

ผลการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล (IDP) รอบ 1/2564

รายงานโครงการพัฒนาที่ดีโดดเด่นของหน่วยงาน ด้วยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (CoP)

แนวทางการกำหนดคุณภาพ มาตรฐานอาหารจังหวัด เพื่อใช้กำกับดูแลผู้ผลิตอาหารสัตว์
ให้เป็นไปตามกฎหมาย

กองควบคุมอาหารและยาสัตว์

5/03/2564

หลักฐานการวางแผน

แผนปฏิบัติการชุมชนนักปฏิบัติ (CoP : Community of Practice)

กองควบคุมอาหารและยาสัตว์

1. เรื่องที่แลกเปลี่ยน แนวทางการกำหนดคุณภาพ มาตรฐานอาหารจังหวัด เพื่อใช้กำกับดูแลผู้ผลิตอาหารสัตว์ ให้เป็นไปตามกฎหมาย

2. วัตถุประสงค์

2.1) เพื่อให้เจ้าหน้าที่กองควบคุมอาหารและยาสัตว์ มีความรู้ ความเข้าใจในการเลี้ยงและการจัดการ ฟาร์มจังหวัด

2.2) เพื่อให้เจ้าหน้าที่กองควบคุมอาหารและยาสัตว์ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เทคนิค วิธีการ และ พัฒนา สอดคล้องตามพระราชบัญญัติควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์พ.ศ. 2558 เพื่อเป็นแนวทาง ในการกำหนดคุณภาพ มาตรฐานอาหารจังหวัดต่อไป

3. จำนวนสมาชิก47..... คน (รายชื่อตามแนบ)

4. ช่วงเวลาการพัฒนามกราคม 2564

5. แผนกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้

ครั้งที่	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา (ชั่วโมง/นาที)	เทคนิค	การประเมินผลการเรียนรู้	วิทยากรผู้เชี่ยวชาญ ในหน่วยงาน
1	ความรู้พื้นฐานการเลี้ยงจังหวัด 1. ลักษณะพันธุ์จังหวัด 2. การจัดการฟาร์มจังหวัด 3. การจัดการอาหารและน้ำ สำหรับจังหวัด 4. สุขภาพสัตว์ การป้องกัน และควบคุมโรคจังหวัด	3 ชม.	การบรรยาย/ การปฏิบัติ การซักถาม-ตอบ	- แบบทดสอบ - การสังเกตการณ์	นายบุญเสริม ปีตานนท์ชัย
2	แนวทางการกำหนดคุณภาพ มาตรฐานอาหารจังหวัด 1. GAP ฟาร์มจังหวัด 2. แนวโน้มทิศทางการใช้ จังหวัดเป็นอาหารโปรตีน ทางเลือกสำหรับอาหารสัตว์ 3. แนวทางการกำหนดคุณภาพ มาตรฐานอาหารจังหวัด 4. ประโยชน์การเลี้ยงจังหวัด 5. ต้นทุนการเลี้ยงจังหวัด	3.5 ชม.	การบรรยาย/ การปฏิบัติ การซักถาม-ตอบ	- แบบทดสอบ - การสังเกตการณ์	นายบุญเสริม ปีตานนท์ชัย

6. การประเมินผลการเรียนรู้

6.1) แบบทดสอบ

6.2) การสังเกตการณ์

6.2) การซักถาม พูดคุย

7. การประเมินติดตามการนำไปใช้ประโยชน์

7.1) จำนวนผู้มาขอรับบริการ

7.2) การสอบถาม

รายชื่อสมาชิกผู้เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ (CoP: Community of Practice)

เรื่อง แนวทางการกำหนดคุณภาพ มาตรฐานอาหารจังหวัด เพื่อใช้กำกับดูแลผู้ผลิตอาหารสัตว์
ให้เป็นไปตามกฎหมาย

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	กลุ่ม/ ฝ่าย
1	นายอดุลย์ เพิ่มผล	กลุ่มทะเบียนและใบอนุญาตอาหารสัตว์
2	นางสาวจตุรรัตน์ เล้าสุทธิพงษ์	กลุ่มทะเบียนและใบอนุญาตอาหารสัตว์
3	นางสาววรรศร ประเสริฐกุลชัย	กลุ่มทะเบียนและใบอนุญาตอาหารสัตว์
4	นางสาวโสเมศจี ศิวิลัยกุล	กลุ่มทะเบียนและใบอนุญาตอาหารสัตว์
5	นางสาวสวรรส อินตะแก้ว	กลุ่มทะเบียนและใบอนุญาตอาหารสัตว์
6	นายอรรถพล เจริญวานิช	กลุ่มทะเบียนและใบอนุญาตอาหารสัตว์
7	นางสาวศิริัญญา เสนาะสำเนียง	กลุ่มทะเบียนและใบอนุญาตอาหารสัตว์
8	นางสาวสมร พงศ์สุรินทร์	กลุ่มทะเบียนและใบอนุญาตอาหารสัตว์
9	นายเนตินัย โคตรโมตรี	กลุ่มทะเบียนและใบอนุญาตอาหารสัตว์
10	นายวัชรระ ศิริตันดี	กลุ่มควบคุมการนำเข้า-ส่งออกอาหารสัตว์
11	นายกิตติศักดิ์ กลิ่นทอง	กลุ่มควบคุมการนำเข้า-ส่งออกอาหารสัตว์
12	นางสาวอรพรรณ วงศ์คำ	กลุ่มควบคุมการนำเข้า-ส่งออกอาหารสัตว์
13	นางสาวณัฐเรขา พลศิริ	กลุ่มควบคุมการนำเข้า-ส่งออกอาหารสัตว์
14	นางสาวชिरาพร แสนสม	กลุ่มควบคุมการนำเข้า-ส่งออกอาหารสัตว์
15	นางสาวณัฐวีณา ชินรัตนลาภ	กลุ่มควบคุมการนำเข้า-ส่งออกอาหารสัตว์
16	นางสาวจารุณี จงเชิดตระกูล	กลุ่มควบคุมการนำเข้า-ส่งออกอาหารสัตว์
17	นางสุดารัตน์ เจือจันทร์	กลุ่มวัตถุอันตรายด้านการปศุสัตว์
18	นางสาวศิริสวัสดิ์ จันทร์ศรี	กลุ่มวัตถุอันตรายด้านการปศุสัตว์
19	นางสาวอรุสาลี ภาวโชทร	กลุ่มวัตถุอันตรายด้านการปศุสัตว์
20	นายคทาธร เรืองชัย	กลุ่มวัตถุอันตรายด้านการปศุสัตว์
21	นางสาวธารทิพย์ พรหมแสนจันทร์	กลุ่มวัตถุอันตรายด้านการปศุสัตว์
22	นางสาวเกษศิณี นันทาสุรินทร์	กลุ่มวัตถุอันตรายด้านการปศุสัตว์
23	นางธรรมวรรณ หนูนไธสง	กลุ่มตรวจสอบอาหารสัตว์ ยาสัตว์ และวัตถุอันตราย
24	นางสาววิภา ศรีมูล	กลุ่มตรวจสอบอาหารสัตว์ ยาสัตว์ และวัตถุอันตราย
25	นางสาวศยามล พวงขจร	กลุ่มตรวจสอบอาหารสัตว์ ยาสัตว์ และวัตถุอันตราย
26	นางสาวกนกนภา ภาจิต	กลุ่มตรวจสอบอาหารสัตว์ ยาสัตว์ และวัตถุอันตราย
27	นายธราพงษ์ บุญนพ	กลุ่มตรวจสอบอาหารสัตว์ ยาสัตว์ และวัตถุอันตราย
28	นางสาวจุฬาร ศรึหนา	กลุ่มยาสัตว์และการจัดการเชื้อดื้อยา
29	นางสาวสุชญา สุขกลัด	กลุ่มยาสัตว์และการจัดการเชื้อดื้อยา
30	นางสาววันดี จิตต์รักไทย	ฝ่ายยาสัตว์และการจัดการเชื้อดื้อยา

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	กลุ่ม/ ฝ่าย
31	นางสาวธนวรรณ ณ ถลาง	ฝ่ายยาสัตว์และการจัดการเชื้อดื้อยา
32	นางสาวพัสวิ ภัคพงศ์	กลุ่มยาสัตว์และการจัดการเชื้อดื้อยา
33	นายวีระ อึ้งสอาด	กลุ่มมาตรฐานอาหารสัตว์
34	นางณัฐพร ไชยานุวงศ์	กลุ่มมาตรฐานอาหารสัตว์
35	นางสาวพรชมน จิรัชชัยวัฒน์กุล	กลุ่มมาตรฐานอาหารสัตว์
36	นางสาวพิชามณู อ้อวิจิตร	กลุ่มมาตรฐานอาหารสัตว์
37	นางสาวกนต์กนิษฐ์ ช่วยชู	กลุ่มมาตรฐานอาหารสัตว์
38	นางสาวแสงรัตน์ ครุทสนธิ์	กลุ่มรับรองระบบประกันคุณภาพ
39	นางสาวผกามาสร รุ่งเรือง	กลุ่มรับรองระบบประกันคุณภาพ
40	นางสาวสายญาติ สิ้นนาค	กลุ่มรับรองระบบประกันคุณภาพ
41	นางสาวมนัสชนก สมคะเน	กลุ่มรับรองระบบประกันคุณภาพ
42	นางวิรวลัย ราศรีดี	กลุ่มรับรองระบบประกันคุณภาพ
43	นายธีระยุทธ สุทธิจักร์	ฝ่ายบริหารทั่วไป
44	นางสาวเกษร สินมณี	ฝ่ายบริหารทั่วไป
45	นางจรรยา จิตรมั่นคง	ฝ่ายบริหารทั่วไป
46	นางสาวศิริวรรณ เรืองฤทธิ์	ฝ่ายบริหารทั่วไป
47	นางสาวเสาวนีย์ วีระชัย	ฝ่ายบริหารทั่วไป

แผนกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ครั้งที่ 1

เรื่อง แนวทางการกำหนดคุณภาพ มาตรฐานอาหารจังหวัด เพื่อใช้กำกับดูแลผู้ผลิตอาหารสัตว์
ให้เป็นไปตามกฎหมาย

วันที่ 11 มกราคม 2564 เวลา 09.00-12.00 น.

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้เจ้าหน้าที่กองควบคุมอาหารและยาสัตว์ มีความรู้ ความเข้าใจในการเลี้ยงและการจัดการฟาร์มจังหวัด
2. เพื่อให้เจ้าหน้าที่กองควบคุมอาหารและยาสัตว์ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เทคนิค วิธีการ และพัฒนา สอดคล้องตามพระราชบัญญัติควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์พ.ศ. 2558 เพื่อเป็นแนวทางในการกำหนดคุณภาพ มาตรฐานอาหารจังหวัดต่อไป

ขอบเขตเนื้อหา

1. ลักษณะพันธุ์จังหวัด
2. การจัดการฟาร์มจังหวัด
3. การจัดการอาหารและน้ำสำหรับจังหวัด
4. สุขภาพสัตว์ การป้องกันและควบคุมโรคจังหวัด

ขั้นตอนการพัฒนา

๑. ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจทราบ
๒. จัดเตรียมเนื้อหาที่สำคัญ รวมทั้งวัสดุ อุปกรณ์การนำเสนอ
๓. จัดเตรียมเอกสาร ของรางวัลเพื่อการดึงดูดเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม

วัสดุอุปกรณ์/สื่อที่ใช้ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

๑. ภาพ/ Power Point เป็นต้น
๒. ตัวอย่างเอกสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

ผลการจัดกิจกรรม

รายชื่อผู้เข้าร่วม

- | | | |
|---------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| 1. นายอดุลย์ เพิ่มผล | 2. นางสาวจุฑารัตน์ เล้าสุทธิพงษ์ | 3. นางสาววรรศร ประเสริฐกุลชัย |
| 4. นางสาวโสเมศจี ศิวาลัยกุล | 5. นางสาวสวรรส อินตะแก้ว | 6. นายอรรถพล เจริญวานิช |
| 7. นางสาวศิริกัญญา เสนาะสำเนียง | 8. นางสาวสมร พงศ์สุรินทร์ | 9. นายเนตินัย โคตรไมตรี |
| 10. นายวัชระ ศิริตันต์ | 11. นายกิตติศักดิ์ กลิ่นทอง | 12. นางสาวอรพรรณ วงศ์คำ |
| 13. นางสาวณัฐเรชา พลศิริ | 14. นางสาวชิราพร แสนสม | 15. นางสาวณัฐวีณา ชินรัตน์ลาภ |
| 16. นางสาวจารุณี จงเชิดตระกูล | 17. นางสุดารัตน์ เจือจันทร์ | 18. นางสาวศิริสวัสดิ์ จันทร์ศรี |
| 19. นางสาวอรุสาลี ภาวโชโลทร | 20. นายคณาธร เรืองชัย | 21. นางสาวธารทิพย์ พรหมแสนจันทร์ |

- | | | |
|---------------------------------|----------------------------------|-----------------------------|
| 22. นางสาวเกษศิณี นันทาสุรินทร์ | 23. นางธรรมวรรณ หนูนโธสง | 24. นางสาววิภา ศรีมูล |
| 25. นางสาวศยามล พวงขจร | 26. นางสาวกนกนภา ภาษิต | 27. นายธราพงษ์ บุญพ |
| 28. นางสาวจุฬาร ศรีหนา | 29. นางสาวสุชญา สุขกลัด | 30. นางสาววันดี จิตต์รักไทย |
| 31. นางสาวธนวรรณ ณ กลาง | 32. นางสาวพัลวี ภัคพงศ์ | 33. นายวีระ อังสอาด |
| 34. นางณัฐพร ไชยานุวงศ์ | 35. นางสาวพรชมน จิรัชชัยวัฒน์กุล | 36. นางสาวพิชามณู ออวิจิตร |
| 37. นางสาวกนต์กนิษฐ์ ช่วยชู | 38. นางสาวแสงรัตน์ ครุทสนธิ์ | 39. นางสาวผกามาสร รุ่งเรือง |
| 40. นางสาวสายญาติ สินนาค | 41. นางสาวมนัสชนก สมคะเน | 42. นางสาววิวัลย์ ราศีดี |
| 43. นายธีระยุทธ สุทธิจักร | 44. นางสาวเกษร สินมณี | 45. นางจรรยา จิตรมันคง |
| 46. นางสาวศิริวรรณ เรืองฤทธิ์ | 47. นางสาวเสาวนีย์ วีระชัย | |

