวีระ อัจฉราด)

นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ

รักษาราชทัณฑ์ผู้อำนวยการกองความคุ้มครองสุขภาพและยาสัตว์

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นัญพร ไชยานุวงศ์.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์..... ระดับ.....ชำนาญการพิเศษ.....

หน่วยงานที่สังกัด....กองควบคุมอาหารและยาสัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การทำอินโฟกราฟิก (Infographic) เพื่อการประชาสัมพันธ์	เข้าใจกระบวนการผลิตสื่ออินโฟกราฟิก สร้างสรรค์งานอินโฟกราฟิกได้
		สามารถใช้งานโปรแกรมได้อย่างคล่องแคล่ว
		สามารถผลิตสื่อ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการสื่อสารกระบวนการให้กับผู้ประกอบการได้

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การพูดในที่สาธารณะและการนำเสนอผลงานต่อที่ประชุมอย่างมืออาชีพ	พัฒนาบุคลิกภาพ เสริมสร้างความมั่นใจ
		สื่อสารได้ชัดเจน ตรงประเด็น และ ราบรื่น
	หลักสูตร GHPs/HACCP (Codex) (Revised in ๒๐๑๖) Introduction	เพื่อให้ทราบถึงการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของมาตรฐานสากล
		และนำความรู้ รวมถึงเทคนิคด่างๆ มาประยุกต์ใช้ในการตรวจ
	and Internal Audit	ประเมินโรงงานผลิตอาหารสัตว์ และโรงงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....

(..นัญพร ไชยานุวงศ์...)

ตำแหน่ง..นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายวีระ อึ้งสถา)

(...ผู้อำนวยการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ)

รักษาความปลอดภัยด้านความปลอดภัยทางอาหารและยาสัตว์

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายพร ไชยานุวงศ์.....ลงนาม.....
(นายวีระ อังสอาด)
 ผู้บังคับบัญชา.....ลงนาม.....
นกวิชาการลักษณะงานภารกิจเดียว

ความรู้ ทักษะ : การบทบาทผู้อำนวยการของคุณคุณอาหารและยาสัตว์ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖					๒๕๖๗						
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	ม.ค.	เม.ย.	พ.ค.	ม.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
การทำอินโฟกราฟิก (Infographic) เพื่อการประชาสัมพันธ์	สามารถใช้งานโปรแกรมได้อย่างคล่องแคล่ว และถ่ายทอดให้ผู้ร่วมงานได้	เรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ E-learning												สามารถผลิตสื่อ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการสื่อสารกระบวนการให้กับผู้ประกอบการได้
การพูดในที่สาธารณะและการนำเสนองานต่อที่ประชุมอย่างมืออาชีพ	สามารถสื่อสาร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งกับผู้ที่อยู่ในองค์กร และนอกองค์กร	เรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ E-learning												มีการสื่อสารกับกลุ่มเป้าหมายได้อย่างชัดเจน นำไปสู่การประสานงาน ทำงานร่วมกับได้อย่างราบรื่น สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ และ มีประสิทธิภาพ
หลักสูตร GHPs/HACCP (Revised in ๒๕๖๖) Introduction and Internal Audit	เพื่อให้ทราบถึงการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของมาตรฐานสากลและนำความรู้ รวมถึงเทคนิคด้านๆ มาประยุกต์ใช้ในการตรวจสอบประเมิน โรงงานผลิตอาหารสัตว์ และ โรงงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ												๑. สามารถนำความรู้ และเทคนิคด้านๆ ที่ได้รับมาตรวจประเมินโรงงานผลิตอาหารสัตว์ และโรงงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามมาตรฐานสากล ๒. สามารถให้คำแนะนำผู้ประกอบการด้านอาหารสัตว์ประเภทต่างๆ ใน การจัดทำระบบการประกันคุณภาพอาหารสัตว์ได้อย่างถูกต้อง

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายธีระยุทธ สุทธิจักร

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ ระดับ ชำนาญการพิเศษ

หน่วยงานที่สังกัด.....กองควบคุมอาหารและยาสัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ....หัวหน้ากลุ่มควบคุมการนำเข้า-ส่งออกอาหารสัตว์

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน. เป็นองค์กรควบคุมอาหารสัตว์ ยาสัตว์ และวัสดุอันตรายด้านปศุสัตว์ ให้มีคุณภาพดีและปลอดภัย

เพื่อนำสินค้าปศุสัตว์ไทยสากล

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ มีเพียงพอ ควรพัฒนาเพิ่มเติม	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
๒. ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการ ปฏิบัติตามสำหรับขารายการยุคดิจิทัล	การใช้อินเทอร์เน็ตโดยเบื้องต้นทั่วไป	๑. สถานการณ์การใช้งานอินเทอร์เน็ต และการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ในยุคดิจิทัล
		๒. ความพิเศษทางคอมพิวเตอร์
		๓. ภัยคุกคามต่างๆ ทางคอมพิวเตอร์
๔. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
การกิจกรรมร้อยรำมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
๕. อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร GHPs/haccp (Codex) (Revised in ๒๐๒๐) Introduction and Internal Auditor	พื้นฐาน GHPs	หลักการ และข้อกำหนด GHPs/haccp (Codex) (Revised in ๒๐๒๐) Introduction
๖. บทบาทหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาใหม่	ผู้บังคับบัญชาในอุดมคติ	๑. บทบาทของผู้บังคับบัญชาใหม่ ๒. การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล และการบริหารจัดการยุคใหม่

นายธีระยุทธ สุทธิจักร

(นายธีระยุทธ สุทธิจักร)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

๒๕ กพ. ๒๕๖๗

วันที่...../...../.....

ตำแหน่ง *นายวีระ อั้งสอาด*

(นายวีระ อั้งสอาด)

นักวิเคราะห์สัตวบาลชำนาญการพิเศษ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล...นายอธิราช สุทธิจักร.....

ตำแหน่ง..นายสัตวแพทย์.....ระดับ..ชำนาญการพิเศษ....

หน่วยงานที่สังกัด....กองควบคุมอาหารและยาสัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	๑. ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ต และการปฏิบัติดูแลห้องแม่ฟาร์ม	สามารถใช้งานอินเทอร์เน็ตได้อย่างปลอดภัย
	ยุคดิจิทัล	

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนการกิจการค้าชูอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	๑. อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร GHPs/haccp (Codex) (Revised in ๒๐๒๐) Introduction and Internal Auditor	หลักการ และข้อกำหนด GHPs/haccp (Codex) (Revised in ๒๐๒๐) Introduction
	๒. บทบาทหน้าที่ของผู้บังคับบัญชา	สามารถนำความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการของผู้บังคับบัญชา
	ยุคใหม่	ยุคใหม่ มาปรับใช้ในการทำงานได้

ผู้รับการพัฒนา.....

นายอธิราช สุทธิจักร

(นายอธิราช สุทธิจักร)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

๒๕ กพ. ๒๕๖๗

วันที่.....

ผู้บังคับบัญชา.....

นายวีระ อังสอาด

(นายวีระ อังสอาด)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่วนบาลีชนาญการพิเศษ

สถานที่.....

วันที่.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายธีระยุทธ สุทธิจักร์

ผู้บังคับบัญชา นายวีระ อังสอาด

ลงนาม.....
นายวีระ อังสอาด

ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความชำนาญ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	ข้อริบอฟการสั่งงานช้านานาภัยการพัฒนา เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖						๒๕๖๗								
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	ม.ค.	เม.ย.	พ.ค.	ม.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	พ.ย.			
๑. ความมั่นคง ปลอดภัยบน อินเทอร์เน็ตและ การปฏิบัติดุ สำหรับข้าราชการ ยุคดิจิทัล	สามารถใช้งานอินเตอร์เน็ตในสถานการณ์ ต่างๆ และการที่จะร่วงเพื่อให้เกิดความ ปลอดภัยจากภัยคุกคามได้	การเรียนทางไกลโดยสื่อ ^{อิเล็กทรอนิกส์ (E- learning)}															
๒. อบรมเชิงปฏิบัติ การหลักสูตร GHPs/haccp	หลักการ และข้อกำหนด GHPs/haccp (Codex) (Revised in ๒๐๒๐)	อบรม ณ โรงแรมบาง แสน เขตวิเศษ จ.ชลบุรี															
๓. บทบาทหน้าที่ ของผู้บังคับบัญชา ยุคใหม่	สามารถนำความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการ ของผู้บังคับบัญชา yucใหม่ มาปรับใช้ในการ ทำงานได้	การเรียนทางไกลโดยสื่อ ^{อิเล็กทรอนิกส์ (E- learning)}															

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางศุภารัตน์ เจ้อจันทร์.....

ตำแหน่ง.....นายสัคพะทัย..... ระดับ.....ชำนาญการพิเศษ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กองควบคุมอาหารและยาสัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ....จัดทำเรื่องแก้ไขเบ็ดเตล็ดแปลงรายการขึ้นทะเบียนวัสดุอันตรายด้านการปศุสัตว์,

จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อลงประกาศกรมปศุสัตว์ ที่เกี่ยวข้องกับวัสดุอันตราย.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่คนมืออู่ มีเพียงพอ	
	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่คนมืออู่ มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
Microsoft Office Word ๒๐๑๖	การจัดตัวอักษร การจัดหน้า ศักยภาพการใช้ Microsoft Word	การทำสารบัญอัตโนมัติ การทำคู่มือเอกสาร การใส่หมายเลขอันอัตโนมัติ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน การกิจการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การจัดเตรียมวาระการประชุม การทำบันทึกเสนอที่ประชุม และ การทำรายงานการประชุม	หนังสือราชการ การจัดเตรียมระเบียบวาระการประชุม	การประชุมและกฎหมาย การจัดทำระเบียบวาระการประชุม

ผู้รับการพัฒนา.....

นายสัคพะทัย ใจสัตว์
(นายสัตว์ฯ ใจสัตว์)

ตำแหน่ง.....นักพัฒนาฯ ชำนาญการพิเศษ.....

วันที่..... ๒๙ / ก.พ. / ๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

นายวิวัฒน์ อั้งสอาด
(นายวิวัฒน์ อั้งสอาด)
นักวิชาการฝึกอบรมชำนาญการพิเศษ

รักษาราชการที่แม่甄นิษฐ์อ้วนวากวงศ์รองคุณวรวະ吉祥ยาสัตว์

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสุควรัตน์ เจ้อจันทร์.....

ตำแหน่ง.....นายสิศวเทพย์.....ระดับ.....ชำนาญการพิเศษ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กองควบคุมอาหารและยาสัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การใส่หมายเลขหน้าอัตโนมัติ	สามารถทำหนังสือราชการ คำสั่ง และบันทึกข้อความต่างๆ โดยการใส่หมายเลขหน้าอัตโนมัติ
	การทำสารบัญอัตโนมัติ	และทำสารบัญอัตโนมัติได้ รวมทั้งสามารถทำข้อมูลต่างๆ การส่งจดหมายโดยการใช้ Mail
	การทำคู่มือเอกสาร	Merge ได้อย่างรวดเร็วถูกต้อง
	การทำ Mail Merge	
	การเพิ่ม Object พิเศษ	
	ความสามารถพิเศษของ Microsoft Word	

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนการกิจการครุภูมิอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การจัดเตรียมรายเบี้ยนาระการประชุม	๑.สามารถจัดทำรายงานการประชุมได้
	การจัดทำรายงานการประชุม	๒.สามารถจัดเตรียมรายการประชุมและบันทึกเสนอที่ประชุม
	การจัดทำระเบียบวาระการประชุม	๓.จัดทำงานสารบรรณได้อย่างคล่องแล่ວ่องไว และเกิดความพึงพอใจที่สุด

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสุควรัตน์ เจ้อจันทร์)

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ.....

วันที่..... ๒๙ / ๐๘ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายวีระ อั้งสอาด)

นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ

รักษาการสำหรับผู้อำนวยการกองควบคุมอาหารและยาสัตว์

วันที่..... / /

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสุดารัตน์ เจ้อจันทร์.....ลงนาม.....*point*ผู้บังคับบัญชา.....นายวีระ อึ้งสถาด.....ลงนาม.....*I like*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖						๒๕๖๗								
			พ.บ.	อ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	ม.ค.	เม.ย.	พ.ค.	ม.ย.	ก.พ.	อ.ค.	ก.พ.	พ.บ.			
ทักษะ ดิจิทัล (Digital)	สามารถใช้โปรแกรม Microsoft Word ไป ใช้ในการทำงานได้อย่างคล่องแคล่ว ถูกต้อง รวดเร็วอิ่งขึ้น	๑. การทำหนังสือ ราชการ บันทึก ข้อความ รายงานการ ประชุม ๒. การส่งจดหมายเวียน ให้แก่หน่วยงานต่างๆ													๑. การส่งจดหมายเวียน ๒. การจัดทำประกาศนียบัตรสำหรับผู้ได้รับ การฝึกอบรม ๓. การทำบันทึกข้อความ หนังสือราชการ ไปยังหน่วยงานต่างๆ		
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนการกิจ การครูอย่างมี ประสิทธิภาพ	๑. สามารถจัดเตรียมวาระการประชุมและ บันทึกเสนอที่ประชุมได้ ๒. สามารถทำรายงานการประชุมได้	๑. การจัดประชุม คณะกรรมการฯ ๒. การจัดรายงานการ ประชุม ๓. การ จัดทำรายงานการ ประชุม													๑. การทำรายงานการประชุมคณบุกร่วมกับฯ ๒. การจัดประชุม ๓. การทำหนังสือราชการชนิดต่างๆ		

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล..... นางสาวจุฬาพร ศรีหนา
 ตำแหน่ง..... นายสัตวแพทย์ ระดับ..... ชำนาญการพิเศษ
 หน่วยงานที่สังกัด..... กองควบคุมอาหารและยาสัตว์
 บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..... ปฏิบัติงานในทางวิชาการสัตวแพทย์ เกี่ยวกับระบบการควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ อาหารสัตว์สม雅
 วัสดุ เข็งตื้อยาด้านจุลทรรศน์ในสัตว์ ยาสัตว์ และวัสดุอันตรายด้านการปศุสัตว์
 วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน..... มุ่งมั่นพัฒนาการควบคุมอาหารสัตว์ ยาสัตว์ และวัสดุอันตรายด้านการปศุสัตว์ ให้มีคุณภาพดี
 และปลอดภัย เพื่อนำสินค้าปศุสัตว์ไทยสู่สากล

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านคิจทักษะ ๑ เรื่อง (บังคับ)	มีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำเอกสาร	๑. มีความรู้ในเรื่องการคำนวณผลข้อมูลสถิติ
Microsoft Office Excel ๒๐๑๖	โดยการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	และการวิเคราะห์ข้อมูลด้วย Chart
	การใช้โปรแกรม Microsoft Office	๒. การนำเสนอข้อมูลด้วย Conditional
	พื้นฐาน	Formatting
		๓. การใช้ประยุกต์ใช้ Microsoft Office
		ร่วมกับโปรแกรมอื่นๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน	มีความรู้ในการบริหารและพัฒนา	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนา
การกระจายรัฐอิเล็กทรอนิกส์ ๑ เรื่อง	บุคลากรการบริหารผลการปฏิบัติงาน	ทัศนคติ Post New Normal
การพัฒนาทรัพยากรบุคคลยุค	ของบุคลากรในองค์กร	๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเครื่องมือต่างๆ
Post New Normal		ที่ใช้ในการพัฒนาบุคคล
		๓. สามารถนำความรู้ที่ได้มาใช้ในการวางแผน
		การพัฒนาตนเองในยุค Post New Normal
		เพื่อให้สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวจุฬาพร ศรีหนา)

นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๒๙ /๗.๗. /๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

จ. จ. หน.

(นายวิเชียร อึ้งสถาพร)

นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ

รักษาราชกุมารแห่งประเทศไทย สำนักงานวุฒิการประกอบอาชีวศึกษาคุณอาหารและยาสัตว์

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ  ลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... นางสาวจุฬาพร ศรีหนา

ตำแหน่ง..... นายสัตวแพทย์ ระดับ..... ชำนาญการพิเศษ

หน่วยงานที่สังกัด..... กองควบคุมอาหารและยาสัตว์

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	Microsoft Office Excel ๒๐๑๖	๑. มีความรู้ในเรื่องการคำนวณผลข้อมูลสถิติ และการวิเคราะห์ข้อมูลด้วย Chart
		๒. การนำเสนอด้วย Conditional Formatting
		๓. การใช้ประยุกต์ Microsoft Office ร่วมกับโปรแกรมอื่นๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

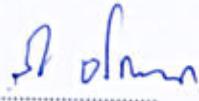
ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การพัฒนาทรัพยากรบุคคลยุค Post New Normal	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลยุค Post New Normal
		๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเครื่องมือต่างๆ ที่ใช้ในการพัฒนาบุคคล
		๓. สามารถนำความรู้ที่ได้มามาใช้ในการวางแผนการพัฒนาตนเองในยุค Post New Normal เพื่อให้สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา..... 

(นางสาวจุฬาพร ศรีหนา)

นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๒๙ / ก.พ. / ๒๕๖๔

ผู้บังคับบัญชา..... 

(..... นางวีระ อิงลดาล ..)

นักวิชาการล้วงทางชำนาญการพิเศษ

รักษาการแทนผู้อำนวยการกองควบคุมอาหารและยาสัตว์

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา..... นางสาวจุฬาพร ศรีหนา..... ลงนาม..... *จันทร์*
 (นายวีระ อึ้งสอาด)

ผู้บังคับบัญชา..... มั่นคงการล้วนถ้วนเพื่อความยุติธรรม..... ลงนาม..... *ก.ก.*
 รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองควบคุมอาหารและยาเสื่อม

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
Microsoft Office Excel ๒๐๑๖	มีความรู้ในเรื่องการคำนวณผลข้อมูลสถิติ และการวิเคราะห์ข้อมูลด้วย Chart การนำเสนอข้อมูลด้วย Conditional Formatting และสามารถประยุกต์ใช้ Microsoft Office ร่วมกับโปรแกรมอื่นๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning)												สามารถนำความรู้เรื่องการคำนวณผลข้อมูลสถิติ และการวิเคราะห์ข้อมูลด้วย Chart มาใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล และจัดทำข้อมูลนำเสนอของโครงการงานวิจัยต่างๆ ใน การปฏิบัติงาน
การพัฒนาทรัพยากรบุคคลยุค Post New Normal	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลยุค Post New Normal และเครื่องมือต่างๆ ที่ใช้ในการพัฒนาบุคคล เพื่อนำมาใช้ในการวางแผนการพัฒนาตนเองในยุค Post New Normal เพื่อให้สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning)												นำมาพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล..... นางสาวนรินทร์ หนูไร้รุ้ง
 ตำแหน่ง..... ผู้จัดการฝ่ายผลิตอาหาร ระดับ.....
 หน่วยงานที่สังกัด..... กองควบคุมอาหารและยาสัตว์.....
 บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..... ผู้ดูแลห้องแม่ครัวร้านอาหารเป็น/
 ผู้ดูแลห้องแม่ครัวร้านอาหารเป็น ก่อสร้างห้องแม่ครัวร้านอาหาร
 วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน..... สร้างสรรค์ โปร่งใส สะอาด

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่คนมือญี่ปุ่น	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
- คุณภาพของข้อมูลที่ถูกนำเสนอให้กับลูกค้า	- การนำเสนอเรื่องในห้องอาหาร	พัฒนาคุณภาพของข้อมูล
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน การกิจการธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	มาตรฐาน ตามกำหนด	- ฝึกอบรมพนักงานรับรอง
การบริหารจัดการห้องครัว	มาตรฐาน ตามกำหนด	อบรมพนักงาน/อบรม/อบรม
- ปรับปรุงพัฒนาห้องครัว ให้ดีขึ้น		
๓๖		
- หลักสูตร GHP/HACCP	กระบวนการพัฒนาห้องครัว	พัฒนาห้องครัวให้ดีขึ้น
	มาตรฐาน	มาตรฐานห้องครัว

ผู้รับการพัฒนา.....

นรินทร์

(.... นางสาวนรินทร์ หนูไร้รุ้ง)

ตำแหน่ง..... ผู้จัดการฝ่ายผลิตอาหาร

วันที่..... ๙ / กย / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

นายวิระ อึ้งสอาด

(นายวิระ อึ้งสอาด)

(ผู้อำนวยการสหบุรพาชนาณย์การแพทย์)

วิชาชีวะแผนผู้อ่านวิเคราะห์องค์ความรู้

วันที่..... / /

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... กรุงษ์มนูรุณ พันธุ์เมธ
 ตำแหน่ง..... ผู้อำนวยการห้องอาหารและเบเกอรี่ ระดับ.....
 หน่วยงานที่สังกัด.... กองควบคุมอาหารและยาสัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	- ทักษะการใช้งานเบื้องต้น ของ IoT	- สามารถใช้งานเบื้องต้นของ IoT อย่างอิสระ
	๓. ระบบปรับปรุงตัวเอง ของ IoT	- ทราบว่าต้องปรับปรุงตัวเองอย่างไร
		ให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง ไม่ย่อท้อแม้
		-

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนการกิจกรรมธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	- ทักษะการดูแล ซ่อมแซมเครื่องจักร	๑. ทักษะการดูแล ซ่อมแซมเครื่องจักรเบื้องต้น
	ดูแลดูแลให้เครื่องจักรสะอาดเรียบร้อย	๒. สามารถดูแลรักษาเครื่องจักรเบื้องต้นให้ดี
	รวมถึง	๓. ต่อเติมร่วมด้วยเครื่องจักรที่ต้องการมากยิ่งๆ
	- มาตรฐาน GHS / HACCP	มาตรฐาน GHS / HACCP
		ดำเนินการ

ผู้รับการพัฒนา..... พญ.

(นางสาวสาวิกา พันธุ์เมธ)

ตำแหน่ง..... ผู้อำนวยการห้องอาหารและเบเกอรี่วันที่..... ๒๒ / กันยายน / ๒๕๖๗ผู้บังคับบัญชา..... นายรีระ อังกอรอด

(นายรีระ อังกอรอด)

(ผู้อำนวยการห้องอาหารและเบเกอรี่)

ตำแหน่ง..... ผู้อำนวยการห้องอาหารและเบเกอรี่

วันที่..... / /

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา..... นางสาวปิยวาระ พานิช
ผู้บังคับบัญชา..... นางสาว จิตา ใจดี
ลงนาม..... *ปิยวาระ พานิช*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	ม.ค.	เม.ย.	พ.ค.	ม.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	พัฒนาฝีมือด้านการเรียนรู้ทางภาษา และภาษาอังกฤษเพื่อสนับสนุน ภาระหน้าที่ทางอาชีพ	e-learning												พัฒนาภาษาไทย ให้มีความรู้ ในด้านภาษาอังกฤษ ให้มากขึ้น และอยู่บ่
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ [*] ขับเคลื่อนการกิจ การธุรกิจย่างมี ประสิทธิภาพ	- ฝึกอบรมในบริษัท บริการด้านการเงิน - หลักสูตร GATI / กสศ	ฝึกอบรมทาง e-learning ฝึกอบรม												พัฒนาต่อไป ให้มากขึ้น ให้ปรับพื้นฐาน

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล..... นางสาวสายญาติ สินนาค
 ตำแหน่ง..... นักวิชาการสัตวบาล ระดับ..... ชำนาญการ
 หน่วยงานที่สังกัด..... กองควบคุมอาหารและยาสัตว์.....
 บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ... ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป ซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วม
 ตัดสินใจและแก้ไขปัญหาในกอง เพื่อให้ถูกต้องตามระเบียบ
 วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน... ปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามระเบียบ และบรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมายที่วางไว้

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่พนักงานต้องมี	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
- การบริหารความเสี่ยงดิจิทัล (Digital Risk Management)	มีความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยง ดิจิทัล	เรียนรู้แผนงานเชิงกลยุทธ์ขององค์กร ปัจจัยที่มีส่วนผลักดัน หรืออุปสรรคใน การเดินทางสู่เป้าหมายขององค์กร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน การกิจการธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
- พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ	มีความรู้พื้นฐานในการเผยแพร่ ข่าวสารของทางราชการให้ถูกกฎหมาย	เพิ่มความเข้าใจในพระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของราชการ
- บทบาทหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาคุณใหม่	มีความรู้การทำหน้าที่เป็นหัวหน้างาน/ ผู้บังคับบัญชา	เพิ่มเติมภาวะผู้นำและโลภคุณใหม่
- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร GHPs/HACCP (Codex) (Revised in ๒๐๒๐)	มีความรู้ความเข้าใจในระบบ GHPs/HACCP	มีความเข้าใจในระบบ GHPs/HACCP (Codex) (Revised in ๒๐๒๒)
Introduction and Internal Auditor		มากยิ่งขึ้น

ผู้รับการพัฒนา..... *นายวีระ อัจฉราวดี*
 (... นางสาวสายญาติ สินนาค)
 ตำแหน่ง... วิชาการสัตวบาลชำนาญการ
 วันที่..... / /

ผู้บังคับบัญชา..... *นายวีระ อัจฉราวดี*
 (... นางสาวสายญาติ สินนาค)
 ตำแหน่ง... นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ
 วันที่..... / /

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... นางสาวสายยนต์ สินนาค

ตำแหน่ง..... นักวิชาการสัตวแพทย์ ระดับ..... ชำนาญการ

หน่วยงานที่สังกัด..... กรมควบคุมอาหารและยาสัตว์

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- การบริหารความเสี่ยงดิจิทัล (Digital Risk Management)	๑. เรียนรู้การพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์ขององค์กร ปัจจัยที่มีส่วนผลักดัน หรืออุปสรรคในการเดินทางสู่เป้าหมายขององค์กร
		๒. เรียนรู้ความเปลี่ยนแปลงทางสถาปัตยกรรม แนวทางการวางแผนกลยุทธ์
		ด้านการสื่อสารเพื่อให้แผนการดำเนินงานสัมฤทธิ์ผล

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนการกิจการธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ	๑. สามารถพัฒนาดัวเองให้มีความรู้ในพระราชบัญญัติข้อมูล ข่าวสารของราชการอย่างแท้จริง
		๒. สามารถเอาความรู้มาปรับใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
	- บทบาทหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาใหม่	๓. การทำหน้าที่เป็นหัวหน้างาน/ผู้บังคับบัญชา
		๔. ภาวะผู้นำและโภภยุคใหม่
		๕. การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการยุคใหม่
	- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร GHPs/HACCP (Codex) (Revised in ๒๐๒๒)	๖. เพื่อพัฒนาความรู้ด้านระบบประกันคุณภาพและมาตรฐานอาหารสัตว์ ทำให้ได้อาหารสัตว์ที่มีคุณภาพและมาตรฐานดื่อสัตว์ และได้ผลิตภัณฑ์
	Introduction and Internal Auditor	เนื้อสัตว์ปลอดภัยดื่มบุุษย์ผู้บริโภค

ผู้รับการพัฒนา..... *นางสาวสายยนต์ สินนาค*

(นางสาวสายยนต์ สินนาค)

ผู้บังคับบัญชา..... *นายวีระ อังสอด*

(..... นายวีระ อังสอด....)

ตำแหน่ง..... นักวิชาการสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่ง..... นักวิชาการสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่..... /..... /.....

วันที่..... /..... /.....

กลุ่มพัฒนาบุคคลกร กองการเงินหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๔๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๙๑-๑)

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา..... นางสาวสายญาติ สินนาค ลงนาม..... *กันยายน ๒๕๖๗*
 ผู้บังคับบัญชา..... นายวีระ อึ้งสะอาด ลงนาม..... *กันยายน ๒๕๖๗*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖						๒๕๖๗								
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.			
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	- การบริหารความเสี่ยงดิจิทัล (Digital Risk Management)	การเรียนทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														สามารถนำมาปรับปรุงในการทำงานให้เกิด [↑] ประสิทธิภาพและลดภาระงานอย่างมากยิ่งขึ้น	
ทักษะในการ [↑] ปฏิบัติงานเพื่อ [↑] ขับเคลื่อนการกิจ [↑] การครุยอย่างมี [↑] ประสิทธิภาพ	- พระราชนูญด้านข้อมูลข่าวสารของ ราชการ	การเรียนทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														สามารถนำมาปรับปรุงในการทำงานให้เกิด [↑] ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	
	- บทบทหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาบุคคลใหม่	การเรียนทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														บริหารกำกับดูแล แบบผู้บังคับบัญชาบุคคลใหม่	
	- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร GHPs/HACCP (Codex) (Revised in ๒๐๑๒) Introduction and Internal Auditor	อบรม														สามารถนำความรู้ระบบประกันคุณภาพมา [↑] ประยุกต์ใช้ในการตรวจสอบโรงงานผลิต อาหารสัตว์ที่ขอรับรองกับกรมปศุสัตว์ได้	

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นางสาวศยามล พวงษ์จร

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล ระดับ ชำนาญการ

หน่วยงานที่สังกัด กองควบคุมอาหารและยาสัตว์ กรมปศุสัตว์

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานตรวจสอบอาหารสัตว์ ยาสัตว์ และวัสดุอันตราย และบังคับใช้กฎหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน ควบคุมคุณภาพและบังคับใช้กฎหมายด้านอาหารสัตว์ ยาสัตว์ และวัสดุอันตราย

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
Google Tools เพื่อกำกับดูแลงาน	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การใช้อินเทอร์เน็ต	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเทคโนโลยีดิจิทัล
	๒. ความรู้ด้านการใช้งานเทคโนโลยีสารสนเทศ	๒. ความรู้ในการใช้งานเครื่องมือเพื่อกำกับดูแลงานและการทำงานร่วมกันแบบออนไลน์
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
การกิจกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การผลิตคลิปสั้นเพื่อกำกับดูแลงาน	๑. มีความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับ Micro learning	๑. มีความรู้ความเข้าใจในการใช้งาน Social media
	๒. มีความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับ Micro learning	๒. ความรู้ความเข้าใจในการใช้เครื่องมือการผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวศยามล พวงษ์จร)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ

วันที่ ๒๗ / กันยายน / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางธรรมวรรณ หมุนไกรสิง)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ / /

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางสาวศามาล พวงษ์จร

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล ระดับ ชำนาญการ

หน่วยงานที่สังกัด กองควบคุมอาหารและยาสัตว์ กรมปศุสัตว์

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	Google Tools เพื่อการพัฒนางาน	มีความรู้และเข้าใจในการใช้งานเทคโนโลยีสารสนเทศ และมีประสิทธิภาพ สำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล
ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนการกิจกรรมครรภอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การผลิตคลิปลีนเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro learning	๑. มีความรู้ความเข้าใจในการใช้ประโยชน์
		Micro Learning เพื่อการเรียนรู้ในรูปแบบต่าง ๆ ได้มากขึ้น
		๒. สามารถผลิตคลิปลีนเพื่อการเรียนรู้ ใช้ในการทำงานขององค์กร

ผู้รับการพัฒนา พันธุ์ วงศ์

(นางสาวศามาล พวงษ์จร)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ

วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา ✓

(นางธรรมวรรณ หนูไธสง)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ / /

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นางสาวศยามส พวงษ์เจร

ลงนาม.....*(ลายเซ็น)*

ผู้บังคับบัญชา นางธรรมวรรณ หนูนิลวงศ์

ลงนาม.....*(ลายเซ็น)*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (*)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	ม.ค.	เม.ย.	พ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	ม.ค.	ธ.ค.	
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ Google Tools ในรูปแบบดิจิทัล และนำมาปรับใช้ในองค์กรได้	การเรียนทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการพัฒนา งานและการปฏิบัติงานโดยเครื่องมือ Googles ในรูปแบบดิจิทัล
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนการกิจ การรัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	๑. มีความรู้ความเข้าใจ ในการใช้ Google Tools โดยสามารถนำไปปรับใช้ในการทำงานขององค์กร	การเรียนทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถนำไปปรับปรุงเครื่องมือสื่อสารและ การเรียนรู้ในองค์กรได้

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล...นางสาว พรธรรมน จิรัชัยวัฒน์กุล.....3

ตำแหน่ง....นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ.....ชำนาญการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มมาตรฐานอาหารสัตว์...กองควบคุมอาหารและยาสัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....ศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนา เกี่ยวกับมาตรฐานอาหารสัตว์.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....พัฒนานեื้องานให้ดีและรวดเร็วมากขึ้น เพื่อเกษตรกรและผู้ประกอบการ.....

.....ได้รับประโยชน์สูงสุดจากการหรือโครงการที่ทำ.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่เด่นมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
Digital Literacy	๑. เปิดรับการเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ อยู่เสมอ ๒. การใช้เทคโนโลยีอย่างระวังเสมอ	ความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีสมัยใหม่ เพื่อให้ประหยัดเวลาและทำงานได้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน การกิจกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การคิดเพื่อถักยกภาพและประสิทธิภาพในการทำงาน SLAE	๑. ความรู้ในเนื้องาน ๒. ความรับผิดชอบในการทำงาน	๑. การทำงานเป็นทีมเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมาย ๒. ทักษะความเป็นผู้นำ ๓. ความรู้ในสายงานเพิ่มเติม ๔. การเข้าใจด้วยตนเอง
โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร	มีความรู้ความเข้าใจในระบบ	มีความเข้าใจในระบบ GHPs/HACCP
GHPs/HACCP (Codex) (Revised in ๒๐๒๐)	GHPs/HACCP	(Codex) (Revised in ๒๐๒๒)
Introduction and Internal Auditor		มากยิ่งขึ้น

ผู้รับการพัฒนา.....พาราชาติ.....

ผู้บังคับบัญชา.....ม......

(นางสาวพรธรรมน จิรัชัยวัฒน์กุล.)

(นางธรรมวรรณ หมุนไธสง)

ตำแหน่ง...นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ...

ตำแหน่ง..นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่...../...../.....

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวพรพรรณ จิรชัยวัฒน์กุล.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ.....ชำนาญการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กองควบคุมอาหารและยาสัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุด ต้องการ พัฒนา	Digital Literacy	๑. การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีกับงาน เช่น การประชุมออนไลน์เพื่อประชุมทางโทรศัพท์ ๒. การใช้ติดตั้งซอฟต์แวร์ รวมทั้งการรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของเกษตรกรหรือผู้ประกอบการ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนการกิจการครัวเรือนมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุด ต้องการ พัฒนา	การได้ดัชเพื่อศักยภาพและประสิทธิภาพในการทำงาน - โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร GHPs/HACCP (Codex) (Revised in ๒๐๑๒) Introduction and Internal Auditor	๑. การพัฒนาความเป็นผู้นำ ๒. เข้าใจและยอมรับเพื่อนร่วมงาน ๓. สร้างความสัมพันธ์ที่ดีเพื่อให้ทำงานเป็นทีม ๔. เชื่อมั่นในตัวเอง ๕. ไฟกัสเฉพาะเรื่องงาน ๖. สื่อสารกับทีมงานมากขึ้น ๑. เพื่อพัฒนาความรู้ด้านระบบประกันคุณภาพและมาตรฐานอาหารสัตว์ ทำให้ได้อาหารสัตว์ที่มีคุณภาพและมาตรฐานดื่อสัตว์ และได้ผลิตภัณฑ์ เนื้อสัตว์ปลอดภัยต่อมนุษย์ผู้บริโภค

ผู้รับการพัฒนา.....พชร วงศ์.....

(นางสาวพรพรรณ จิรชัยวัฒน์กุล)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....CM.....

(นางธรรมวรรณ หมุนไธสง)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวพรพรรณ จิรชัยวัฒน์กุล..... ลงนาม.....*พญ.อรุณรัตน์ จิรชัยวัฒน์กุล*ผู้บังคับบัญชา.....นางธรรมวรรณ หนูนุ่นไธสง..... ลงนาม.....*VM*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗												
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	ม.ค.	เม.ย.	พ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	ม.ค.	ก.พ.	พ.ค.			
Digital Literacy	๑. การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีในการทำงาน เช่นการประชุมออนไลน์เพื่อประชุมด้วยวิดีโอ ๒. การใช้ตัวเลือกอย่างปลอดภัย รวมทั้งการรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของเกษตรกรหรือผู้ประกอบการ	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													๑. การใช้งานเทคโนโลยีเพื่อการสื่อสารและการทำงานให้มีประสิทธิภาพเท่านั้น ไม่ใช่เพื่อส่วนตัว ๒. เข้าใช้งานอย่างระมัดระวังเพื่อไม่ให้เกิดผลเสียต่อสุขภาพ (Office syndrome) ๓. เข้าใช้งานอย่างปลอดภัยต่อตนเองและองค์กร		
การให้เชื้อศักยภาพ และประสิทธิภาพใน การทำงาน	๑. การพัฒนาความเป็นผู้นำ ๒. เข้าใจและยอมรับเพื่อนร่วมงาน ๓. สร้างความสัมพันธ์ที่ดีเพื่อให้ทำงานเป็นทีม ๔. เรียนรู้ในด้านอาชีวะ ๕. ไฟกัสเฉพาะเรื่องงาน ๖. สื่อสารกับพื้นที่มากขึ้น	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													๑. ทำให้สื่อสารกับพื้นที่มากขึ้นและดึงศักยภาพพื้นที่งาน ๒. ความร่วมมือที่ดีนำไปสู่การทำงานที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น ๓. ทำให้งานบรรลุเป้าหมายมากขึ้น		
โครงการฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการหลักสูตร GHPs/HACCP (Codex) (Revised in ๒๕๖๖) Introduction and Internal Auditor	๑. เพื่อพัฒนาความรู้ด้านระบบประกันคุณภาพและมาตรฐานอาหารสัตว์ ทำให้ได้อาหารสัตว์ที่มีคุณภาพและมาตรฐานต่อสัตว์ และได้ผลิตภัณฑ์เนื้อสัตว์ปลอดภัยต่อมนุษย์ผู้บริโภค	อบรม													๑. สามารถนำความรู้ระบบประกันคุณภาพมาประยุกต์ใช้ในการตรวจสอบโรงงานผลิตอาหารสัตว์ที่ขอรับรองกับกรมปศุสัตว์ได้		

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวแสงรัตน์ ครุฑสนธิ.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ.....ชำนาญการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กองควบคุมอาหารและยาสัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ...ปฏิบัติงานด้านการตรวจรับรองระบบประกันคุณภาพอาหารสัตว์ตามมาตรฐานสากล

....รวมถึงกำกับดูแล ตรวจสอบกระบวนการผลิตอาหารสัตว์ให้เป็นไปตาม พรบ.ควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ และข้อกำหนด.....

....ของประเทศไทยค้า.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน...กำกับดูแล ควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ให้ได้มาตรฐาน เพื่อความปลอดภัยของผู้บริโภค.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่คนมือญี่ปุ่น มีเพียงพอ	
	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่คนมือญี่ปุ่น มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ต	- การบริหารความเสี่ยงดิจิทัล
- การใช้ Microsoft Excel เพื่อการบริหารข้อมูล	และการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการ	(Digital Risk Management)
	ยุคดิจิทัล	- Tools สำหรับการฝึกอบรมออนไลน์
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน	- มุนุษยสัมพันธ์ในการทำงาน	- การสื่อสารและการประสานงาน
การกิจกรรมชี้อ้างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	- การเขียนหนังสือราชการ	- การปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงาน
- การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ		และการให้บริการประชาชนแบบ
- หลักสูตร GHPs/HACCP (Codex) (Revised in 2022) Introduction and Internal Auditor		e-Government
		- การเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่มี
		ประสิทธิภาพ (Effective Change Agent)

ผู้รับการพัฒนา.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางสาวแสงรัตน์ ครุฑสนธิ)

(นายณัฐพง ไชยานุวงศ์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มรับรองระบบประกันคุณภาพ

วันที่...../...../.....

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวแสงรัตน์ ครุฑานธิ.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ.....ชำนาญการ.....

หน่วยงานที่สังกัด....กองควบคุมอาหารและยาสัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	- การใช้ Microsoft Excel เพื่อการบริหารข้อมูล	เพื่อให้สามารถใช้พิ่งก์ซึ่งพื้นฐานของ Microsoft Excel ในการคำนวณ และจัดทำตารางข้อมูล รวมถึงการสร้างกราฟข้อมูล
		วิเคราะห์ และสรุปผลข้อมูลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจกรรมรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	- การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	- เพื่อให้ทราบถึงแนวคิด เทคนิค และจิตวิทยาในการบริหารทีมงาน เพื่อนำไปสู่การทำงานเป็นทีมอย่างมีประสิทธิภาพ
	- หลักสูตร GHPs/HACCP (Codex) (Revised in 2022) Introduction and Internal Auditor	- เพื่อให้ทราบถึงการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของมาตรฐานสากล และนำความรู้ รวมถึงเทคนิคด่างๆ มาประยุกต์ใช้ในการตรวจประเมินโรงงานผลิตอาหารสัตว์ และโรงงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวแสงรัตน์ ครุฑานธิ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางณัฐพร ไชยวนวงศ์)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มรับรองระบบประกันคุณภาพ

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวแสงรัตน์ ครุฑเสนรี.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นางณัฐพร ไชยานุวงศ์.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖					๒๕๖๗						
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	ม.ค.	เม.ย.	พ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	ส.ค.	ก.ย.	
- การใช้ Microsoft Excel เพื่อการบริหารข้อมูล	- เพื่อให้สามารถใช้ฟังก์ชันพื้นฐานของ Microsoft Excel ในการคำนวณ และจัดทำตารางข้อมูล รวมถึงการสร้างกราฟข้อมูล วิเคราะห์ และสรุปผลข้อมูลได้	การเรียนทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถนำความรู้ที่ได้มาบริหารจัดการข้อมูล เพื่อวางแผนการทำงาน ได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว เป็นระบบ และมีประสิทธิภาพ
- การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	- เพื่อให้ทราบถึงแนวคิด เทคนิค และจิตวิทยาในการบริหารทีมงาน เพื่อนำไปสู่การทำงานเป็นทีมอย่างมีประสิทธิภาพ	การเรียนทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												- นำความรู้ที่ได้มาพัฒนาตนเอง รวมถึงพัฒนาวิธีการสื่อสารภายในทีม เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุผลตามเป้าหมายที่วางแผนไว้ - สามารถบริหารจัดการความขัดแย้ง รวมถึงการจัดการแก้ปัญหาที่เกิดขึ้น จากการปฏิบัติงานได้
- หลักสูตร GHPs/HACCP (Codex) (Revised in 2022) Introduction and Internal Auditor	- เพื่อให้ทราบถึงการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของมาตรฐานสากล และนำความรู้ รวมถึงเหตุคณิตค่างๆ มาประยุกต์ใช้ในการตรวจสอบในโรงงานผลิตอาหารสัตว์ และโรงงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ												- สามารถนำความรู้ และเทคนิคค่างๆ ที่ได้รับมาตรวจสอบในโรงงานผลิตอาหารสัตว์ และโรงงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามมาตรฐานสากล - สามารถให้คำแนะนำสู่ผู้ประกอบการด้านอาหารสัตว์ประเภทค่างๆ ใน การจัดทำระบบการประกันคุณภาพอาหารสัตว์ได้อย่างถูกต้อง

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นางสาวพกมาส รุ่งเรือง.....
 ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ.....ปฏิบัติการ.....
 หน่วยงานที่สังกัด.....กองควบคุมอาหารและยาสัตว์.....
 บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....ตรวจสอบเพื่อให้การรับรอง การตรวจติดตาม และการต่ออายุการรับรอง.....
 ..ระบบประกันคุณภาพที่เกี่ยวข้องกับอาหารสัตว์ ได้แก่ ระบบ GHPs HACCP เป็นด้าน.....
 วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....เป็นหน่วยงานที่เป็นที่ปรึกษาด้านการรับรองระบบประกันคุณภาพที่เกี่ยวข้องกับอาหารสัตว์.....
 และ ยกระดับมาตรฐานการตรวจสอบระบบประกันคุณภาพ.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
Google Tools เพื่อการพัฒนางาน	๑. ความรู้ความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ๒. ความรู้ในการใช้งานเครื่องมือ Google ในการติดต่อสื่อสารได้	๑. เรียนรู้การทำงานร่วมกับแบบออนไลน์ ๒. ความรู้การใช้งานเครื่องมือ Google เพื่อพัฒนาการทำงาน
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน	๑. มีความรู้แนวทางการสร้างความประทับใจ	๑. เรียนรู้พฤติกรรมต่าง ๆ ของมนุษย์
การกิจจาครถออกบ้านมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	/ความรู้สึกที่ดีในการโน้มน้าวใจได้	ที่เกิดขึ้นได้
ทักษะการสื่อสารโน้มน้าว	๒. เทคนิคในการโน้มน้าวใจด้วยการพูดได้	๒. เรียนรู้ความต้องการโดยธรรมชาติของ มนุษย์ ทำให้การโน้มน้าวได้
๓. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน	๑. มีความรู้ข้อกำหนด GHPs/HACCP (Codex)	๑. เรียนรู้การวิเคราะห์อันตรายตาม ข้อกำหนด GHPs/HACCP (Codex)
GHPs/HACCP (Codex) (Revised in ๒๐๑๖) Introduction and Internal Auditor	๒. สามารถนำความรู้ไปตรวจโรงงานอาหาร สัตว์ตามข้อกำหนด GHPs/HACCP (Codex) (Revised in ๒๐๑๖)	๒. สามารถนำข้อกำหนด ไปประยุกต์ใช้ใน การตรวจโรงงานผลิตอาหารสัตว์ได้

ผู้รับการพัฒนา.....พกมาส รุ่งเรือง
 (นางสาวพกมาส รุ่งเรือง)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ
 วันที่ ๒๗ / ก.พ. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา....._____

(นางณัฐพร ไชยานุวงศ์)
 ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 วันที่/...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวพกมาส รุ่งเรือง.....
 ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล..... ระดับ....ปฏิบัติการ.....
 หน่วยงานที่สังกัด....กองควบคุมอาหารและยาสัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	Google Tools เพื่อการพัฒนางาน	๑. มีความรู้ความเข้าใจในการใช้เครื่องมือ Google Tools ๒. นำความรู้ Google Tools มาใช้ในการพัฒนางานได้ ๓. สามารถใช้ Google Tools เพื่อการสร้างแบบสำรวจและแบบสอบถามออนไลน์ได้ ๔. สามารถค้นหาข้อมูล สารสนเทศ และทรัพยากรเพื่อการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
	ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจการธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ	เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
	ทักษะการสื่อสารโน้มน้าว	๑. รู้เทคนิคในการโน้มน้าวโดยการทุ่มมาใช้ในที่ทำงานได้ ๒. เรียนรู้พฤติกรรมต่าง ๆ ของมนุษย์และการอยู่ร่วมกัน ๓. มีความรู้แนวทางการสร้างความประทับใจ//ความรู้สึกที่ดีในการโน้มน้าวได้
	ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจการธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ	เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
	GHPs/HACCP (Codex) (Revised in ๒๐๑๒) Introduction and Internal Auditor	๑. รู้ข้อกำหนด GHPs/HACCP (Codex) (Revised in ๒๐๑๒) ๒. สามารถนำความรู้ไปตรวจโรงงานอาหารสัตว์ตามข้อกำหนด GHPs/HACCP (Codex) (Revised in ๒๐๑๒) ได้

ผู้รับการพัฒนา..... พกมาส รุ่งเรือง.....

(นางสาวพกมาส รุ่งเรือง)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ
วันที่ ๒๗ / ก.พ. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางณัฐพร ไชยานุวงศ์)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวพกามาส รุ่งเรือง.....สังกาน.....*ที่มีผล รุ่งเรือง*ผู้บังคับบัญชา.....นางณัฐพร ไขยานุวงศ์.....สังกาน.....*อนันดา*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗											
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	ม.ค.	เม.ย.	พ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	ม.ค.	ก.พ.	ธ.ค.	ก.พ.	
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	มีความรู้ความเข้าใจในการใช้ Google Tools และสามารถนำมาระบุกต์ใช้ในงานได้อย่างมีประสิทธิภาพขึ้น	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้สามารถเข้าถึงและสะดวกมากยิ่งขึ้น
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ^{ขับเคลื่อนการกิจ การธุรกิจอย่างมี ประสิทธิภาพ}	มีเทคนิคในการให้มั่น้ำใจด้วยการพูดมา ประยุกต์ใช้ในที่ทำงานได้	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงานหรือการให้บริการประชาชน และพัฒนาตนเองให้สามารถเป็นผู้ที่สื่อสารในองค์กรได้ดียิ่งขึ้น
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ^{ขับเคลื่อนการกิจ การธุรกิจอย่างมี ประสิทธิภาพ}	มีความรู้ในระบบ GHPs และ HACCP (Codex in ๒๐๑๒) Introduction and Internal Auditor	การเรียนรู้แบบ Active Learning														สามารถนำไปใช้พัฒนาในงานที่ทำเพื่อพัฒนาและตรวจสอบให้การรับรองให้กับผู้ประกอบการอาหารสัตว์ได้

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๙๑-๓)

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวอรทัย ศิริพรน.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ.....ปฏิบัติการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กองควบคุมอาหารและยาสัตว์ กรมปศุสัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....ออกใบสำคัญการเขียนอาหารสัตว์, ตรวจโรงงานผลิตอาหารสัตว์, จัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาผลการตรวจสอบโรงงานผลิตอาหารสัตว์ควบคุมเฉพาะ, ให้ความรู้และประสานงานด้านอาหารสัตว์กับภาคเอกชน และหน่วยงานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน....."เป็นองค์กรควบคุมอาหารสัตว์ ยาสัตว์ และวัตถุอันตรายด้านการปศุสัตว์ ให้มีคุณภาพดี

และปลอดภัย เพื่อนำสินค้าปศุสัตว์ไทยสู่สากล".....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
- วัยใส ฉลาดรู้เบื้องต้น	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน	๑. ความรู้ด้านการป้องกัน การตอกเป็นเหยื่อดิจิทัล ในสังคมออนไลน์
		เพื่อนำมาใช้ในการทำงานผ่านระบบ
		อินเตอร์เน็ต
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
การกิจการธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
- การสื่อสารและการประสานงาน	๑. การติดต่อประสานงานกับภาคเอกชน หรือหน่วยงานภาครัฐอื่นๆที่เกี่ยวข้อง กับอาหารสัตว์ ได้อย่างดี	๑. เพิ่มความรู้ด้านการสื่อสาร การประสานงานกับเพื่อนภายใน องค์กร หรือ ภายนอกองค์กร รวมถึงภาคเอกชน และหน่วยงานอื่นๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

ผู้รับการพัฒนา.....

(....นางสาวอรทัย ศิริพรน.....)

ตำแหน่ง....นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ....

วันที่ ๒๓ / ก.พ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(....นายวีระ อั้งสอาด.....)

ตำแหน่ง....นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ.....

วันที่ ๒๓ / ก.พ / ๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวอรทัย ศิริพร�.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ.....ปฏิบัติการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กองควบคุมอาหารและยาสัตว์ กรมปศุสัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	- วัยใส ฉลาดรู้เบื้องต้น	มีความรู้ ความคิดสร้างสรรค์ทางดิจิทัล ความสามารถเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยี มาใช้ประโยชน์ เพื่อพัฒนางานด้านบริการ
		ที่ผ่านระบบอินเตอร์เน็ต

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนการกิจการธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	- การสื่อสารและการประสานงาน	พัฒนาความรู้เรื่องบทบาทและความสำคัญของการสื่อสาร และประสานงาน มากประยุกต์ใช้กับเพื่อนร่วมงาน ภายในองค์กร และภายนอกองค์กร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....

C. S.

(....นางสาวอรทัย ศิริพรม.....)

ตำแหน่ง....นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ.....

วันที่...*23*/ ก.พ./ *๖๗*

ผู้บังคับบัญชา.....

S. M.

(....นายวีระ อังสอด.....)

ตำแหน่ง....นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ.....

วันที่...*23*/ ก.พ./ *๖๗*

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

*คง -*ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวอรทัย ศิริพร.....
ลงนาม.....
*I ok*ผู้บังคับบัญชา.....นายวีระ อึ้งสอาด.....
ลงนาม.....
I ok

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (1)	เป้าหมายการพัฒนา (2)	วิธีการพัฒนา (3)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (4)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (5)		
			2566						2567								
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ก.ย.			
- วัยใส ฉลาดรุ่นเน็ต	มีความรู้ ความคิดสร้างสรรค์ทางดิจิทัล ความสามารถเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยี มาใช้ประโยชน์ เพื่อพัฒนางานด้านบริการที่ผ่านระบบอินเตอร์เน็ต	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													นำความรู้ด้านการใช้งานดิจิทัลมาปรับใช้เพื่อให้ทันสมัย ทันเหตุการณ์ และพัฒนางานด้านบริการผ่านระบบอินเตอร์เน็ต		
- การสื่อสารและการประสานงาน	พัฒนาความรู้เรื่องบทบาทและความสำคัญของการสื่อสารและประสานงาน มาประยุกต์ใช้กับเพื่อนร่วมงานภายในองค์กร และภายนอกองค์กร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													นำความรู้ด้านการสื่อสารและการประสานงานมาใช้พัฒนางานด้านบริการภาครัฐกับประชาชน การสื่อสารกับเพื่อนภายนอกองค์กรและภายนอกในองค์กรด้วยกันอย่างมีประสิทธิภาพ		

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์คุณเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวจุฬารัตน์ เล้าสุทธิพงษ์.....
 ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ.....ชำนาญการ.....
 หน่วยงานที่สังกัด.....กองควบคุมอาหารและยาสัตว์.....
 บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....ออกใบสำคัญการเขียนทะเบียนอาหารสัตว์, ตรวจโรงงานผลิตอาหารสัตว์, จัดประชุมคณะกรรมการพิจารณามาตรการดูแลเชื้อเพลิง เป็นอาหารสัตว์ ตามกฎหมายว่าด้วยการควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์, ให้ความรู้และประสานงานด้านอาหารสัตว์ กับภาคเอกชน และหน่วยงานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน...."เป็นองค์กรควบคุมอาหารสัตว์ ยำสัตว์ และวัสดุอันตรายด้านการปศุสัตว์ ให้มีคุณภาพดีและปลอดภัย เพื่อนำสินค้าปศุสัตว์ไทยสู่สากล"

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่คุณมีอยู่ มีเพียงพอ	
	ควรพัฒนาเพิ่มเติม	
๑. ทักษะด้านพิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
อบรมเรื่อง วัยใส ฉลาดรู้เน็ต	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ เทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน	๑. ความรู้เพื่อนำมาใช้ในการทำงาน ผ่านระบบ อินเทอร์เน็ต
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
การกิจกรรมรักษอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
อบรมเรื่อง การสื่อสารและการประสานงาน	๑. การติดต่อประสานงานกับภาคเอกชน หรือหน่วยงานภาครัฐอื่นๆที่เกี่ยวข้อง	๑. เพิ่มความรู้ด้านการสื่อสาร การประสานงานภายใน
	กับอาหารสัตว์ ได้อย่างดี	องค์กร หรือ ภายนอกองค์กร ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
อบรมหลักสูตร GHPs/HACCP (CODEX)	๑. ความรู้ด้านระบบมาตรฐานในการ	๑. เพิ่มความรู้ด้านระบบมาตรฐาน
revise in ๑๐๐๐๖ Introduction and	ผลิตอาหารสัตว์ เพื่อป้องกันอันตราย	ในการผลิตอาหารสัตว์ ให้เป็นปัจจุบัน
Internal Auditor	ทางอาหารสัตว์	

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวจุฬารัตน์ เล้าสุทธิพงษ์.....)

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ.....

วันที่ ๒๗ / ๐๘ / ๑๗

ผู้บังคับบัญชา.....

A. Narm

(นายวีระ อิงสกุต)

หัวหน้ากลุ่มลงทะเบียนและใบอนุญาตอาหารสัตว์
ตำแหน่ง.....

วันที่ ๒๙ / ๐๘ / ๑๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวจุฑารัตน์ เล้าสุทธิพงษ์.....
 ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ.....ชำนาญการ.....
 หน่วยงานที่สังกัด.....กองควบคุมอาหารและยาสัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	อบรมเรื่อง วัยใส ฉลาดรู้เน็ต	มีความรู้ ความคิดสร้างสรรค์ทางดิจิทัล ความสามารถเกี่ยวกับ
		การใช้เทคโนโลยี มาใช้ประโยชน์ เพื่อพัฒนางานด้านบริการ
		ที่ผ่านระบบอินเตอร์เน็ต

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนการกิจกรรมชุมชนอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	อบรมเรื่อง การสื่อสารและการประสานงาน	พัฒนาความรู้เรื่องบทบาทและความสำคัญของการสื่อสาร
		และประสานงาน นาประยุกต์ใช้กับเพื่อนร่วมงาน ภายใต้องค์กร
		และภายนอกองค์กร ให้อย่างมีประสิทธิภาพ
	อบรมหลักสูตร GHPs/HACCP (CODEX)	เพื่อพัฒนาความรู้ด้านระบบมาตรฐานในการผลิตอาหารสัตว์
	revise in ๒๐๑๖ Introduction and	เพื่อป้องกันอันตรายทางอาหารสัตว์ ให้เป็นปัจจุบัน
	Internal Auditor	

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวจุฑารัตน์ เล้าสุทธิพงษ์.....)

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ.....

วันที่ ๒๒ / ๐๘ / ๑๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(..... นางสาว อังสณา)

หัวหน้ากลุ่มทะเบียนและใบอนุญาตอาหารสัตว์
ตำแหน่ง.....

วันที่ ๒๒ / ๐๘ / ๑๗

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวจุฬารัตน์ เล้าสุทธิพงษ์.....ลงนาม.....*จุฬา*
 ผู้บังคับบัญชา.....นายวีระ อึ้งสอาด.....ลงนาม.....*วีระ อึ้งสอาด*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (1)	เป้าหมายการพัฒนา (2)	วิธีการพัฒนา (3)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (4)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (5)	
			2566		2567									
			พ.ศ.	บ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	ม.ค.	เม.ย.	พ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	ม.ค.	ก.พ.	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	มีความรู้ ความคิดสร้างสรรค์ทางดิจิทัล ความสามารถที่เกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีมาใช้ประโยชน์ เพื่อพัฒนางานด้านบริการที่ผ่านระบบอินเทอร์เน็ต	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												นำความรู้ด้านการใช้งานดิจิทัลมาปรับใช้ เพื่อให้ทันสมัย ทันเหตุการณ์ และพัฒนางานด้านบริการผ่านระบบอินเทอร์เน็ต
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจกรรมรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	พัฒนาความรู้เรื่องบทบาทและ ความสำคัญของการสื่อสารและการประสานงาน นำไปสู่การใช้กับเพื่อนร่วมงานภายในองค์กร และภายนอก องค์กร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												นำความรู้ด้านการสื่อสารและการประสานงานมาใช้พัฒนางานด้านบริการ ภาคชั้นกับประชาชน การสื่อสารกับเพื่อนร่วมงานขององค์กรและภายในองค์กรด้วยกัน อย่างมีประสิทธิภาพ
	เพื่อพัฒนาความรู้ด้านระบบมาตรฐานในการผลิตอาหารสัตว์ เพื่อป้องกันอันตรายทางอาหารสัตว์ ให้เป็นปัจจุบัน	อบรมแบบ On site												นำความรู้ที่ได้ด้านการตรวจสอบระบบมาตรฐานในการผลิตอาหารสัตว์ เพื่อมาใช้ในการตรวจสอบโรงงานผลิตอาหารสัตว์

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นางสาววิภา ศรีมูล

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล ระดับ ปฏิบัติการ

หน่วยงานที่ได้รับ กองควบคุมอาหารและยาสัตว์

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานตรวจสอบผู้ประกอบการด้านอาหารสัตว์ ยาสัตว์และวัสดุอันตรายให้ปฏิบัติตามกฎหมาย เมื่อตรวจสอบพบความผิดกฎหมาย ข้อหา อาหารสัตว์ ยาสัตว์และวัสดุอันตรายและบังคับใช้กฎหมายที่กองควบคุมอาหารและยาสัตว์รับผิดชอบ

วัสดุที่ตนของตำแหน่งปัจจุบัน บังคับใช้กฎหมายอย่างยุติธรรม เพียงพอ ไม่เลือกปฏิบัติ

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านคิดจัด ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
- Microsoft Office PowerPoint ๒๐๑๖	๑. ความรู้ความเข้าใจในการใช้โปรแกรมนำเสนอข้อมูล	๑. การสร้างขึ้นงานนำเสนอข้อมูล ๒. การใช้เทคนิคในการนำเสนอข้อมูล
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
การกิจกรรมรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
- จิตสำนึกสาธารณะ	๑. ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ จิตสำนึกสาธารณะ	๑. ความหมายของจิตสำนึก สาธารณะ
		๒. อธิบายและยกตัวอย่างของ จิตสำนึกสาธารณะในสังคม
		๓. อธิบายมาตรฐานทางจริยธรรม ความรู้ธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๖๐

ผู้รับการพัฒนา.....

ผู้บังคับบัญชา.....

นางสาววิภา ศรีมูล
นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ
ตำแหน่ง.....

นางวรรณวรรณ หมุนไพร
นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่ง.....

วันที่/...../.....