บันทึกผลการจัดกิจกรรม/ข้อเสนอแนะ

ผู้เข้าร่วมฯ มีการพัฒนาการการเรียนรู้ที่ดี มีความกระตือรือร้น ให้ความสนใจในเนื้อหาที่เรียน แต่เนื่องจากการอบรมดังกล่าว เป็นการอบรมการเลี้ยงและการจัดการฟาร์มจิ้งหรีด เพื่อการความรู้ เทคนิค วิธีการในการเลี้ยงจิ้งหรีด เพื่อใช้เป็นแนวทาง ในการกำหนดคุณภาพ มาตรฐานอาหารจิ้งหรีด เพื่อให้สอดคล้องตามพระราชบัญญัติควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ พ.ศ. 2558 ถ้าผู้เข้าอบรมสามารถเรียนรู้ได้จากการปฏิบัติจริงจะทำให้มีความรู้ ความเข้าใจและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ซึ่งในปัจจุบันมีการเลี้ยงจิ้งหรีดอย่างแพร่หลายมากขึ้น มีการส่งเสริมจิ้งหรีดโปรตีนทางเลือกใหม่ อีกทั้งกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยสำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ (มกอช.) ได้ประกาศมาตรฐานสินค้าเกษตร เรื่อง การปฏิบัติทางการเกษตรที่ดีสำหรับฟาร์มจิ้งหรีด (มกษ.8202-2560) เป็นมาตรฐานทั่วไป เพื่อสร้างความเชื่อมั่นของผู้บริโภคต่อความปลอดภัยของผลิตผลจากจิ้งหรีด โดยมีกรมปศุสัตว์เป็นหน่วยงานรับผิดชอบในการตรวจรับรองตามมาตรฐานฟาร์มจิ้งหรีด (มกษ.8202-2560) เพื่อรองรับการยกระดับมาตรฐานฟาร์มเลี้ยงจิ้งหรีด เป็นการส่งเสริมเกษตรกรผู้เลี้ยงจิ้งหรีด โดยวิทยากรได้ให้ความรู้เรื่องเนื้อหา ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับจิ้งหรีด วงจรชีวิตของจิ้งหรีด ชนิดพันธุ์ของจิ้งหรีดที่พบในประเทศไทย การผสมพันธุ์และการวางไข่ของจิ้งหรีด หลักการจัดการฟาร์มจิ้งหรีด ตั้งแต่โรงเรือน อุปกรณ์การเลี้ยงจิ้งหรีด การให้น้ำและอาหารจิ้งหรีด รวมทั้งการป้องกันและควบคุมโรคของจิ้งหรีด จึงต้องมีการศึกษาวิธีการเลี้ยงจิ้งหรีดเพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจยิ่งขึ้น สามารถเพิ่มพูนความรู้และนำไปเป็นแนวทาง ในการกำหนดคุณภาพ มาตรฐานอาหารจิ้งหรีด เพื่อให้สอดคล้องตามพระราชบัญญัติควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ พ.ศ. 2558 และเป็นไปตามมาตรฐาน เรื่อง การปฏิบัติทางการเกษตรที่ดี (GAP) สำหรับฟาร์มจิ้งหรีด เนื่องจากเวลามีจำกัด และเรียนแต่ภาคทฤษฎีไม่ได้ลงมือปฏิบัติจริง จึงเห็นควรจัดให้มีไปตูการเลี้ยงจิ้งหรีด โดยมีการจัดทัศนศึกษาดูงานกลุ่มเกษตรกรที่มีการเลี้ยงจิ้งหรีดในพื้นที่ส่งเสริมกลุ่มเกษตรกรแปลงใหญ่จิ้งหรีด ดังกล่าว เพื่อให้เกิดความรู้ ความเข้าใจในการเลี้ยงจิ้งหรีดเพื่อจะได้นำไปประกอบการกำหนดคุณภาพ มาตรฐานอาหารจิ้งหรีดได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ในครั้งต่อไป

ลงชื่อ.....สายญาติ สินนาค.....ผู้บันทึก

(นางสาวสายญาติ สินนาค)

นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ

แผนกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ครั้งที่ 2

เรื่อง แนวทางการกำหนดคุณภาพ มาตรฐานอาหารจังหวัด เพื่อใช้กำกับดูแลผู้ผลิตอาหารสัตว์
ให้เป็นไปตามกฎหมาย

วันที่ 18 มกราคม 2564 เวลา 13.00-16.30 น.

- วัตถุประสงค์**
1. เพื่อให้เจ้าหน้าที่กองควบคุมอาหารและยาสัตว์ มีความรู้ ความเข้าใจในการเลี้ยงและการจัดการฟาร์มจังหวัด
 2. เพื่อให้เจ้าหน้าที่กองควบคุมอาหารและยาสัตว์ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เทคนิค วิธีการ และพัฒนา สอดคล้องตามพระราชบัญญัติควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์พ.ศ. 2558 เพื่อเป็นแนวทางในการกำหนดคุณภาพ มาตรฐานอาหารจังหวัดต่อไป

ขอบเขตเนื้อหา

1. GAP ฟาร์มจังหวัด
2. แนวโน้มทิศทางการใช้จังหวัดเป็นอาหารโปรตีนทางเลือกสำหรับอาหารสัตว์
3. แนวทางการกำหนดคุณภาพ มาตรฐานอาหารจังหวัด
4. ประโยชน์การเลี้ยงจังหวัด
5. ต้นทุนการเลี้ยงจังหวัด

ขั้นตอนการพัฒนา

1. ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจทราบ
2. จัดเตรียมเนื้อหาที่สำคัญ รวมทั้งวัสดุ อุปกรณ์การนำเสนอ
3. จัดเตรียมเอกสาร ของรางวัลเพื่อการดึงดูดเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม

วัสดุอุปกรณ์/สื่อที่ใช้ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

1. ภาพ/ Power Point แสดงรูปภาพ รายละเอียด Internet และ E-mail เป็นต้น
2. ตัวอย่างเอกสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
3. แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

ผลการจัดกิจกรรม

รายชื่อผู้เข้าร่วม

- | | | |
|------------------------------|----------------------------------|-------------------------------|
| 1. นายอดุลย์ เพิ่มผล | 2. นางสาวจตุรรัตน์ เล้าสุทธิพงษ์ | 3. นางสาววรรศร ประเสริฐกุลชัย |
| 4. นางสาวโสเมศจี ศิวาลัยกุล | 5. นางสาวสวรส อินต๊ะแก้ว | 6. นายอรรถพล เจริญวานิช |
| 7. นางสาวศิริญา เสนาะสำเนียง | 8. นางสาวสมร พงศ์สุรินทร์ | 9. นายเนตินัย โคตรไมตรี |
| 10. นายวัชระ ศิริตันต์ | 11. นายกิตติศักดิ์ กลิ่นทอง | 12. นางสาวอรพรรณ วงศ์คำ |

- | | | |
|---------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| 13. นางสาวณัฐเรชา พลศิริ | 14. นางสาวชिरาพร แสนสม | 15. นางสาวณัฐวีณา ชินรัตน์ลาภ |
| 16. นางสาวจารุณี จงเชิดตระกูล | 17. นางสาวดารัตน์ เจือจันทร์ | 18. นางสาวศิริสวัสดิ์ จันทร์ศรี |
| 19. นางสาวอรุณี ภาวโลห | 20. นายคทาธร เรืองชัย | 21. นางสาวธารทิพย์ พรหมแสนจันทร์ |
| 22. นางสาวเกษศิณี นันตาสุรินทร์ | 23. นางธรรมวรรณ หนูนไธสง | 24. นางสาววิภา ศรีมูล |
| 25. นางสาวศยามล พวงขจร | 26. นางสาวกนกนภา ภาษิต | 27. นายธราพงษ์ บุญนพ |
| 28. นางสาวจุฬาทิพย์ ศรีหนา | 29. นางสาวสุชญา สุขกลัด | 30. นางสาววันดี จิตต์รักไทย |
| 31. นางสาวธนวรรณ ณ กลาง | 32. นางสาวพัลวี ภัคพงศ์ | 33. นายวีระ อึ้งสอาด |
| 34. นางณัฐพร ไชยานุวงศ์ | 35. นางสาวพรชมน จิรัชชัยวัฒน์กุล | 36. นางสาวพิชามณู อ้อวิจิตร |
| 37. นางสาวกนกนิกษิษฐ์ ช่วยชู | 38. นางสาวแสงรัตน์ ครุทสนธิ์ | 39. นางสาวผกามาส รุ่งเรือง |
| 40. นางสาวสายญาติ สีนาค | 41. นางสาวมนัสชนก สมคะเน | 42. นางสาววิรัชย์ ราศีดี |
| 43. นายธีระยุทธ สุทธิจักร์ | 44. นางสาวเกษร ลินมณี | 45. นางจรรยา จิตรมั่นคง |
| 46. นางสาวศิริวรรณ เรืองฤทธิ์ | 47. นางสาวเสาวนีย์ วีระชัย | |

บันทึกผลการจัดกิจกรรม/ข้อเสนอแนะ

ผู้เข้าร่วมฯ มีการพัฒนาการการเรียนรู้ที่ดี มีความกระตือรือร้น ให้ความสนใจในเนื้อหาที่เรียน แต่เนื่องจากกรอบมรดกดังกล่าว เป็นการอบรมการเลี้ยงและการจัดการฟาร์มจิ้งหรีด เพื่อการความรู้ เทคนิค วิธีการในการเลี้ยงจิ้งหรีด เพื่อใช้เป็นแนวทาง ในการกำหนดคุณภาพ มาตรฐานอาหารจิ้งหรีด เพื่อให้สอดคล้องตามพระราชบัญญัติควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ พ.ศ. 2558 ถ้าผู้เข้าอบรมสามารถเรียนรู้ได้จากการปฏิบัติจริงจะทำให้มีความรู้ ความเข้าใจและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ซึ่งในปัจจุบันมีการเลี้ยงจิ้งหรีดอย่างแพร่หลายมากขึ้น มีการส่งเสริมจิ้งหรีดโปรตีนทางเลือกใหม่ อีกทั้งกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยสำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ (มกอช.) ได้ประกาศมาตรฐานสินค้าเกษตร เรื่อง การปฏิบัติทางการเกษตรที่ดีสำหรับฟาร์มจิ้งหรีด (มกษ.8202-2560) เป็นมาตรฐานทั่วไป เพื่อสร้างความเชื่อมั่นของผู้บริโภคต่อความปลอดภัยของผลผลิตจากจิ้งหรีด โดยมีกรมปศุสัตว์เป็นหน่วยงานรับผิดชอบในการตรวจรับรองตามมาตรฐานฟาร์มจิ้งหรีด (มกษ.8202-2560) เพื่อรองรับการยกระดับมาตรฐานฟาร์มเลี้ยงจิ้งหรีด เป็นการส่งเสริมเกษตรกรผู้เลี้ยงจิ้งหรีด โดยวิทยากรได้ให้ความรู้เรื่องเนื้อหาเรื่อง กำหนดมาตรฐานสินค้าเกษตร : การปฏิบัติทางการเกษตรที่ดีสำหรับฟาร์มจิ้งหรีด (GAP) ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานสินค้าเกษตร พ.ศ. 2551 มาตรฐาน GAP ฟาร์มจิ้งหรีดตั้งแต่องค์ประกอบฟาร์ม อาหาร น้ำ การจัดการฟาร์ม การจัดการสุขภาพสัตว์ การจัดการด้านสิ่งแวดล้อม และการบันทึกข้อมูล แนวโน้มทิศทางการใช้จิ้งหรีดเป็นอาหารโปรตีนทางเลือกสำหรับอาหารสัตว์ ประโยชน์การเลี้ยงจิ้งหรีด ต้นทุนการเลี้ยงจิ้งหรีด และแนวทางการกำหนดคุณภาพ มาตรฐานอาหารจิ้งหรีด จึงต้องมีการศึกษาวิธีการเลี้ยงจิ้งหรีดเพื่อให้เกิดความรู้ ความเข้าใจยิ่งขึ้น สามารถเพิ่มพูนความรู้และนำไปเป็นแนวทาง ในการกำหนดคุณภาพ มาตรฐานอาหารจิ้งหรีด เพื่อให้สอดคล้องตามพระราชบัญญัติควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ พ.ศ. 2558 และเป็นไปตามมาตรฐาน เรื่อง การปฏิบัติทางการเกษตรที่ดี (GAP) สำหรับฟาร์มจิ้งหรีด เนื่องจากเวลามีจำกัด และเรียนแต่ภาคทฤษฎีไม่ได้ลงมือปฏิบัติจริง จึงเห็นควรจัดให้มีการมีทัศนศึกษาดูงานไปดูการเลี้ยงจิ้งหรีด กลุ่มเกษตรกรที่มีการเลี้ยงจิ้งหรีดในพื้นที่ส่งเสริมกลุ่ม

เกษตรกรแปลงใหญ่จังหวัด ดังกล่าว เพื่อให้เกิดความรู้ ความเข้าใจในการเลี้ยงจิ้งหรีดเพื่อจะได้นำไปประกอบการ
กำหนดคุณภาพ มาตรฐานอาหารจิ้งหรีดได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ในครั้งต่อไป

ลงชื่อ.....สายญาติ สีนาค.....ผู้บันทึก

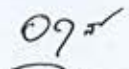



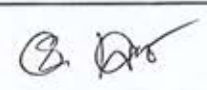
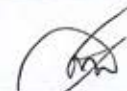

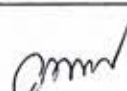
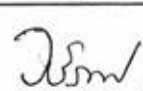
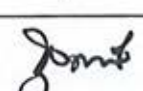

(นางสาวสายญาติ สีนาค)

นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ

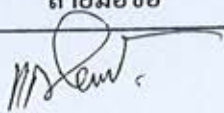
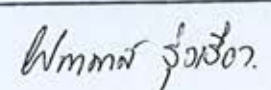
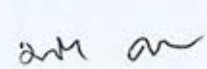
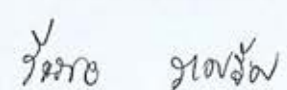
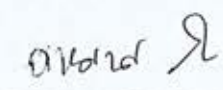
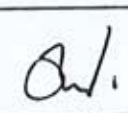




หลักฐานการดำเนินการ

แนวทางการกำหนดคุณภาพ มาตรฐานอาหารจังหวัด เพื่อใช้กำกับดูแลผู้ผลิตอาหารสัตว์ให้เป็นไปตามกฎหมาย

วันที่ 11 มกราคม 2564





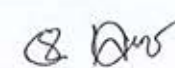

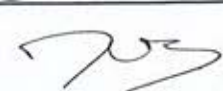

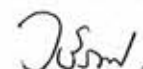
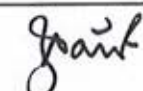
ที่	ชื่อ-สกุล	กลุ่มฝ่าย	กลุ่มที่	ลายมือชื่อ
1	นายอดุลย์ เพิ่มผล	กลุ่มทะเบียนและใบอนุญาตอาหารสัตว์	1	
2	นางสาวจุฑารัตน์ เล้าสุทธิพงษ์	กลุ่มทะเบียนและใบอนุญาตอาหารสัตว์	2	
3	นางสาววรรศ ประเสริฐกุลชัย	กลุ่มทะเบียนและใบอนุญาตอาหารสัตว์	3	
4	นางสาวโสมศวี ศิวาลัยกุล	กลุ่มทะเบียนและใบอนุญาตอาหารสัตว์	4	โสมศวี ศิวาลัยกุล
5	นางสาวसरส อินตะแก้ว	กลุ่มทะเบียนและใบอนุญาตอาหารสัตว์	1	
6	นายอรรถพล เจริญวานิช	กลุ่มทะเบียนและใบอนุญาตอาหารสัตว์	2	
7	นางสาวศิริัญญา เสนาะสำเนียง	กลุ่มทะเบียนและใบอนุญาตอาหารสัตว์	3	ศิริัญญา เสนาะสำเนียง
8	นางสาวสมร พงศ์สุรินทร์	กลุ่มทะเบียนและใบอนุญาตอาหารสัตว์	4	สมร พงศ์สุรินทร์
9	นายเนติชัย โคตรไมตรี	กลุ่มทะเบียนและใบอนุญาตอาหารสัตว์	1	
10	นายวัชระ ศิริตันดี	กลุ่มควบคุมการนำเข้า-ส่งออกอาหารสัตว์	2	
11	นายกิตติศักดิ์ กลิ่นทอง	กลุ่มควบคุมการนำเข้า-ส่งออกอาหารสัตว์	3	กิตติศักดิ์ กลิ่นทอง
12	นางสาวอรพรรณ วงศ์คำ	กลุ่มควบคุมการนำเข้า-ส่งออกอาหารสัตว์	4	
13	นางสาวณัฐเรชา พลศิริ	กลุ่มควบคุมการนำเข้า-ส่งออกอาหารสัตว์	1	ณัฐเรชา
14	นางสาววชิราพร แสนสม	กลุ่มควบคุมการนำเข้า-ส่งออกอาหารสัตว์	2	
15	นางสาวณัฐวีณา ชินรัตน์ลาภ	กลุ่มควบคุมการนำเข้า-ส่งออกอาหารสัตว์	3	ณัฐวีณา
16	นางสาวจารุณี จงเชิดตระกูล	กลุ่มควบคุมการนำเข้า-ส่งออกอาหารสัตว์	4	จารุณี
17	นางสุดารัตน์ เจือจันทร์	กลุ่มวัตถุดิบทรายด้านการปศุสัตว์	1	
18	นางสาวศิริสวัสดิ์ จันทร์ศรี	กลุ่มวัตถุดิบทรายด้านการปศุสัตว์	2	