วันที่/...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางสาววิภา ศรีเมือง

ตำแหน่ง นักวิชาการสหศึกษา ระดับ ปฏิบัติการ

หน่วยงานที่สังกัด กองควบคุมอาหารและยาสัตว์

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- Microsoft Office PowerPoint ๒๐๑๖	๑. การเปลี่ยนฟอนต์เดิมทุกหน้าสไลด์ และการบันทึกแบบฝึกฟอนต์, การออกแบบฟอนต์ด้วยการเดินรูปภาพ และการแปลงเป็นภาพเวคเตอร์ ๒. เทคนิคการใช้คีย์ลัดในการคัดลอก กล่องข้อความ รูปภาพ, การใช้เครื่องมือสนับสนุนรูปร่าง ๓. การสร้างขั้นงานแบบมีปฏิสัมพันธ์ด้วยเครื่องมือทวิกเกอร์, การทำอนิเมชัน ตัวอักษรริบบิ้น

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนการกิจการครุภูมิป่าสีทึบอิฐภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- จิตสำนึกสาธารณะ	๑. พัฒนาตนเองให้มีความรู้ ความเข้าใจในความหมายของ จิตสำนึกสาธารณะ จิตอาสาและความรับผิดชอบต่อสังคม ๒. พัฒนาตนเองให้มีความรู้เกี่ยวกับจิตสำนึกสาธารณะกับ ข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ มิฉะนั้นจิตสำนึกสาธารณะ ๓. พัฒนาตนเองให้มีความรู้ ความเข้าใจเรื่องจิตสาธารณะตาม มาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ผู้รับการพัฒนา.....

วิภา

นางสาววิภา ศรีเมือง
(.....)
นักวิชาการสหศึกษาปฏิบัติการ
ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

ม.

(นางสาววรรณ หมุนໄรศรี)
นางสุวนิพพย์ชานาญการพัฒนา

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา

นางสาววิภา ศรีมูล

ลงนาม.....*วิภา*

ผู้บังคับบัญชา

นางธรรมวรรณ หนูไธสง

ลงนาม.....*ธรรมวรรณ*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖						๒๕๖๗							
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	ม.ค.	เม.ย.	พ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	ม.ค.	ก.พ.	ม.ค.	ก.พ.	
- Microsoft Office PowerPoint ๒๐๑๖	มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถใช้โปรแกรมในการนำเสนอข้อมูลได้	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														สามารถนำมายังการปฏิบัติงานได้
- จิตสำนึกสาธารณะ	มีความรู้ และเข้าใจในความหมายของจิตสาธารณะ จิตอาสาและความรับผิดชอบต่อสังคม จิตสาธารณะตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ จิตอาสา มีความรับผิดชอบต่อสังคมตามมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการ

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล....นางสาวอรพรรณ วงศ์คำ...

ตำแหน่ง นักวิชาการสังคมวิทยาและมนุษย์ ระดับ ชำนาญการ

หน่วยงานที่สังกัด.....กองควบคุมอาหารและยาสัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ....ควบคุมคุณภาพและความปลอดภัยของอาหารสัตว์นำเข้า ให้เป็นไปตามมาตรฐาน

การออกหนังสือรับรองแจ้งการนำเข้าซึ่งอาหารสัตว์เข้ามาในราชอาณาจักร ประสานงานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

วิถีทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.กำกับดูแลอาหารสัตว์ที่นำเข้ามาในราชอาณาจักรให้มีคุณภาพและมีความปลอดภัย

รวมทั้งการทำงานบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ งานถูกต้องครบถ้วนมีประสิทธิภาพ อาหารสัตว์มีความปลอดภัย

มีคุณภาพและได้มาตรฐาน

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ดูนี้อยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
๑. ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติคนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	การใช้อินเทอร์เน็ตโดยเบื้องต้นทั่วไป	๑. สถานการณ์การใช้งานอินเทอร์เน็ต และการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ในยุคดิจิทัล
		๒. ความผิดทางคอมพิวเตอร์
		๓. ภัยคุกคามต่างๆ ทางคอมพิวเตอร์
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
การกิจกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
๓. การบริหารเงินสำหรับข้าราชการ	ความสำคัญของการเงินกับชีวิต	อิสรภาพทางการเงิน/สภาพคล่อง การจัดการความเสี่ยง การแก้ปัญหาหนี้ วิธีการวางแผนเกษียณรายได้
๔. EQ กับการพัฒนาภาวะผู้นำ	องค์ประกอบพื้นฐานของ IQ/EQ	๑. การใช้จดบัญญา ๓ ฐานในการจัดการอารมณ์ได้อย่างเหมาะสม
		๒. เปิดรับความคิดเห็นของคนให้เป็น
		การกระทำด้านบวก
		๓. เข้าใจสถานการณ์ได้อย่างลึกซึ้ง
		เข้าใจในเหตุและผลของอีกฝ่าย

๓. พระราษฎร์ยุทธิการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ๒๕๖๐	มีความรู้ความเข้า พรบ.จัดซื้อ	๑. ระเบียบ วิธีการจัดซื้อจัดจ้างในรูปแบบและวิธีการต่างๆ
	จัดจ้างและการบริหารพัสดุ	รูปแบบและวิธีการต่างๆ
	ภาครัฐ ๒๕๖๐ เพียงบางส่วน	๒. คณะกรรมการ
		๓. การอุทธรณ์/บทกำหนดโทษ
๔. Project management สำหรับข้าราชการระดับปฏิบัติการ	เข้าใจพื้นฐานการบริหารโครงการ	๑. การวางแผนโครงการ
		๒. การจัดอันดับกิจกรรมโครงการ
		๓. การจัดอันดับกิจกรรมโครงการ
๕. การจัดเตรียมวาระการประชุมการทำบันทึกเสนอที่ประชุมและการทำรายงานการประชุม	เข้าใจการจัดทำวาระและรายงาน	๑. การจัดเตรียมวาระการประชุม
	การประชุมตามที่ได้รับการถ่ายทอด	๒. การบันทึกเสนอที่ประชุม
	เป็นเบื้องต้นเท่านั้น	๓. การจัดทำรายงานการประชุม
		ที่ถูกต้องตามรูปแบบที่กำหนด
๖. จุดมุ่งหมายของวินัยข้าราชการพลเรือนและบทบาทของผู้ดำเนินการทางวินัย	เข้าใจความหมายของวินัย และหน้าที่ของข้าราชการ	๑. สาเหตุของการกระทำผิดวินัย
		๒. การดำเนินการทางวินัย
		๓. บทบาทและผู้ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการทางวินัย
๗. การสร้าง Growth Mindset เพื่อผลสำเร็จของชีวิตและงาน	ความอดทนปัญญาในการแก้ไขปัญหาและการนำมายใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน	๑. กรอบความคิดของบุคคล
		๒. การพัฒนากรอบความคิดของตัวเอง
		๓. การประยุกต์ใช้กรอบความคิดกับเหตุการณ์ต่างๆ ได้อย่างเหมาะสม

๙. การให้บริการที่เป็นເຄີຍ	การให้บริการໄດຍ້ກ່າວໄປ	๑. การทำงานบริการด้วยความรัก ๒. ความรู้ในเรื่องการให้บริการ ๓. การแก้ไขปัญหาในสถานการณ์ต่างๆ ๔. การยกระดับของการให้บริการ
๑๐. การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	การสื่อสารพื้นฐานในชีวิตประจำวัน	๑. ความหมายและลักษณะเด่นของ สื่อใหม่ ๒. พฤติกรรมของกลุ่มเป้าหมายในสื่อใหม่ ๓. การสื่อสารผ่านสื่อใหม่ ๔. การแก้ไขปัญหาในการสื่อสารต่างๆ
๑๑. การสื่อสารและการประสานงาน	การประสานงานเบื้องต้นโดยทั่วไป	๑. ความสำคัญของการสื่อสารและการประสานงาน ๒. ปัญหาและอุปสรรคต่างของการสื่อสาร ๓. การนำไปประยุกต์ใช้กับการสื่อสาร ต่อเพื่อนร่วมงานและนักออกแบบ ๔. การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ
๑๒. การพัฒนาการคิด	การเรียนรู้เรื่องการคิด และแนวทางการ นำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน	๑. การพัฒนาความคิด ๒. การปรับพฤติกรรม เพื่อทำให้รู้สึกดี ๓. การปรับเปลี่ยนแนวความคิด ๔. การฝึกปรับเว็บคิด/การประเมินความคิด ๕. การแก้ไขปัญหาความคิดในรูปแบบต่างๆ
๑๓. การคิดเชิงวิพากษ์และการจัดการปัญหา	การจัดการทางด้านความคิดโดยทั่วไป	๑. พื้นฐานของการคิดเชิงวิพากษ์ ๒. การประยุกต์ใช้แนวทางการพัฒนา ทักษะการคิดวิพากษ์ได้ ๓. การใช้แนวคิดพื้นฐานวิพากษ์ ในการจัดการปัญหา

๑๓. บทบาทหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาบุคคลใหม่	ผู้บังคับบัญชาในอุดมคติ	๑. บทบาทของผู้บังคับบัญชาบุคคลใหม่ ๒. การบริหารจัดการบุคคลใหม่ ๓. การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล และการบริหารจัดการบุคคลใหม่
๑๔. GHPs/HACCP (Codex)(Revised in ๒๐๑๒) introduction and internal Auditor	GHPs/HACCP (Codex) Auditor	หลักการข้อกำหนดด่างๆที่มีการปรับเปลี่ยนแปลงไปจากฉบับเดิม
๑๕. Data Visualization	ลักษณะของ Data Visualization มาตรฐานของ Data Visualization	๑. วิธีการสร้างData Visualization ๒. การใช้Visualizationเพื่อการสื่อสาร ๓. การประยุติใช้การเตรียมข้อมูลและ การทำData Visualization

อรุณรัตน์

(นางสาวอรุณรัตน์ วงศ์คำ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ

วันที่ ๑๒ / ๐๘ / ๒๕๖๗

สมศ.

(นายธีระบุตร สุทธิจักร์)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๒๙ กพ. ๒๕๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล...นางสาวอรพรรณ วงศ์คำ.....

ตำแหน่ง...นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ..ชำนาญการ....

หน่วยงานที่สังกัด....กองควบคุมอาหารและยาสัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	๑. ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ต	สามารถใช้งานอินเทอร์เน็ตได้อย่างปลอดภัย
	และการปฏิบัติตามสำหรับข้าราชการ	
	ยุคดิจิทัล	

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนการกิจกรรมรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
๑. การบริหารเงินสำหรับข้าราชการ	๑. ความรู้ความเข้าใจในระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง	สามารถจัดการกับสภาพคล่องทางการเงินได้
	๒. EQ กับการพัฒนาภาวะผู้นำ	สามารถจัดการความคิด และการกระทำที่แสดงออกให้เหมาะสม
	๓. พัฒนานักวิเคราะห์เชิงกลยุทธ์	มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างและนำไปใช้
	๔. Project management	และการบริหารพัสดุภาครัฐ ๖๕๖๐
	๕. การจัดเตรียมวาระการประชุมการ	สามารถจัดทำโครงการและบริหารโครงการได้
	๖. ทักษะการนำเสนอที่ประชุมและ	สำหรับข้าราชการระดับปฏิบัติการ
	๗. การจัดทำรายงานการประชุม	
	๘. การจัดทำรายงานการประชุม	
	๙. จุดมุ่งหมายของวินัยข้าราชการ	
	๑๐. การสร้าง Growth Mindset	

จุดที่ ต้องการ พัฒนา	๔. การให้บริการที่เป็นเด็ก	การนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ในการให้บริการกับการทำงาน
		การให้บริการด้วยความรักเพื่อยกระดับของการบริการ
	๕. การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	การนำความรู้ที่ได้ไปใช้เพื่อการสื่อสารเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ
		ให้เกิดผลประโยชน์ในทางบวก
	๖. การสื่อสารและการประสานงาน	การประยุกต์ใช้การสื่อสารกับเพื่อวัฒนาในองค์กรและ
		ภายนอกองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ
	๗. การพัฒนาการคิด	สามารถนำความรู้ไปใช้เป็นพื้นฐานในการปรับเปลี่ยนแนวความคิด
		และการนำแนวความคิดไปแก้ไขปัญหาต่างๆ ในชีวิตประจำวันได้
	๘. การคิดเชิงวิพากษ์	สามารถใช้ความคิดวิพากษ์มาใช้ในการแก้ไขปัญหาได้
	และการจัดการปัญหา	
	๙. บทบาทหน้าที่ของผู้บังคับบัญชา	สามารถนำความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการของผู้บังคับบัญชา
	บุคใหม่	บุคใหม่ มาปรับใช้ในการทำงานได้
	๑๐. GHPs/HACCP (Codex)(Revised in ๒๐๑๒) introduction	นำความรู้ที่ได้ไปใช้การทำงานในการตรวจสอบโรงงานโดยเฉพาะ
	and internal Auditor	GHPs/HACCP (Codex) Auditor
	๑๑. Data Visualization	สามารถใช้ Visualization เพื่อการสื่อสารได้

ผู้รับการพัฒนา..... *อรรถา*

(นางสาวอรพรรณ วงศ์คำ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสตuvabk ชำนาญการ

วันที่ *๑๓ / ก.พ. ๒๕๖๗*

ผู้บังคับบัญชา..... *สุวัฒน์*

(นายอธิราช สุวัฒน์)

ตำแหน่ง นายสตuvabk ชำนาญการพิเศษ

วันที่ *๑๕ ก.พ. ๒๕๖๗*

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นางสาวอรพรรณ วงศ์คำ

ผู้บังคับบัญชา นายธีระยุทธ สุทธิจักร์

ลงนาม..... *Osman*

ลงนาม..... *Amr.*

๓. พระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัด จ้างและการ บริหารพัสดุ ภาครัฐ ๒๕๖๐	มีความรู้ความเข้าใจในพระราชบัญญัติการ จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ๒๕๖๐	การเรียนทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-leaning)						
๔. Project management สำหรับข้าราชการ ระดับปฏิบัติการ	สามารถจัดทำโครงการ วางแผนโครงการ และบริหารโครงการได้	การเรียนทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-leaning)						
๕. การจัดเตรียม ภาระการประชุม การท้าบันทึกเสนอ ที่ประชุมและการ หารายงานการ ประชุม	สามารถจัดเตรียมภาระการประชุม การท้า บันทึกเสนอที่ประชุม และการหารายงาน การประชุมได้	การเรียนทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-leaning)						
๖. จุดมุ่งหมาย ของวินัย ข้าราชการพล เรือนและ บทบาทของ ผู้ดำเนินการทาง วินัย	มีความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัยข้าราชการ และการดำเนินการทางวินัยในการนี้ดังๆ รวมทั้งการปฏิบัติดนอย่างไรเพื่อให้ถูกวินัย	การเรียนทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-leaning)						

๗. การสร้าง Growth Mindset เพื่อผลลัพธ์ของ ชีวิตและงาน	สามารถพัฒนาการสอนแนวความคิดของ ตัวเองให้เข้ากับสภาพแวดล้อมเพื่อให้เข้ากับ สถานการณ์ที่พบปะในชีวิตประจำวันได้	การเรียนทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-leaning)						
๘. การให้บริการที่ เป็นเด็ก	การนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ในการ ให้บริการกับการทำงาน การให้บริการด้วย ความรักเพื่อยกระดับของการบริการ และ การแก้ไขปัญหาต่างๆตามสถานการณ์	การเรียนทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-leaning)						
๙. การสื่อสารที่ มีประสิทธิภาพ	สามารถนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้เพื่อ ปรับปรุงการสื่อสาร เพื่อให้เกิด ประสิทธิภาพและให้เกิดผลประโยชน์ใน ทางบวก	การเรียนทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-leaning)						
๑๐. การสื่อสาร และการ ประสานงาน	สามารถประยุกต์ใช้การสื่อสารกับเพื่อ ร่วมงานในองค์กรและภายนอกองค์กรได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	การเรียนทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-leaning)						
๑๑. การ พัฒนาการคิด	สามารถนำความรู้ไปใช้เป็นพื้นฐานในการ ปรับเปลี่ยนแนวความคิด และการนำ แนวความคิดไปแก้ไขปัญหาต่างๆใน ชีวิตประจำวันได้	การเรียนทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-leaning)						
๑๒. การคิดเชิง วิพากษ์และการ จัดการปัญหา	สามารถใช้ความคิดวิพากษ์มาประยุกต์ใช้ และจัดการแก้ไขปัญหาต่างๆให้เกิดประสิทธิภาพได้	การเรียนทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-leaning)						
๑๓. บทบาทหน้าที่ ของผู้บังคับบัญชา บุคคลใหม่	สามารถนำความรู้ที่ยังไม่ได้รับมาปรับใช้ ในการทำงานได้	การเรียนทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-leaning)						

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายกิตติศักดิ์ กลินทอง

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล ระดับ ชำนาญการ

หน่วยงานที่สังกัด..... กองควบคุมอาหารและยาสัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ....ควบคุมคุณภาพและความปลอดภัยของอาหารสัตว์นำเข้า ให้เป็นไปตามมาตรฐาน

การออกหนังสือรับรองแจ้งการนำเข้าซึ่งอาหารสัตว์เข้ามาในราชอาณาจักร ประสานงานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

จัดทำสถิติข้อมูลนำเข้า-ส่งออกอาหารสัตว์ และคูณและระบบบริการอิเล็กทรอนิกส์ด้านอาหารสัตว์และวัสดุอันตรายด้านการปศุสัตว์

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน. กำกับดูแลอาหารสัตว์ที่นำเข้ามาในราชอาณาจักรให้มีคุณภาพและมีความปลอดภัย รวมทั้งการ

ทำงานบรรเทาความไม่สงบด้วยความตั้งใจ งานถูกต้องครบถ้วนมีประสิทธิภาพ อาหารสัตว์มีความปลอดภัย และมีคุณภาพและได้มาตรฐาน

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่คนมืออู่ มีเพียงพอ ควรพัฒนาเพิ่มเติม	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
๒. ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ การปฏิบัติดูแลห้องข้อมูลข้อมูลดิจิทัล	การใช้อินเทอร์เน็ตโดยเบื้องต้นทั่วไป	๑. สถานการณ์การใช้งานอินเทอร์เน็ต และการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ในยุคดิจิทัล
		๒. ความผิดทางคอมพิวเตอร์
		๓. ภัยคุกคามต่างๆ ทางคอมพิวเตอร์
๔. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
การกิจกรรมชุมชนอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
๕. EQ กับการพัฒนาภาวะผู้นำ	องค์ประกอบพื้นฐานของ IQ/EQ	๑. การใช้จัดปัญญา ๓ ฐานในการ จัดการอารมณ์ได้อย่างเหมาะสม
		๒. เปิดมุมความคิดด้านลบให้เป็น
		การกระทำด้านบวก
		๓. เข้าใจสถานการณ์ได้อย่างลึกซึ้ง
		เข้าใจในเหตุและผลของอีกฝ่าย
๖. บทบาทหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาบุคคลใหม่	ผู้บังคับบัญชาในอุดมคติ	๑. บทบาทของผู้บังคับบัญชาบุคคลใหม่ ๒. การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล และการบริหารจัดการบุคคลใหม่

นายกิตติศักดิ์ กลินทอง

(นายกิตติศักดิ์ กลินทอง)

นายธีระยุทธ สุทธิจักร์

(นายธีระยุทธ สุทธิจักร์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ

วันที่ / /

ตำแหน่ง นายลักษณะพหุยานาญการพิเศษ

วันที่ ๒๕ กพ. ๒๕๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.นายกิตติศักดิ์ กลินทอง.....

ตำแหน่ง...นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ..ชำนาญการ....

หน่วยงานที่สังกัด.....กองควบคุมอาหารและยาสัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	๑. ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ต	สามารถใช้งานอินเทอร์เน็ตได้อย่างปลอดภัย
	และการปฏิบัติดนส้าหัวข้อราชการ	
	บุคคลิจิทัล	

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนการกิจการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
๑. EQ กับการพัฒนาภาวะผู้นำ	๓. บทบาทหน้าที่ของผู้บังคับบัญชา	สามารถจัดการความคิด และการกระทำที่แสดงออกได้เหมาะสม
	๔. นักบริหารฯ	สามารถนำความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการของผู้บังคับบัญชา
	บุคคลใหม่	บุคคลใหม่ มาปรับใช้ในการทำงานได้

ผู้รับการพัฒนา.....กิตติศักดิ์ กลินทอง

(นายกิตติศักดิ์ กลินทอง)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ
วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายธีระยุทธ สุทธิจักร์

(นายธีระยุทธ สุทธิจักร์)
ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
วันที่.....๒๕ กพ. ๒๕๖๗.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๒๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายกิตติศักดิ์ กลินทอง

ลงนาม.....*กิตติศักดิ์ กลินทอง*

ผู้บังคับบัญชา นายธีระยุทธ สุทธิจักร

ลงนาม.....*ธีระยุทธ*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	ม.ค.	เม.ย.	พ.ค.	ม.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑. ความมั่นคง ปลอดภัยบน อินเทอร์เน็ต และการปฏิบัติ ตนสำหรับ ข้าราชการยุค ดิจิทัล	สามารถใช้งานอินเทอร์เน็ตในสถานการณ์ ต่างๆ และการพิจารณาเพื่อให้เกิดความ ปลอดภัยจากภัยคุกคามได้	การเรียนทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-leaning)												
๒. EQ กับการ พัฒนาภาวะผู้นำ	เพื่อสามารถใช้จัดบัญญา ๓ ฐานในการ ^๓ จัดการอารมณ์ได้อย่างเหมาะสม สามารถ ^๓ เปลี่ยนความคิดด้านลบเป็นการกระทำด้าน ^๓ บวกภายใต้สถานการณ์ที่มีความกดดันได้	การเรียนทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-leaning)												
๓. บทบาทหน้าที่ ของผู้บังคับบัญชา ยุคใหม่	สามารถนำความรู้เกี่ยวกับการบริหาร จัดการของผู้บังคับบัญชาฯ ใหม่ มาปรับใช้ ในการทำงานได้	การเรียนทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-leaning)												

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล....นายวัชระ ศิริตันต์...

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล ระดับ ชำนาญการ

หน่วยงานที่สังกัด.....กองควบคุมอาหารและยาสัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ....ควบคุมคุณภาพและความปลอดภัยของอาหารสัตว์นำเข้า ให้เป็นไปตามมาตรฐาน

การออกหนังสือรับรองแจ้งการนำเข้าซึ่งอาหารสัตว์ที่นำเข้ามาในราชอาณาจักร ประสานงานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน. กำกับดูแลอาหารสัตว์ที่นำเข้ามาในราชอาณาจักรให้มีคุณภาพและมีความปลอดภัย

รวมทั้งการทำงานบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว งานถูกต้องครบถ้วนมีประสิทธิภาพ อาหารสัตว์มีความปลอดภัย

มีคุณภาพและได้มาตรฐาน

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
๑. ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ การปฏิบัติคนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	การใช้อินเทอร์เน็ตโดยเบื้องต้นทั่วไป	๑. สถานการณ์การใช้งานอินเทอร์เน็ต และ การเปลี่ยนแปลงต่างๆ ในยุคดิจิทัล ๒. ความผิดทางคอมพิวเตอร์ ๓. ภัยคุกคามต่างๆ ทางคอมพิวเตอร์
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน การกิจกรรมธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
๑. อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร GHPs/HACCP (Codex) (Revised in ๒๐๒๐) Introduction and Internal Auditor	พื้นฐาน GHPs/HACCP	หลักการ และข้อกำหนด GHPs/HACCP (Codex) (Revised in ๒๐๒๐) Introduction
๒. บทบาทหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาสูงใหม่	การบริหารการเปลี่ยนแปลง	๑. บทบาทของผู้บังคับบัญชาสูงใหม่ ๒. การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล และการบริหารจัดการยุคใหม่

(นายวัชระ ศิริตันต์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ

วันที่.....๙ ก.พ. ๒๕๖๗.....

(นายธีรเดช สุทธิจิตร์)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่.....๒๙ ก.พ. ๒๕๖๗.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล....นายวชระ ศิริตันต์...

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล ระดับ ชำนาญการ

หน่วยงานที่สังกัด.....กองควบคุมอาหารและยาสัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	๑. ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ต และการปฏิบัติดุษท์สำหรับข้าราชการบุคคลดิจิทัล	สามารถใช้งานอินเทอร์เน็ตได้อย่างปลอดภัย

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนการกิจการธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	๑. อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร GHPs/HACCP (Codex) (Revised in ๒๐๒๐) Introduction and Internal Auditor	หลักการและข้อกำหนด GHPs/HACCP (Codex) (Revised in ๒๐๒๐) Introduction
	๒. บทบาทหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาฯใหม่	สามารถนำความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการของผู้บังคับบัญชาฯใหม่ มาปรับใช้ในการทำงานได้

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายวชระ ศิริตันต์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ

วันที่ ๒๕ ก.พ. ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายธีระยุทธ สุทธิจักร์)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๒๕ ก.พ. ๒๕๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคคลกร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๔๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายวัชระ ศิริตันตี

ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา นายอธิราชยุทธ สุทธิจักร

ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๔)	เป้าหมายการพัฒนา (๕)	วิธีการพัฒนา (๖)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๗)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๘)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	ม.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑. ความมั่นคง ปลอดภัยบน อินเทอร์เน็ตและ การปฏิบัติด สำหรับ ข้าราชการยุค ดิจิทัล	สามารถใช้งานอินเตอร์เน็ตในสถานการณ์ ต่างๆ และการทิ้งระวางเพื่อให้เกิดความ ปลอดภัยจากภัยคุกคามได้	การเรียนทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-leaning)			←				→					
๒. GHPs/HACCP (Codex)(Revised in ๒๐๒๒) introduction and internal Auditor	นำความรู้ที่ได้ไปใช้การทำงานในการตรวจ รับรองโรงงานโดยเฉพาะ GHPs/HACCP (Codex) Auditor รวมทั้งข้อกำหนดที่มี การเปลี่ยนแปลง	อบรม ณ โรงแรมบาง แสน เขตวิเศษ จ.ชลบุรี			←				→					
๓. บทบาทหน้าที่ ของ ผู้บังคับบัญชาฯ ใหม่	สามารถนำความรู้เกี่ยวกับการบริหาร จัดการของผู้บังคับบัญชาฯใหม่ มาปรับใช้ ในการทำงานได้	การเรียนทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-leaning)			←				→					

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นางสาวพัชรี ภัคพงศ์.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์..... ระดับ..... ชำนาญการพิเศษ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กองควบคุมอาหารและยาสัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ...งานด้านประมงด้านอาหารสัตว์ และงานที่เกี่ยวข้องกับการตรวจรับรอง

..แหล่งผลิตอาหารสัตว์ ณ ประเทศไทย.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน..อ่านว่าความสะดวกให้กับประชาชน ผู้ประกอบการ และหน่วยงานภาครัฐและเอกชนในงาน

..ด้านอาหารสัตว์.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
1. ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติคนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	มีเพียงพอ	ให้สามารถใช้อินเทอร์เน็ตได้ปลอดภัยเท่าทันเป็นปัจจุบัน
2. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
การกิจกรรมภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ 2 เรื่อง		
1. การสอนงาน (Coaching)	มีเพียงพอในการสอนงานในการปฏิบัติหน้าที่	ศึกษาเทคนิคการสอนงานเพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
2. อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร GHPs/HACCP (Codex) (Revised in 2020) introduction and Internal Auditor	พื้นฐาน GMP/HACCP, lead auditor	หลักการและข้อกำหนดของ GHPs/HACCP (Codex) (Revised in 2020) introduction and Internal Auditor

ผู้รับการพัฒนา.....

นางสาวพัชรี ภัคพงศ์

(นางสาวพัชรี ภัคพงศ์)

ผู้บังคับบัญชา.....

นายธีรยุทธ สุทธิจักร...

(..นายธีรยุทธ สุทธิจักร...)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ...

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....

วันที่....28..../..กุมภาพันธ์..../2567..

วันที่....28..../..กุมภาพันธ์..../.....2567...

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นางสกุล...นางสาวพสิวี กົດພອງ.....

ตำแหน่ง.....นายสต็อกแพทช์.....ระดับ.....ชำนาญการพิเศษ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กองควบคุมอาหารและยาสัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	1. ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	1. สามารถใช้ WIFI ได้อย่างปลอดภัย
		2. สามารถทำหันกลับหัวของมิจฉาชีพ
		3. สามารถนำไปแผนนำการใช้การอินเทอร์เน็ตแก่เพื่อนร่วมงานและบุคลกรอข้าง

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจกรรมรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	1. การสอนงาน (Coaching)	1. สามารถนำความรู้เรื่องการสอนงานไปประยุกต์ใช้ในองค์กร
		2. มีการพัฒนาการสอนอย่างสม่ำเสมอ
	2. อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร GHPs/HACCP (Codex) (Revised in 2020) introduction and Internal Auditor	1. นำหลักการและข้อกำหนดของ GHPs/HACCP (Codex) (Revised in 2020) introduction and Internal Auditor ไปใช้ในการตรวจรับรองโรงงานผลิตอาหารสัตว์ทั้งในและต่างประเทศ
		2. นำหลักเกณฑ์ที่ได้ศึกษามาปรับพัฒนาเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการตรวจรับรองโรงงานทั้งในและต่างประเทศ เพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ปัจจุบันของสากล

ผู้รับการพัฒนา.....*พสิวี กົດພອງ*.....

(นางสาวพสิวี กົດພອງ)

ตำแหน่ง.....นายสต็อกแพทช์.....

วันที่...28.../..กุมภาพันธ์.../..2567..

ผู้บังคับบัญชา.....*กมล*.....

(....นายธีรบุตร สุทธิรักษ์.....)

ตำแหน่ง.....นายสต็อกแพทช์.....

วันที่....28...../....กุมภาพันธ์...../....2567....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวพสิว ภัคพงศ์.....

ลงนาม.....พสิว ภัคพงศ์

ผู้บังคับบัญชา.....นายธีระยุทธ สุทธิจักร.....

ลงนาม.....ธีระยุทธ สุทธิจักร

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (1)	เป้าหมายการพัฒนา (2)	วิธีการพัฒนา (3)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (4)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (5)	
			2566		2567									
			พ.บ.	ส.ค.	ม.ค.	ก.พ.	ม.ค.	เม.ย.	พ.ค.	ม.ค.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1. ความมั่นคง ปลอดภัยบน อินเตอร์เน็ตและ การปฏิบัติคนสำหรับ ข้าราชการบุคคลि�จิทัล	ให้สามารถใช้อินเตอร์เน็ตได้ปลอดภัย เท่าทันเป็นปัจจุบัน	การเรียนทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												1. สามารถใช้ WiFi ได้อย่างปลอดภัย 2. สามารถเท่าทันกลยุทธ์ของมิจฉาชีพ 3. สามารถนำไปแนะนำการใช้การ อินเตอร์เน็ตแก่เพื่อนร่วมงานและบุคคลรอบข้าง
2. การสอนงาน (Coaching)	ศึกษาเทคนิคการสอนงานเพื่อให้ปฏิบัติ หน้าที่ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	การเรียนทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												1. สามารถนำความรู้เรื่องการสอนงานไป ประยุกต์ใช้ในองค์กร 2. มีการพัฒนาการสอนอย่างสม่ำเสมอ
3. อบรมเชิง ปฏิบัติการหลักสูตร GHPs/HACCP (Codex) (Revised in 2020) introduction and Internal Auditor	ศึกษาเทคนิคการสอนงานเพื่อให้ปฏิบัติ หน้าที่ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	การเรียนทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												1. นำหลักการและข้อกำหนดของ GHPs/HACCP (Codex) (Revised in 2020) introduction and Internal Auditor ไปใช้ในการตรวจรับรอง โรงงานผลิตอาหารสัตว์ทั้งในและต่างประเทศ 2. นำหลักเกณฑ์ที่ได้ศึกษามาปรับพัฒนาเอกสาร ที่เกี่ยวข้องกับการตรวจรับรองโรงงานทั้งในและ ต่างประเทศ เพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ ปัจจุบันของสากล

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นางสาว ณัฐรัตน์ พรมใบเงิน.....
 ตำแหน่ง.....นายสัวแพทย์..... ระดับ....ชำนาญการพิเศษ.....
 หน่วยงานที่สังกัด....กลุ่มควบคุมการนำเข้า - ส่งออกอาหารสัตว์....กองควบคุมอาหารและยาสัตว์.....
 บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ...ควบคุม กำกับดูแลเกี่ยวกับการนำเข้า-ส่งออกอาหารสัตว์ให้เป็นไปตามกฎหมาย.....
ว่าด้วยการควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์และกฎหมายระหว่างประเทศด้านการนำเข้า-ส่งออกอาหารสัตว์.....
 วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน..เป็นองค์กรควบคุมอาหารสัตว์ ยกเว้น และวัสดุอันตรายด้านการปศุสัตว์ ..
ให้มีคุณภาพดีและปลอดภัย เพื่อนำสินค้าปศุสัตว์ไทยสู่สากล.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่คนมือใหม่ มีเพียงพอ	
	การพัฒนาเพิ่มเติม	
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
Google Tools เพื่อกำกับดูแลงาน	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเทคโนโลยี ดิจิทัลพื้นฐาน	๑. ทักษะการทำงานร่วมกันแบบ ออนไลน์
		๒. การใช้งานเครื่องมือ Google เพื่อ พัฒนาการทำงาน
		๓. การใช้ Google Tools เพื่อการ ค้นหาข้อมูล สารสนเทศ และทรัพยากร เพื่อการทำงาน
๔. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
การ稽查ครุภัณฑ์มีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
๑. ทักษะการสื่อสารโน้มน้าว	การเข้าใจ ความต้องการความธรรมชาติ ของบุษย์	๑. การพัฒนาบุคลิกภาพ
		๒. พัฒนาศิลปกรรมพุช การพูดที่มี ประสิทธิภาพ
๒. อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร GHPs/HACCP (Codex) (Revised in 2020) Introduction and Internal Auditor	พื้นฐาน GHPs	หลักการ และข้อกำหนด GHPs/HACCP (Codex) (Revised in 2020)

ผู้รับการพัฒนา.....
 ลงชื่อ..... วันที่.....

(นางสาว ณัฐรัตน์ พรมใบเงิน....)

ตำแหน่ง..นายสัวแพทย์ชำนาญการพิเศษ...

วันที่..... ๒๓ / กพ / ๒๕๖๑

ผู้บังคับบัญชา.....

Sure.

(....นายธีระยุทธ สุทธิจักร....)

ตำแหน่ง...นายสัวแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....

วันที่..... ๗ กพ. ๒๕๖๑

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาว ณัฐฐามณี พรมใบเงิน.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์..... ระดับ....ชำนาญการพิเศษ.....

หน่วยงานที่สังกัด....กองควบคุมอาหารและยาสัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	Google Tools เพื่อการพัฒนางาน	๑. พัฒนาทักษะการทำงานร่วมกันแบบออนไลน์
		๒. สามารถนำเครื่องมือ Google Tools มาใช้เพื่อพัฒนาการทำงาน
		๓. การใช้Google Tools เพื่อการค้นหาข้อมูล สารสนเทศ และทรัพยากรเพื่อการทำงาน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนการกิจกรรมธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	๑. ทักษะการสื่อสารในมั่นคง	๑. สามารถพัฒนาบุคลิกภาพของตัวเองได้
		๒. สามารถพัฒนาศิลปการพูด การพูดที่มีประสิทธิภาพเพื่อประโยชน์ในการทำงาน
	๒. อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร GHPs/HACCP (Codex) (Revised in 2020) Introduction and Internal Auditor	หลักการ และข้อกำหนด GHPs/HACCP (Codex) (Revised in 2020)

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาว ณัฐฐามณี พรมใบเงิน

(....นางสาว ณัฐฐามณี พรมใบเงิน....)

ตำแหน่ง....นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....

วันที่ ๒๓ /๐๙ / ๒๕๖๗ผู้บังคับบัญชา..........

(....นายอธิบุตร อุทธิจักร....)

ตำแหน่ง....นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....

วันที่ ๒๔ ก.พ. ๒๕๖๗

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาว ณัฏฐาณิ พรมใบเงิน.....

ลงนาม.....*ณัฏฐาณิ พรมใบเงิน*

ผู้บังคับบัญชา.....นายอธิราชยุทธ สุทธิจักร.....

ลงนาม.....*Sum.*

ความรู้ ทักษะ คุณลักษณะ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ก.ศ.	ม.ค.	ก.พ.	ม.ค.	ม.ย.	ก.พ.	ม.ค.	ก.พ.	ม.ค.		
Google Tools เพื่อกำกับ พัฒนางาน	มีความรู้ความเข้าใจเบื้องต้นเกี่ยวกับเทคโนโลยี นวัตกรรม และสามารถนำมาปรับใช้เพื่อ ประยุกต์ใช้ในการทำงาน	การเรียนทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)											สามารถนำเทคโนโลยีมาปรับปรุง พัฒนา เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	
ทักษะการสื่อสาร ให้มั่นใจ	สามารถพัฒนาบุคลิกภาพ และการสื่อสาร เพื่อประยุกต์ใช้ในการทำงานและ ชีวิตประจำวัน	การเรียนทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)											๑. ใช้ในการพัฒนาตนเองเพื่อประโยชน์ ในการทำงาน และชีวิตประจำวัน ๒. สามารถพัฒนาศักยภาพ การพูด ที่มีประสิทธิภาพเพื่อประยุกต์ใช้ในการ ทำงาน	
อบรมเชิง ปฏิบัติการ หลักสูตร GHPs/HACCP (Codex) (Revised in 2020) Introduction and Internal Auditor	หลักการ และข้อกำหนด GHPs/HACCP (Codex) (Revised in 2020)	อบรม โรงเรียน บางแสน เขอวิทย จ.ชลบุรี											พัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล..นางสาวนิยา รักสุภาพ.....

ตำแหน่ง.....นายสัวแพทายชานาญการพิเศษ.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กองควบคุมอาหารและยาสัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ...ปฏิบัติงานด้านระหว่างประเทศควบคุมการนำเข้า-ส่งออกอาหารสัตว์ ประสานงาน ระหว่างผู้ประกอบการ ประเทศไทย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน...สนับสนุนการกิจของกุ่มควบคุมอาหารและยาสัตว์ ให้บรรลุเป้าหมายและแผนที่กำหนดอย่างมีวิสัยทัศน์

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	
	มีเดียง hod	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ การปฏิบัติคนสำคัญข้าราชการยุคดิจิทัล	-	๑. ติดตามข่าวสารเกี่ยวกับความมั่นคงปลอดภัย ๒. สามารถนำมาระบุคดีใช้ในการปฏิบัติงานได้
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน การกิจการธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	-	
การสอนงาน (Coaching)		ฝึกอบรมผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร GHPs/HACCP (Codex)(Revise in 2002) introduction and internal audit.	พื้นฐาน GHPs	หลักการและข้อกำหนดGHPs/HACCP (Codex)(Revise in ๒๐๐๒) introduction and internal audit

ผู้รับการพัฒนา.....

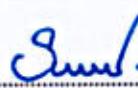


(นางสาวนิยา รักสุภาพ)

ตำแหน่ง.....นายสัวแพทายชานาญการพิเศษ.....

วันที่.....๒๕/๗/๒๕๖๗..

ผู้บังคับบัญชา.....



(.....)

(นายธีระยุทธ สุทธิจักร)

ตำแหน่ง.....นายสัวแพทายชานาญการพิเศษ

ที่ที่น้ำดื่ม/ควบคุมการ/บริษัท-ส่งออกอาหารสัตว์

๒๕ กท. ๘๖๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นางสาวนิยา รักสุภาพ.....

ตำแหน่ง.....นายสัครพงษ์ช้านาอยู่การพิเศษ.....ระดับ.....-

หน่วยงานที่สังกัด....กองควบคุมอาหารและยาสัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	๑.ความเข้มแข็งปลอดภัยนอกระบบท่อเรือนแพและ	๑.มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการกระทำความผิดและภัยคุกคามทางอินเทอร์เน็ต
	๒.การปฏิบัติดูแลหัวเรือข้าราชการยุคดิจิทัล	๒.และปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันและตรวจสอบความปลอดภัยได้ด้วยตนเอง

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจกรรมรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	๑.การสอนงาน (Coaching)	๑.ผู้สอนงานต้องมีความรู้ความเข้าใจในระบบงานอย่างละเอียด
		๒.เข้าใจถึงจุดยุ่งหมายในการทำงาน เพื่อที่จะบรรลุเป้าหมายขององค์กร
		๓.เพิ่มประสิทธิภาพให้แก่พนักงาน และองค์กร
	๒.อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร GHPs/HACCP	หลักการและข้อกำหนดGHPs/HACCP(Codex) (Revised in 2020)

ผู้รับการพัฒนา.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางสาวนิยา รักสุภาพ)

(นายธีระชัย สหวิจักษ์)

ตำแหน่ง.....นายสัครพงษ์ช้านาอยู่การพิเศษ....

นายสัครพงษ์ช้านาอยู่การพิเศษ

วันที่...๑๕./.กุมภาพันธ์./.๒๕๖๗.

๖๘๔๙/๒๕๖๗ กพ. ๒๕๖๗

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวนิยา รักสุภาพ.....ลงนาม.....*R.*ผู้บังคับบัญชา.....นายธีระยุทธ ศุภธิจักร.....ลงนาม.....*Sirik.*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖						๒๕๖๗								
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	ม.ค.	เม.ย.	พ.ค.	ม.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	พ.ย.			
๑.ความมั่นคง ปลอดภัยบน อินเทอร์เน็ตและ การปฏิบัติคน สำหรับข้าราชการ บุคคลिजิตอล	มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการกระทำ ความผิดและภัยคุกคามทางอินเทอร์เน็ต และปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันและ ตรวจสอบความปลอดภัยได้ด้วยตนเอง	การเรียนทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													นำความรู้ที่ได้มาจัดทำข้อมูลหรืองานที่ได้รับ มอบหมาย		
๒.การสอนงาน (Coaching)	การเรียนรู้เกี่ยวกับงานโดยมีผู้บังคับบัญชา หรือผู้เชี่ยวชาญเป็นพี่เลี้ยงสอนงานให้ อย่างมีขั้นตอน แล้วให้ผู้รับการสอนงานลง มือทำ มีการติดตามประเมินผล	การเรียนทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน.		
อบรมเชิง ปฏิบัติการหลักสูตร GHPs/HACCP	หลักการและข้อกำหนด GHPs/HACCP	อบรม ณ โรงแรมบาง แสน เกาะวีเชฟ ชลบุรี													พัฒนาเพิ่มความรู้และทักษะในการทำงาน		

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นางสกุล..นางสาววรศร ประเสริฐกุลชัย.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์..... ระดับ..... ชำนาญการ.....

หน่วยงานที่สังกัด..... กองควบคุมอาหารและยาสัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..ควบคุมการนำเข้า และส่งออกอาหารสัตว์

.....รับการขึ้นทะเบียนและใบอนุญาตอาหารสัตว์.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน..... อ่านวิเคราะห์ความสำคัญให้กับประชาชนและผู้ประกอบการในขั้นตอนการนำเข้า และส่งออกอาหารสัตว์

..... อ่านวิเคราะห์ความสำคัญให้กับประชาชนและผู้ประกอบการในขั้นตอนการรับการขึ้นทะเบียนและใบอนุญาตอาหารสัตว์.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่คนมือยุ่ง มีเพียงพอ	
	ควรพัฒนาเพิ่มเติม	
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
Data Visualization	-	๑. สามารถสรุปข้อมูลเพื่อให้ผู้อ่านสามารถเข้าใจประเด็นและเข้าใจ ๒. สามารถสรุปข้อมูลให้เข้าใจข้อมูลได้ภายในระยะเวลาอันสั้น ๓. นำเสนอข้อมูลให้น่าสนใจ เข้าใจง่าย และรวดเร็ว
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
การกิจกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ ๒ เรื่อง	-	
การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ		๑. สามารถสื่อความต้องการของหัวเรื่องออกไปผ่านคำพูด ให้อ่านกระซิบ ชัดเจน ตรงประเด็น
		๒. ให้ผู้รับสารรับรู้สิ่งที่กำลังสื่อสารและเข้าใจสิ่งที่สื่อออกมากได้ อย่างไม่ต้องเพิ่ยบ
การอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร GHPs/HACCP (Codex) (Revised 2022) Introduction and Internal Auditor		๑. สามารถปฎิบัติงานด้านการตรวจสอบสถานที่ผลิตอาหารสัตว์ ให้อย่างถูกต้อง เหมาะสม ตามมาตรฐาน ๒. อัพเดตความรู้เกี่ยวกับงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับตรวจสอบสถานที่ผลิต อาหารสัตว์ ให้เป็นไปตามหลักสากล

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาววรศร ประเสริฐกุลชัย)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ.....

วันที่.....๑๕..../..กุมภาพันธ์..../..๒๕๖๗..

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายธีระยุทธ สุทธิจักร์)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ...

วันที่.....๑๕..../..กุมภาพันธ์..../..๒๕๖๗..

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นางสกุล...นางสาววรศร ประเสริฐกุลชัย.....

ตำแหน่ง.....นายสัวแพทัย.....ระดับ.....ชำนาญการ.....

หน่วยงานที่สังกัด....กองควบคุมอาหารและยาสัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	Data Visualization	๑. สามารถสรุปข้อมูลเพื่อให้ผู้อ่านสามารถจับประเด็นและเข้าใจข้อมูลได้ ง่ายในระยะเวลาอันสั้น
		๒. การเข้าข้อมูลหรือ Data ที่มีความซับซ้อนมากนำเสนอให้เข้าใจง่ายขึ้นผ่านแผนภูมิรูปภาพ แผนที่ กราฟ ตาราง วิดีโอ อินโฟกราฟิก (Infographic) ฯลฯ
		๓. นำเสนอด้วยภาษาที่เข้าใจง่าย และรวดเร็ว

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	๑. สามารถสื่อความต้องการของด้านของอุปกรณ์ผ่านคำพูดได้อย่างกระชับ ชัดเจน ตรงประเด็น
		๒. ให้ผู้รับสารรับรู้ถึงที่มาที่ไปของสารและเข้าใจถึงที่มาที่ไปอย่างไม่ผิดเพี้ยน
		๓. นำความรู้ปรับใช้กับการทำงาน ด้าน การสื่อสาร
	การอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร GHPs/HACCP (Codex) (Revised 2022)	สามารถนำความรู้ที่ได้รับการอบรมไปปรับใช้ในการตรวจสอบสถานที่ผลิตอาหารสัตว์เป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสม
	Introduction and Internal Auditor	ตามหลักสากล

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาววรศร ประเสริฐกุลชัย)

ตำแหน่ง.....นายสัวแพทัยชำนาญการ.....

วันที่.....๑๕..../.กุมภาพันธ์./..๒๕๖๗..

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายธีระยุทธ สุหอิจักร์)

ตำแหน่ง.....นายสัวแพทัยชำนาญการพิเศษ...

วันที่.....๑๕..../.กุมภาพันธ์./..๒๕๖๗..

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาววรศรี ประเสริฐกุลขัย.....ลงนาม.....*Mew Sir*ผู้บังคับบัญชา.....นายอธิราช ฤทธิจักร.....ลงนาม.....*Amek.*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗											
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	ม.ค.	เม.ย.	พ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	ม.ค.	ก.พ.	ธ.ค.		
Data Visualization	สามารถสรุปข้อมูลเพื่อให้ผู้อ่านสามารถจับ ประเด็นและเข้าใจข้อมูลได้ ภายใน ระยะเวลาอันสั้น	การเรียนทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													นำความรู้ที่ได้มาจัดทำข้อมูลหรืองานที่ ได้รับมอบหมาย	
การสื่อสารที่มี ประสิทธิภาพ	สามารถพัฒนาตนเองในด้านสื่อสารหรือ ตอบโต้กับผู้อื่น	การเรียนทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถสื่อความต้องการของตัวเองออกไป ผ่านคำพูด ได้อย่างกระชับ ชัดเจน ตรงประเด็น และเข้าใจสิ่งที่สื่อออกมากได้ อย่างไม่ผิดเพี้ยน	
การอบรมเชิง ปฏิบัติการ หลักสูตร GHPs/HACCP (Codex) (Revised ๒๐๒๒)	สามารถพัฒนาตนเองในด้านการตรวจสอบ สถานที่ผลิตอาหารสัตว์	การเข้าอบรมเชิง ปฏิบัติการ													สามารถนำความรู้ที่ได้รับการอบรมไปปรับ ใช้ในการตรวจ สถานที่ผลิตอาหารสัตว์เป็นไปอย่างถูกต้อง ^๑ เหมาะสม ตามหลักสากล	

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....สุขนา สุขกลัด
 ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ.....ชำนาญการพิเศษ
 หน่วยงานที่สังกัด.....กองควบคุมอาหารและยาสัตว์
 บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....ปฏิบัติงานในทางวิชาการสัตวแพทย์ เกี่ยวกับระบบการควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ อาหาร สัตว์疯ถมยา วัสดุ อุปกรณ์ อุปกรณ์ที่ใช้ในสัตว์ ยาสัตว์ และวัสดุอันตรายด้านการปศุสัตว์

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยาก เพื่อสนับสนุนการกิจของกลุ่มควบคุมอาหารและยาสัตว์ให้บรรลุเป้าหมายและแผนที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ และปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์ประเทศและปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านคิดเห็น ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การใช้ Microsoft Excel เพื่อการบริหารข้อมูล	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้โปรแกรม Microsoft Excel ในการจัดการข้อมูล ในระดับปานกลางและสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติการในโครงการที่รับผิดชอบได้	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้โปรแกรม Microsoft Excel ในการจัดการข้อมูล ประกอบด้วย การเก็บข้อมูล การคำนวณและการนำเสนอและบริหารข้อมูลได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
การกิจการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง ภาวะผู้นำในการทำงานกับผู้อื่นอย่างสมดุล (Working with People)	๑. มีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานให้บรรลุผล ๒. มีความรู้ความสามารถและทำให้ผู้อื่นไว้วางใจ	๑. การมุ่งความสำเร็จของงาน ตั้งเป้าหมายให้ท้าทาย ปรับปรุงวิธีการทำงานให้ดีที่สุด และเน้นผลงานที่สูงกว่ามาตรฐาน ๒. แสวงหาข้อเสนอแนะจากสมาชิกเพื่อนำมาพิจารณาในการปฏิบัติงานและตัดสินใจ
ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร GHPs/HACCP (Codex) (Revised in 2022) Introduction and Internal Auditor	มีความรู้เบื้องต้นด้านความปลอดภัย ทางอาหาร และการตรวจประเมินภายในที่สอดคล้องตามหลักอาหาร ปลอดภัยขององค์กรอนามัยโลกและมาตรฐาน Codex	๑. มีความรู้และความเข้าใจในหลักการทั่วไปสำหรับสุขลักษณะอาหาร และระบบการวิเคราะห์อันตรายและจุดวิกฤต ที่ต้องควบคุม ตามข้อกำหนด CXC-1969 Revised in 2022 และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้ ๒. มีความรู้และความเข้าใจในหลักการทั่วไปสำหรับการตรวจประเมินภายใน และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้

ผู้รับการพัฒนา.....สุขนา สุขกลัด
 (นางสาวสุขนา สุขกลัด)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 วันที่ ๒๙ / ก.พ. / ๒๕๖๔

ผู้บังคับบัญชา.....สุรินทร์
 (นางสาวจุฬาพร ศรีหนา)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 วันที่ ๒๙ / ก.พ. / ๒๕๖๔

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... นางสาวสุชนา สุขกลัด.....

ตำแหน่ง..... นายสัตวแพทย์..... ระดับ..... ชำนาญการพิเศษ.....

หน่วยงานที่สังกัด.... กองควบคุมอาหารและยาสัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การใช้ Microsoft Excel เพื่อการบริหารข้อมูล	มีความรู้ความเข้าใจและพัฒนาทักษะเกี่ยวกับเทคนิคการใช้งาน Microsoft Excel เพื่อการบริหารข้อมูล ให้รวดเร็วขึ้นสามารถใช้สูตรการคำนวณ ทำตารางกราฟ และแผนภูมิที่มีความซับซ้อนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนการกิจกรรมสร้างอาชญาภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ภาวะผู้นำในการทำงานกับผู้อื่นอย่างสมดุล (Working with People) ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร GHPs/HACCP (Codex) (Revised in 2022) Introduction and Internal Auditor	สามารถพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานของตนเองสู่ความเป็นผู้นำ ประกอบด้วย ขับเคลื่อนด้วยจุดหมาย ชื่อครองต่อตนของความหลักการ แก้ปัญหาจากกลุ่มนักเรียน เลือกทำสิ่งที่สำคัญและวิธีนั้นแปลง มีความรู้และความเข้าใจในหลักการทั่วไปสำหรับสุขลักษณะอาหาร และระบบการวิเคราะห์อันตรายและจุดอ่อนดูดที่ต้องควบคุม ตามข้อกำหนด CXC-1969 Revised in 2022 รวมทั้งหลักการทั่วไปสำหรับการตรวจสอบภายใน และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้

ผู้รับการพัฒนา..... คุณฯ รุ่งศรี

(นางสาวสุชนา สุขกลัด)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๒๙ / ก.พ. / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางสาวจุฬาพร ศรีหนา)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๒๙ / ก.พ. / ๒๕๖๗

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา..... นางสาวสุขนา สุขกลัด..... ลงนาม..... *สุนิสา คงกลัด*ผู้บังคับบัญชา..... นางสาวจุฬาพร ศรีหนาน..... ลงนาม..... *จ.*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ ¹ ทุนลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (^๑)	เป้าหมายการพัฒนา (^๒)	วิธีการพัฒนา (^๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (^๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (^๕)		
			๒๕๖๖						๒๕๖๗								
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.			
การใช้ Microsoft Excel เพื่อการบริหารข้อมูล	มีความรู้ความเข้าใจและพัฒนาทักษะเกี่ยวกับเทคนิคการใช้งาน Microsoft Excel เพื่อการบริหารข้อมูลให้รวดเร็วขึ้นสามารถใช้อุปกรณ์คำนวณ ทำตารางกราฟ และแผนภูมิที่มีความซับซ้อนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	การเรียนทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์													สามารถนำความรู้เกี่ยวกับเทคนิคการใช้งาน Microsoft Excel มาใช้พัฒนาการเก็บรวบรวมและวิเคราะห์ผลโครงการที่รับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น		
ภาวะผู้นำในการทำงานกับผู้อื่นอย่างสมดุล (Working with People)	สามารถพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานของตนเองสู่ความเป็นผู้นำประกอบด้วย ขั้นเคลื่อนตัวจากหมายชื่อตรงต่อตำแหน่งตามหลักการแก้ปัญหาจากตนเป็นบวก เลือกทำสิ่งที่สำคัญและริเริ่มเปลี่ยนแปลง	การเรียนทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์													สามารถนำความรู้มาพัฒนาตนเองในด้านภาวะการเป็นผู้นำ ทำให้งานมีความสำเร็จตามจุดมุ่งหมาย และเวลาที่กำหนด และพัฒนาการทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างสมดุลและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น		
	มีความรู้และความเข้าใจในหลักการทั่วไปสำหรับสุขลักษณะอาหาร และระบบการวิเคราะห์อันตรายและจุดวิกฤตที่ต้องควบคุมตามข้อกำหนด CXC-1969 Revised in 2022 รวมทั้งหลักการทั่วไปสำหรับการตรวจสอบภายใน และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ				↔									สามารถนำความรู้มาใช้ในการตรวจประเมินสถานประกอบการ ให้คำแนะนำกับผู้ประกอบการ และนำมาใช้ในการพัฒนาองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น		

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นางสาวกานต์พิศา โกลาภูล.....
 ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล..... ระดับ.....ปฏิบัติการ.....
 หน่วยงานที่สังกัด.....กองควบคุมอาหารและยาสัตว์.....
 บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ....ปฏิบัติงานในทางวิชาการเกี่ยวกับระบบการควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ อาหารสัตว์สมายา...
 วัสดุ เชื้อต้อยาด้านจุลชีพในสัตว์ ยาสัตว์

วิสัยทัศน์ของตัวแทนปัจจุบัน..ปฏิบัติงานสนับสนุนการกิจของกุ่มควบคุมอาหารและยาสัตว์ให้บรรลุเป้าหมาย.....
 และแผนที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ และปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์ประเทศไทยและปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านติดตั้ง 1 เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การทำอินโฟกราฟิก (Infographic) เพื่อการประชาสัมพันธ์	๑. ความรู้ความเข้าใจในการเผยแพร่ ข้อมูลด้วยเทคโนโลยีเบื้องต้น	๑. ความรู้เกี่ยวกับการเผยแพร่ข้อมูลโดย ใช้เทคโนโลยีมาทำให้น่าสนใจ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
การกิจจาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ 1 เรื่อง		
๓. การสร้าง Growth Mindset เพื่อผลลัพธ์เชิงบวกและ งาน	๑. ทักษะการคิดวิเคราะห์เบื้องต้น	๑. ทักษะการอธิบายกระบวนการคิด พัฒนากระบวนการคิดของตัวเอง
		๒. ทักษะการประยุกต์ใช้กรอบความคิด กับเหตุการณ์ต่างๆ ได้อย่างเหมาะสม
๔. หลักสูตร GHPs/HACCP (Codex) (Revised in 2022) introduction and Internal Auditor	๑. ความรู้เบื้องต้นด้านความปลอดภัย ทางอาหาร และการตรวจประเมิน ภัยในที่สอดคล้องตามหลักอาหาร ปลอดภัยขององค์การอนามัยโลกและ มาตรฐาน Codex	๑. มีความรู้และความเข้าใจในหลักการทั่วไป สำหรับสุขลักษณะอาหาร และระบบการ วิเคราะห์ขั้นรายละเอียดวิถีปกติที่ต้องควบคุม ตามข้อกำหนด CXC-1969 Revised in 2022 และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้ ๒. มีความรู้และความเข้าใจในหลักการทั่วไป สำหรับการตรวจประเมินภัยใน และ สามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวกานต์พิศา โกลาภูล)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ
วันที่ ๒๙ / ก.พ. / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางสาวจุฬารัตน์ ศรีหนา)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
วันที่ ๒๙ / ก.พ. / ๒๕๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวกานต์พิศา โภลาภุล.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล..... ระดับ.....ปฏิบัติการ.....

หน่วยงานที่สังกัด....กองควบคุมอาหารและยาสัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การทำอินโฟกราฟิก (Infographic) เพื่อการประชาสัมพันธ์	๑. สามารถน้ำหนาแนวคิด และหลักการ ไปสร้างสรรค์งานอินโฟกราฟิกได้ ๒. เข้าใจกระบวนการผลิตสื่ออินโฟกราฟิก ๓. สามารถน้ำความรู้ไปเผยแพร่ต่อได้

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนการกิจกรรมรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	๑. การสร้าง Growth Mindset เพื่อผลสำเร็จของชีวิตและงาน	๑. สามารถอธิบายกรอบความคิดของบุคคลได้อย่างถูกต้อง ๒. สามารถพัฒนา Growth Mindset ของตัวเองได้อย่างถูกต้อง ๓. สามารถประยุกต์ใช้ Growth Mindset กับเหตุการณ์ต่างๆ และบทบาทต่างๆ ได้อย่างเหมาะสม และรักษาไว้อย่างยั่งยืน
	๒. หลักสูตร GHPs/HACCP (Codex) (Revised in 2022) introduction and Internal Auditor	มีความรู้และความเข้าใจในหลักการทั่วไปสำหรับสุขลักษณะอาหาร และระบบการวิเคราะห์อันตรายและจุគิจฤทธิ์ที่ต้องควบคุม ตามข้อกำหนด CXC-1969 Revised in 2022 รวมทั้งหลักการทั่วไปสำหรับการตรวจประเมินภายใน และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้

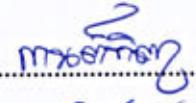
ผู้รับการพัฒนา.....กานต์พิศา โภลาภุล.....
(นางสาวกานต์พิศา โภลาภุล)

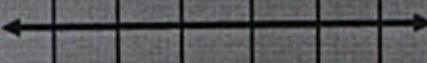
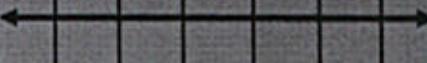
ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ
วันที่ 29 / ก.พ. / 2567

ผู้บังคับบัญชา.....สุวิทย์ ศรีหนา.....
(นางสาวสุวิทย์ ศรีหนา)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
วันที่ 29 / ก.พ. / 2567

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผู้รับการพัฒนา...นางสาวกานต์พิดา โกลาถุล.....ลงนาม.....ผู้บังคับบัญชา...นางสาวจุฬาพร ศรีหนา.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (1)	เป้าหมายการพัฒนา (2)	วิธีการพัฒนา (3)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (4)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (5)	
			2566		2567									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	ม.ค.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	สามารถน้าแนวคิด และหลักการไปสร้างสรรค์งานอินโฟกราฟิก เข้าใจกระบวนการผลิตสื่ออินโฟกราฟิก และสามารถนำความรู้ไปเผยแพร่ต่อไป	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถนำมานำปรับปรุง/พัฒนาในการทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้สะดวกมากยิ่งขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจการค้าอย่างมีประสิทธิภาพ	สามารถพัฒนา Growth Mindset ของตัวเองให้อย่างถูกต้อง ประยุกต์ใช้กับเหตุการณ์ต่างๆ ต้องอย่างเหมาะสมกับบทบาทค้าฯ และรักษาไว้อย่างยั่งยืน	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												๑. มีการอบรมพัฒนาตนเองที่ชัดเจน ๒. สามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้กับ ความคิดกับเหตุการณ์ต่างๆ ได้อย่าง เหมาะสม
	มีความรู้และความเข้าใจในหลักการทั่วไปสำหรับสุขลักษณะอาหาร และระบบการวิเคราะห์อันตรายและจุดอ่อนที่ต้องควบคุม ตามข้อกำหนด CXC-1969 Revised in 2022 รวมทั้งหลักการทั่วไปสำหรับการตรวจสอบภาษาใน และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	อบรมเชิงปฏิบัติการ												สามารถนำความรู้มาใช้ในการตรวจประเมินสถานประกอบการ ให้คำแนะนำ กับผู้ประกอบการ และนำมาใช้ในการพัฒนาองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพมาก ยิ่งขึ้น

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางจารยา จิตรมั่นคง.....