ที่	ชื่อ-สกุล	กลุ่มฝ่าย	กลุ่มที่	ลายมือชื่อ
19	นางสาวอรุณี ภาวโลทร	กลุ่มวัตถุอันตรายด้านการปศุสัตว์	3	อรุณี ภาวโลทร
20	นายคณาทร เรืองชัย	กลุ่มวัตถุอันตรายด้านการปศุสัตว์	4	คณาทร เรืองชัย
21	นางสาวธารทิพย์ พรหมแสนจันทร์	กลุ่มวัตถุอันตรายด้านการปศุสัตว์	1	ธารทิพย์ พรหมแสนจันทร์
22	นางสาวเกษศิณี นันทาสุนิรินทร์	กลุ่มวัตถุอันตรายด้านการปศุสัตว์	2	เกษศิณี
23	นางธรรมวรรณ หนูไธสง	กลุ่มตรวจสอบอาหารสัตว์ ยาสัตว์ และวัตถุอันตราย	3	ธรรมวรรณ
24	นางสาววิภา ศรีมูล	กลุ่มตรวจสอบอาหารสัตว์ ยาสัตว์ และวัตถุอันตราย	4	วิภา
25	นางสาวศยามล พวงขจร	กลุ่มตรวจสอบอาหารสัตว์ ยาสัตว์ และวัตถุอันตราย	1	ศยามล พวงขจร
26	นางสาวกนกนภา ภาชิต	กลุ่มตรวจสอบอาหารสัตว์ ยาสัตว์ และวัตถุอันตราย	2	กนกนภา
27	นายธราพงษ์ บุญนพ	กลุ่มตรวจสอบอาหารสัตว์ ยาสัตว์ และวัตถุอันตราย	3	ธราพงษ์
28	นางสาวจุฬาทพร ศรีหนา	กลุ่มยาสัตว์และการจัดการเชื้อดื้อยา	4	จุฬาทพร
29	นางสาวสุชญา สุขกลัด	กลุ่มยาสัตว์และการจัดการเชื้อดื้อยา	1	สุชญา สุขกลัด
30	นางสาววันดี จิตต์รักไทย	ฝ่ายยาสัตว์และการจัดการเชื้อดื้อยา	2	วันดี
31	นางสาวธนวรรณ ณ ถลาง	ฝ่ายยาสัตว์และการจัดการเชื้อดื้อยา	3	ธนวรรณ
32	นางสาวพัลวี ภัคพงศ์	กลุ่มยาสัตว์และการจัดการเชื้อดื้อยา	4	พัลวี
33	นายวีระ อึ้งสอาด	กลุ่มมาตรฐานอาหารสัตว์	1	วีระ อึ้งสอาด
34	นางณัฐพร ไชยานุวงศ์	กลุ่มมาตรฐานอาหารสัตว์	2	ณัฐพร
35	นางสาวพรชมน จิรัชชัยวัฒน์กุล	กลุ่มมาตรฐานอาหารสัตว์	3	พรชมน
36	นางสาวพิชามณูช อ้อวิจิตร	กลุ่มมาตรฐานอาหารสัตว์	4	พิชามณูช
37	นางสาวกันต์กนิษฐ์ ช่วยชู	กลุ่มมาตรฐานอาหารสัตว์	1	กันต์กนิษฐ์

ที่	ชื่อ-สกุล	กลุ่มฝ่าย	กลุ่มที่	ลายมือชื่อ
38	นางสาวแสงรัตน์ ครุทสนธิ์	กลุ่มรับรองระบบประกันคุณภาพ	2	
39	นางสาวผกามาส รุ่งเรือง	กลุ่มรับรองระบบประกันคุณภาพ	3	
40	นางสาวมนัสชนก สมคะเน	กลุ่มรับรองระบบประกันคุณภาพ	4	
41	นางวีรวัลย์ ราศรีตี	กลุ่มรับรองระบบประกันคุณภาพ	1	
42	นางสาวสายญาติ สินนาค	กลุ่มรับรองระบบประกันคุณภาพ	2	
43	นายธีระยุทธ สุทธิจักร์	ฝ่ายบริหารทั่วไป	3	
44	นางสาวเกษร สิมมณี	ฝ่ายบริหารทั่วไป	4	
45	นางจรรยา จิตรมั่นคง	ฝ่ายบริหารทั่วไป	1	
46	นางสาวศิริวรรณ เรืองฤทธิ์	ฝ่ายบริหารทั่วไป	2	
47	นางสาวเสาวนีย์ วีระชัย	ฝ่ายบริหารทั่วไป	3	

แนวทางการกำหนดคุณภาพ มาตรฐานอาหารจังหวัด เพื่อใช้กำกับดูแลผู้ผลิตอาหารสัตว์ให้เป็นไปตามกฎหมาย

วันที่ 1๘ พฤษภาคม 2564

ที่	ชื่อ-สกุล	กลุ่มฝ่าย	กลุ่มที่	ลายมือชื่อ
1	นายอดุลย์ เพิ่มผล	กลุ่มทะเบียนและใบอนุญาตอาหารสัตว์	1	
2	นางสาวจุฑารัตน์ เล้าสุทธิพงษ์	กลุ่มทะเบียนและใบอนุญาตอาหารสัตว์	2	
3	นางสาววรรศ ประเสริฐกุลชัย	กลุ่มทะเบียนและใบอนุญาตอาหารสัตว์	3	
4	นางสาวโสมศจี ศิวาลัยกุล	กลุ่มทะเบียนและใบอนุญาตอาหารสัตว์	4	โสมศจี ศิวาลัยกุล
5	นางสาวสวารส อินตะแก้ว	กลุ่มทะเบียนและใบอนุญาตอาหารสัตว์	1	
6	นายอรรถพล เจริญวานิช	กลุ่มทะเบียนและใบอนุญาตอาหารสัตว์	2	
7	นางสาวศิริัญญา เสนาะสำเนียง	กลุ่มทะเบียนและใบอนุญาตอาหารสัตว์	3	ศิริัญญา เสนาะสำเนียง
8	นางสาวสมร พงศ์สุรินทร์	กลุ่มทะเบียนและใบอนุญาตอาหารสัตว์	4	สมร พงศ์สุรินทร์
9	นายเนตินัย โคตรไมตรี	กลุ่มทะเบียนและใบอนุญาตอาหารสัตว์	1	
10	นายวัชระ ศิริตันดี	กลุ่มควบคุมการนำเข้า-ส่งออกอาหารสัตว์	2	
11	นายกิตติศักดิ์ กลิ่นทอง	กลุ่มควบคุมการนำเข้า-ส่งออกอาหารสัตว์	3	กิตติศักดิ์ กลิ่นทอง
12	นางสาวอรพรรณ วงศ์คำ	กลุ่มควบคุมการนำเข้า-ส่งออกอาหารสัตว์	4	
13	นางสาวณัฐเรชา พลศิริ	กลุ่มควบคุมการนำเข้า-ส่งออกอาหารสัตว์	1	ณัฐเรชา พลศิริ
14	นางสาวชिरาพร แสนสม	กลุ่มควบคุมการนำเข้า-ส่งออกอาหารสัตว์	2	
15	นางสาวณัฐวีณา ชินรัตน์ลาภ	กลุ่มควบคุมการนำเข้า-ส่งออกอาหารสัตว์	3	ณัฐวีณา
16	นางสาวจารุณี จงเขิตตระกูล	กลุ่มควบคุมการนำเข้า-ส่งออกอาหารสัตว์	4	จารุณี
17	นางสุดารัตน์ เจือจันทร์	กลุ่มวัตถุอันตรายด้านการปศุสัตว์	1	

ที่	ชื่อ-สกุล	กลุ่มฝ่าย	กลุ่มที่	ลายมือชื่อ
18	นางสาวศิริสวัสดิ์ จันทร์ศรี	กลุ่มวัตถุอันตรายด้านการปศุสัตว์	2	*
19	นางสาวอรุณี ภาวโลห	กลุ่มวัตถุอันตรายด้านการปศุสัตว์	3	อรุณี ภาวโลห
20	นายคณาธิ์ เรืองชัย	กลุ่มวัตถุอันตรายด้านการปศุสัตว์	4	คณาธิ์ เรืองชัย
21	นางสาวธารทิพย์ พรหมแสนจันทร์	กลุ่มวัตถุอันตรายด้านการปศุสัตว์	1	ธารทิพย์ พรหมแสนจันทร์
22	นางสาวเกษิณี นันทาสุนทรินทร์	กลุ่มวัตถุอันตรายด้านการปศุสัตว์	2	เกษิณี
23	นางธรรมวรรณ หนูนโรสง	กลุ่มตรวจสอบอาหารสัตว์ ยาสัตว์ และวัตถุอันตราย	3	MMW
24	นางสาววิภา ศรีมูล	กลุ่มตรวจสอบอาหารสัตว์ ยาสัตว์ และวัตถุอันตราย	4	วิภา
25	นางสาวศยามล พวงขจร	กลุ่มตรวจสอบอาหารสัตว์ ยาสัตว์ และวัตถุอันตราย	1	ศยามล พวงขจร
26	นางสาวกนกนภา ภาษิต	กลุ่มตรวจสอบอาหารสัตว์ ยาสัตว์ และวัตถุอันตราย	2	กนกนภา
27	นายธราพงษ์ บุญนพ	กลุ่มตรวจสอบอาหารสัตว์ ยาสัตว์ และวัตถุอันตราย	3	ธราพงษ์
28	นางสาวจุฬาร ศรีหนา	กลุ่มยาสัตว์และการจัดการเชื้อดื้อยา	4	จุฬาร
29	นางสาวสุชญา สุขกลัด	กลุ่มยาสัตว์และการจัดการเชื้อดื้อยา	1	สุชญา สุขกลัด
30	นางสาววันดี จิตต์รักไทย	ฝ่ายยาสัตว์และการจัดการเชื้อดื้อยา	2	วันดี
31	นางสาวธนวรรณ ณ ถลาง	ฝ่ายยาสัตว์และการจัดการเชื้อดื้อยา	3	ธนวรรณ
32	นางสาวพัสวีย์ ภัคพงศ์	กลุ่มยาสัตว์และการจัดการเชื้อดื้อยา	4	พัสวีย์
33	นายวีระ อังสอาด	กลุ่มมาตรฐานอาหารสัตว์	1	วีระ อังสอาด
34	นางณัฐพร ไชยานุวงศ์	กลุ่มมาตรฐานอาหารสัตว์	2	ณัฐพร
35	นางสาวพรรณมณ จิรัชชัยวัฒน์กุล	กลุ่มมาตรฐานอาหารสัตว์	3	พรรณมณ

ที่	ชื่อ-สกุล	กลุ่มฝ่าย	กลุ่มที่	ลายมือชื่อ
36	นางสาวพิชามณูช อ้อวิจิตร	กลุ่มมาตรฐานอาหารสัตว์	4	พิชามณูช
37	นางสาวกัญต์กนิษฐ์ ช่วยชู	กลุ่มมาตรฐานอาหารสัตว์	1	กัญต์กนิษฐ์
38	นางสาวแสงรัตน์ คุรุทสนธิ์	กลุ่มรับรองระบบประกันคุณภาพ	2	แสงรัตน์
39	นางสาวผกามาส รุ่งเรือง	กลุ่มรับรองระบบประกันคุณภาพ	3	ผกามาส รุ่งเรือง
40	นางสาวมนัสชนก สมคะเน	กลุ่มรับรองระบบประกันคุณภาพ	4	มนัสชนก
41	นางสาวสายญาติ สินนาค	กลุ่มรับรองระบบประกันคุณภาพ	1	สายญาติ
42	นางวีรวัลย์ ราศรีตี	กลุ่มรับรองระบบประกันคุณภาพ	2	วีรวัลย์ ราศรีตี
43	นายธีระยุทธ สุทธิจักร์	ฝ่ายบริหารทั่วไป	3	ธีระยุทธ
44	นางสาวเกษร สนิมณี	ฝ่ายบริหารทั่วไป	4	เกษร
45	นางจรรยา จิตรมันคง	ฝ่ายบริหารทั่วไป	1	จรรยา
46	นางสาวศิริวรรณ เรืองฤทธิ์	ฝ่ายบริหารทั่วไป	2	ศิริวรรณ เรืองฤทธิ์
47	นางสาวเสาวนีย์ วีระชัย	ฝ่ายบริหารทั่วไป	3	เสาวนีย์

Out line

- Location & Environment
- Materials & Equipment
- Management
- Disease & Enemies
- Others
- Conclusion



(T. testaceus (Walker)) T. Occipitalis (Serville)



fppt.com

Location & Environment consideration

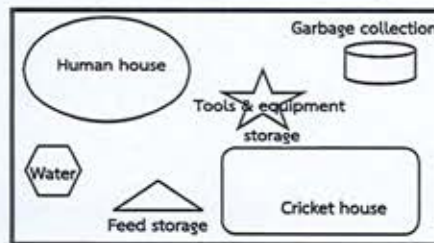
- Located in a suitable area & no risk of hazardous contamination
- Not Located In flooding area
- Not located in inconvenient area



fppt.com

Location & Environment consideration

- Farm design & layout
 - Farm size shall be sufficient & suitable
 - Cricket raising area shall be enclosed with a suitable material
- Farm shall be well laid out, appropriately & clearly separated



fppt.com

Materials & Equipment

- Cricket house & Pond
 - Built with durable materials
 - easy to clean and maintain & well ventilated
 - not pose any harm to humans & crickets



fppt.com

Materials & Equipment

- Utensils and materials used for laying eggs:-Minced Coconut hair
 - Shall be clean not contaminated with pathogen or other insects
- Material used for cricket shelter
 - Shall be clean, not be the disease harbourage



fppt.com

Management

- Farm management manual
 - containing details on important operation within farm i.e. raising system, feed and water management, cleaning and maintenance management, health management, environmental management, and record forms



fppt.com

Management

- Cricket management
 - Good quality cricket breeds & eggs
- Feed & Water management
 - Shall not be contaminated with any hazardous substances or fungus
- Cleaning and maintenance
 - Chemicals, disinfectants and hazardous substances
- Recording
 - Data recording

Animal Health: Disease & Enemies

- Disease caused by Bacteria



fppt.com

fppt.com

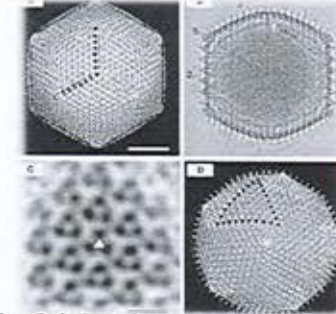
Animal Health: Disease & Enemies

- Disease caused by Virus
 - Cricket irido virus
 - Cricket paralysis virus
 - Densovirus
 - Volvovirus



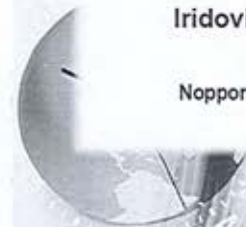
Animal Health: Disease & Enemies

Journal of Mahanakorn Veterinary Medicine
Vol. 3 No. 2 July - December 2008



Iridovirus Infection in Cricket farm in Lampoon Province

Noppom Tohmee^{1,*} Tuangthong Patchimasiri¹ Monthakan wongpakorn¹ and
Thinnarat Srisuvan¹