ตำแหน่ง....เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ..... ชำนาญงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กองควบคุมอาหารและยาสัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ....เจ้าหน้าที่การเงิน,งานพัสดุ.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....มุ่งมั่นบริการ ประสานภารกิจ ด้วยประสิทธิภาพ.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
Microsoft Office PowerPoint ๒๐๑๖	สามารถใช้ Microsoft Office PowerPoint เนื้องด้นได้	๑. ความรู้เกี่ยวกับการสร้างขึ้นงานแบบมีปฏิสัมพันธ์ด้วยเครื่องมือหรือ เกอร์, การทำอนิเมชัน ตัวอักษรรีวิว ๒. ความรู้เกี่ยวกับการสร้างขึ้นงานนำเสนอ เป็นวิดีโอพร้อมเสียงเพลง
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
การกิจกรรมรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ	-	๑. ความรู้เกี่ยวกับหลักการของ พระราชบัญญัติ ๒. ความรู้เกี่ยวกับสิทธิของประชาชน ๓. ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่ของรัฐ ๔. ความรู้เกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารที่ไม่ต้องการเปิดเผย

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางจารยา จิตรมั่นคง)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางสาวสายฤทธิ สินนาค)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นางสกุล..... นางจารยา จิตรมั่นคง.....

ตำแหน่ง....เจ้าหน้าที่งานธุรการ ระดับ..... ชำนาญงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด..... กองควบคุมอาหารและยาสัตว์

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	Microsoft Office PowerPoint ๒๐๑๖	๑. เพื่อให้สามารถทำการเปลี่ยนฟอนต์ใน Powerpoint และทำการบันทึกฝังฟอนต์ได้
		๒. เพื่อให้สามารถทำการออกแบบฟอนต์ด้วยการเดินรูปภาพได้
		๓. เพื่อให้สามารถสร้างขึ้นงานแบบปฏิสัมพันธ์ด้วยเครื่องมือทริกเกอร์ได้

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจการธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ	๑. การปกคลองที่โปร่งใส ทำให้ประชาชนได้รับทราบถึงข้อเท็จจริงของการปกคลอง
		๒. การปกคลองที่ประชาชนมีส่วนร่วม ทำให้การปกคลองในระบบประชาธิปไตยมีความโปร่งใสและสะท้อนถึงความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง
		๓. การปกคลองที่ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ ประชาชนได้ทราบข้อเท็จจริงในการใช้อำนาจของรัฐในแต่ละเรื่อง
		๔. การปกคลองที่ประชาชนได้รับความเป็นธรรมในการพิทักษ์สิทธิเสรีภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางจารยา จิตรมั่นคง)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางสาวสายญาติ สินนาค)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางจรรยา จิตรมนคง, ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นางสาวสายญาติ สินนาค, ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖					๒๕๖๗						
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	ม.ค.	เม.ย.	พ.ค.	ม.ค.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	เพื่อให้สามารถทำการเปลี่ยนฟอนต์ใน Powerpoint และทำการบันทึกฝังฟอนต์ได้ ทำการออกแบบฟอนต์ด้วยการเติมรูปภาพ ให้ และสร้างขั้นงานแบบปฏิสัมพันธ์ด้วย เครื่องมือทริกเกอร์ได้	การเรียนทางไกล โดยผ่านสื่อเล็ก ทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถนำมารับปรุง/พัฒนาในการทำงาน เพื่อความสะดวก และเร็วขึ้น
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนการกิจ การธุรกิจย่างมี ประสิทธิภาพ	เพื่อศึกษา เพื่อทำความเข้าใจใน พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ	การเรียนทางไกล โดยผ่านสื่อเล็ก ทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถนำมารับปรุง/พัฒนาในการทำงาน หรือการให้บริการประชาชนให้สามารถเข้าถึงและเพื่อความโปร่งใส ประชาชนมีส่วนร่วม และสามารถตรวจสอบได้

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวศิริสวัสดิ์ จันทร์ศรี.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์..... ระดับ.....ชำนาญการพิเศษ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กองควบคุมอาหารและยาสัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ....ตรวจสอบเอกสารการเขียนทะเบียนวัสดุอันตรายด้านการปศุสัตว์ตรวจสอบที่ผลิตและจัดเก็บวัสดุอันตราย.....

จัดทำวาระและรายงานการประชุมคณะกรรมการฯ.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่คนมืออาชีพ	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
Microsoft Office Word ๒๐๑๖	การจัดตัวอักษร การจัดหน้า ศึกษาการใช้ Microsoft Word	การทำสารบัญอัตโนมัติ การทำคู่มือเอกสาร การใส่หมายเหตุหน้าอัตโนมัติ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน การกิจการครรภอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การจัดเตรียมภาระการประชุม การทำบันทึกเสนอที่ประชุม และ การทำรายงานการประชุม	หนังสือราชการ การจัดเตรียมรายเบียบภาระการประชุม	การประชุมและกฎหมาย การจัดทำระเบียบวาระการประชุม

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวศิริสวัสดิ์ จันทร์ศรี)

ตำแหน่ง...นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๒๙ / ๘.๗. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางสุคลรัตน์ เจ้อจันทร์)

ตำแหน่ง...นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๒๙ / ๘.๗. / ๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... นางสาวศิริสวัสดิ์ จันทร์ศรี.....

ตำแหน่ง..... นายสัตวแพทย์..... ระดับ..... ชำนาญการพิเศษ.....

หน่วยงานที่สังกัด.... กองควบคุมอาหารและยาสัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การใช้หมายเลขหน้าอัตโนมัติ	สามารถทำหน้าสือราชการ คำสั่ง และบันทึกข้อความต่างๆ โดยการใช้หมายเลขหน้าอัตโนมัติ
	การทำสารบัญอัตโนมัติ	และทำการบัญชีอัตโนมัติได้ รวมทั้งสามารถทำข้อมูลต่างๆ การส่งจดหมายโดยการใช้ Mail
	การทำคู่มือเอกสาร	Merge ให้อ่านง่ายเรียบเรียงขึ้น
	การทำ Mail Merge	
	การเพิ่ม Object พิเศษ	
	ความสามารถพิเศษของ Microsoft Word	

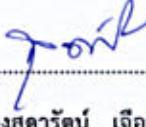
ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนการกิจการธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การจัดเตรียมเรียบง่ายการประชุม	๑. สามารถจัดทำรายงานการประชุมได้
	การจัดทำรายงานการประชุม	๒. สามารถจัดเตรียมเรียบง่ายการประชุมและบันทึกเสนอที่ประชุม
	การจัดทำงบประมาณ	๓. จัดทำงบประมาณได้อย่างคล่องแคล่วว่องไว และเกิดความพึงพอใจที่สุด

ผู้รับการพัฒนา..... 

(นางสาวศิริสวัสดิ์ จันทร์ศรี)

ตำแหน่ง...นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๒๙ / ๘.๘. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา..... 

(นางสุควรรัตน์ เจ้อจันทร์)

ตำแหน่ง...นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๒๙ / ๘.๘. / ๖๗

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวศิริสวัสดิ์ จันทร์ศรี.....ลงนาม.....*+*

ผู้บังคับบัญชา.....นางสุดารัตน์ เจริจันทร์.....ลงนาม.....*point*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖					๒๕๖๗						
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	ม.ค.	เม.ย.	พ.ค.	ม.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	สามารถใช้โปรแกรม Microsoft Word ไป ใช้ในการทำงานได้อย่างคล่องแคล่ว ถูกต้อง ^{รวดเร็ว} ยิ่งขึ้น	๑. การทำหนังสือ ราชการ บันทึก ^{ข้อความ} รายงานการ ประชุม ๒. การส่งจดหมายเวียน ให้แก่หน่วยงานต่างๆ												๑. การส่งจดหมายเวียน ๒. การจัดทำประกาศนียบต์สำหรับผู้ได้รับ ^{การฝึกอบรม} ๓. การทำบันทึกข้อความ หนังสือราชการ ไปยังหน่วยงานต่างๆ
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ^{ขับเคลื่อนการกิจ การค้าอย่างมี ประสิทธิภาพ}	๑. สามารถจัดเตรียมวาระการประชุมและ บันทึกเสนอที่ประชุมได้ ๒. สามารถทำรายงานการประชุมได้	๑. การจัดประชุม ^{คณะกรรมการ} ๒. การจัดรายงานการ ประชุม ๓. การ จัดทำรายงานการ ประชุม												๑. การทำรายงานการประชุมคณะกรรมการ ๒. การจัดประชุม ^{การประชุม} ๓. การทำหนังสือรายงานการประชุมต่างๆ

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล..นางสาวนันชนก...สมคเน.....
 ตำแหน่ง..นักวิทยาศาสตร์.....ระดับ.....
 หน่วยงานที่สังกัด.....กองควบคุมอาหารและยาสัตว์.....
 บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบศึกษา จัดทำแผน และตรวจประเมินเพื่อให้การรับรอง ติดตามและต่ออายุการรับรอง.....
 ระบบประกันคุณภาพ ความมาตรฐานสากล และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับโรงงานผลิตอาหารสัตว์.....
 วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน..ถ่ายทอดเทคโนโลยี ให้คำปรึกษา แนะนำด้านระบบประกันคุณภาพ และการตรวจประเมิน.....
 โรงงานผลิตอาหารสัตว์ เพื่อให้เกิดความปลอดภัยด้านอาหารสัตว์.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านคิดทักษะ ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การใช้ Microsoft Excel	๑. ความรู้ทึ่นฐานการใช้ Microsoft Excel	๑. การทำอินโฟกราฟิก (Infographic)
เพื่อการบริหารข้อมูล		เพื่อการประชาสัมพันธ์
		๒. การใช้โปรแกรมคิดทักษะเพื่อการวิเคราะห์
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
การก้าวครั้งย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
๓. การสร้าง Growth Mindset	๑. ทักษะการสื่อสารให้มั่นใจ	๑. การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ
เพื่อผลสำเร็จของชีวิตและงาน	๒. การทุ่มเทให้สามารถและ	๒. การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ
	การนำเสนอองค์ความรู้อย่างมืออาชีพ	
๔. การอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร	๓. การวางแผนทางก้าวหน้าในสายอาชีพ	
GHPs/HACCP (Codex) Revised in 2022	ของตนเอง	
Introduction and Internal Auditor	๔. การอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร	
	GHPs/HACCP (Codex) Revised in 2020	
	Introduction and Internal Auditor	

ผู้รับการพัฒนา.....
ณ น.

(.....นางสาวนันชนก สมคเน..
 บังคับวิทยาศาสตร์
 ตำแหน่ง.....)

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....
ณ น.

(.....นางณัฐพร ใจดีชาติ)
 หัวหน้ากลุ่มรับรองระบบประกันคุณภาพ

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล...นางสาวมนสชนก..สมชนะ.....

ตำแหน่ง..นักวิทยาศาสตร์.....ระดับ.....-

หน่วยงานที่สังกัด....กองควบคุมอาหารและยาสัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การใช้ Microsoft Excel	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายการใช้งานของ Microsoft Excel ได้
	เพื่อการบริหารข้อมูล	๒. เพื่อให้สามารถใช้ Microsoft Excel ในการทำตารางข้อมูลได้
		๓. เพื่อให้สามารถใช้สูตรและฟังก์ชันพื้นฐานในการคำนวณได้
		๔. เพื่อให้สามารถใช้ Microsoft Excel ในการสร้างกราฟข้อมูล
		วิเคราะห์ และสรุปผลข้อมูลได้

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนการกิจกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การสร้าง Growth Mindset	๑. ผู้เข้าอบรมสามารถอธิบายกรอบความคิด (Mindset) ของบุคคลได้อย่างถูกต้อง
	เพื่อผลสำเร็จของชีวิตและงาน	๒. ผู้เข้าอบรมสามารถพัฒนา Growth Mindset ของตัวเองได้อย่างถูกต้อง
		๓. ผู้เข้าอบรมสามารถประยุกต์ใช้ Growth Mindset กับเหตุการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างเหมาะสม
		๔. ผู้เข้าอบรมสามารถประยุกต์ใช้ Growth Mindset กับบทบาทต่าง ๆ และรักษาไว้อย่างยั่งยืน
	การอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร	๕. ผู้เข้าอบรมเข้าใจแนวความคิด หลักการ และข้อกำหนด GHPs/HACCP (Codex) Revised in 2022
	GHPs/HACCP (Codex) Revised in 2022	๖. ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจในข้อกำหนด GHPs/HACCP (Codex) Revised in 2022
	Introduction and Internal Auditor	๗. ผู้เข้าอบรมเพื่อให้เกิดความปลอดภัยด้านอาหารสัตว์

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....
นางสาวมนสชนก สมชนะ
นักวิทยาศาสตร์

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....
นายณัฐพร ไชยานุวงศ์
หัวหน้ากลุ่มรับรองระบบประกันคุณภาพ

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

*๒๐๒๔*ผู้รับการพัฒนา...นางสาวมนัสชนก...สมคะแนน.....*ลงนาม*.....ผู้บังคับบัญชา...นางณัฐพร...ไชยนุวงศ์.....*ลงนาม*.....*ลงนาม*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			ไตรมาส ๑		ไตรมาส ๒									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	ม.ар.	เม.ย.	พ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	ม.ค.	ก.พ.	
การใช้ Microsoft Excel เพื่อ การบริหารข้อมูล	๑. การใช้งาน Excel ๒๐๑๖ เป็นต้น รู้จักกับ Account และ Services เทคนิคการป้อนข้อมูลแบบรวดเร็ว ๒. การป้อนข้อมูลใน Worksheet การจัดรูปแบบข้อมูล ๓. แนะนำการใช้ฟังก์ชันและสูตรคำนวน เทคนิคการใช้สูตรคำนวน Excel Formula ๔. การนำเสนอข้อมูลโดยแผนภูมิและกราฟ การสร้างแผนภูมิ Chart ใน Excel เทคนิคการใช้ Microsoft Excel สอนภาษาอังกฤษ	การเรียนทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E - learning)												สามารถนำไปปรับปรุง/พัฒนาในการทำงาน หรือการให้บริการประชาชนให้สามารถเข้าถึงและสะดวกมากยิ่งขึ้น
การสร้าง Growth Mindset เพื่อผลลัพธ์เชิงบวกและงาน	๑. การเรียนรู้และเข้าใจกรอบความคิด (Mindset) ของบุคคล ๒. การพัฒนากรอบความคิดแบบเติบโต (Growth Mindset) ๓. การประยุกต์ใช้ Growth Mindset กับเหตุการณ์ต่าง ๆ ๔. การสร้าง Growth Mindset กับบทบาทต่าง ๆ และการรักษาไว้	การเรียนทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E - learning)												สามารถนำไปปรับปรุง/พัฒนาในการทำงาน หรือการให้บริการประชาชนให้สามารถเข้าถึงและสะดวกมากยิ่งขึ้น และระบบการทำงานมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และมีเป้าหมาย
การอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร GHPs/HACCP (Codex) Revised in 2022 Introduction and Internal Auditor	๑. สามารถนำความรู้ระบบ GHPs/HACCP มาใช้ในการตรวจสอบเนินได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถให้คำแนะนำในการจัดทำระบบภายใต้ประกอบการได้ ๒. สามารถเป็นผู้ตรวจสอบประเมิน (Auditor) ของระบบ GHPs/HACCP ของระบบโรงงานผลิตอาหารสัตว์ได้	อภิปราย แบ่งกลุ่ม สรุปบทเรียน/ ประเมินความคิด และนำเสนอผลงาน												สามารถนำไปปรับปรุง/พัฒนาในการทำงาน ระบบการทำงานมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และมีเป้าหมาย

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นางสกุล...นางวีรวัลย์ ราชรีดี.....
ตำแหน่ง.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กองควบคุมอาหารและยาสัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ค้นคว้า วิจัยและสร้างองค์ความรู้ เพื่อพัฒนาและกำหนดกฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวกับ มาตรฐาน ระบบประกันคุณภาพตามมาตรฐานสากล จัดทำแผน และตรวจสอบเพื่อให้การรับรอง การตรวจติดตาม และการต่ออายุ การรับรองระบบประกันคุณภาพที่เกี่ยวข้องกับโรงงานผลิตอาหารสัตว์

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน ถ่ายทอดเทคโนโลยี ให้คำปรึกษา แนะนำด้านระบบประกันคุณภาพ และการตรวจสอบ โรงงานอาหารสัตว์

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ มีเพียงพอ ควรพัฒนาเพิ่มเติม	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านคิดจัดการ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ความมั่นคงและความปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ และการปฏิบัติดูแลหัวข้อเรื่องการยุคดิจิทัล	พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของข้าราชการ	- การใช้ Microsoft Excel เพื่อการบริหาร ข้อมูล
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
การกิจการธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
- การคิดเพื่อประสิทธิผลของงาน	- การบริหารงานสำหรับข้าราชการ	- การสื่อสารและการประสานงาน
- การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร	- ศิลปะในการเขียนและแก้ร่างหนังสือ	- การพัฒนาการคิด
	คิดค່ອງ Wright	- การคิดเรื่องสร้างสรรค์เพื่อสร้างนวัตกรรม
๓. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน	- ข้อกำหนด GHPs/HACCP	- การวิเคราะห์อันตรายตาม ข้อกำหนด GHPs/HACCP (Codex)
GHPs/HACCP (Codex) (Revised in 2022) Introduction and Internal Auditor	(Codex) (Revised in 2022)	(Revised in 2022)
	- ความรู้ไปตรวจโรงงานอาหารสัตว์	- นำข้อกำหนด ไปประยุกต์ใช้ใน การตรวจโรงงานผลิตอาหารสัตว์ได้
	ตามข้อกำหนด GHPs/HACCP (Codex) (Revised in 2022)	

ผู้รับการพัฒนา.....
ผู้สอน สถานที่
(นางสาว วนิดา คงกระพัน)
ตำแหน่ง.....
วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....
ผู้บังคับบัญชา (นายธีรพร ไชยานุวงศ์)
หัวหน้ากลุ่มรับรองระบบประกันคุณภาพ
ตำแหน่ง.....
วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางวิริยา ราชวีดี.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสังคมวิทยาและมนุษยศาสตร์.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด....กองควบคุมอาหารและยาสัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	ความมั่นคงและความปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ต และการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถถืออิบ雅สถานการณ์การใช้งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล
		๒. เพื่อให้สามารถถยกด้วยย่างการกระทำความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม
		๓. เพื่อให้สามารถถยกด้วยย่างภัยคุกคามต่างๆ ได้
		๔. เพื่อให้สามารถถือปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง
	ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจการธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ	เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
	การคิดเพื่อประสิทธิผลของงาน	๑. เข้าใจพฤติกรรมคิดแบบต่างๆ
จุดที่ต้องการพัฒนา		๒. ประยุกต์ใช้เครื่องมือในการคิดแบบต่างๆ ได้
		๓. เข้าใจนิยามประสิทธิภาพ ประสิทธิผล
		๔. วิเคราะห์กระบวนการการทำงานที่ก่อให้เกิดความสูญเสีย
		๕. นำความรู้หรือทักษะไปใช้ในการปฏิบัติงานหรือพัฒนา
		ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
	- การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร GHPs/HACCP (Codex)(Revised in 2022)	- เพื่อให้ทราบถึงการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของมาตรฐานสากล และนำความรู้รวมถึงเทคนิคต่างๆ มาประยุกต์ใช้ในการตรวจสอบประเมินโรงงานผลิต
	Introduction and Internal Auditor	อาหารสัตว์ และโรงงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....
วิริยา ราชวีดี

(ลงชื่อ วิริยา ราชวีดี)

ตำแหน่ง.....
นักวิชาการสังคมวิทยาและมนุษยศาสตร์

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....
บุญธรรม ไชยานุวงศ์(นายบุญธรรม ไชยานุวงศ์)
หัวหน้ากลุ่มรับรองระบบประกันคุณภาพ

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางวิรัชย์ ราชรีดี.....
ผู้บังคับบัญชา.....นางณัฐพร ไขยานุวงศ์.....
ลงนาม.....*วิรัช ราชรีดี*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	ม.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การทำงาน อันมีอยู่ในปัจจุบันและการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น ในยุคดิจิทัล เพื่อให้สามารถยกตัวอย่างการกระทำการที่มีความมีเดียทาง คอมพิวเตอร์และสื่อที่ต้องหะระไว้ เพื่อให้ปลดปล่อย จากภัยคุกคาม เพื่อให้สามารถอธิบายตัวอย่างภัยคุกคามต่าง ๆ ได้ เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกัน ภัยคุกคามที่มีอยู่ตัวตนของ	เรียนทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ E-leaning												สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการ ทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้ สามารถเข้าถึงและสะดวกมากขึ้น
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ^{ขับเคลื่อนการกิจ กิจกรรมอย่างมี ประสิทธิภาพ}	๑. การคิดและประนีประนอมการคิด ๒. เครื่องมือและเทคนิคการคิด ๓. การเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ๔. การปรับปรุงพัฒนาการทำงานอย่างต่อเนื่อง	เรียนทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ E-leaning												สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการ ทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้ สามารถเข้าถึงและสะดวกมากขึ้นและ ระบบการทำงานมีการพัฒนาอย่าง ต่อเนื่องและมีเป้าหมาย
การฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการหลักสูตร GHPs/HACCP (Codex)(Revised in ๒๐๒๐) Introduction and Internal Auditor	๑. สามารถนำความรู้ระบบ GHPs/HACCP มาใช้ในการตรวจสอบได้อย่างมี ประสิทธิภาพ และสามารถให้คำแนะนำในการ จัดทำระบบแก่ผู้ประกอบการได้ ๒. สามารถเป็นผู้ตรวจประเมิน (Auditor) ของระบบ GHPs/HACCP ของระบบ โรงงานผลิตอาหารสัตว์ได้	การฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการ												สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการ ทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้ สามารถเข้าถึงและสะดวกมากขึ้นและ ระบบการทำงานมีการพัฒนาอย่าง ต่อเนื่องและมีเป้าหมาย

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นานสกุล.....คุณานนต์ ทองแข่น.....
 ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์..... ระดับ.....พนักงานราชการ.....
 หน่วยงานที่สังกัด.....กองควบคุมอาหารและยาสัตว์.....
 บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....ตรวจประเมินระบบประกันคุณภาพโรงงานผลิตอาหารสัตว์
ตาม พ.ร.บ. ควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ ประกาศกระทรวงเกษตรและสหกรณ์และมาตรฐานอันดูที่เกี่ยวข้อง.....
 วิสัยทัศน์ของค่าແහນີປັຈຸບັນ.....พัฒนาการตรวจสอบของระบบ ให้บรรลุเป้าหมายได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ.....
เพื่อความปลอดภัยของผู้บริโภคและยกระดับมาตรฐานโรงงานผลิตอาหารสัตว์ของไทย.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่คนมือญี่ปุ่น มีเพียงพอ	
	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่คนมือญี่ปุ่น มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) เทคโนโลยีการลดขั้นตอนในการบริหารการทำงานให้ เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) ความรู้การใช้ระบบออนไลน์และ โปรแกรมดิจิทัล	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) ความรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนผ่านสู่ องค์กรดิจิทัล
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน การกิจการธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การสื่อสารและประสานงาน	ความรู้ในการใช้หลักภาษาและการ สื่อสารด้วยระบบออนไลน์	การประยุกต์ใช้การสื่อสารกับ หน่วยงานหรือองค์กรภายนอก
หลักสูตร GHPs/HACCP (Codex) (Revised in ๒๐๑๒) Introduction and Internal Audit	ความรู้ด้านข้อกำหนดของมาตรฐาน	ทำงานกับหน่วยงานอื่นได้อย่างราบรื่น และบรรลุเป้าหมายร่วมกัน

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....คุณานนต์ ทองแข่น....)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....ณัฐพร ไชยานุวงศ์.....)

ตำแหน่ง...หัวหน้ากลุ่มรับรองระบบประกันคุณภาพ...

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....คุณานนต์ ทองแซ่น.....
 ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์..... ระดับ.....พนักงานราชการ.....
 หน่วยงานที่สังกัด....กองควบคุมอาหารและยาสัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๕ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	เทคโนโลยีการลดขั้นตอนในกระบวนการ ทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล	มีความรู้ความเข้าใจในระบบการทำงานขององค์กรแบบดิจิทัล สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนการกิจการธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๕ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การสื่อสารและประสานงาน	สามารถพัฒนาตนเองในการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานหรือ องค์กรภายนอกได้อย่างมีประสิทธิภาพ
	หลักสูตร GHPs/HACCP (Codex) (Revised in ๒๐๑๒) Introduction and Internal Audit	เข้าใจการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของมาตรฐานสากล และนำความรู้ รวมถึงเทคนิคต่างๆ มาประยุกต์ใช้ในการตรวจ ประเมินโรงงานผลิตอาหารสัตว์ และโรงงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....

(คุณานนต์ ทองแซ่น...)

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....ณัฐพร ไขยาบุวงศ์.....)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....

ตำแหน่ง...หัวหน้ากลุ่มรับรองระบบประกันคุณภาพ.....

วันที่...../...../.....

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา..... คุณานันท์ ทองแซ่ນ..... ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา..... ณัฐพร ไขยานุวงศ์..... ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	ม.ก.	เม.ย.	พ.ค.	ม.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
เทคนิคการลดขั้นตอน ในกระบวนการทำงาน ให้เหมาะสมกับองค์กร แบบดิจิทัล	มีความรู้ความเข้าใจในระบบการ ทำงานขององค์กรแบบดิจิทัล สามารถ นำมารับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงาน ของหน่วยงาน	เรียนทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ E-learning												สามารถลดขั้นตอนในการให้บริการ เพื่อให้ผู้ประกอบการหรือประชาชน สามารถเข้าถึงได้สะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้น
การสื่อสารและ ประสานงาน	สามารถพัฒนาตนเองในการติดต่อ ประสานงานกับหน่วยงานหรือองค์กร ภายนอกได้อย่างมีประสิทธิภาพ	เรียนทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ E-learning												ใช้หลักการการสื่อสารร่วมกับความเข้าใจ ในวัฒนธรรมของหน่วยงานหรือองค์กร ภายนอก ในการติดต่อประสานงาน
หลักสูตร GHPs/HACCP (Codex) (Revised in ๒๕๖๖) Introduction and Internal Audit	เข้าใจการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของ มาตรฐานสากลและน้ำความรู้ รวมถึงเทคนิคต่างๆ มาประยุกต์ใช้ ในการตรวจประเมินโรงงานผลิต อาหารสัตว์ และโรงงานอื่นๆ ที่ เกี่ยวข้อง	ฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการ												๑. สามารถนำความรู้ และเทคนิคต่างๆ ที่ ได้รับมาตรวจประเมินโรงงานผลิตอาหาร สัตว์ และโรงงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องได้อย่าง มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามมาตรฐานสากล ๒. สามารถให้คำแนะนำผู้ประกอบการ ด้านอาหารสัตว์ประเภทต่างๆ ใน การ จัดทำระบบการประกันคุณภาพอาหารสัตว์ ได้อย่างถูกต้อง

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายปุญญพัฒน์..ศรีอภิญญา.....
 ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ.....
 หน่วยงานที่สังกัด.....กองควบคุมอาหารและยาสัตว์.....
 บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....ปฏิบัติงานตรวจสอบและบังคับใช้กฎหมาย อาหารสัตว์ ยาสัตว์
และวัดถูกต้องรายด้านการปศุสัตว์..ดำเนินคดีแก่ผู้กระทำการผิดกฎหมายที่เกี่ยวข้องและงานที่ได้รับมอบหมาย.....
 วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....ควบคุมคุณภาพและบังคับใช้กฎหมายด้านอาหารสัตว์..ยาสัตว์..และวัดถูกต้องราย.....
ด้านการปศุสัตว์ให้มีคุณภาพดีปลอดภัยต่อผู้บริโภคและเป็นผลดีต่อเศรษฐกิจ.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่คนมือใหม่ มีเพียงพอ	
	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่คนมือใหม่ มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านคิดจัด ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ	๑.ความรู้และทักษะในการใช้เทคโนโลยี	๑.ความรู้เกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยี
Micro Learning	ในสำนักงาน	ที่ทำให้การปฏิบัติงานรวดเร็วมากขึ้น
	๒.ความสามารถในการใช้สื่อโซเชียล	๒.ประยุกต์ใช้สื่อการเรียนรู้มีประสิทธิภาพ
	มีเดียในระดับดี	คลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้ได้
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การกิจกรรมชุมชนที่มีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	๑.ความรู้ในการปฏิบัติงานด้านการ	๑.เพื่อเพิ่มความรู้ความสามารถในการ
กฏหมายพื้นฐานสำหรับข้าราชการ	บังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติที่เกี่ยวข้อง
	๒.ทักษะในการสื่อสารและการ	
	ทำงานร่วมกับผู้อื่นในระดับต่ำมาก	

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นายปุญญพัฒน์..ศรีอภิญญา.....)

ตำแหน่ง....นักวิชาการสัตวบาล.....

วันที่ ๒๓ / ก.พ. / ๒๕๖๔

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นางธรรมวรรณ..หมูไธสง.....)

ตำแหน่ง....นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....

วันที่ ๒๓ / ก.พ. / ๒๕๖๔

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นานาสกุล.....นายปุณณพัฒน์..ศรีอภิญญา.....
 ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ.....
 หน่วยงานที่สังกัด....กองควบคุมอาหารและยาสัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา		
	การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ	สามารถใช้เทคโนโลยี การทำคลิป ตัดต่อ
	Micro Learning	เพื่อนำเสนอข้อมูลและการปฏิบัติงานรวดเร็วมากขึ้น

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนการกิจกรรมครูอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา		
	กฎหมายพื้นฐานสำหรับข้าราชการ	สามารถใช้ทักษะในการสื่อสารและการปฏิบัติงานบังคับใช้กฎหมาย
		ความพร้อมรับภารกิจที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นายปุณณพัฒน์..ศรีอภิญญา.....)

ตำแหน่ง....นักวิชาการสัตวบาล.....