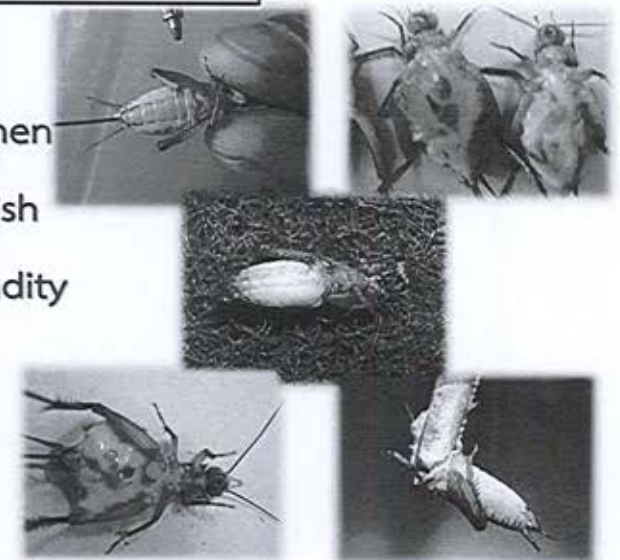
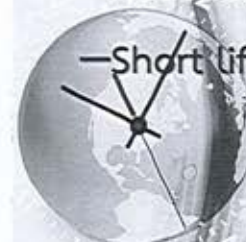
Animal Health: Disease & Enemies

- Iridovirus; Invertebrate iridescent viruses (IIVs)
- family Iridoviridae
- double-stranded DNA 120-200 nm
- internal lipid membrane and capsid
- Icosahedral; pinocytosis > genome in nucleus > cytoplasm



Animal Health: Disease & Enemies

- Symptoms:-
 - Swollen abdomen
 - Strikingly sluggish
 - Reduced fecundity
 - Short life span



Animal Health: Disease & Enemies

- Morbidity approximately 100%
- Mortality 30-40%
- Pathological lesions were bluish iridescence of abdominal fluid when exposed to the air



fppt.com

Animal Health: Disease & Enemies

J. Nat. Sci. Biol. (2014) 4(1): 1-10 | ISSN: 2251-9744 | www.nsbj.in | Volume 4 Number 2 (Sep - Dec 2014) | 58-72

Emerging of Cricket Paralysis Virus (CrPV) infections in crickets in Thailand and their genetic analysis

Nopporn Tohmee* Taweewat Deemagarn Pacharee Thongkamkoon
Montakan Vongpakorn Supansa Tangdee



fppt.com

Animal Health: Disease & Enemies

- single-stranded RNA 27 nm
- Composed of 4 Protein VP1 VP2 VP3 & VP4
- Similar to Picornaviruses such as Poliovirus

Group: **Group IV ((+)ssRNA)**
Order: **Picornavirales**
Family: **Dicistroviridae**
Genus: **Cripavirus**
Species: **Cricket paralysis virus**

fppt.com

Animal Health: Disease & Enemies

- the symptoms before death showed tentacles, lips, jaws and head twitching for a while
- The hind legs start to become paralyzed, overturned, convulsed and die
- Contaminated with the egg shells, Utensils and materials used for laying eggs, water containers, feed, insects and animal vectors



fppt.com

Animal Health: Disease & Enemies



- Morbidity approximately 80%
- Mortality
 - 100% in nymph
 - 70% in Adult & some can resistant

fppt.com

Animal Health: Disease & Enemies

JOURNAL OF VIROLOGY, Oct. 2011, p. 10609–10616
0022-538X/11/\$12.00 doi:10.1128/JVI.00625-11

Copyright © 2011, American Society for Microbiology. All Rights Reserved.

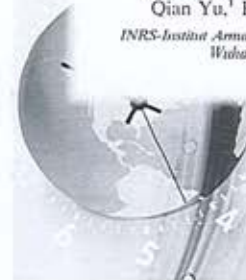
VOL. 85, NO. 19

The *Acheta domesticus* Densovirus, Isolated from the European House Cricket, Has Evolved an Expression Strategy Unique among Parvoviruses[†]

Kaiyu Liu,^{1,2} Yi Li,^{1,2} Françoise-Xavière Jousset,³ Zoltan Zadori,¹ Jozsef Szelei,¹ Qian Yu,¹ Hanh Thi Pham,¹ François Lépine,¹ Max Bergoin,^{1,3} and Peter Tijssen^{1*}

INRS-Institut Armand Frappier, Université du Québec, Laval, Québec, Canada¹; Central China Normal University, Wuhan 430079, People's Republic of China²; and Laboratoire de Pathologie Comparée, Université Montpellier 2, Montpellier 34095, France³

Received 20 March 2011/Accepted 12 July 2011



fppt.com

Animal Health: Disease & Enemies

- Densovirus
- Insect parvoviruses (densoviruses) > *Densovirinae*
- subfamily of the *Parvoviridae*
- small, isometric, nonenveloped viruses (25 nm)
- Linear single-stranded DNA of 4 to 6 kb

fppt.com

Animal Health: Disease & Enemies



New Volvovirus Isolates from *Acheta domesticus* (Japan) and *Gryllus assimilis* (United States)

Hanh T. Pham,^a Hajime Iwao,^b Max Bergoin,^a Peter Tijssen^a

INRS-Institut Armand-Frappier, Laval, QC, Canada^a; Niigata City Aquarium, Niigata, Japan^b

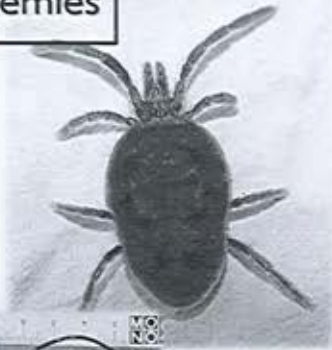
A novel circular single-stranded DNA (ssDNA) virus, volvovirus, from the house cricket has been described recently. Here, we report the isolation of volvoviruses from *Acheta domesticus* in Japan and *Gryllus assimilis* in the United States. These *Acheta domesticus* volvovirus (AdVVV) isolates have genomes of 2,517 and 2,516 nucleotides (nt) and 4 large open reading frames (ORFs).



fppt.com

Animal Health: Disease & Enemies

- Parasite
- Trombidiform mite
- Horesehair worm (Nematomorpha)



fppt.com

Animal Health: Disease & Enemies

- Fungus
 - Aflatoxin B1
- Noninfectious
 - Mosquito repellent
 - Insecticide
 - Perfume
 - Disinfectant
 - ABO



fppt.com

Animal Health: Disease & Enemies

- Insects (Ant-Spider-Centipede)
- Reptile (Lizard-Skink-Gecko-Frog-Toad)
- Poultry (bird)
- Rodent (rat)



Dermestes maculatus



Others

- Harvest & post harvest
- Personnel or visitor
- Market prices
 - high feed prices
 - middleman
 - cost
- Policy & Regulation
- Consumer acceptability



fppt.com

Mass production



- Raring facility
 - Temperature, Light, Humidity, Ventilation
 - Rearing containers, Population density
 - Oviposition sites, Feed & water availability
 - Feed consumption & quality



fppt.com

Mass production



- Imported breeder & eggs shall be free of pathogens
- Microbial contaminants
- Labor costs

fppt.com

How to solve the problem ?

- Learning...Learning...
- Good Agricultural Practice for Cricket Farm (GAP)
- Large Agricultural Land Plot



fppt.com

ปัญหาและอุปสรรค

- สถานที่และสภาพแวดล้อม
- รูปแบบโรงเรือน
- วัสดุ อุปกรณ์
- อาหารและน้ำ
- สายพันธุ์
- ศัตรูและเชื้อโรค
- คู่มือและการจัดการ
- วิธีการเก็บเกี่ยว
- การเก็บรักษา
- การขนส่ง
- ตลาด
- พ่อค้าคนกลาง
- แหล่งทุน



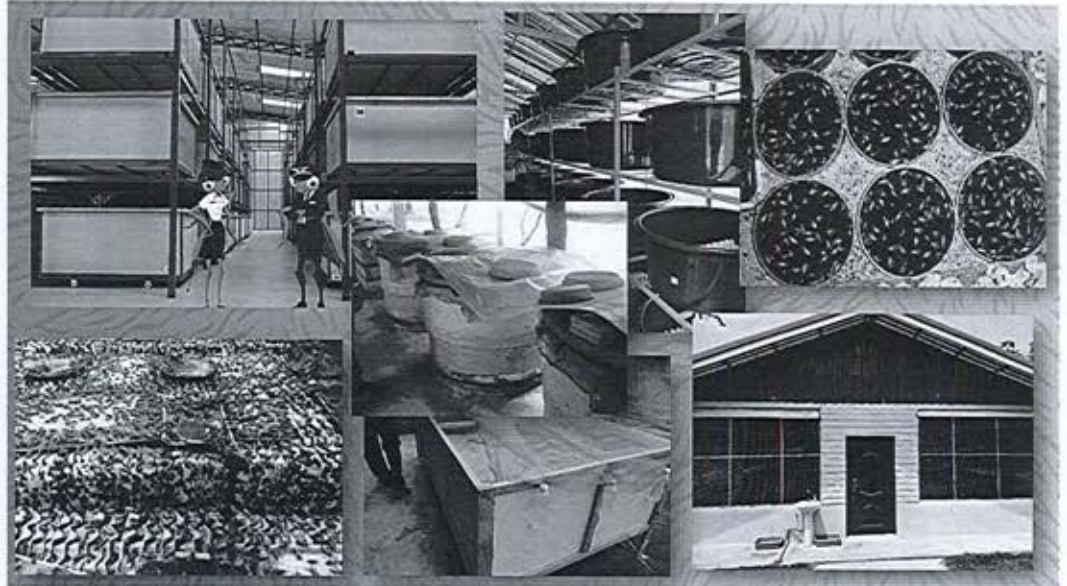
โรคจึงหวัดและการป้องกัน

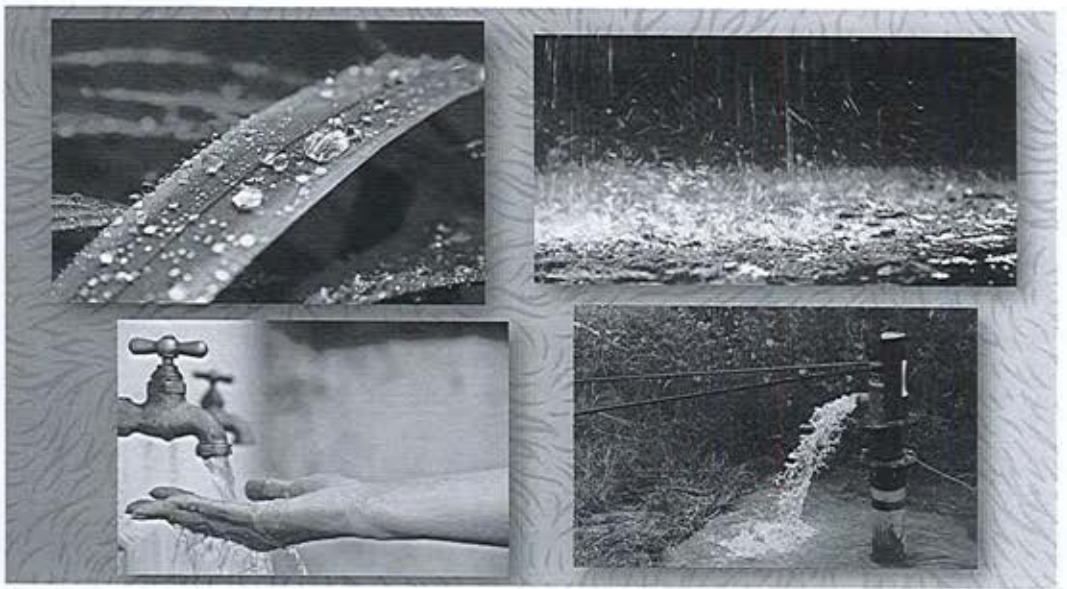
ปัจจัย สาเหตุของการตาย

- อาหาร (สำเร็จรูป-สด)
- น้ำ (น้ำค่าง-บาดาล-ประปา-น้ำฝน)
- อุณหภูมิ ความชื้น
- สารเคมี (พ่นกันยุง-น้ำหอม-ABO-น้ำยาฆ่าเชื้อ)
- สายพันธุ์ (เลือดชิด-ดรัาย-กัดกัน)
- ศัตรู และโรค



3







แหล่งที่มาของเชื้อโรค

- ไข่ที่มาจากแม่ป่วย
- วัสดุรองไข่
- ที่หลบซ่อน
- พืชอาหารสด
- น้ำ
- มูลจิ้งหรีด



แหล่งที่มาของเชื้อโรค

- แมลงธรรมชาติ
- คีตรูจิ้งหรีด
- คนเข้า-ออกฟาร์ม
- สัตว์เลี้ยง
- อากาศชีวภาพ



12



Diptera



Lepidoptera



Orthoptera

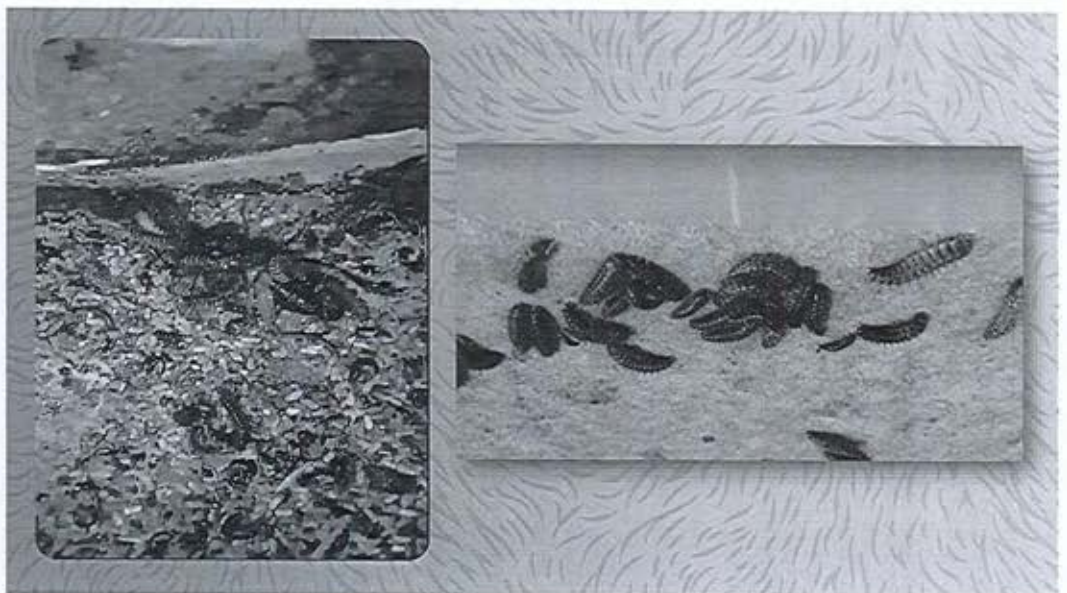
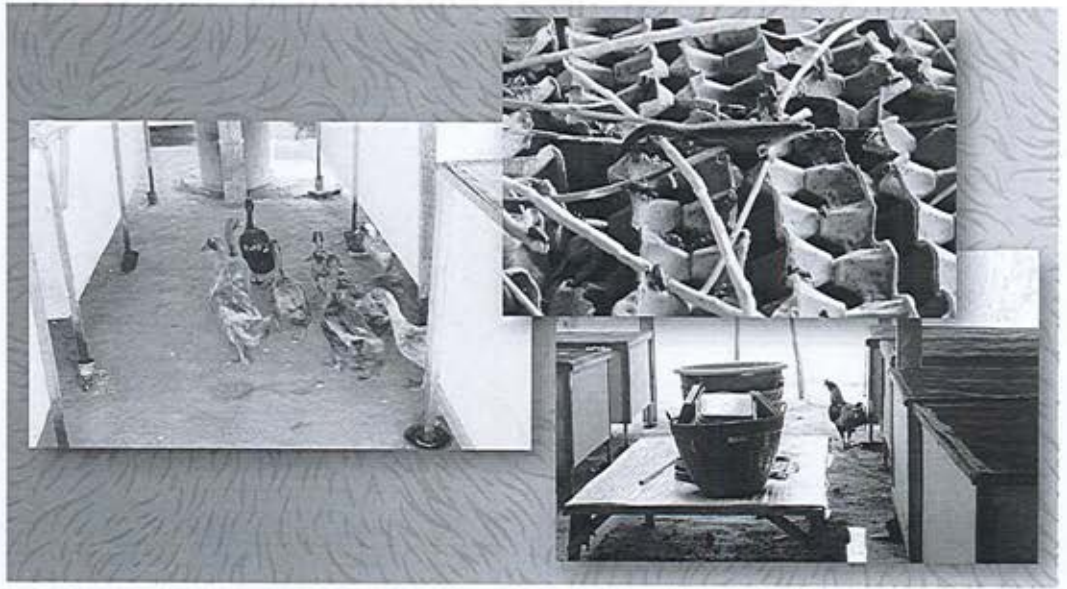


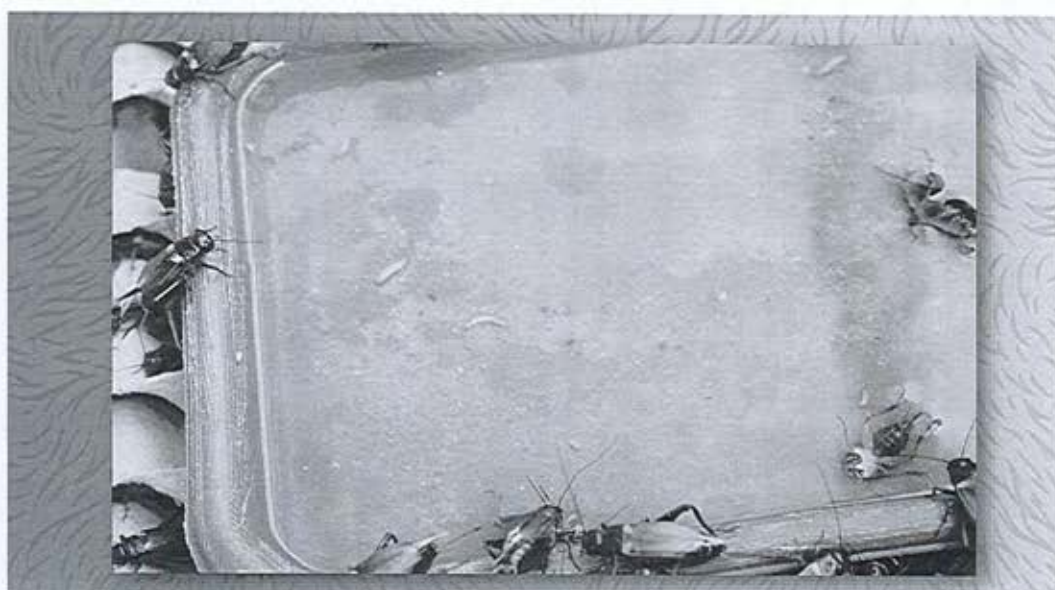
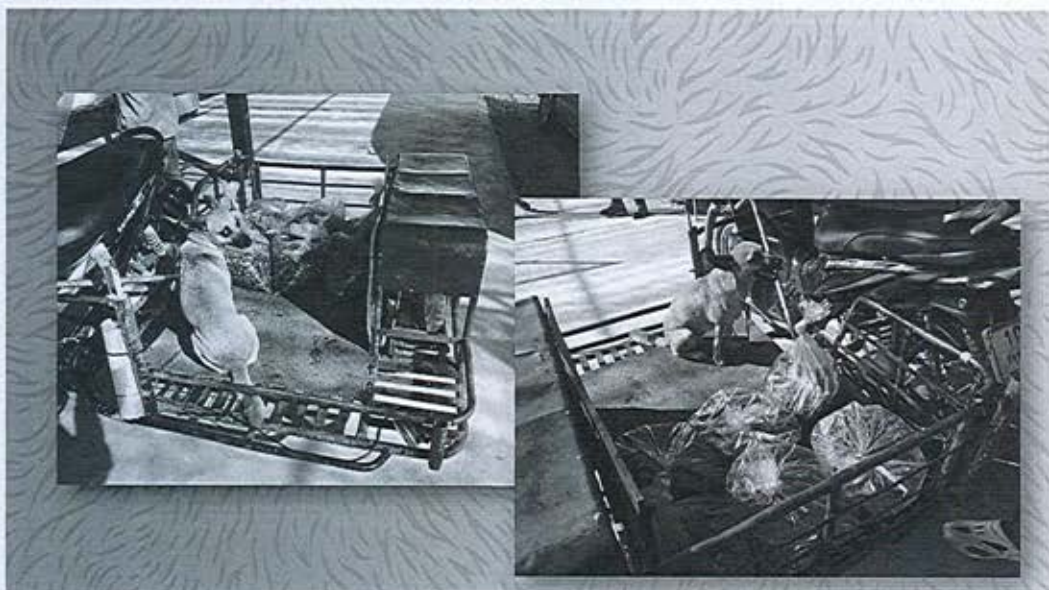
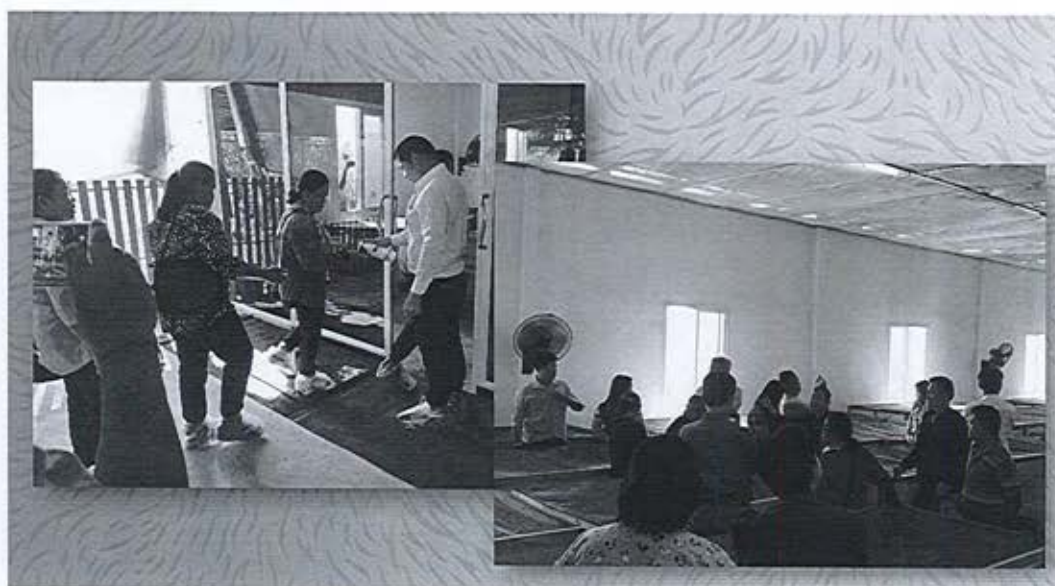
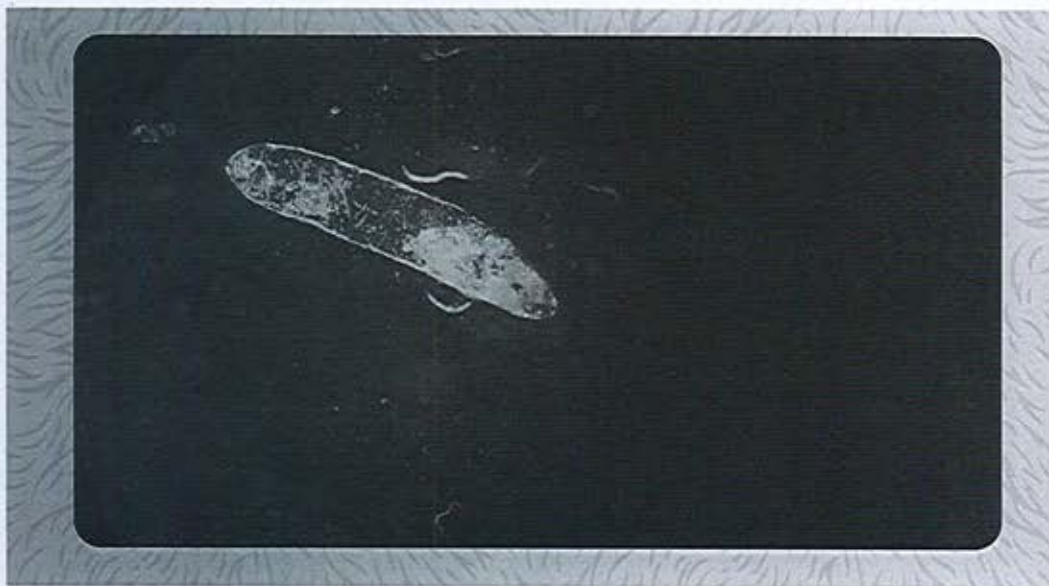
Heteroptera

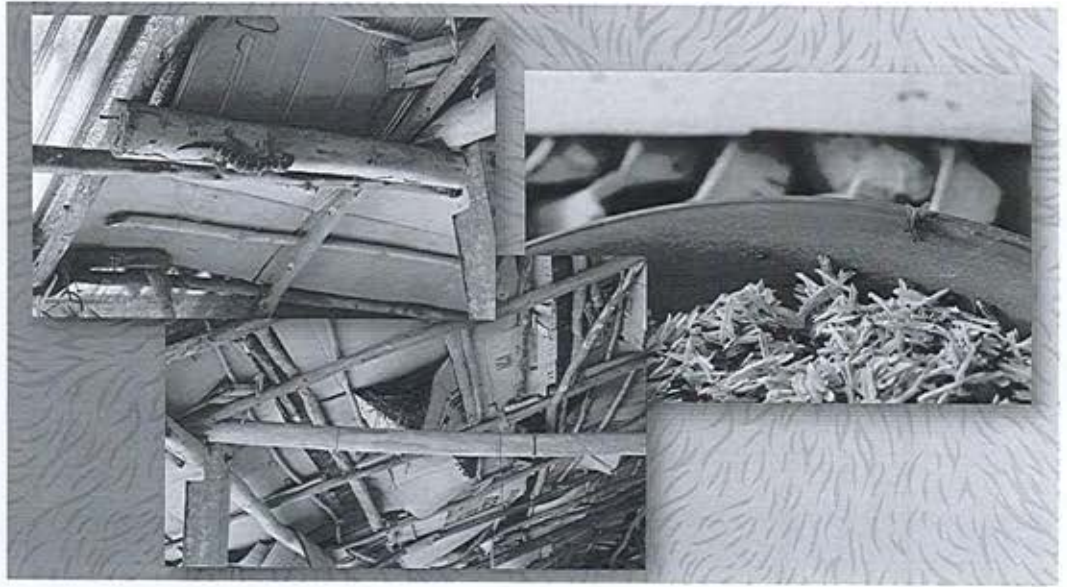
(Reinganum et al., 1970; Christian and Scotti 1998)

ศัตรูธรรมชาติ

- แมลง (มด-แมงมุม-ตะขาบ-ด้วงหนั่งสัตว์)
- สัตว์เลื้อยคลาน (จิ้งจก-จิ้งเหลน-ตุ๊กแก-กบ-คางคก)
- สัตว์ปีก (นก)
- สัตว์ฟันแทะ (หนู)





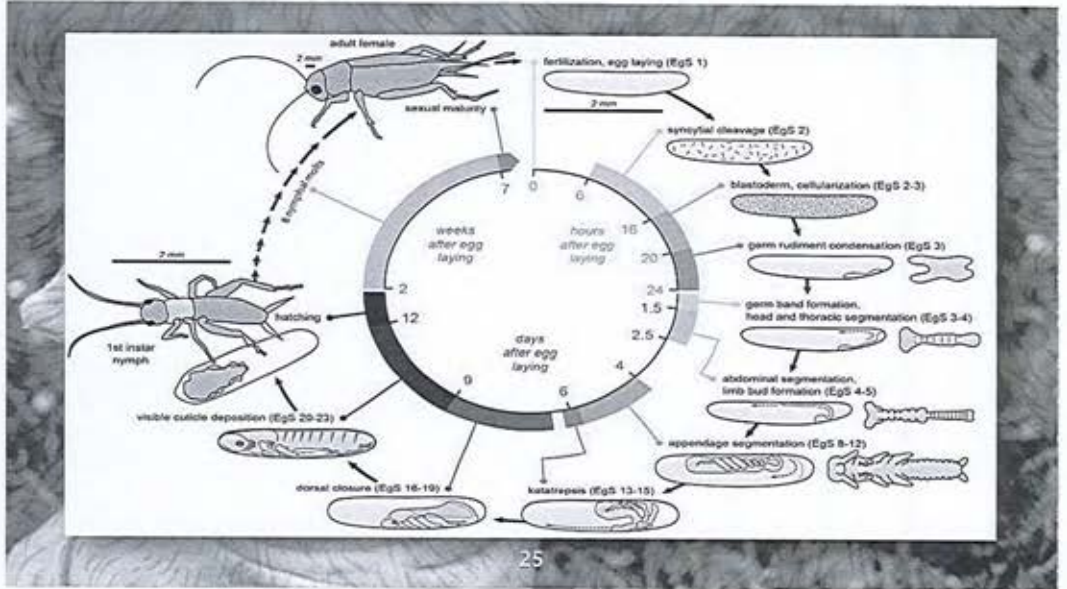


ผลิตภัณฑ์ชีวภัณฑ์กำจัดแมลง

ควบคุมยุงตัวเต็มวัย
 ย่อยสลายและกำจัดไข่แมลงทุกชนิด
 รวมศัตรูของสัตว์ และคนในบริเวณ
 ไม่เป็นอันตรายต่อคน สัตว์