วันที่ ๒๓ / ก.ค. / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นางธรมวรรณ..หมุนไธสง.....)

ตำแหน่ง....นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....

วันที่ ๒๓ / ก.ค. / ๒๕๖๗

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายปุณณพัฒน์ ศรีอภิญญา.....ลงนาม.....*จันทร์*ผู้บังคับบัญชา.....นางธรรมวรรณ หมุนไธสง.....ลงนาม.....*C.M*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	๒๕๖๗									แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๔)
			ม.ค.	ก.พ.	ม.ค.	เม.ย.	พ.ค.	ม.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning	การเรียนทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e- learning)										สามารถนำความรู้มาปรับปรุงพัฒนาการ ปฏิบัติงานให้มีคุณภาพและสะดวกรวดเร็ว มากขึ้น
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนการกิจ การธุรกิจอย่างมี ประสิทธิภาพ	กฎหมายพื้นฐานสำหรับข้าราชการ	การเรียนทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e- learning)										สามารถใช้ทักษะในการสื่อสารและการ ปฏิบัติงานบังคับใช้กฎหมายตาม พระราชบัญญัติที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้อง

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นายสุภาพร ขันท่าเจ็น.....
 ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล..... ระดับ.....
 หน่วยงานที่สังกัด.....กองควบคุมอาหารและยาสัตว์.....
 บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....แก้ไขปัญหาการใช้สารเเพ้งเนื้อแดง.....
 วิสัยทัศน์ของคำแนะนำปัจจุบัน.....เป็นหน่วยงานที่ให้บริการผู้ประกอบการ ประชาชน ตรวจสอบเรื่องกฎหมายค่างๆ.....
 และเรื่องร้องเรียนจากประชาชน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่คนมือดี มีเพียงพอ	
	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่คนมือดี มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
- การทำอินโฟกราฟิก (Infographic)	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การประชาสัมพันธ์ให้มีแรงจูงใจ	๑. ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาการทำ อินโฟกราฟิกประชาสัมพันธ์ให้กับเกษตรกร
เพื่อการประชาสัมพันธ์	และตึงคุณเพิ่มมากขึ้น	และประชาชนทั่วไป ให้มีความคิดใหม่ๆ และนำสู่ไปเพิ่มมากขึ้น
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
การกิจกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
- การสื่อสารและการประสานงาน	๑. มีการประสานงานกับทางส่วนต่างๆ ในระบบส่วนราชการที่มีกิจกรรมค่างๆ จะได้ สื่อสารและประชาสัมพันธ์อย่างเข้าใจและรวดเร็ว	๑. การเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานสื่อสาร และการประสานงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เข้าใจได้่ายและเข้าร่วมกับกิจกรรมค่างๆ ได้อย่างรวดเร็ว

ผู้รับการพัฒนา.....
 (นายสุภาพร ขันท่าเจ็น)
 (.....)
 นักวิชาการสัตวบาล
 ตำแหน่ง.....

วันที่ ๒๓ / ๐๒ / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....
 (ผู้บังคับบัญชา.....)
 (นายสุธรรมวรรณ หมุนเวียน)
 นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายสถาพร ขันท่าเจ็น.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ.....-

หน่วยงานที่สังกัด....กองควบคุมอาหารและยาสัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	- การทำอินโฟกราฟิก (Infographic)	๑. สามารถนำมาใช้ ทำประชาสัมพันธ์ให้ความรู้กับเกษตรกร และประชาชนทั่วไป
	เพื่อการประชาสัมพันธ์	๒. สามารถทำประชาสัมพันธ์ลงเว็บไซต์ในหน่วยงานนั้นๆ เพื่อให้ความรู้และความเข้าใจ กับในกลุ่มของหน่วยงาน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนการกิจกรรมรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	- การสื่อสารและการประสานงาน	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการสื่อสารและการประสานงาน
		ให้แต่ละหน่วยงานได้เข้าใจและการทำงานประชาสัมพันธ์ สื่อสาร
		ประสานงานกับกิจกรรมต่างๆ ของหน่วยงานบ้างๆ
		๒. สามารถพัฒนาศักยภาพเพิ่มขึ้นในการด้านสื่อสารและการประสานงาน
		ในการทำงานของหน่วยงาน

ผู้รับการพัฒนา.....นายสถาพร ขันท่าเจ็น

(นายสถาพร ขันท่าเจ็น)
นักวิชาการสัตวบาล

ตำแหน่ง.....

วันที่ 23/02/2667

ผู้บังคับบัญชา.....ดร. นราพร คงกระพัน

(นายนราพร คงกระพัน)
นางล้านนา สำนักงานอัยการอาชญากรรม

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายสสถาพร ขันท่าจีน.....ลงนาม.....*กรุงเทพฯ ๑๖ กันยายน*ผู้บังคับบัญชา.....นางธรรมวรรณ หมุนไธสง.....ลงนาม.....*CM*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗											
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	ม.ค.	เม.ย.	พ.ค.	ม.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ก.ย.		
การทำอินโฟกราฟิก (Infographic) เพื่อการประชาสัมพันธ์	มีความรู้ความเข้าใจในการทำอินโฟกราฟิก ประชาสัมพันธ์ตรงกับในหน่วยงาน และสามารถให้ความรู้กับเกษตรกรได้ดี	ประชาสัมพันธ์โดยทางสื่อออนไลน์ และเว็บไซต์													สามารถนำมาพัฒนาทำสื่อเว็บไซต์ ประชาสัมพันธ์ทางสื่อออนไลน์ให้กับประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้ง่าย และสะดวกมากยิ่งขึ้น	
ทักษะการสื่อสารและการประสานงาน	๑. สามารถพัฒนาตัวเองได้โดยการสื่อสารและประสานงานกับหน่วยงานต่างๆได้อย่างเข้าใจง่ายและรวดเร็ว	สื่อสารหรือประสานงานได้โดยทางอิเล็กทรอนิกส์ของหน่วยงานนั้นๆได้													๑. มีการพัฒนาตนเองในการสื่อสารและประสานงานให้ชัดเจนมากยิ่งขึ้น ๒. ให้ตนเองมีระบบในการทำงานสื่อสารและมีการพัฒนาการประสานงานอย่างต่อเนื่อง	

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายราพงษ์ บุญนพ

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด กองควบคุมอาหารและยาสัตว์ กรมปศุสัตว์

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานตรวจสอบอาหารสัตว์ ยาสัตว์ และวัสดุอันตราย และบังคับใช้กฎหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน ควบคุมคุณภาพและบังคับใช้กฎหมายด้านอาหารสัตว์ ยาสัตว์ และวัสดุอันตราย

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านคิดจิ้หัก ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ต	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสถานการณ์ทางไซเบอร์	๑. ความรู้เกี่ยวกับ รูปแบบ และลักษณะการกระทำความผิดทางไซเบอร์
และการปฏิบัติงาน สำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	การณ์ การใช้อินเทอร์เน็ต	ลักษณะการกระทำการทำความผิดทางไซเบอร์ และสิ่งที่ต้องห่วงระวัง
	๒. ความรู้ด้านการใช้งานเทคโนโลยี	คอมพิวเตอร์ และสิ่งที่ต้องห่วงระวัง
	อย่างปลอดภัย	ในการใช้งานบนอินเทอร์เน็ต
		๒. ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับ พรบ.
		ว่าด้วย การกระทำการทำความผิดเกี่ยวกับ พรบ. คอมพิวเตอร์ พ.ศ. ๒๕๕๐
		(แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๐)
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
การกิจกรรมรักษาอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
Microsoft office Word ๒๐๑๖	๑. มีความรู้เกี่ยวกับการจัดรูปแบบเอกสาร โดยใช้ระบบเทคโนโลยี	๑. มีความรู้ความเข้าใจในการใช้งาน Microsoft office Word มากขึ้น
	๒. การพิมพ์เอกสารและการตั้งค่า	๒. เพิ่มทักษะในการทำงาน
	ที่เหมาะสม	

ผู้รับการพัฒนา.....นายราพงษ์ บุญนพ

(นายราพงษ์ บุญนพ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่..... ๒๗ / กพ / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.......... M

(นางธรรมวรรณ หมุนไกรส)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่..... /

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายธนาพงษ์ บุญนพ
 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ -
 หน่วยงานที่สังกัด กองควบคุมอาหารและยาสัตว์ กรมปศุสัตว์

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ต และการปฏิบัติงาน สำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำ (แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๐) ๒. มีความรู้สูงที่ต้องพึงระวังในการใช้งานบนอินเทอร์เน็ต
ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนการกิจการครุภูมิอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	Microsoft office Word ๒๐๑๖	๑. มีความรู้ความเข้าใจ ในการใช้ Microsoft office Word ๒๐๑๖ โดยสามารถนำไปปรับใช้ในการทำงานขององค์กร ๒. เพื่อเพิ่มทักษะในการจัดแบบฟอร์มหนังสือราชการ

ผู้รับการพัฒนา.....ธนาพงษ์ บุญนพ

(นายธนาพงษ์ บุญนพ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ ๒๗ / กพ / ๒๕๖๗ผู้บังคับบัญชา.....C.M

(นางธรรมวรรณ หมุนไธสง)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่/...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายธราพงษ์ บุญนพ..... ลงนาม..... *ธราพงษ์ บุญนพ*

ผู้บังคับบัญชา นางธรรมวรรณ หนูนิรส ลงนาม..... *CM*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มี.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ พระราชบัญญัติ ว่าด้วยการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับ พระราชบัญญัติ คอมพิวเตอร์ พ.ศ. ๒๕๖๐ (แก้ไข เพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๐)	การเรียนทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้เกี่ยวกับ ความปลอดภัยบนโลกอินเทอร์เน็ต ภายในองค์กร
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนการกิจ การธุรกิจอย่างมี ประสิทธิภาพ	๑. มีความรู้ความเข้าใจ ในการใช้ Microsoft office Word ๒๐๑๖ โดยสามารถนำมาปรับใช้ในการทำงาน ขององค์กร	การเรียนทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถนำความรู้มาปรับปรุงพัฒนาการ การทำงานได้ดียิ่งขึ้น

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล..นายจิรัฐกานต์ เกิดເອີນ.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์..... ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กองควบคุมอาหารและยาสัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ...ออกหนังสือรับรองการขายภายในประเทศ ออกหนังสือรับรองสุขภาพเพื่อการส่งออก และกำกับดูแล โรงงานผลิตอาหารสัตว์ และวัดคุณภาพอาหารสัตว์ให้เป็นไปตามข้อกำหนดของประเทศไทย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน...อ่านว่าความสะดวกให้กับประชาชนและผู้ประกอบการในชั้นตอน

การขอรับหนังสือรับรองการขายภายในประเทศและหนังสือรับรองสุขภาพ

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่คนมืออาชีพ	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านคิจทักษะ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ การปฏิบัติคนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	-	๑. ความรู้ในการใช้ Microsoft Excel ๒. การใช้สูตรและฟังก์ชันคำนวณ ๓. การสร้างตารางข้อมูล
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
การกิจกรรมรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	-	
การสอนงาน (Coaching)		สื่อสารกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร GHPs/HACCP (Codex)(Revise in 2002) introduction and internal audit	พื้นฐาน GHPs หลักการและข้อกำหนดGHPs/HACCP (Codex)(Revise in 2002) introduction and Internal audit	

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายจิรัฐกานต์ เกิดເອີນ)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....

วันที่....๒๕..../..กุมภาพันธ์..../..๒๕๖๗..

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายธีระยุทธ สุทธิจักร์)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....

วันที่....๒๕..../..กุมภาพันธ์..../..๒๕๖๗..

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล...นายจิรัชกานต์ เกิดເຊີມ.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ.....-

หน่วยงานที่สังกัด....กองควบคุมอาหารและยาสัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	๑. ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ การปฏิบัติดน้ำห้วยรับข้อมูลการยุคดิจิทัล	๑. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการกระท่าความมีเดียและภัยคุกคามทางอินเทอร์เน็ต และปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันและตรวจสอบความปลอดภัยได้ด้วยตนเอง

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนการกิจการครัวเรือนอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	๑.การสอนงาน (Coaching)	๑. ผู้สอนงานต้องมีความรู้ความเข้าใจในระบบงานอย่างละเอียด
		๒. เข้าใจถึงจุดมุ่งหมายในการทำงาน เพื่อที่จะบรรลุเป้าหมายขององค์กร
		๓. เพิ่มประสิทธิภาพให้มากที่สุด และองค์กร
	๒.อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรGHPs/HACCP	หลักการและข้อกำหนดGHPs/HACCP(Codex) (Revised in 2020)

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายจิรัชกานต์ เกิดເຊີມ)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....

วันที่....๒๕..../..กุมภาพันธ์..../..๒๕๖๔..

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายธีระยุทธ สุทธิจักร)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....

วันที่....๒๕..../..กุมภาพันธ์..../..๒๕๖๔..

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายจิรัฐกานต์ เกิดເລື່ມ.....

คงนาม.....*กรุงโภว พักเพิง*

ผู้บังคับบัญชา.....นายอธิราช ลุทธิจักร.....

ลงนาม.....*Sum.*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖					๒๕๖๗						
			พ.ศ.	เดือน	ม.ค.	ก.พ.	ม.ค.	เม.ย.	พ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	ม.ค.		
๑. ความมั่นคง ปลอดภัยบน อินเทอร์เน็ตและ การปฏิบัติดู ด้านรับข่าวสารการ ยุคดิจิทัล	มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการกระทำ ความผิดและภัยคุกคามทางอินเทอร์เน็ต และปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันและ ตรวจสอบความปลอดภัยได้ด้วยตนเอง	การเรียนทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)			◀	▶							นำความรู้ที่ได้มาจัดทำข้อมูลหรืองานที่ได้รับ มอบหมาย	
๒. การสอนงาน (Coaching)	การเรียนรู้เกี่ยวกับงานโดยมีผู้บังคับบัญชา หรือผู้เชี่ยวชาญเป็นพี่เลี้ยงสอนงานให้อย่าง มีขั้นตอน แล้วให้ผู้รับการสอนงานลงมือทำ มีการติดตามประเมินผล	การเรียนทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)			◀	▶							ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน.	
อบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร GHPs/HACCP	หลักการและข้อกำหนด GHPs/HACCP	อบรม ณ โรงเรียนบาง แสน เขตวังเจด จ.ชลบุรี			↔								พัฒนาเพิ่มความรู้และทักษะในการทำงาน	

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล...นายอภิพงษ์ ศรีแก้ว.....
 ตำแหน่ง...นายสัตวแพทย์..... ระดับ...-
 หน่วยงานที่สังกัด...กองควบคุมอาหารและยาสัตว์.....
 บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ...ดำเนินการด้านการให้คำปรึกษาและด้านเอกสารเกี่ยวกับการนำเข้าและส่งออกอาหารสัตว์.....
 ...ตามพระราชบัญญัติควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อกำหนดของประเทศไทยค้า และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง.....
 วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน...เป็นหน่วยงานที่ให้คำปรึกษาแก่ผู้ประกอบการเกี่ยวกับการนำเข้าและส่งออกอาหารสัตว์.....
 ...และอำนวยความสะดวกด้านเอกสารการนำเข้าและส่งออกสินค้าอาหารสัตว์ระหว่างประเทศไทยและประเทศไทยค้า.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่เด่นมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning	-	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ Micro Learning ๒. เครื่องมือผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้
		๓. เครื่องมือการผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
การกิจกรรมชุมชนเชิงมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
ภาษาอังกฤษ : การเขียนเพื่อการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	-	๑. หลักการและขั้นตอนการสื่อสารทาง E-mail ๒. การเขียน E-mail เพื่อเป็นแหล่งค้นคว้า

ผู้รับการพัฒนา.....

(...นายอภิพงษ์ ศรีแก้ว...)

ตำแหน่ง...นายสัตวแพทย์....

วันที่...๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗...

ผู้บังคับบัญชา.....

(...นายธีระยุทธ สุทธิจักร...)

ตำแหน่ง...นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ...

วันที่...๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗...

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล...นายอภิพงษ์ ศรแก้ว.....

ตำแหน่ง...นายสัตวแพทย์..... ระดับ...-

หน่วยงานที่สังกัด...กองควบคุมอาหารและยาสัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ
	Micro Learning	Micro Learning สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงาน
		ของหน่วยงาน และสามารถนำมาเป็นแนวทางในการสื่อสาร
		รูปแบบใหม่ได้
		๒. บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ แบ่งปัน
		ข้อมูลที่เกี่ยวข้องผ่านทางการสื่อสารด้วยคลิปสั้นได้
		๓. เชื่อมโยงการทำงานระหว่างภาครัฐและผู้ประกอบการ
		ภาคเอกชน เพิ่มช่องทางในการให้ข้อมูลแก่ผู้ประกอบการ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	ภาษาอังกฤษ : การเขียนเพื่อการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	๑. สามารถพัฒนาตัวเองในด้านการเขียนภาษาอังกฤษเพื่อ
		การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพได้
		๒. พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการเรียนรู้จากการติดอบรม
		E-mail ภาษาอังกฤษร่วมจากผู้ประกอบการชาวต่างชาติ
		๓. เป็นผู้มีประสิทธิภาพในการใช้ภาษาอังกฤษในการติดต่อกับ
		ชาวต่างชาติได้ สื่อสารเข้าใจตรงกัน และสามารถดำเนินการทำงานร่วมกับชาวต่างชาติได้

ผู้รับการพัฒนา.....

(...นายอภิพงษ์ ศรแก้ว...)

ตำแหน่ง...นายสัตวแพทย์...

วันที่...๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗...

ผู้บังคับบัญชา.....

(...นายอธิราช สุทธิจักร...)

ตำแหน่ง...นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ...

วันที่...๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗...

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา...นายอภิพงษ์ ศรีแก้ว.....ลงนาม.....*Ass.*ผู้บังคับบัญชา...นายธีระยุทธ สุทธิจักร.....ลงนาม.....*Ass.*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖					๒๕๖๗						
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	ม.ค.	เม.ย.	พ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	ม.ค.		
การผลิตคลิปสั้น เพื่อการเรียนรู้ แบบ Micro Learning	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน และสามารถนำมาระบบในแนวที่เป็นแนวทางในการสื่อสารรูปแบบใหม่ได้	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)											บุคคลภายนอก ผู้ประกอบการสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ แบ่งปันข้อมูลที่เกี่ยวข้องผ่านทางการสื่อสารด้วยคลิปสั้นได้ เช่น โยงการทำงานระหว่างภาครัฐและผู้ประกอบการภาคเอกชน เพิ่มช่องทางในการให้ข้อมูลแก่ผู้ประกอบการ	
ภาษาอังกฤษ : การเขียนเพื่อการ สื่อสารที่มี ประสิทธิภาพ	สามารถพัฒนาตัวเองในด้านการเขียนภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพได้ พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการเรียนรู้จากการติดต่อ E-mail ภาษาอังกฤษจะจากผู้ประกอบการ ชาวต่างชาติ	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)											เป็นผู้มีประสิทธิภาพในการใช้ภาษาอังกฤษในการติดตอกับชาวต่างชาติได้ สื่อสารเข้าใจตรงกัน และสามารถดำเนินการทำางานร่วมกับชาวต่างชาติได้	

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นางสาววรรณนิตา นาคาก
ตำแหน่ง.....นักวิทยาศาสตร์.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กองควบคุมอาหารและยาสัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ...ตรวจสอบคำขอแจ้งนำเข้าอาหารสัตว์เข้ามาในราชอาณาจักร น.ส.๔, น.อ.๑, น.อ.๑/๑

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน..อันวายความสะดวกให้กับประชาชนและผู้ประกอบการในขั้นตอนการนำเข้าสินค้า.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านติดตั้ง อ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การใช้ Microsoft Excel เพื่อกำนับริหารข้อมูล	-	๑. ความรู้ในการใช้ Microsoft Excel
		๒. การใช้สูตรและฟังก์ชันคำนวณ
		๓. การสร้างตารางข้อมูล
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
การกิจจาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ อ เรื่อง	-	
ภาษาอังกฤษเพื่อการทำงาน : การสนทนาในสถานการณ์ต่าง ๆ		๑. การพูด อ่าน เชิงภาษาอังกฤษ
		๒. พลังใจภารณ์

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาววรรณนิตา นาคาก

(นางสาววรรณนิตา นาคาก)

ตำแหน่ง.....นักวิทยาศาสตร์.....

วันที่.....๑๓..../..กุมภาพันธ์./..๒๕๖๗..

ผู้บังคับบัญชา..........

(นายธีระยศ สุนิลจักร.)

นายสืดวัฒน์ชานาญการพิเศษ

ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านกฎหมายสำเร็จราชการสัตว์

วันที่.....๒๕ กพ ๒๕๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล...นางสาววรรณนิดา บาคาล.....

ตำแหน่ง.....นักวิทยาศาสตร์.....ระดับ.....-

หน่วยงานที่สังกัด....กองควบคุมอาหารและยาสัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การใช้ Microsoft Excel เพื่อการบริหารข้อมูล	๑. สามารถใช้ Microsoft Excel ในการทำตารางข้อมูลได้ ๒. สามารถใช้สูตรและฟังก์ชันพื้นฐานในการคำนวณได้ ๓. สามารถอธิบายการใช้งานของ Microsoft Excel ได้

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนการกิจกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	ภาษาอังกฤษเพื่อการทำงาน : การสนทนาในสถานการณ์ต่าง ๆ	๑. สามารถนำความรู้เพื่อพัฒนาด้านภาษาอังกฤษต่อไป ๒. มีความเข้าใจพื้นฐานหลักไวยากรณ์ วิธีการออกเสียง ๓. นำความรู้ปรับใช้กับการทำงาน เช่น การสื่อสาร

ผู้รับการพัฒนา.....วรรณนิดา บาคาล.....

(นางสาววรรณนิดา บาคาล)

ตำแหน่ง....นักวิทยาศาสตร์.....

วันที่..๑๓./..กุมภาพันธ์./..๒๕๖๗..

ผู้บังคับบัญชา.....ดร. สุทธิจักร ธรรมรงค์.....

(นายธีระยุทธ สุทธิจักร)

นายสัครวพณ์ชั่นานาภัยการพิเศษ

ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการศูนย์ควบคุมฯ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาสังคมฯ

วันที่.....๒๕ กพ ๒๕๖๗.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาววรรณิดา บาดาล.....

ลงนาม.....*วรรณิดา บุญมา*

ผู้บังคับบัญชา.....นายธีระยุทธ สุทธิจักร.....

ลงนาม.....*Sum.*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	ม.ค.	เม.ย.	พ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	ม.ค.	ก.พ.	
การใช้ Microsoft Excel เพื่อการบริหารข้อมูล	มีความรู้ความเข้าใจและสามารถใช้งาน Microsoft Excel รวมไปถึงการใช้สูตรและฟังก์ชันพื้นฐานได้	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)			←	→								นำความรู้ที่ได้มาจัดทำข้อมูลหรืองานที่ได้รับมอบหมาย
ภาษาอังกฤษเพื่อการทำงาน : การสนทนาในสถานการณ์ต่าง ๆ	สามารถพัฒนาตนเองในด้านภาษาอังกฤษ และกล้าที่จะสื่อสารหรือตอบโต้กับชาวต่างชาติ	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)			←	→								สามารถสื่อสารหรือตอบกลับ E-mail ภาษาอังกฤษได้

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์คุณเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวเบญจพร สิงห์แก้ว.....
 ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ.....
 หน่วยงานที่ดูแล.....กองควบคุมอาหารและยาสัตว์.....
 บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..ก่อรุ่นควบคุมการนำเข้า และส่งออกอาหารสัตว์
ทำเอกสารส่งออก Certificate of Free Sale และ Certificate of Health.....
 วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....อ่านวิเคราะห์ความต้องการให้กับประชาชนและผู้ประกอบการในขั้นตอนการส่งออกอาหารสัตว์

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่คุณมีอยู่	
	มีพื้นฐาน (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
Microsoft Office Word ๒๐๐๗	-	a. สามารถทำงานตามขั้นตอนโปรแกรม Microsoft Office Word ๒๐๐๗ ได้ b. สามารถใช้งานโปรแกรม Microsoft Office Word ๒๐๐๗ ได้ ค. ฝึกอบรมภาษาอังกฤษ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
การกิจกรรมต่อไปนี้มีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	-	a. มีระบบการทำงานที่ชัดเจน ทุกคนรู้หน้าที่ของตัวเอง b. มีความสามัคคีกัน ช่วยเหลือซึ่งกันและกันภายในทีม

ผู้รับการพัฒนา พน.กานต์ ฉักร์แก้ว
 (นางสาวเบญจพร สิงห์แก้ว)

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....

วันที่....๒๔..../..กุมภาพันธ์./..๒๕๖๗..

ผู้บังคับบัญชา ดร.
 (นายธีระยุทธ สุทธิจักร)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ...

วันที่....๒๔..../..กุมภาพันธ์./..๒๕๖๗..

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวเบญจพร สิงห์แก้ว.....
 ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล..... ระดับ.....
 หน่วยงานที่สังกัด.....กองควบคุมอาหารและยาสัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	Microsoft Office Word ๒๐๑๖	๑. มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้โปรแกรม Microsoft Office Word ๒๐๑๖
		๒. สามารถทำงานตามขั้นตอนโปรแกรม Microsoft Office Word ๒๐๑๖ ได้
		๓. สามารถใช้งานโปรแกรม Microsoft Office Word ๒๐๑๖ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนการกิจกรรมครูอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	๑. มีระบบการทำงานที่ชัดเจน ทุกคนรู้หน้าที่ของตัวเอง
		๒. มีความสามัคคีกัน ช่วยเหลือซึ่งกันและกันภายในทีม

ผู้รับการพัฒนา.....เบญจพร สิงห์แก้ว
 (นางสาวเบญจพร สิงห์แก้ว)

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....

วันที่.....๒๔....../..กุมภาพันธ์./..๒๕๖๗..

ผู้บังคับบัญชา.....Sum/
 (นายธีระยุทธ สุทธิจักร์)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ...

วันที่.....๒๔....../..กุมภาพันธ์./..๒๕๖๗..

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวเบญจพร สิงห์แก้ว.....ลงนาม.....เบญจพร สิงห์แก้วผู้บังคับบัญชา.....นายธีระยุทธ สุทธิจักร.....ลงนาม.....ฐิติ.

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	
Microsoft Office Word ๒๐๑๖	มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้โปรแกรม Microsoft Office Word ๒๐๑๖ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												นำความรู้ที่ได้มาจัดทำข้อมูลหรืองานที่ได้รับมอบหมาย
การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	มีระบบการทำงานที่ชัดเจน ทุกคนรู้หน้าที่ของตัวเองภายใต้ทีม	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												มีเป้าหมายเดียวกันในการทำงาน และมีความสามัคคีกัน ช่วยเหลือซึ่งกันและกันภายในทีม

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ต้นทาง

ชื่อ - นามสกุล นางสาวนุ่นล แสนขัวง

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการ ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด.....กองควบคุมอาหารและยาสัตว์.....

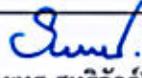
บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ....ควบคุมคุณภาพและความปลอดภัยของอาหารสัตว์นำเข้า ให้เป็นไปตามมาตรฐาน

การออกหนังสือรับรองแจ้งการนำเข้าซึ่งอาหารสัตว์นำเข้ามาในราชอาณาจักร ประสานงานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.กำกับดูแลอาหารสัตว์ที่นำเข้ามาในราชอาณาจักรให้มีคุณภาพและมีความปลอดภัย

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่тенมือย	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านพิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
๑. ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตามสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	การใช้อินเทอร์เน็ตโดยเบื้องต้นทั่วไป	๑. สถานการณ์การใช้งานอินเทอร์เน็ต และการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ในยุคดิจิทัล
		๒. ความผิดทางคอมพิวเตอร์
		๓. ภัยคุกคามต่างๆ ทางคอมพิวเตอร์
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
การกิจกรรมชุมชนที่มีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
๓. การให้บริการที่เป็นเลิศ	การให้บริการทั่วไป	๑ การทำงานบริการด้วยความรัก
		๒ ความรู้ในเรื่องการให้บริการ
		๓ การแก้ไขปัญหาในสถานการณ์ต่างๆ
		๔ การยกระดับการให้บริการ


(นางสาว นุ่นล แสนขัวง)ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการ

วันที่...../...../.....
(นายธีระยุทธ สุทธิจักร์)ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นานาสกุล...นางสาวนุ่ม แสนชัวง.....

ตำแหน่ง...เจ้าหน้าที่งานธุรการ.....ระดับ..-....

หน่วยงานที่สังกัด....กองควบคุมอาหารและยาสัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	๑. ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ต	สามารถใช้งานอินเทอร์เน็ตได้อย่างปลอดภัย
	และการปฏิบัติดูแลห้องรับแขก	
	บุคคลิจิทัล	

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนการกิจการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
๑. การให้บริการเป็นเลิศ	การนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ในการให้บริการกับการทำงาน	
	การให้บริการด้วยความรักเพื่อยกระดับมาตรฐานการบริการ	

ผู้รับการพัฒนา.....*มนส*.....

(นางสาวนุ่ม แสนชัวง)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการ

วันที่.....๒๕๖๗/๐๘/๒๐๒๔

ผู้บังคับบัญชา.....*มนส.*.....