ใช้การได้
 8M-PRO 60 กรัม / น้ำ 20 ลิตร
 และผสมเข้าน้ำใช้ได้เลยทันที ควบคุมยุง

ใช้การได้
 พบยุงตัวเต็มวัยตัวน้ำ ฟุ้งทุก 7-10 วัน
 ต้องใช้แมลงตัวใหม่



ปัจจัย สาเหตุจากการติดเชื้อ

- เชื้อแบคทีเรีย
- ไวรัส
- ปรสิต/โปรโตซัว
- เชื้อรา



Contents lists available at ScienceDirect

Journal of Invertebrate Pathology

journal homepage: www.elsevier.com/locate/jip

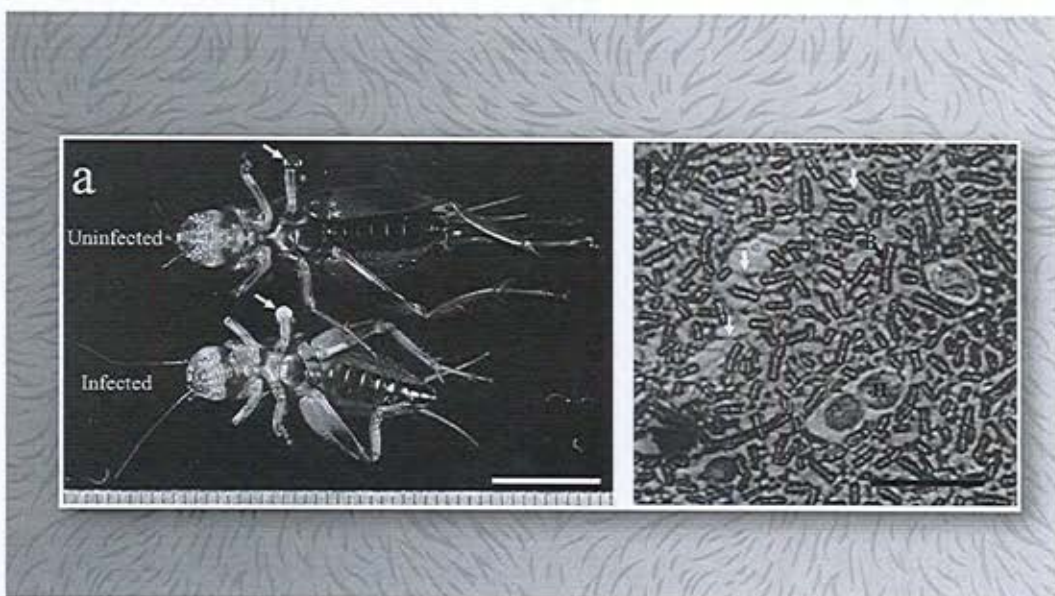
ELSEVIER

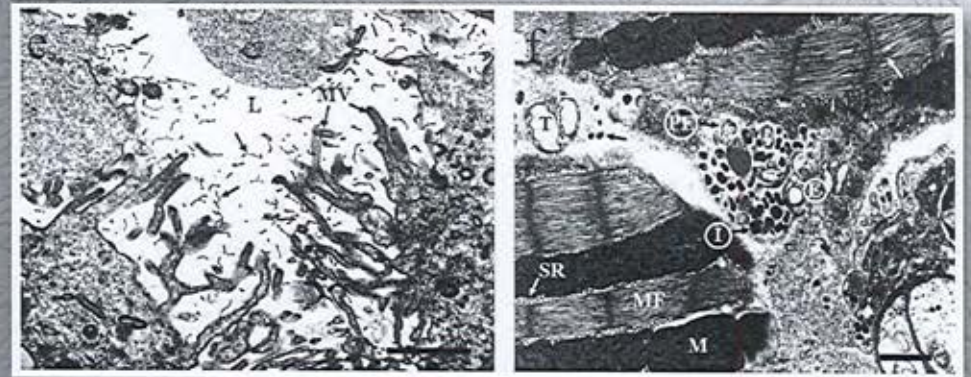
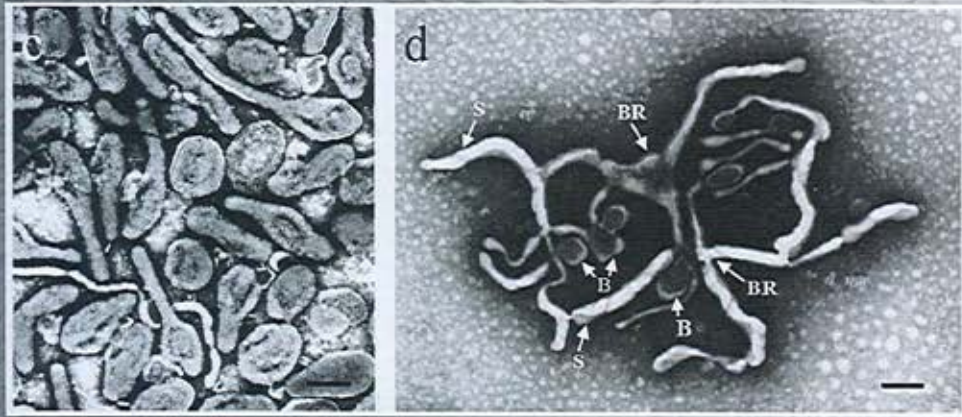
Short Communication

A new spiroplasma isolate from the field cricket (*Gryllus bimaculatus*) in Taiwan

Qi Yu-Shin Nai^{a,b,1}, Ping-Yi Su^{a,1}, Yu-Hsiang Hsu^{a,1}, Ching-Hao Chiang^{c,1}, Jae Su Kim^b, Yue-Wen Chen^{d,*}, Chung-Hsiung Wang^{a,d,*}

^aInstitute of Zoology, College of Life Science, National Taiwan University, No. 1, Sec. 4, Roosevelt Road, Taipei 10617, Taiwan, ROC
^bDepartment of Agricultural Biology, College of Agriculture & Life Sciences, Chonbuk National University, Jeonju 561-756, Republic of Korea
^cDepartment of Leisure Business Management, De Lin Institute of Technology, Taiwan, ROC
^dDepartment of Biotechnology and Animal Science, National Hsin University, No. 1, Sec. 1, Shen Nung Road, Hsin 26047, Taiwan, ROC





โรคที่เกิดจากเชื้อไวรัส

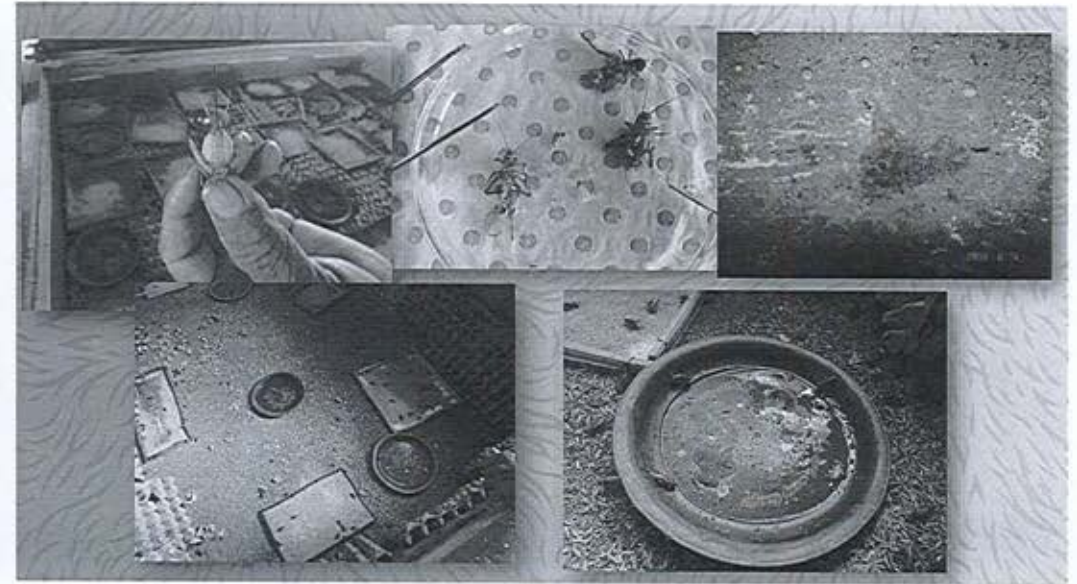
- cricket irido virus (อิริโดไวรัส จิ้งหรีด)
- cricket paralysis virus (ไวรัสอัมพาต จิ้งหรีด)
- Densovirus (ไวรัสเดนโซ)
- Volvovirus (ไวรัสวอลโว)

อิริโดไวรัส จิ้งหรีด

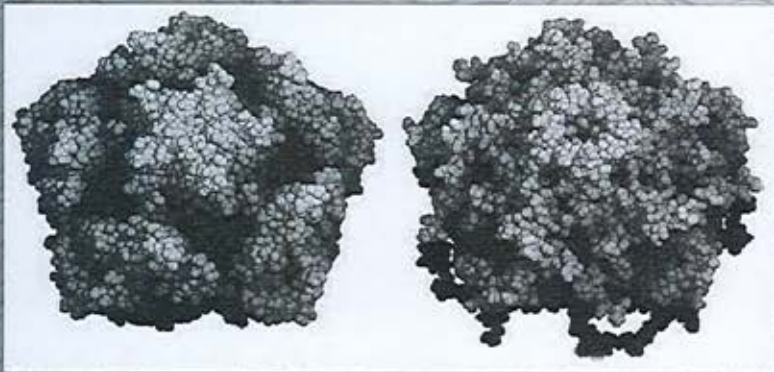
- ลักษณะ อาการ;
- ท้องขยายใหญ่
- เปราะบางอย่างมาก
- ความอุดมสมบูรณ์ลดลง
- ช่วงชีวิตสั้น



- อัตราป่วย 100%
- อัตราตาย 30-40%
- ในช่องท้อง และช่องว่างลำตัว อัดแน่นไปด้วยไขมันอักเสบ สีขาว มันวาว เมื่อสัมผัสกับอากาศจะเปลี่ยนเป็นสีฟ้าอ่อน



ไวรัส อัมพาต จิ้งหรีด



- RNA ไวรัส ทรงกลม สายเดี่ยว วนขวา ชนิด non-occluded ขนาดเส้นผ่าศูนย์กลาง 27 nm
- ประกอบด้วยแคปซิดโปรตีน 4 ชนิด VP1, VP2, VP3 และ VP4
- ลักษณะคล้ายกับ Picornaviruses เช่น Poliovirus



- ติดต่อโดยการกินผ่านระบบทางเดินอาหาร
- พบได้ที่ชั้นผิวหนัง ทางเดินอาหาร และปมประสาท
- ตัวอ่อนที่ได้รับเชื้อจะตายภายใน 3 วันโดยไม่แสดงอาการให้เห็น



38

- วัยเจริญพันธุ์จะ ซึม หลังจากได้รับเชื้อ 8 วัน หยุดกิน นวด ริมฝีปาก กราม และหัวกระดูกเป็นพักๆ ขาหลังเป็นอัมพาต หงายท้อง ชัก และตายหลังจากนั้น 5 วัน



39

- ปนเปื้อนมากับผิวของเปลือกไข่จิ้งหรีด สิ่งปรุงรอง ภาชนะ น้ำอาหาร แมลงและสัตว์ที่เป็นพาหะได้



JOURNAL OF VIROLOGY, Oct. 2011, p. 10069–10078
0022-538X/11/\$12.00 doi:10.1128/JVI.00625-11
Copyright © 2011, American Society for Microbiology. All Rights Reserved.

Vol. 85, No. 19

The *Acheta domesticus* Densovirus, Isolated from the European House Cricket, Has Evolved an Expression Strategy Unique among Parvoviruses[†]

Kaiyu Liu,^{1,2} Yi Li,^{1,2} Françoise-Xavière Jousset,³ Zoltan Zadori,¹ Jozsef Szelei,¹ Qian Yu,¹ Hanh Thi Pham,¹ François Lépine,¹ Max Bergoin,^{1,3} and Peter Tijssen^{1*}

INRS-Institut Armand Frappier, Université du Québec, Laval, Québec, Canada¹; Central China Normal University, Wuhan 430079, People's Republic of China²; and Laboratoire de Pathologie Comparée, Université Montpellier 2, Montpellier 34095, France³

Received 29 March 2011/Accepted 12 July 2011

New Volvovirus Isolates from *Acheta domesticus* (Japan) and *Gryllus assimilis* (United States)

Hanh T. Pham,^a Hajime Iwao,^b Max Bergoin,^a Peter Tijssen^a

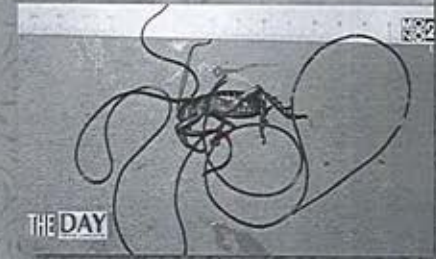
^aINRS-Institut Armand-Frappier, Laval, QC, Canada; ^bNiigata City Aquarium, Nishifunami, Niigata, Japan^b

A novel circular single-stranded DNA (ssDNA) virus, volvovirus, from the house cricket has been described recently. Here, we report the isolation of volvoviruses from *Acheta domesticus* in Japan and *Gryllus assimilis* in the United States. These *Acheta domesticus* volvovirus (AdVVV) isolates have genomes of 2,517 and 2,516 nucleotides (nt) and 4 large open reading frames (ORFs).

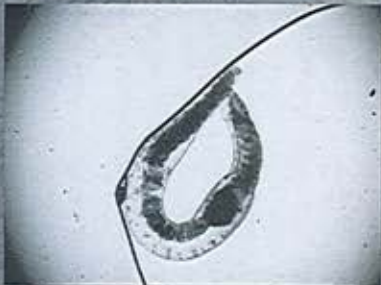
ปรสิตในแมลง

- Trombidiform mite
- พยาธิขนม้า (Horsehair worm)

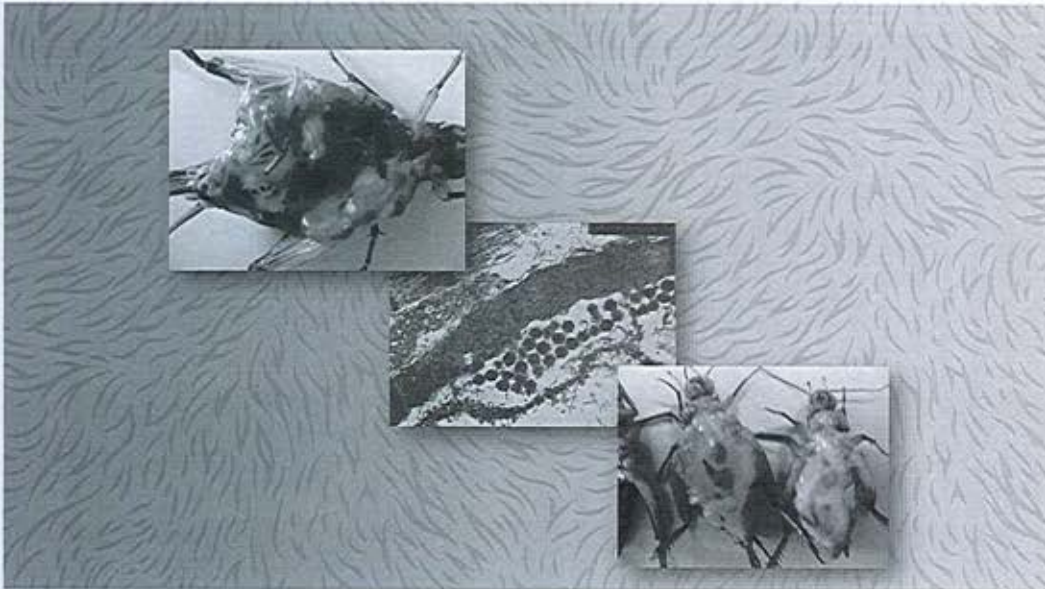
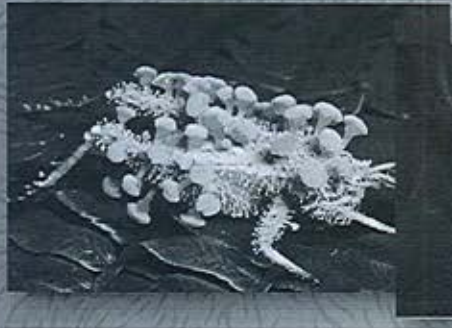
Nematomorpha