(นายธีระยุทธ สุทธิจักร)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่.....๒๕๖๗/๐๘/๒๐๒๔

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นางสาวกุณล แสนหัว

ผู้บังคับบัญชา นายธีระยุทธ สุทธิจักร

ลงนาม.....*กุณล*ลงนาม.....*ธีระยุทธ*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗											
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	ม.ค.	เม.ย.	พ.ค.	ม.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	พ.ย.		
๑. ความมั่นคง ปลอดภัยบน อินเทอร์เน็ตและ การปฏิบัติหน สำหรับข้าราชการ ยุคดิจิทัล	สามารถใช้งานอินเทอร์เน็ตในสถานการณ์ ต่างๆ และการพิจารณาเพื่อให้เกิดความ ปลอดภัยจากภัยคุกคามได้	การเรียนทางไกลโดยสื่อ ^{อิเล็กทรอนิกส์ (E- learning)}														
๒. การให้บริการที่ เป็นเลิศ	การนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้การให้บริการกับ การทำงาน การให้บริการเพื่อความรักษาเรื่อง ยกระดับการบริการ และการแก้ไขปัญหา ต่างๆ ตามสถานการณ์	การเรียนทางไกลโดยสื่อ ^{อิเล็กทรอนิกส์ (E- learning)}														

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล..... นางสาวรุ่งอรุณ อุยมั่น

ตำแหน่ง..... นายสัตวแพทย์ ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด..... กองควบคุมอาหารและยาสัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..... ศึกษา ด้านควաวิจัย และกำกับดูแลเกี่ยวกับการใช้ยาสัตว์ และอาหารสัตว์ที่ผสมยา และการจัดการเชื้อตืดอยา ให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และมาตรฐานสากล

วัตถุประสงค์ของตำแหน่งปัจจุบัน..... ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจ หรือแก้ปัญหาที่ยาก เพื่อสนับสนุนภารกิจ

ของกลุ่มควบคุมอาหารและยาสัตว์ให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ และปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์ประเทศ

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่คนมือญี่ปุ่น มีเพียงพอ	
	การพัฒนาเพิ่มเติม	
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
Microsoft Office Excel ๒๐๑๖	ความรู้ความเข้าใจด้านการใช้งานพื้นฐานของโปรแกรม เช่น การจัดทำข้อมูลในรูปแบบของตาราง	๑. ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้คำสั่งลัด คำสั่ง If และการ filter ข้อมูล เพื่อให้ใช้งานได้สะดวกและรวดเร็วมากขึ้น ๒. ความรู้ความสามารถในการทำงานด้านการใช้สูตรและการคำนวณ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน การกิจการธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การเขียนหนังสือราชการ :เสริมทักษะการเขียนหนังสือราชการ	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญและประโยชน์ของหนังสือราชการ	ความรู้ความสามารถในการเขียนหนังสือติดต่อราชการให้ถูกต้อง ถูกแบบ ถูกเนื้อหา ถูกหลักภาษา และเขียนได้อย่างบรรลุ

ผู้รับการพัฒนา..... รุ่งอรุณ อุยมั่น

(..... นางสาวรุ่งอรุณ อุยมั่น

ตำแหน่ง..... นายสัตวแพทย์

วันที่ ๒๙ / ก.พ. / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(..... นางสาวอุมาพร ศรีหมา

ตำแหน่ง..... นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๒๙ / ก.พ. / ๒๕๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....
นางสาวรุ่งอรุณ อุยมันตำแหน่ง.....
นายสัตวแพทย์ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด....กองควบคุมอาหารและยาสัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	Microsoft Office Excel ๒๐๑๖	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้โปรแกรมในการวิเคราะห์ข้อมูล และจัดทำข้อมูลเป็นกราฟและสามารถนำไปปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงานได้ ๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้คำสั่งลัด เพื่อให้สามารถนำมาปรับใช้กับหน่วยงานและทำให้การทำงานได้สะดวกและรวดเร็วมากขึ้น

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนการกิจการธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การเขียนหนังสือราชการ : สอน ทักษะการเขียนหนังสือราชการ	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายลักษณะของหนังสือติดต่อราชการและความแตกต่างของหนังสือภายนอก หนังสือภายในและหนังสือประจำทันคราได้ ๒. เพื่อให้สามารถอธิบายการเขียนหนังสือติดต่อราชการให้ถูกต้อง ถูกแบบ ถูกเนื้อหา ถูกหลักภาษา ๓. เพื่อให้สามารถเขียนหนังสือติดต่อราชการได้บรรลุจุดประสงค์และเป็นผลดี

ผู้รับการพัฒนา.....
นางสาวรุ่งอรุณ อุยมัน(.....
นางสาวรุ่งอรุณ อุยมัน.....)ตำแหน่ง.....
นายสัตวแพทย์.....วันที่.....29 / ๗.๙. / ๒๕๖๔ผู้บังคับบัญชา.....
นางสาวจุฑาพร ศรีหมา(.....
นางสาวจุฑาพร ศรีหมา.....)ตำแหน่ง.....
นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....วันที่.....29 / ๗.๙. / ๒๕๖๔

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา..... นางสาวรุ่งอรุณ อยู่มั่น ลงนาม..... รุ่งอรุณ อยู่มั่น

ผู้บังคับบัญชา..... นางสาวจุฬาพร ทรีหาน ลงนาม..... ก.

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ ทุนลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖					๒๕๖๗						
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้โปรแกรมในการวิเคราะห์ข้อมูล และจัดทำข้อมูลเป็นกราฟ และสามารถนำมารับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงานได้	การเรียนทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)			←				→					สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงานให้เหมาะสมกับหน่วยงานและมีความสะดวกและรวดเร็วมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจการครรภอย่างมีประสิทธิภาพ	๑. เพื่อให้สามารถเขียนหนังสือติดต่อราชการให้ถูกต้อง ถูกแบบถูกเนื้อหา ถูกหลักภาษา ๒. เพื่อให้สามารถเขียนหนังสือติดต่อราชการได้บรรลุจุดประสงค์และเป็นผลดี	การเรียนทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)			←				→					สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการเขียนหนังสือติดต่อราชการในแต่ละรูปแบบให้ถูกต้อง ถูกหลัก และบรรลุจุดประสงค์มากยิ่งขึ้น

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล..... นางสาววันดี จิตต์รักไทย

ตำแหน่ง..... นักวิทยาศาสตร์ ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด... กองควบคุมอาหารและยาสัตว์

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.. ตรวจสอบ รวบรวมข้อมูลสถิติผลการวิเคราะห์ จัดทำงบประมาณ คำของบประมาณรายจ่ายประจำปี

จัดทำโครงการปฐมนิเทศฯ ฝึกอบรม และติดตามระบบสารสนเทศภายในกลุ่มยาสัตว์และการจัดการเชื้อดื้อยา

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.. มุ่งมั่นพัฒนา โดยยึดหลักความถูกต้อง รวดเร็ว มีข้อมูลครบถ้วนและเป็นระบบ สร้างสรรค์

ด้วยเทคโนโลยี

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านคิจทักษะ เรื่อง (บังคับ)	๑. ความรู้ความเข้าใจในการจัดทำเอกสาร	๑. การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ
Google Tools เพื่อการพัฒนางาน	โดยการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	ร่วมกับแบบออนไลน์เพื่อเพิ่มศักยภาพ
	การใช้โปรแกรม Microsoft Office	ในการปฏิบัติงาน
	๒. ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติ	๒. การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการติดต่อ
	ข้อมูลข่าวสารของราชการ	สื่อสารในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ
การกิจกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	๑. การเขียนโครงการฝึกอบรม	๑. การวิเคราะห์ความจำเป็นในการฝึกอบรม
การวิเคราะห์ความจำเป็นในการฝึกอบรม	๒. หลักเกณฑ์การประกันคุณภาพ	และการเรียนรู้
	การฝึกอบรมกรมปศุสัตว์	๒. การวิเคราะห์ความต้องการหรือความ
		จำเป็นในการฝึกอบรม

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาววันดี จิตต์รักไทย)

นักวิทยาศาสตร์

วันที่ 29 / ก.พ. / 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางสาวอุมาพร ศรีหนาน)

นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ 29 / ก.พ. / 2567

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... นางสาววันดี จิตต์รักไทย

ตำแหน่ง..... นักวิทยาศาสตร์ ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด..... กองควบคุมอาหารและยาสัตว์

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	Google Tools เพื่อการพัฒนางาน	๑. สามารถสร้างแบบสำรวจและแบบสอบถามออนไลน์ได้
		๒. สามารถค้นหาข้อมูล สารสนเทศ และทรัพยากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ
		การทำงานได้ให้มีความสะดวก รวดเร็วได้
		๓. สามารถประชาสัมพันธ์ผลงานและหน่วยงานบนเว็บไซต์อย่างง่ายได้

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนการกิจการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การวิเคราะห์ความจำเป็นในการฝึกอบรม	๑. การวิเคราะห์ความจำเป็นในการฝึกอบรมและการเรียนรู้
		๒. การวิเคราะห์ความต้องการหรือความจำเป็นในการฝึกอบรม

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาววันดี จิตต์รักไทย)

นักวิทยาศาสตร์

วันที่ 29 / ก.พ. / 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางสาวจุฬาพร ศรีหนา)

นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ 29 / ก.พ. / 2567

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา..... นางสาววันดี จิตต์รักไทย ลงนาม..... *วิภาวดี*

ผู้บังคับบัญชา..... นางสาวจุฬาพร ศรีหนาน ลงนาม..... *จุฬาพร*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖						๒๕๖๗								
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	พ.ย.			
Google Tools เพื่อการพัฒนางาน	สามารถสร้างแบบสำรวจและแบบสอบถามออนไลน์ ค้นหาข้อมูลสารสนเทศ และหัวพยากรณ์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานได้ให้มีความสะดวก รวดเร็ว และสามารถประชาสัมพันธ์ผลงานและหน่วยงานบนเว็บไซต์อย่างง่ายได้	การเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning)													สามารถนำ Google tools มาใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้สามารถจัดการข้อมูลสารสนเทศ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้องและรวดเร็ว		
การวิเคราะห์ความจำเป็นในการฝึกอบรม	มีความรู้ในการวิเคราะห์ความจำเป็นในการฝึกอบรม และความต้องการหรือความจำเป็นในการฝึกอบรม	การเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning)													นำความรู้ในการวิเคราะห์ความจำเป็น และความต้องการในการฝึกอบรมมาใช้ในการวางแผนการจัดทำโครงการฝึกอบรมให้เหมาะสมกับกลุ่มบุคคล		

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล..... นางสาวศรุตา ณ นคร.....

ตำแหน่ง..... นักวิชาการสัตวบาล..... ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด..... กองควบคุมอาหารและยาสัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..... ปฏิบัติงานในทางวิชาการเกี่ยวกับระบบการควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์
อาหารสัตว์ที่ผสมยา และยาสัตว์.....วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน..... ปฏิบัติงานสนับสนุนการทำงาน การกิจของกลุ่มควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์
อาหารสัตว์ที่ผสมยา และยาสัตว์ให้บรรลุตามเป้าหมาย และแผนการทำงานที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ และ
ปฏิบัติงานตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ และงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายสำคัญล่วง

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่คนมือญี่ปุ่น	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
1. ทักษะด้านดิจิทัล 1 เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
วิทยา ฉลากครุภัณฑ์	ความรู้ความเข้าใจในการใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ วิธีการเข้าใช้งานแอพพลิเคชันต่างๆ	ความรู้ความเข้าใจในด้านการใช้ อินเตอร์เน็ตให้สัมภันธ์กับแอพพลิเคชัน ต่างๆ ในแต่ละจุดประสงค์ของการใช้ งาน ให้ได้ประสิทธิภาพมากขึ้น
2. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
การกิจการครัวอย่างมีประสิทธิภาพ 1 เรื่อง		
ศิลปะในการเขียนและแก้วร่างหนังสือติดต่อราชการ	ความรู้ในการเขียนหนังสือราชการ เพื่อ ติดต่องานราชการ	มีความรู้ความเข้าใจในการเขียนหนังสือ ราชการตามหลักการเขียน ตามรูปแบบ ของหนังสือ และการแก้ไขร่างหนังสือ ได้อย่างถูกต้องครบถ้วน

ผู้รับการพัฒนา.....

ศรุตา ณ นคร

(นางสาวศรุตา ณ นคร)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

วันที่ ๒๙ / ก.พ. / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

ก.พ.

(นางสาวอุมาพร ศรีหนาน)

ตำแหน่ง นายสัวแพทาย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๒๙ / ก.พ. / ๒๕๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวศรุดา ณ นคร.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ.....-

หน่วยงานที่สังกัด.....กองควบคุมอาหารและยาสัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	วัยใส ฉลาดรู้เน็ต	
		สามารถใช้อินเทอร์เน็ตอย่างมีความรู้ความเข้าใจ และสามารถใช้แอพพลิเคชันต่างๆให้สัมภัติกับการทำงาน เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของการใช้งานได้ประสิทธิภาพ และรวดเร็วมากขึ้น

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนการกิจการครัวเรือนอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	ศิลปะในการเขียนและแก้ร่างหนังสือติดต่อราชการ	
		มีความรู้ความเข้าใจในการเขียนหนังสือราชการตามหลักการเขียนตามรูปแบบของหนังสือ และการแก้ไขร่างหนังสือได้อย่างถูกต้องครบถ้วนมากขึ้น

ผู้รับการพัฒนา.....ศรุดา ณ นคร

(นางสาวศรุดา ณ นคร)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล
วันที่ 29 / ก.พ. / 2567ผู้บังคับบัญชา.....สุวิทย์ ศรีหนา

(นางสาวจุฬาพร ศรีหนา)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
วันที่ 29 / ก.พ. / 2567

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวสมร พงค์สุรินทร์.....

ตำแหน่ง.....นักวิทยาศาสตร์.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กองควบคุมอาหารและยาสัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....ออกแบบสำคัญการขึ้นทะเบียนอาหารสัตว์, ตรวจสอบงานผลิตอาหารสัตว์, ให้ความรู้และประสานงานด้านอาหารสัตว์ กับภาคเอกชน และหน่วยงานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน....."เป็นองค์กรควบคุมอาหารสัตว์ ยาสัตว์ และวัสดุอันตรายด้านการปศุสัตว์"

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
อบรมเรื่อง วิถีทาง ดิจิทัล	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ	๑. ความรู้ด้านการป้องกัน การตอก
	เทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน	เป็นเหตุการณ์ในสังคมออนไลน์
		เพื่อนำมาใช้ในการทำงานผ่านระบบ
		อินเทอร์เน็ต
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
การกิจจาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
อบรมเรื่อง การสื่อสารและการประสานงาน	๑. การติดต่อประสานงานกับภาคเอกชน	๑. เพิ่มความรู้ด้านการสื่อสาร
	หรือหน่วยงานภาครัฐอื่นๆที่เกี่ยวข้อง	การประสานงานกับเพื่อนภายใน
	กับอาหารสัตว์ ได้อย่างดี	องค์กร หรือ ภายนอกองค์กร
		รวมถึงภาคเอกชน และหน่วยงานอื่นๆ
		ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวสมร พงค์สุรินทร์)

ตำแหน่ง....นักวิทยาศาสตร์.....

วันที่... ๒๓ / ๖๗ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายวิระ อังสอด)

ตำแหน่ง..นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ...

วันที่... ๒๓ / ๖๗ / ๖๗

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวศรุตา ณ นคร.....ลงนาม.....*พญ พน นก*ผู้บังคับบัญชา.....นางสาวจุฬาพร ศรีหนา.....ลงนาม.....*ก.*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (1)	เป้าหมายการพัฒนา (2)	วิธีการพัฒนา (3)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (4)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (5)	
			2566					2567						
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	ม.ค.	เม.ย.	พ.ค.	ม.ค.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	การใช้อินเทอร์เน็ตในการทำงาน และการใช้ซอฟต์แวร์เพื่อการทำงาน เช่น Microsoft Office และ Google Workspace	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)												สามารถใช้อินเทอร์เน็ต และซอฟต์แวร์เพื่อการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น สามารถเข้าใจและประยุกต์ใช้ได้ลึกซึ้ง
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	การเขียนหนังสือราชการได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วนตามหลักการเขียน ตามรูปแบบของหนังสือ และการแก้ไขร่างหนังสือได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วนมากขึ้น	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)												สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการเขียนหนังสือราชการได้ตามหลักการเขียน ตามรูปแบบของหนังสือ และการแก้ไขร่างหนังสือได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วนมากขึ้น

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวสมร พงศ์สุรินทร์.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาศาสตร์.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กองควบคุมอาหารและยาสัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	อบรมเรื่อง วัยใส ฉลาดรู้เน็ต	มีความรู้ ความคิดสร้างสรรค์ทางดิจิทัล ความสามารถเกี่ยวกับ
		การใช้เทคโนโลยี มาใช้ประโยชน์ เพื่อพัฒนางานด้านบริการ
		ที่ผ่านระบบอินเตอร์เน็ต

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	อบรมเรื่อง การสื่อสารและการประสานงาน	พัฒนาความรู้เรื่องบทบาทและความสำคัญของการสื่อสาร
		และประสานงาน นาประยุกต์ใช้กับเพื่อนร่วมงาน ภายในองค์กร
		และภายนอกองค์กร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวสมร พงศ์สุรินทร์)

ตำแหน่ง....นักวิชาศาสตร์.....

วันที่.....๒๓ / ๐๗ / ๖๙

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายวีระ อิงสอด)

ตำแหน่ง..นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ..

วันที่.....๒๓ / ๐๗ / ๖๙

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา....นางสาวสมร พงศ์สุรินทร์.....ลงนาม.....

 ผู้บังคับบัญชา.....นายวีระ อึ้งสถา.....ลงนาม.....


ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (1)	เป้าหมายการพัฒนา (2)	วิธีการพัฒนา (3)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (4)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (5)		
			2566						2567								
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ก.ย.			
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	มีความรู้ ความคิดสร้างสรรค์ทาง ดิจิทัล ความสามารถเกี่ยวกับการ ใช้เทคโนโลยี มาใช้ประโยชน์ เพื่อ พัฒนางานด้านบริการที่ผ่านระบบ อินเตอร์เน็ต	การเรียนทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)							←	→					นำความรู้ด้านการใช้งานดิจิทัลมาปรับ ใช้เพื่อให้ทันสมัย ทันเหตุการณ์ และ พัฒนางานด้านบริการผ่านระบบ อินเตอร์เน็ต		
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนการกิจ การรัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	พัฒนาความรู้เรื่องบทบาทและ ความสำคัญของการสื่อสารและการ ประสานงาน มาประยุกต์ใช้กับ เพื่อนร่วมงานภายในองค์กร และ ภายนอกองค์กร ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	การเรียนทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)							←	→					นำความรู้ด้านการสื่อสารและการ ประสานงานมาใช้พัฒนางานด้าน ^{บริการภาครัฐ} กับประชาชน การสื่อสาร กับเพื่อนบ้านขององค์กรและภายใน องค์กรด้วยกัน อย่างมีประสิทธิภาพ		

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล..นายคฑาธร เรืองชัย.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ.....-

หน่วยงานที่สังกัด.....กองควบคุมอาหารและยาสัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..ทะเบียนและใบอนุญาตอาหารสัตว์

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....อำนวยความสะดวกให้กับประชาชนและผู้ประกอบการขอรับการขึ้นทะเบียนและใบอนุญาตอาหารสัตว์

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ดูน้อย	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านคณิตศาสตร์ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
Microsoft Office Word ๒๐๑๖	-	๑. การพัฒนาเอกสารและการตั้งค่าให้เหมาะสม ๒. การตรวจสอบและแก้ไขข้อความในเอกสาร ๓. การแทรกลักษณะพิเศษต่างๆ ในหน้าเอกสาร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
การกิจการธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	-	๑. แนะนำและหลักการเหตุผลสำคัญของการทำงานเป็นทีมที่มีประสิทธิภาพ ๒. การบริหารทีมงาน การสื่อสาร การตัดสินใจของทีม และการให้แนวโน้มเจ้าของทีม ๓. ใช้ทักษะของการทำงานเป็นทีม การสร้างและพัฒนาทีมงานให้เกิดความเข้มแข็งและยั่งยืน ๔. มีอุปสรรค ความขัดแย้งและการจัดการแก้ปัญหาและความเปลี่ยนแปลง

ผู้รับการพัฒนา.....*คง สมศรี*

(นายคฑาธร เรืองชัย)

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....

วันที่...../..กุมภาพันธ์..../..๒๕๖๗..

ผู้บังคับบัญชา.....*จ. สุรศักดิ์*

(นายวีระ อั้งสอาด)

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ...

วันที่...../..กุมภาพันธ์..../..๒๕๖๗..

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล...นายคฑาธาร เรืองชัย.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ.....-

หน่วยงานที่สังกัด.....กองควบคุมอาหารและยาสัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	Microsoft Office Word ๒๐๑๖	๑. สามารถสรุปข้อมูลใน Microsoft Office Word ๒๐๑๖ ภายในระยะเวลาอันสั้น
		๒. การเข้าข้อมูลหรือ Microsoft Office Word ที่มีความซับซ้อนมากขึ้นให้มีงานเข้าใจง่ายขึ้น
		๓. การพิมพ์เอกสารและการตั้งค่าที่เหมาะสม

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจการธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	๑. แนวคิดและหลักการเหตุผลสำคัญของการทำงานเป็นทีมที่มีประสิทธิภาพ
		๒. การบริหารทีมงาน การสื่อสาร การตัดสินใจของทีม และการโน้มน้าวใจภายในทีม
		๓. ปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้งและการจัดการแก้ปัญหาและความเปลี่ยนแปลง

ผู้รับการพัฒนา.....นายคฑาธาร เรืองชัย.....

(นายคฑาธาร เรืองชัย)

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....

วันที่...../..กุมภาพันธ์./..๒๕๖๗..

ผู้บังคับบัญชา.....นายวีระ อั้งสอาด.....

(นายวีระ อั้งสอาด)

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ...

วันที่...../..กุมภาพันธ์./..๒๕๖๗..

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายคฑาธรรม เรืองชัย.....
คงนาม.....*คง ธรรม*ผู้บังคับบัญชา.....นายวิระ อังสอด.....
ลงนาม.....*วิระ อังสอด*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖			๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	ม.ค.	เม.ย.	พ.ค.	ม.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ก.ย.		
Microsoft Office Word ๒๐๑๖	มีความรู้ ความเข้าใจ เทียบกับการใช้งาน Microsoft Office Word ๒๐๑๖ และ ๒๐๑๘	การเรียนทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													นำความรู้ที่ได้มาจัดทำข้อมูลหรืองานที่ได้รับมอบหมาย	
การสร้างทีมงานที่ มีประสิทธิภาพ	พัฒนาศตดิ่งในด้านการทำงานร่วมกัน ภายในทีมงานให้มีประสิทธิภาพ	การเรียนทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													การบริหารทีมงาน การสื่อสาร การตัดสินใจของทีม และการโน้มน้าวใจภายในทีม	

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์คุณเอง

ชื่อ - นามสกุล...นายเนติัย..ໂຄຕຣິນຄຣີ.....

ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กองควบคุมอาหารและยาสัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ...ออกใบอนุญาตขายและนำเข้าอาหารสัตว์ควบคุมเฉพาะหมายควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ พ.ศ.2558

วิสัยทัคณ์ของตำแหน่งปัจจุบัน....บริการผู้ประกอบการด้านอาหารสัตว์.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ A11:C2A11:C24 และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่คนมือใหม่ มีเพียงพอ	
	ควรพัฒนาเพิ่มเติม	
1. ทักษะด้านดิจิทัล 1 เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์	1.รูปแบบการและลักษณะ	1.การใช้โปรแกรมและการ
เน็ตและการปฏิบัติด้านสุขอนามัย	การกระทำความผิดทาง	ปรับโภคช้อมูลโดยขาดความ
ข้าราชการยุคดิจิทัล	คอมพิวเตอร์	ยังคิด
2. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
การกิจกรรมวิธีอย่างมีประสิทธิภาพ 1 เรื่อง	ความคิดสร้างสรรค์	การจัดการอารมณ์
EQ กับการพัฒนาภาวะผู้นำ		

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นายเนติัย..ໂຄຕຣິນຄຣີ.....)

ตำแหน่ง..เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล..

วันที่....16.../....ก.พ..../...2567.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายวีระ อึ้งสถา.....)

ตำแหน่ง..นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ.....

วันที่....16.../....ก.พ..../...2567.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายเนตินัย..ໂຄຕຣາມຄຣີ.....

ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กองควบคุมอาหารและยาสัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	สิ่งที่ต้องพึงระวังในการใช้	1. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแอนเพรชัน
	งานบนอินเทอร์เน็ต	2.ใช้อินเทอร์เน็ตปรับใช้งานที่ทำปัจจุบัน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนการกิจการครรภอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ความคิดสร้างสรรค์	การจัดการอารมณ์

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายเนตินัย..ໂຄຕຣາມຄຣີ.....)

ตำแหน่ง....เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล....

วันที่....16...../....ก.พ..../....2567.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(..... นายวีระ อึ้งສอาด.....)

ตำแหน่ง....นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ.....

วันที่....16...../....ก.พ...../....2567.....

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายอรรถพล เจริญวนิช.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กองควบคุมอาหารและยาสัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....ออกใบอนุญาตผลิตอาหารสัตว์ควบคุมเฉพาะ, ออกใบสำคัญการเขียนทะเบียนอาหารสัตว์ควบคุมเฉพาะ, ตรวจสอบสถานที่ผลิตและเก็บอาหารสัตว์ควบคุมเฉพาะ, ตรวจสอบสถานที่นำเข้าและเก็บอาหารสัตว์ควบคุมเฉพาะ, ให้คำแนะนำด้านกฎหมายอาหารสัตว์กับผู้ประกอบการด้านอาหารสัตว์และประชาชนทั่วไป

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน...."ดำเนินการควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ให้มีคุณภาพดีและปลอดภัยเพื่อนำสินค้าปศุสัตว์ไทยสู่สากล"

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่คนมือใหม่มีเพียงพอ	
	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่คนมือใหม่มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเทินที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเทินที่เฉพาะเจาะจง)
อบรมเรื่อง วัยใส ฉลาดรู้เน็ต	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ	๑. ความรู้ด้านการใช้งานผ่านโลก
	เทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน	ออนไลน์เพื่อการป้องกันการตกเป็นเหยื่อดิจิทัล และนำมาปรับใช้ในการทำงานและการใช้ในชีวิประจำวัน
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
การกิจกรรมรู้อย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
อบรมเรื่อง การถือสารและประسانงาน	๑. การติดต่อประسانงานกับภาคเอกชน	๑. เพิ่มความรู้ด้านการถือสารและ
	หรือหน่วยงานภาครัฐอื่นๆที่เกี่ยวข้อง	การประسانงานกับประชาชนทั่วไป
	กับการทำงาน	ที่มาติดต่อราชการ และบุคคลากรภายในองค์กรรวมถึงหน่วยงานอื่นๆ และภาคเอกชน

ผู้รับการพัฒนา.....

2.๘๖

(นายอรรถพล เจริญวนิช.....)

ตำแหน่ง....นักวิชาการสัตวบาล.....

วันที่ ๒๔ / ๙๗ / ๖๔

ผู้บังคับบัญชา.....

๑.๙๖

(นายวีระ อิงกอรاد)
ผู้แทนจากผู้ทรงเป็นและใบอนุญาตอาหารสัตว์
ตำแหน่ง.....

วันที่ ๒๔ / ๙๗ / ๖๔

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผู้รับการพัฒนา...นายเนติบัณฑ์..โคตรไมตรี.....ลงนาม.....
*Gm*ผู้บังคับบัญชา....นายวีระ อึ้งสอาด.....ลงนาม.....
Sho Mua

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (1)	เป้าหมายการพัฒนา (2)	วิธีการพัฒนา (3)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (4)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (5)	
			2566		2567									
			พ.บ.	ส.ร.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		
ความมั่นคงปลอดภัยบน อินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติดู แล้วรับข้อมูลการอุบัติเหตุ	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแบบพ ริเวชั่นใช้อินเตอร์เน็ตปรับใช้งานที่ทำ ปัจจุบัน	การเรียนทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)											สามารถนำมารับปรุงในการทำงาน บริการประชาชนและภาครัฐเรื่อยๆขึ้น	
EQ กับการพัฒนาภาวะผู้นำ	การจัดการอารมณ์	การเรียนทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)											การจัดการอารมณ์ทำให้ทำงานกับเพื่อน ร่วมงานได้ดีมีประสิทธิภาพมากขึ้น	

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายอรรถพล เจริญวนิช.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กองควบคุมอาหารและยาเด็ดวร.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	อบรมเรื่อง วัยใส สถานศึกษา	มีความรู้ด้านการใช้งานผ่านโลกออนไลน์ เพื่อการป้องกัน
		การตกเป็นเหยื่อดิจิทัล และนำมารั่งเริงในการทำงาน
		และการใช้ในชีวิตประจำวัน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนการกิจจาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	อบรมเรื่อง การสื่อสารและการประสานงาน	มีความรู้ด้านการสื่อสารและการประสานงานกับประชาชนทั่วไป
		ที่มีติดต่อราชการ และบุคลากร ภายในองค์กรรวมถึง
		หน่วยงานอื่นๆและภาคเอกชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....นายอรรถพล เจริญวนิช.....

(.....นายอรรถพล เจริญวนิช.....)

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....

วันที่ ๒๔ / ๘/ ๖๗ผู้บังคับบัญชา.....นายวีระ อั้งสกวาด.....(นายวีระ อั้งสกวาด)
หัวหน้ากลุ่มทะเบียนและใบอนุญาตอาหารสัตว์
ตำแหน่ง.....วันที่ ๒๔ / ๘/ ๖๗

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายอรรถพล เจริญวนิช.....ลงนาม.....*ก.ก.*
 ผู้บังคับบัญชา.....นายวีระ อังสอาด.....ลงนาม.....*ก. ม.*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (1)	เป้าหมายการพัฒนา (2)	วิธีการพัฒนา (3)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (4)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (5)		
			2566						2567								
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ก.ย.			
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	มีความรู้ทักษะด้านดิจิทัล ความสามารถเกี่ยวกับการใช้ เทคโนโลยี มาใช้ประโยชน์ เพื่อ พัฒนางานด้านการให้บริการที่ ผ่านระบบอินเตอร์เน็ต	การเรียนทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													นำความรู้ด้านการใช้งานดิจิทัลมา ปรับใช้เพื่อให้ทันสมัย ทันเหตุการณ์ และพัฒนางานด้านบริการผ่านระบบ อินเตอร์เน็ต		
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนการกิจ การครูดอย่างมี ประสิทธิภาพ	พัฒนาความรู้เรื่องบทบาทและ ความสำคัญของการสื่อสารและ ประสานงาน มาประยุกต์ใช้กับ การให้บริการประชาชน และ บุคลากรภายในองค์กร หน่วยงานอันฯ และภาคเอกชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	การเรียนทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													นำความรู้ด้านการสื่อสารและการ ประสานงานมาใช้พัฒนางานด้าน ^{บริการภาครัฐกับประชาชน การสื่อสาร} กับเพื่อนบ้านองค์กรและภายนอกใน ^{องค์กรด้วยกัน อย่างมีประสิทธิภาพ}		

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวอรุณี ภารโลหะ.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล..... ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กองควบคุมอาหารและยาสัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ จัดทำฐานข้อมูล และออกใบแจ้งข้อเท็จจริงวัสดุอันตรายชนิดที่ ๑ ใบแจ้งดำเนินการวัสดุอันตรายชนิดที่ ๒ และใบอนุญาตผลิต นำเข้า ส่งออก และครอบครองซึ่งวัสดุอันตรายผ่านระบบบริการอิเล็กทรอนิกส์ NSW

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่คนมืออาชีพ	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
- ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับ ข้าราชการยุคดิจิทัล	สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้งานอินเทอร์เน็ต และการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล	๑. รูปแบบและลักษณะการกระทำการที่ความผิดทางคอมพิวเตอร์ ๒. สิ่งที่ต้องพิจารณาในการใช้งานบนอินเทอร์เน็ต
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน การกิจภาควิถือย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
- การสอนงาน (Coaching)	สามารถพัฒนาทักษะต่างๆ ของการสอนงาน และ กระบวนการให้ใช้ในรูปแบบต่างๆ	๑. สามารถเรียนรู้และเข้าใจเกี่ยวกับการให้ช ๒. การใช้เครื่องมือประกอบการให้ช

- หลักสูตร GHPs/HACCP (Codex) (Revised in ๒๐๐๖) Introduction and Internal Auditor	สามารถพัฒนาทักษะดุลยเดชที่ดีในการผลิต อาหารสัตว์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	a. สามารถนำข้อปฏิบัติไปใช้ในการพัฒนากระบวนการผลิตอาหารสัตว์ไปสู่ระดับสากล b. สามารถสร้างความมั่นใจได้ร้าในกระบวนการผลิตอาหารสัตว์มีความปลอดภัยสูง
--	--	--

ผู้รับการพัฒนา นายอธิ คงมาศ.