43



เชอร์รา

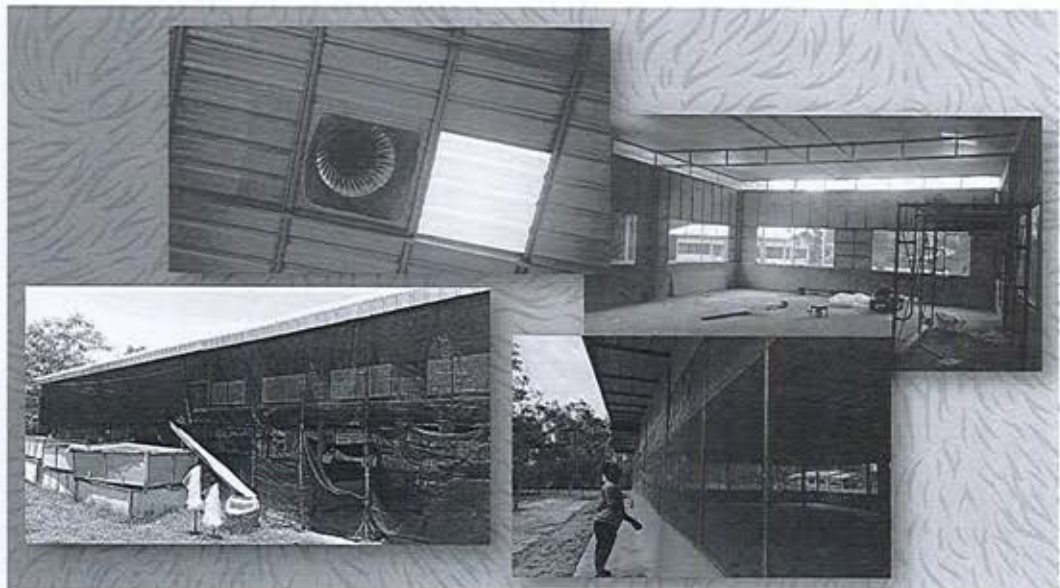
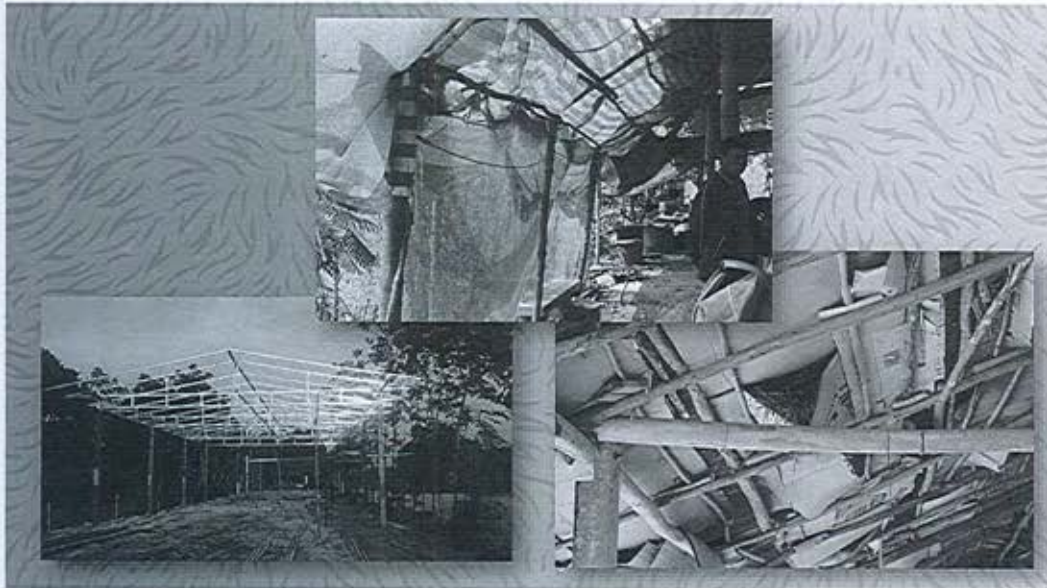
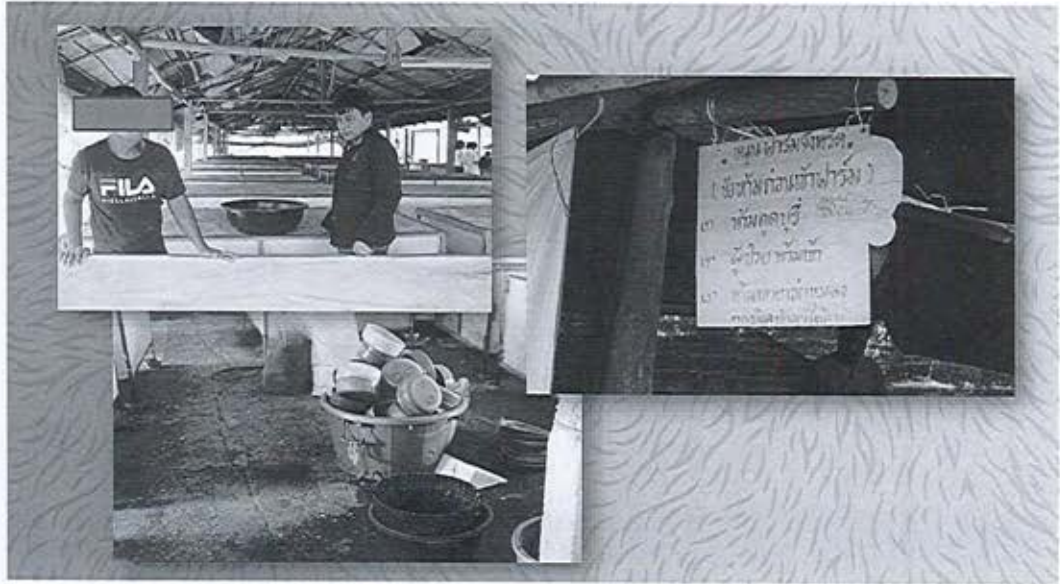


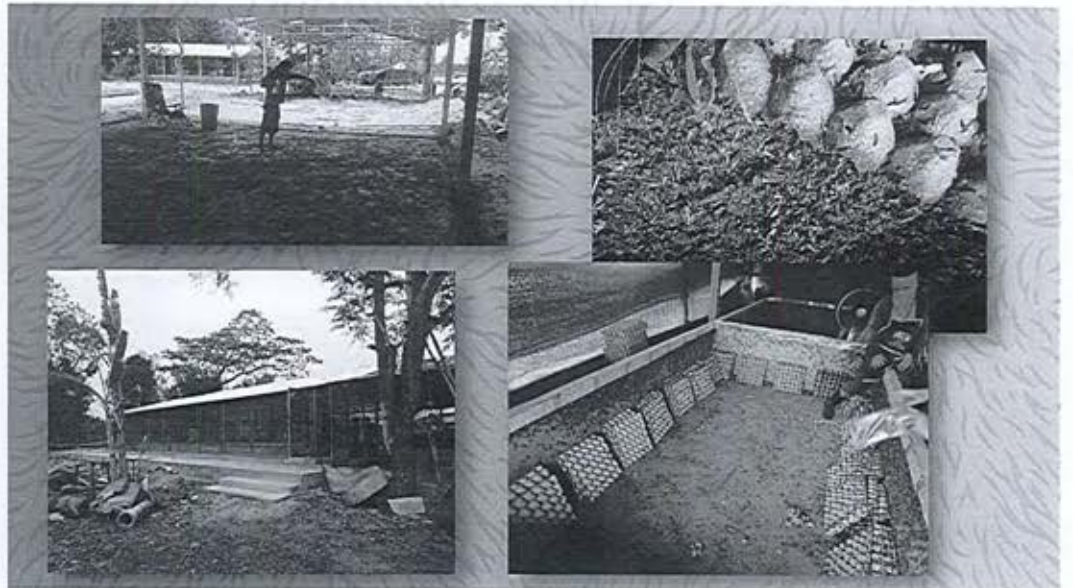
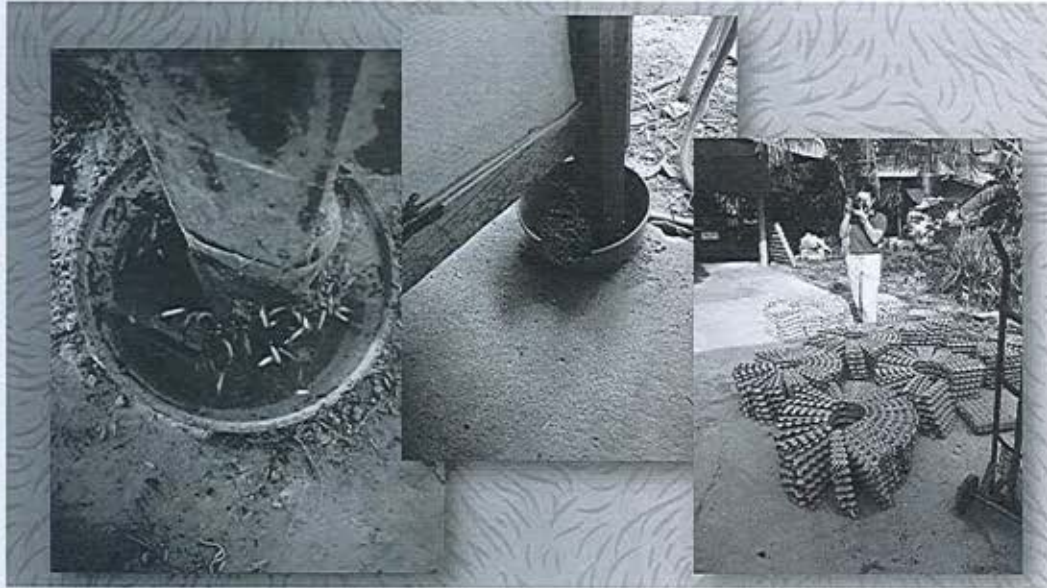
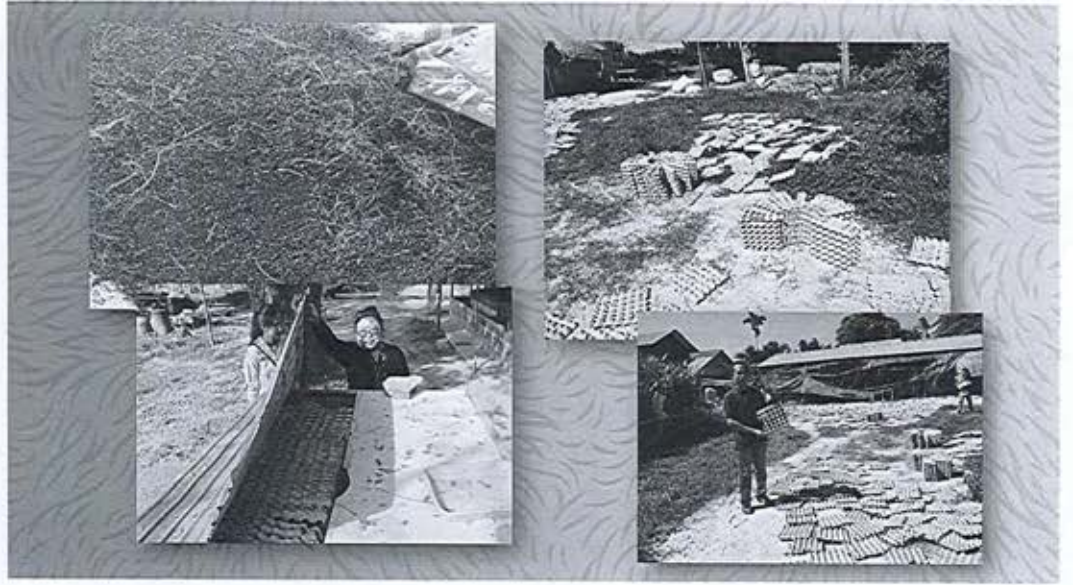
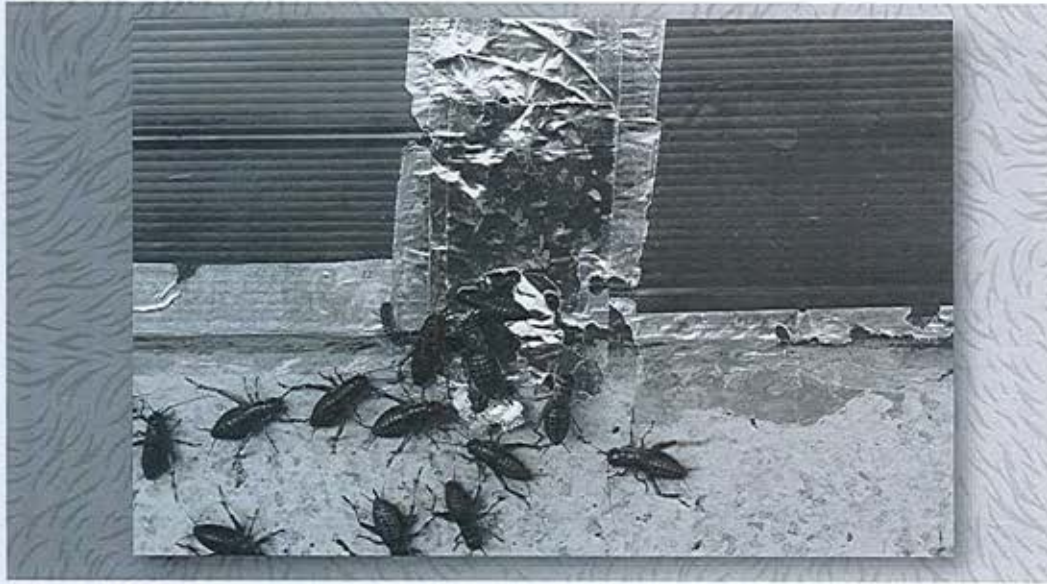
การตรวจวินิจฉัย

- สังเกตจากอาการด้วยตาเปล่า
- ประวัติการใช้ยา สารเคมี ในการกำจัดแมลงบริเวณใกล้เคียง
- การตรวจทางห้องปฏิบัติการ (การเพาะเลี้ยงเชื้อ-ชีวโมเลกุล-พยาธิวิทยา)



การจัดการเมื่อเกิดโรค







- ป้องกันและกำจัดสัตว์ที่เป็นพาหะของโรค เช่น นก หนู แมลงสาบ แมลงวัน มด จิ้งหรีด จากธรรมชาติ หรือสัตว์ที่เข้ามาจับจิ้งหรีดกินเป็นอาหารโดยไม่ใช้สารเคมี



- แยกเลี้ยงตามช่วงอายุ แยกพื้นที่การเลี้ยงให้เป็นสัดส่วน ควรมีการเปลี่ยนพ่อแม่พันธุ์เพื่อป้องกันการเกิดสายเลือดชิด ควรมีการส่งตัวอย่างจิ้งหรีดตรวจเป็นระยะๆ หรือตรวจตัวอย่างไข่จิ้งหรีดก่อนนำเข้ามาเลี้ยงใหม่ เป็นต้น



63

ข้อควรระวัง

- อย่าหลงเชื่อผู้ที่ไม่ใช่สัตวแพทย์ในการแนะนำให้ใช้ยาปฏิชีวนะในการป้องกันหรือเพื่อรักษา เพราะนอกจากจะไม่ประสบผลสำเร็จในการรักษาแล้วยังเป็นการเพิ่มต้นทุน ทำให้เกิดมียาตกค้าง และเชื่อในธรรมชาติเกิดการดื้อยา ส่งผลเสียต่อผู้บริโภคและสิ่งแวดล้อมตามมา



64

การรักษา

- ยังไม่มีงานวิจัยที่แสดงถึงการรักษาที่ได้ผล



- ศวพ.ลำปาง
- ศวพ.พิษณุโลก
- ศวพ.ขอนแก่น
- ศวพ.สุรินทร์
- ศวพ.ชลบุรี
- ศวพ.ราชบุรี
- ศวพ.นครศรีธรรมราช



[http://www.acfs.go.th/document/download document/GAP Cricket-farm.pdf](http://www.acfs.go.th/document/download_document/GAP_Cricket-farm.pdf)

เชือกท่อโรตในจิ้งหรีดทอด

ไทยรัฐ+สถาบันอาหารโครงการอาหารปลอดภัย
9 ก.ย. 2563 05:09 น.