(นางสาวอรุณี ภาชิโภธร)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

วันที่ / /

ผู้รับคัดบัญชา พนิช

(นางสุดารัตน์ เจ้อจันทร์)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มวัสดุอุปกรณ์ด้านการปศุสัตว์

วันที่ / /

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๘๖๙๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๐๑๗-๗)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวอรุณี ภาชโภท.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด....กองควบคุมอาหารและยาสัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	๑. แนะนำในเรื่องการใช้งานอินเทอร์เน็ตในประเทศไทย สถิติการใช้งานของประเทศไทย ๒. ความสัมพันธ์และการกระจายตัวของข้อมูล วิธีการทำงานของเว็บไซต์ ๓. รูปแบบและลักษณะการกระทำความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องห่วงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๔. สิ่งที่ต้องห่วงระวังในการใช้งานบนอินเทอร์เน็ต	๑. สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้งานอินเทอร์เน็ตและการเบี้ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล ๒. สามารถยกตัวอย่างการกระทำการทำความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องห่วงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๓. สามารถยกตัวอย่างภัยคุกคามต่างๆ ได้

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนการกิจการครัวเรือนมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	๑. การเรียนรู้และเข้าใจเกี่ยวกับการให้ซื้อ ๒. การพัฒนาทักษะด้านๆ ของการสอนงาน ๓. การใช้เครื่องมือประกอบการให้ซื้อ ๔. การเรียนรู้และเข้าใจเกี่ยวกับข้อบังคับในกระบวนการผลิตอาหารสัตว์ ๕. การพัฒนาในกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๑. เพื่อเรียนรู้และเข้าใจเกี่ยวกับการให้ซื้อ ๒. เพื่อพัฒนาทักษะด้านๆ ของการสอนงาน ๓. เพื่อทราบถึงใช้เครื่องมือประกอบการให้ซื้อ ๔. เพื่อสามารถนำข้อกำหนด GHPs/HACCP(Codex) ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๕. เพื่อพัฒนาทักษะด้านๆ ในกระบวนการให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ผู้รับการพัฒนา.....นายสุรศักดิ์ ภานุวงศ์.

(นางสาวอรุณี ภาชโภท)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายสุรศักดิ์ ภานุวงศ์

(นางสุคารัตน์ เอื้อจันทร์)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มวัสดุอันตรายด้านการปศุสัตว์

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวอรุณี ภาชโภธร..... ลงนาม.....*อรุณี*ผู้บังคับบัญชา.....นางสุดารัตน์ เจริญทรัพ..... ลงนาม.....*สุดารัตน์*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.บ.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	ม.ค.	เม.ย.	พ.ค.	ม.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้งาน อินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่ เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล	ให้โปรแกรมและการ บริโภคข้อมูลได้อย่าง มีประสิทธิภาพ												๑. สามารถเข้าใจรูปแบบและลักษณะการกระทำ ความติดทางคอมพิวเตอร์ ๒. สามารถเฝ้าระวังการใช้งานบนอินเทอร์เน็ต ๓. สามารถตั้งค่าความปลอดภัยสำหรับ Facebook, Gmail, LINE
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนการกิจ การค้าอย่างมี ประสิทธิภาพ	เพื่อเรียนรู้และเข้าใจเกี่ยวกับการโค้ช	การพัฒนาทักษะด้านๆ ของการสอนงาน และการใช้เครื่องมือ ประกอบการโค้ช												๑. สามารถเรียนรู้และเข้าใจการสอนงานประเภทต่างๆ ๒. สามารถฝึกฝนทักษะการสอนด้วยกรณีศึกษา ๓. สามารถใช้เครื่องมือประกอบการโค้ช
	เพื่อเรียนรู้และเข้าใจในข้อกำหนด GHPs/HACCP(Codex)	เพื่อพัฒนาทักษะการ ตรวจสอบผลิต อาหารสัตว์ให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น												๑. สามารถเรียนรู้และเข้าใจการปฏิบัติงาน ๒. สามารถเข้าใจถึงข้อกำหนด GHPs/HACCP(Codex) ๓. สามารถฝึกฝนทักษะการตรวจสอบงานผลิตอาหารสัตว์ ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

กลุ่มพัฒนาบุคคลกร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวธารพิพิญ พรมแสงจันทร์.....
 ตำแหน่ง.....นักวิทยาศาสตร์..... ระดับ.....
 หน่วยงานที่สังกัด.....กองควบคุมอาหารและยาสัตว์.....
 บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ....จัดทำเรื่องแก้ไขเปลี่ยนแปลงรายการขึ้นทะเบียนวัสดุอันตรายด้านการปศุสัตว์,.....
 จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อลงประกาศกรมปศุสัตว์ ที่เกี่ยวข้องกับวัสดุอันตราย.....
 วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่คนมือโปร	
	มีเทียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
Microsoft Office Word ๒๐๑๖	การจัดตัวอักษร การจัดหน้า ศิริสัตการใช้ Microsoft Word	การทำสารบัญอัตโนมัติ การทำคูมีอเอกสาร การใส่หมายเลขอหน้าอัตโนมัติ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การจัดเตรียมวาระการประชุม การทำบันทึกเสนอที่ประชุม และ การทำรายงานการประชุม	หนังสือราชการ การจัดเตรียมระเบียบวาระการประชุม	การประชุมและกฎหมาย การจัดทำระเบียบวาระการประชุม

ผู้รับการพัฒนา.....นายพิพิญ พรมแสงจันทร์
นายพิพิญ พรมแสงจันทร์

ตำแหน่ง.....นักวิทยาศาสตร์
 วันที่ ๒๙ / ก.พ. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....นายพิพิญ พรมแสงจันทร์
นายพิพิญ พรมแสงจันทร์

(นายนฤบดิน พิพิญ)
 หัวหน้ากลุ่mvัสดุอันตรายด้านการปศุสัตว์
 วันที่ ๒๙ / ก.พ. / ๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวจารุพิทย์ พวนแสนเจันทร์.....

ตำแหน่ง.....นักวิทยาศาสตร์.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กองควบคุมอาหารและยาสัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การใช้หมายเลขอหัวอัตโนมัติ	สามารถทำหนังสือราชการ คำสั่ง และบันทึกข้อความต่างๆ โดยการใช้หมายเลขอหัวอัตโนมัติ
	การทำสารบัญอัตโนมัติ	และทำสารบัญอัตโนมัติได้ รวมทั้งสามารถทำข้อมูลต่างๆ การส่งจดหมายโดยการใช้ Mail
	การทำคูมีเอกสาร	Merge ให้อย่างรวดเร็วขึ้น
	การทำ Mail Merge	
	การเพิ่ม Object พิเศษ	
	ความสามารถพิเศษของ Microsoft Word	

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนการกิจการครุยอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การจัดเตรียมระเบียบวาระการประชุม	๑.สามารถจัดทำรายงานการประชุมได้
	การจัดทำรายงานการประชุม	๒.สามารถจัดเตรียมวาระการประชุมและบันทึกเสนอที่ประชุม
	การจัดทำระเบียบวาระการประชุม	๓.จัดทำงานสารบรรณได้อย่างคล่องแล่่วงอ่อน และเกิดความพึงพอใจอย่างสูง

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวจารุพิทย์ พวนแสนเจันทร์
(นางสาวจารุพิทย์ พวนแสนเจันทร์)
 ตำแหน่ง.....นักวิทยาศาสตร์
 วันที่.....๒๙ / ก.พ. / ๒๕๖๔

ผู้บังคับบัญชา.....นางสาวจิตรา พัฒนา
(นางสาวจิตรา พัฒนา)
 หัวหน้ากลุ่มวัสดุอันตรายด้านการปศุสัตว์
 วันที่..... / /

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวธาราพิพิญ พรมแสงจันทร์.....ลงนาม.....*กรุงกิตติ พรมแสงจันทร์*ผู้บังคับบัญชา.....นางสุศาตร์ ใจอัจฉริย์.....ลงนาม.....*อุตสาหะ*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖						๒๕๖๗								
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	ม.ค.	ม.ย.	พ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	ม.ค.	ก.พ.	ส.ค.			
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	สามารถใช้โปรแกรม Microsoft Word ไป ใช้ในการทำงานได้อย่างคล่องแคล่ว ถูกต้อง ^{ตรวจสอบยิ่งขึ้น}	๑. การทำหนังสือ ^{ราชการ} บันทึก ^{ข้อความ} รายงานการ ประชุม ๒. การส่งจดหมายเวียน ให้แก่หน่วยงานต่างๆ													๑. การส่งจดหมายเวียน ๒. การจัดทำประกาศนียบต่อสำหรับผู้ได้รับ ^{การฝึกอบรม} ๓. การทำบันทึกข้อความ หนังสือราชการ ไปยังหน่วยงานต่างๆ		
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ^{ขับเคลื่อนการกิจ กิจวัตรอย่างมี ประสิทธิภาพ}	๑. สามารถจัดเตรียมภาระการประชุมและ บันทึกเสนอที่ประชุมได้ ๒. สามารถทำรายงานการประชุมได้	๑. การจัดประชุม ^{คณะกรรมการฯ} โดยอนุกรรมการฯ ๒. การจัดรายงานการ ประชุม ๓. การ จัดทำรายงานการ ประชุม													๑. การทำรายงานการประชุมตามบูรณาการ ๒. การจัดประชุม ^ฯ ๓. การทำหนังสือราชการชนิดต่างๆ		

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวเกย์ศิรี..นันดาศรีวนิช
 ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการ.....ระดับ.....
 หน่วยงานที่สังกัด.....กองควบคุมอาหารและยาสัตว์.....
 บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ....จัดทำเรื่องแก้ไขเปลี่ยนแปลงรายการขึ้นทะเบียนวัสดุอันตรายด้านการปศุสัตว์,
 จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อลงประกาศกรมปศุสัตว์ ที่เกี่ยวข้องกับวัสดุอันตราย.....
 วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ดูนี้อยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ การปฏิบัติดูแลหัวรับเข้าราชการยุคดิจิทัล	รูปแบบและลักษณะการกระทำการที่ความมั่นคงทางคอมพิวเตอร์ ทราบ ว่าด้วยการกระทำความเสียหายกับคอมพิวเตอร์	เพื่อสามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกัน ตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน การกิจการครุภูมิป่าไม้ประจำภาพ ๑ เรื่อง		
การจัดเตรียมวาระการประชุม การทำบันทึกเสนอที่ประชุม และ การทำรายงานการประชุม	หนังสือราชการ การจัดเตรียมรายเรื่องในวาระการประชุม	การประชุมและกฎหมาย การจัดทำระเบียบวาระการประชุม

ผู้รับการพัฒนา.....
 (นางสาวเกย์ศิรี..นันดาศรีวนิช)
 ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการ.....
 วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....
 (นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ)
 ตำแหน่ง.....
 วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวไทรินทร์ นันทาสุวินทร์.....

ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่งานธุรการ..... ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด..... กองควบคุมอาหารและยาสัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๔ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	รูปแบบและตัวชี้วัดการกระทำความมีค่าทางคอมพิวเตอร์	เพิ่มการท่าความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องหีบห่วง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม
	สิ่งที่ต้องหีบห่วงในการใช้งานบนอินเทอร์เน็ต	สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง
	ทราบ ว่าด้วยการกระทำการท่าความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์	

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนการกิจการธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๔ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การจัดเตรียมเบียบวาระการประชุม	๑. สามารถจัดทำรายงานการประชุมได้
	การจัดทำรายงานการประชุม	๒. สามารถจัดเตรียมวาระการประชุมและบันทึกเสนอที่ประชุม
	การจัดทำรายงานการประชุม	๓. จัดทำงานสารบรรณได้อย่างถ่องแท้และรวดเร็ว ไม่ล้าหลัง และเกิดความผิดพลาดน้อยที่สุด

ผู้รับการพัฒนา..... ๖๙๒๗๕

คงศักดิ์ นันทาสุวินทร์

ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่งานธุรการ.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางศุภารัตน์ เจริญชุรุร์)

นายสืบราษฎร์ ช้านาฏการพิเศษ

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวเกย์ศิณี..นันดาสุรินทร์.....ลงนาม.....*เจริญศักดิ์*ผู้บังคับบัญชา.....นางสุดารัตน์ เจ้อจันทร์.....ลงนาม.....*จันทร์*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗											
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	ม.ค.	เม.ย.	พ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	ม.ค.	ก.พ.	ก.ย.		
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ การปฏิบัติดูแลข้อมูลข้อมูลทางการค้า	๑. รู้ปัจจัยและลักษณะ การกระทำความผิดทาง คอมพิวเตอร์ ๒. ทราบ ว่า ด้วยการกระทำการใด ที่จะก่อให้คอมพิวเตอร์													๑. เพื่อสามารถปฏิบัติความเข้มของการป้องกัน ๒. ตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนการกิจ การธุรกิจอย่างมี ประสิทธิภาพ	๑. สามารถจัดเตรียมวาระการประชุมและ บันทึกเสนอที่ประชุมได้ ๒. สามารถทำรายงานการประชุมได้	๑. การจัดประชุม คณะกรรมการฯ ๒. การจัดรายงานการ ประชุม ๓. การ จัดทำรายงานการ ประชุม													๑. การทำรายงานการประชุมคณะกรรมการฯ ๒. การจัดประชุม ๓. การทำหนังสือรายงานนิติค่างๆ	

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์คุณเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายวรวงษ์ ชูรต.....

ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไป.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กองควบคุมอาหารและยาสัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....จัดทำใบสำคัญการเขียนทะเบียนวัสดุอันตรายที่เป็นทะเบียนใหม่จัดทำอนุบันติประชุมคณะกรรมการการเขียนทะเบียนวัสดุอันตรายด้านการปศุสัตว์

.....จัดทำอนุบันติประชุมคณะกรรมการฐานวัสดุอันตรายด้านการปศุสัตว์.....จัดทำเอกสารออนไลน์.....จัดทำเรื่องการยกเลิกทะเบียนวัสดุอันตราย

วิธีทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
1. ทักษะด้านพิจิทัล 1 เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
Microsoft Office Word 2016	การจัดหน้าเอกสาร การจัดตัวอักษร คำสั่งลัดค้างไว้ในการใช้ Microsoft Word	การใส่หมายเหตุหน้าอัตโนมัติ การทำสารบัญ การทำซ้ำเมื่อเอกสาร
2. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
การกิจกรรมรัฐอัยการ มีประสิทธิภาพ 1 เรื่อง		
การจัดเตรียมวาระการประชุม การทำบันทึกเสนอที่ประชุมและการทำรายงานการประชุม	การจัดเตรียมและเบิกบานการประชุม หน้าเรื่องราชการ	การประชุมและกฎหมาย การจัดทำรายเบิกบานการประชุม

ผู้รับการพัฒนา.....วรวงษ์ ชูรต(พยานลงนาม.....วรวงษ์ ชูรต)ตำแหน่ง.....ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายภายใน

วันที่..... / /

ผู้บังคับบัญชา.....นายสุรัตน์ เจ้อจันทร์(.....นายสุรัตน์ เจ้อจันทร์)หน่วยงาน.....กองควบคุมวัสดุอันตรายด้านการปศุสัตว์

วันที่..... / /

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายรวมพงษ์ ชูรส.....

ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไป..... ระดับ.....

หน่วยงานที่เดิมที่.....กองควบคุมอาหารและยาสัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
เขตที่ต้องการพัฒนา	การทำที่มือเอกสาร	สามารถทำหนังสือราชการ คำสั่ง บันทึกข้อความต่าง และการสร้างรายงานโดยการใส่หมายเหตุอัตโนมัติ และทำลายบัญชีที่ไม่มี รวมทั้งทำข้อมูลด้าน การส่งออกหนังสือโดยการใช้โปรแกรม Mail Merge ได้อย่างรวดเร็วขึ้น
	การทำ Mail Merge	
	การทำสารบัญอัตโนมัติ	
	การไฟแนนซ์เขียนหน้าอัตโนมัติ	
	การสร้างรายงาน	
ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนการกิจการธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
เขตที่ต้องการพัฒนา	การจัดเตรียมงบประมาณการประจำ	สามารถจัดทำรายงานการประจำได้
	การจัดทำงบประมาณการประจำ	สามารถจัดเตรียมวางแผนการประจำและบันทึกเสนอต่อประจำ
	การจัดทำรายงานการประจำ	จัดทำรายงานสารบรรโดยได้อย่างคล่องแคล่วอ่อนไว

ผู้รับการพัฒนา.....รวมพงษ์ ชูรส(ลงชื่อ.....รวมพงษ์ ชูรส)ตำแหน่ง.....ผู้ช่วยผู้อำนวยการ

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....ดุษฎี

(นางสุดารัตน์ เจริจันทร์)

ตำแหน่ง.....หัวหน้ากลุ่มวัสดุอันตรายด้านการปศุสัตว์

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผู้รับการพัฒนา.....นายวรวงษ์ ชูรส.....
ลงนาม.....*วรรณรัชต์*ผู้บังคับบัญชา.....นางสุดารัตน์ เจ้อจันทร์.....
ลงนาม.....*ธัญญา* X

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (1)	เป้าหมายการพัฒนา (2)	วิธีการพัฒนา (3)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (4)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (5)		
			2566						2567								
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	ม.ค.	เม.ย.	พ.ค.	ม.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ก.ย.			
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	สามารถใช้โปรแกรม Microsoft Word ไปใช้ในการทำงานได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ	1. การทำหนังสือราชการ บันทึกข้อความ รายงานการประชุม 2. การส่งจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ ให้แก่หน่วยงานต่างๆ													1. การจัดทำประกาศนียบัตรสำหรับผู้ได้รับการฝึกอบรม 2. การส่งจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ 3. การทำบันทึกข้อความ หนังสือราชการ ไปยังหน่วยงานต่างๆ		
ทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนการกิจกรรมครูอย่างมีประสิทธิภาพ	1. สามารถจัดเตรียมวาระการประชุม และบันทึกเสนอที่ประชุม 2. สามารถทำรายงานการประชุมได้	1. การจัดประชุมคณะกรรมการฯ 2. การจัดรายงานการประชุม 3. การจัดทำรายงานการประชุม													1. การทำรายงานการประชุมคณะกรรมการฯ 2. การจัดประชุม 3. การทำหนังสือราชการขึ้นต่อไป		

กลุ่มพัฒนาบุคคลกร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. 0 2653 4444 ต่อ 2151-3)

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล..... นางสาวปารีญ์ เมืองพิล

ตำแหน่ง..... นิติกร ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด..... กองควบคุมอาหารและยาสัตว์

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..... วิเคราะห์กฎหมาย การยกเว้นกฎหมาย รวมถึงดูแลรับผิดชอบ พิจารณา วินิจฉัยของกฎหมาย

และระบุข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง อีกทั้งสอบสวนเปรียบเทียบคดี การประนีประนอมความ เป็นต้น

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน..... เป็นที่ปรึกษาด้านกฎหมายในการบังคับใช้ตามพระราชบัญญัติควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
	๑. ความรู้เกี่ยวกับการจัดรูปแบบเอกสาร	๑. มีความรู้ความเข้าใจในการใช้งาน
Microsoft office Word ๒๐๑๖	โดยใช้ระบบเทคโนโลยี	Microsoft office Word มาตรฐาน
	๒. การพิมพ์เอกสารและการตั้งค่า	๒. เพิ่มทักษะการทำงาน
	ที่เหมาะสม	
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
การกิจการครุภัณฑ์มีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
สาระสำคัญของพระราชบัญญัติปฎิบัติราชการ	๑. ความเข้าใจพื้นฐานตามพระราชบัญญัติปฎิบัติราชการ	เพิ่มความรู้เพื่อนำมาใช้ในการ
ทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๘	บัญญัติปฎิบัติราชการทางปกครอง	ปฏิบัติงานในองค์กร
	พ.ศ. ๒๕๓๘	

ผู้รับการพัฒนา.....

ปารีญ์

(.... นางสาวปารีญ์ เมืองพิล ..)

ตำแหน่ง..... นิติกร

วันที่..... /..... /.....

ผู้บังคับบัญชา.....

นรร.

(.... นางธรรมวรรณ หนูนิไธสง ..)

ตำแหน่ง.. นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่..... /..... /.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นางสาวปาริษิญ เมืองพิล.....

ตำแหน่ง..... นิติกร ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด..... กองควบคุมอาหารและยาสัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	Microsoft office Word ๒๐๑๖	๑. มีความรู้ความเข้าใจ และความชำนาญในการใช้ Microsoft office Word ๒๐๑๖ โดยสามารถนำมาร่วมใช้ในการทำงานขององค์กร
		๒. เพิ่มทักษะในการจัดแบบฟอร์มหนังสือราชการ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจกรรมครุภูมิอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	สาระสำคัญของพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๘	๑. มีความรู้ความเข้าใจใน พ.ร.บ. วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๘ และนำแนวทางมาปรับใช้ในการทำงาน
		๒. ใช้ความรู้เพื่อแก้ไขปัญหาในการทำงาน

ผู้รับการพัฒนา.....

ปาริษิญ

(.... นางสาวปาริษิญ เมืองพิล.)

ตำแหน่ง..... นิติกร

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

น.น.น.

(.... นางธรรมวรรณ หนูนิรุส...)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา..... นางสาวปานจิร์ย์ เมืองพิล ศึกษา.....*ปานจิร์ย์*
 ผู้บังคับบัญชา..... นางธรรมวรรณ หนูนิรेश ลงนาม.....*C/M*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	ม.ค.	ม.ย.	พ.ค.	ม.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
Microsoft office Word ๒๐๑๖	มีความรู้ความเข้าใจ และความชำนาญในการใช้ Microsoft office Word ๒๐๑๖ และ ๒๐๑๙ โดยสามารถนำมารับใช้ในการทำงานในองค์กร	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถนำมารับใช้และพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
สาระสำคัญของพระราชบัญญัติ วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๖๘	มีความรู้ความเข้าใจใน พ.ร.บ. วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยนำแนวทางมาปรับใช้ในการทำงาน	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												นำความรู้มาปรับใช้ในองค์กร และแก้ไขปัญหาในการทำงาน

กลุ่มมาตรฐานอาหารสัตว์ กองควบคุมอาหารและยาสัตว์ (โทร. ๐ ๒๑๕๕ ๐๔๐๖ ต่อ ๑๐๔)

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล..... นางสาวสาวนีย์ วีระชัย
 ตำแหน่ง..... นักจัดการงานทั่วไป ระดับ.....
 หน่วยงานที่สังกัด..... กองควบคุมอาหารและยาสัตว์.....
 บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..... งานด้านพัสดุ จัดซื้อจัดจ้าง และการเงิน.....
 วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน..... ปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามระเบียบ และบรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมายที่วางไว้.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ มีเพียงพอ	
	ควรพัฒนาเพิ่มเติม	
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
- Microsoft Office PowerPoint 2016	มีความรู้พื้นฐานของการใช้งานโปรแกรม	เพิ่มทักษะความรู้ด้านการออกแบบ
	Microsoft Office PowerPoint 2016	งานในโปรแกรมมากขึ้น
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
การกิจกรรมชุมชนย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
๒.๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ	มีความรู้พื้นฐานในการเผยแพร่	เพิ่มความเข้าใจในพระราชบัญญัติ
	ข่าวสารของทางราชการให้ถูกกฎหมาย	ข้อมูลข่าวสารของราชการ
๒.๒ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร GHPs/HACCP (Codex)(Revised in ๒๐๑๖)	มีความรู้พื้นฐานของระบบGHPs/HACCP	มีความเข้าใจในระบบGHPs/HACCP
Introduction and Internal Auditor		(Codex)(Revised in ๒๐๑๖)
		มากยิ่งขึ้น

ผู้รับการพัฒนา.....

(..... นางสาวสาวนีย์ วีระชัย ..)

ตำแหน่ง.... นักจัดการงานทั่วไป

วันที่..... /..... /.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(..... นางสาวสายฤทธิ์ สินนาค ..)

ตำแหน่ง.... นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ

วันที่..... /..... /.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... นางสาวเสาวนีย์ วีระชัย

ตำแหน่ง..... นักจัดการงานทั่วไป ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด..... กองความคุ้มครองทางแมลงไม้อันตราย.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	Microsoft Office PowerPoint ๒๐๑๖	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโปรแกรม Microsoft Office PowerPoint เพิ่มมากขึ้น
		๒. สามารถเพิ่มตัดภายนอกในปฏิบัติงานด้าน Microsoft Office PowerPoint ได้ดียิ่งขึ้น

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนการกิจการครุภูมิอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ	๑. สามารถพัฒนาตัวเองให้มีความรู้ในพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างแท้จริง
	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร GHPs/HACCP (Codex)(Revised in ๒๐๑๒)	๒. สามารถเอาความรู้มาปรับใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
	Introduction and Internal Auditor	๓. เพิ่มเติมความรู้ด้านอื่นๆ เพื่อนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา.....

(.... นางสาวเสาวนีย์ วีระชัย)

ตำแหน่ง..... นักจัดการงานทั่วไป

วันที่..... /..... /.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.... นางสาวสายฤทธิ์ สินนาค)

ตำแหน่ง..... นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ

วันที่..... /..... /.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา..... นางสาวเสาวนีย์ วีระชัย ลงนาม..... *นาย...*
 ผู้บังคับบัญชา..... นางสาวสายยดา สินนาค ลงนาม..... *สุกanya จ*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖						๒๕๖๗								
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ก.ย.			
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	Microsoft Office PowerPoint 2016	(E-learning)													สามารถนำมาปรับปรุงในการทำงานให้ เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น		
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ^{ขับเคลื่อนการกิจ การค้าอย่างมี ประสิทธิภาพ}	๑. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของ ราชการ	(E-learning)													สามารถนำมาปรับปรุงในการทำงานให้ เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น		
	๒. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร GHPs/HACCP (Codex)(Revised in ๒๐๒๒) Introduction and Internal Auditor	หน่วยงานจัดฝึกอบรม แบบ Onsite															

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวอัมรา พิมพ์เบ้าธรรม.....
 ตำแหน่ง....นักจัดการงานทั่วไป..... ระดับ.....
 หน่วยงานที่สังกัด.....กองควบคุมอาหารและยาสัตว์.....
 บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ....รวมรวมจัดทำงบประมาณ, รวมรวมดัวข้อวัดและดำเนินการ, เอกสารงานจ้างเหมา,
 ดูแลกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ,
 วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....มุ่งมั่นบริการ ประสานภารกิจ ด้วยประสิทธิภาพ.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และความต้องการที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
Microsoft Office PowerPoint ๒๐๑๖	สามารถใช้ Microsoft Office PowerPoint เป็นต้นได้	๑. ความรู้เกี่ยวกับการสร้างขึ้นงานแบบมีปฏิสัมพันธ์ด้วยเครื่องมือทวิก เทอร์, การทำอนิเมชัน ตัวอักษรริ่ง
		๒. ความรู้เกี่ยวกับการสร้างขึ้นงานนำเสนอ เป็นวิดีโอพร้อมเสียงเพลง
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
การกิจกรรมที่บูรณาการมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ	-	๑. ความรู้เกี่ยวกับหลักการของพระราชบัญญัติ
		๒. ความรู้เกี่ยวกับสิทธิของประชาชน
		๓. ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่ของรัฐ
		๔. ความรู้เกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารที่ไม่ต้องการเปิดเผย

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวอัมรา พิมพ์เบ้าธรรม)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางสาวสายญาติ สินนาค)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวอัมรา พิมเบ้าธรรม.....

ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไป.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กองควบคุมอาหารและยาสัตว์

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	Microsoft Office PowerPoint ๒๐๑๖	๑. เพื่อให้สามารถทำการเปลี่ยนฟอนต์ใน Powerpoint และทำการบันทึกฝังฟอนต์ได้
		๒. เพื่อให้สามารถทำการออกแบบฟอนต์ด้วยการเติมรูปภาพได้
		๓. เพื่อให้สามารถสร้างขึ้นงานแบบปฏิสัมพันธ์ด้วยเครื่องมือที่เก่าได้

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจการธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ	๑. การปกคลองที่โปร่งใส ทำให้ประชาชนได้รับทราบถึงข้อเท็จจริงของการปกคลอง
		๒. การปกคลองที่ประชาชนมีส่วนร่วม ทำให้การปกคลองในระบบประชาธิบัติโดยมีความโปร่งใสและสะท้อนถึงความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง
		๓. การปกคลองที่ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ ประชาชนได้ทราบข้อเท็จจริงในการใช้อำนาจของรัฐในแต่ละเรื่อง
		๔. การปกคลองที่ประชาชนได้รับความเป็นธรรมในการพิทักษ์สิทธิเสรีภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....

อัมรา

(นางสาวอัมรา พิมเบ้าธรรม)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

อัมรา

(นางสาวสายญาติ สินนาค)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวอัมรา พิมพ์เบ้าธรรม.....ลงนาม.....*อัมรา*ผู้บังคับบัญชา.....นางสาวสายญาติ สินนาคลงนาม.....*สายญาติ*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖					๒๕๖๗						
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	ม.ค.	เม.ย.	พ.ค.	ม.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	เพื่อให้สามารถทำการเปลี่ยนฟอนต์ใน Powerpoint และทำการบันทึกฝังฟอนต์ได้ ทำการออกแบบฟอนต์ด้วยการติดมูรุปภาพได้ และสร้างขึ้นงานแบบปฏิสัมพันธ์ด้วยเครื่องมือทวิกเกอร์ได้	การเรียนทางไกล โดยผ่านสื่อออนไลน์ ทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถนำมารับปรุง/พัฒนาในการทำงาน เพื่อความสะดวก และเร็วขึ้น
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนการกิจ การธุรกิจอย่างมี ประสิทธิภาพ	เพื่อศึกษา เพื่อทำความเข้าใจในพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ	การเรียนทางไกล โดยผ่านสื่อออนไลน์ ทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงาน หรือการให้บริการประชาชนให้สามารถเข้าถึงและเพื่อความโปร่งใส ประชาชนมีส่วนร่วม และสามารถตรวจสอบได้

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)