กิโล	ตัวอย่างที่สุ่มตรวจ	บาซิลลัส ซีเรียส (เมื่อปรุง/คั่ว)
จิ้งหรีดทอด รุ่นผสมจิ้งหรีด 1 ผ่านปรุงรสนอกชาย 4		140
จิ้งหรีดทอด รุ่น 2 ดีลเวอร์รี่ ผ่านบาทนา		ไม่พบ
จิ้งหรีดทอด รุ่น 3 ดีลเวอร์รี่ จ.พิษณุโลก		350
จิ้งหรีดทอด รุ่น 4 ดีลเวอร์รี่ ผ่านบาทนา-ร่วมหวาน		ไม่พบ
จิ้งหรีดทอด รุ่น 5 ดีลเวอร์รี่ จ.สุรินทร์		14,000

วันที่วิเคราะห์ 2-10 ก.ย. 2563 55วิเคราะห์ FDA SAM Online, 2012 (Chapter 14)
ศูนย์วิจัยและประเมินความปลอดภัยอาหารปลอดภัย สถาบันอาหาร กระทรวงอุตสาหกรรม
โทร. 0-2422-8688 หรือ <http://www.sfi.or.th/foodsafety/>

จิ้งหรีดตายผิดปกติ อย่า! ใช้น้ำปฏิชีวนะ

ไทยรัฐฉบับพิมพ์
22 ก.ย. 2563 06:01 น.



สาวงอนแฟน ทะเลาะกินหนัก น้อยใจกระโดดจากชั้น 4 ตันเหตุเกิดจากเรื่องจิ้งหรีดทอด

จิ้งหรีด (Cricket)

ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับจิ้งหรีด

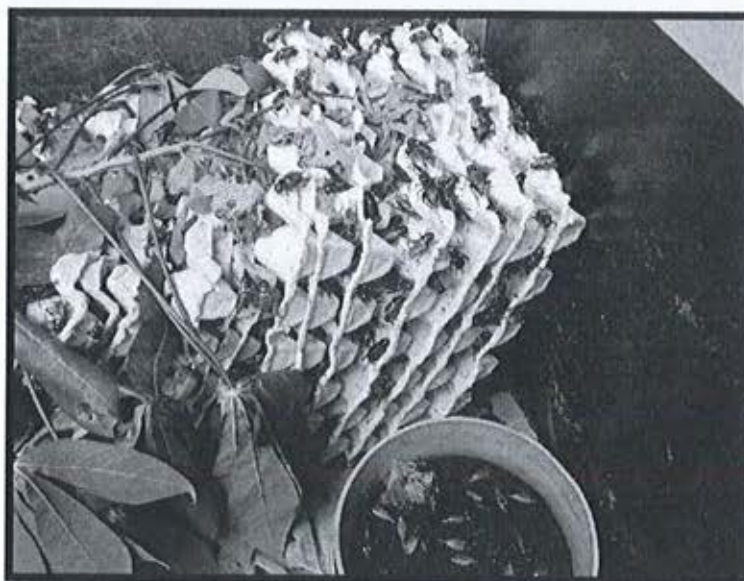
แมลง (Insect) ถือกำเนิดมาในโลกก่อนสัตว์อื่น ๆ นับเป็นเวลาล้านล้านปี สามารถปรับตัวตามสภาพแวดล้อม และขยายพันธุ์ได้รวดเร็วมาก แมลงเป็นสัตว์ที่มีลักษณะเป็นข้อปล้อง ที่มีปริมาณมากที่สุดในโลก มีประมาณ 850,000 ชนิด ในจำนวนนี้เป็นแมลงกว่า 300,000 ชนิด ที่มนุษย์รู้จักนำมาใช้ประโยชน์ในชีวิตประจำวันมานานแล้ว เช่น การบริโภค การใช้แมลงเป็นตัวเบียน (Parasite) และตัวห้ำ (Predators) เพื่อกำจัดศัตรูพืช

ประเทศไทยตั้งอยู่ในทวีปเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (Southeast Asia) อยู่ในเขตร้อนชื้น มีอุณหภูมิและสิ่งแวดล้อมที่เหมาะสม จึงมีความหลากหลายทางชีวภาพทั้งพืชและสัตว์ สำหรับสัตว์ โดยเฉพาะแมลง มีจำนวนมากกว่า 40 ชนิด ที่ประชาชนได้นำมาบริโภค และเป็นที่ยอมรับอย่างแพร่หลาย นับเป็นภูมิปัญญาชาญฉลาดของบรรพบุรุษไทย ที่สามารถดำรงชีวิตอยู่ได้อย่างกลมกลืนกับธรรมชาติ ไม่ทำลายธรรมชาติ แต่พิจารณาสิ่งต่าง ๆ ตามธรรมชาติ ในเชิงของการใช้ประโยชน์ทดแทน และได้ก่อให้เกิดประโยชน์หลากหลายนานับประการ

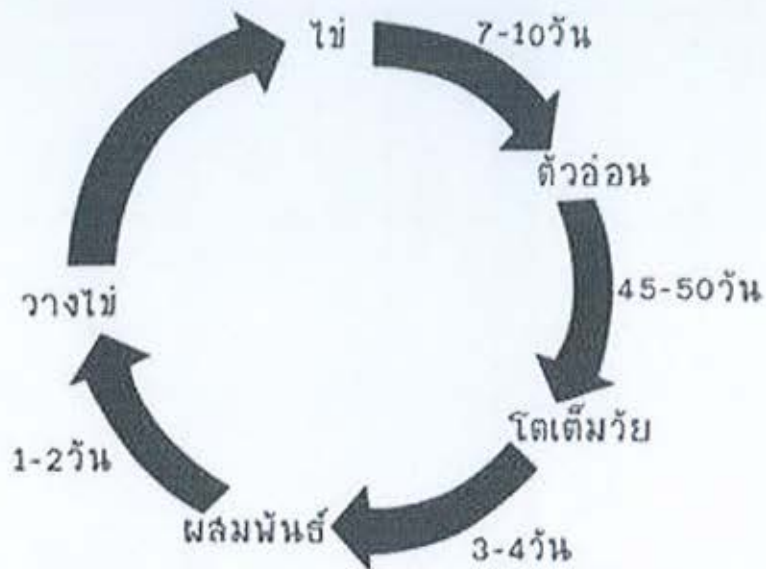
จิ้งหรีดมีปากเป็นแบบปากกัด ขาคู่หลังใหญ่และแข็งแรง กระโดดเก่ง สามารถทำเสียงร้องโดยใช้ขอบของปีกคู่หน้าสีกัน ส่วนใหญ่อาศัยอยู่ในคันทนา ทุ่งหญ้า สนามหญ้า และตามรอยแตกของดิน รูใต้ดิน หรือใต้กองเศษหญ้า โดยเฉพาะพันธุ์ทองดำนิยมเลี้ยงกันมาก เนื่องจากสามารถขยายพันธุ์ได้เร็วและเลี้ยงง่าย

ลักษณะโดยทั่วไปของจิ้งหรีด

จิ้งหรีด (Cricket) อยู่ในวงศ์ Gryllidae เป็นแมลงขนาดกลางถึงขนาดใหญ่ หนวดยาว ปากมีลักษณะเป็นแบบปากกัด มีตารวม ขาคู่หลังมีขนาดใหญ่และแข็งแรง กระโดดเก่ง เพศเมียปีกเรียวยาวและมีอวัยวะวางไข่ยาวแหลมคล้ายเข็มยื่นออกมาจากส่วนท้องเพศผู้มีปีกคู่หน้ายื่นสามารถทำเสียงได้ จิ้งหรีดมีหลายชนิด หลายขนาดแตกต่างกันไปตามพฤติกรรม นอกจากนี้ลักษณะพิเศษของจิ้งหรีดที่แตกต่างจากแมลงชนิดอื่นอย่างโดดเด่นและสังเกตได้ง่าย คือ การส่งเสียงร้อง และการผสมพันธุ์ที่เพศเมียจะคร่อมตัวบนเพศผู้เสมอ



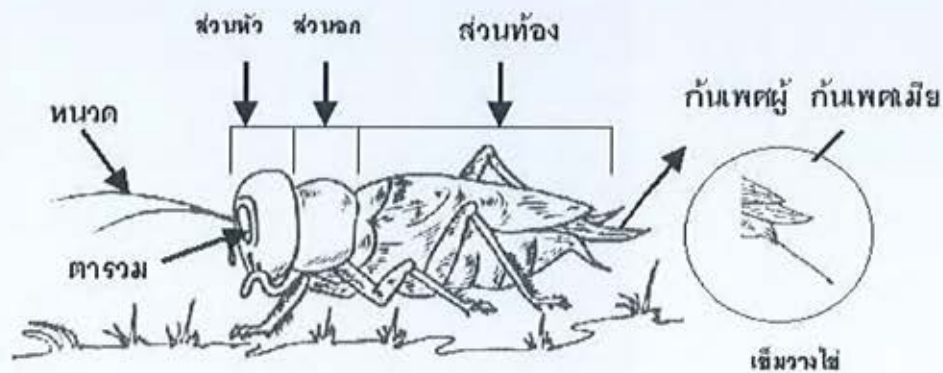
วงจรชีวิตของจิ้งหรีด



ประโยชน์ของจิ้งหรีด

1. เพื่อใช้เป็นอาหารมนุษย์โดยตรง
2. เพื่อเป็นอาชีพเสริมรายได้ให้ครอบครัว
3. เพื่อเป็นทางเลือกใหม่ในการประกอบอาชีพ
4. เพื่อการแปรรูปในอุตสาหกรรมอาหารหรือเพื่อการผลิตเชิงพาณิชย์
5. เพื่อเป็นอาหารสัตว์หรือส่วนผสมของอาหารสัตว์
6. เพื่อความเพลิดเพลิน
7. เพื่อลดการใช้สารเคมี
8. เพื่อการอนุรักษ์พันธุกรรม

ชีววิทยาของจิ้งหรีด

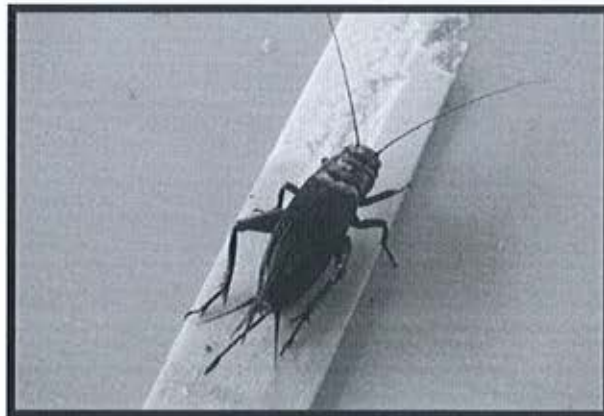


1. หัว ประกอบด้วย ตา หนวด ปาก คอ และรอยต่อกะโหลกศีรษะ
2. อก มี 3 ปล้อง ปล้องแรกมีขาหน้า 1 คู่ ปล้องกลางมีขาคู่กลาง 1 คู่ และมีปีกคู่หน้า 1 คู่ ซึ่งปีกนี้ใช้แยกเพศของจิ้งหรีดได้ด้วย โดยจิ้งหรีดตัวผู้ปีกนอกคู่หน้ามีลวดลายหยักส่วนตัวเมียจะมีผิวเรียบ ปล้องหลังมีขาคู่หลัง และยังมีปีกคู่หลัง ซึ่งเวลาหุบจะซ่อนอยู่ด้านใน
3. ท้อง เมื่อเติบโตเต็มที่แล้วจะมีปล้องจำนวน 11 ปล้อง

ชนิดของจิ้งหรีด

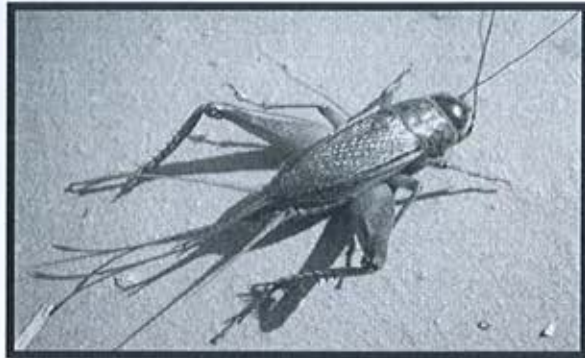
จิ้งหรีดที่พบในประเทศไทย ซึ่งเป็นที่รู้จักกันอย่างแพร่หลาย มี 4 ชนิด ดังนี้

1. จิ้งหรีดทองดำ ลำตัวกว้างประมาณ 0.7 ซม. ยาวประมาณ 3 ซม. มี 3 สี ที่พบตามธรรมชาติคือ สีดำ สีทอง และสีอำพัน โดยลักษณะที่เด่นชัด คือ จะมีจุดเหลืองที่โคนปีก 2 จุด



ภาพ จิ้งหรีดทองดำ

2. จิ้งหรีดทองแดง มีลำตัวสีน้ำตาล เพศผู้มีสีเข้มกว่าเพศเมีย ส่วนหัวเหนือขอบตา รวมด้านบนบน แต่ละด้านมีแถบสีเหลือง มองดูคล้ายหมวกแก้ว มีความว่องไวมากภาคตะวันออกเฉียงเหนือเรียกจิ้งหรีดชนิดนี้เป็นภาษาท้องถิ่นว่า จินาย อีเจ็ก จิ้งหรีดม้า เป็นต้น



ภาพ จิ้งหรีดทองแดง

3. จิ้งหรีดทองแดงลาย มีขนาดเล็กที่สุด มีสีน้ำตาล บางท้องถิ่นเรียกว่า จิลอ จิ้งหรีดผี หรือบางที่เรียกว่า แอ๊ด ลักษณะคล้าย จิ้งหรีดพันธุ์ทองแดง เพียงแต่มีขนาดเล็กกว่าเท่านั้น

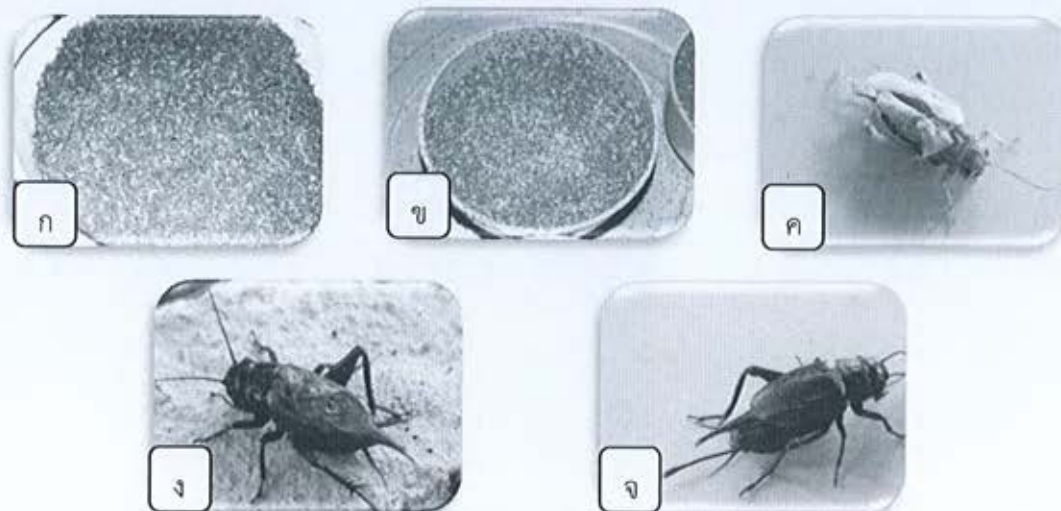


ภาพ จิ้งหรีดทองแดงลาย/สะตั้ง

4. จิ้งโกร่ง เป็นจิ้งหรีดขนาดใหญ่ สีน้ำตาล ลำตัวกว้างประมาณ 1 ซม. ยาวประมาณ 3.5 ซม. ชอบอยู่ในรูลึก โดยจะขุดดินสร้างรังอาศัยได้เอง และมีพฤติกรรมชอบอพยพย้ายที่อยู่เสมอ มีชื่อเรียกแตกต่างกันไป เช่น จิโปม จิลอ เป็นต้น



ภาพ จิ้งโกร่ง

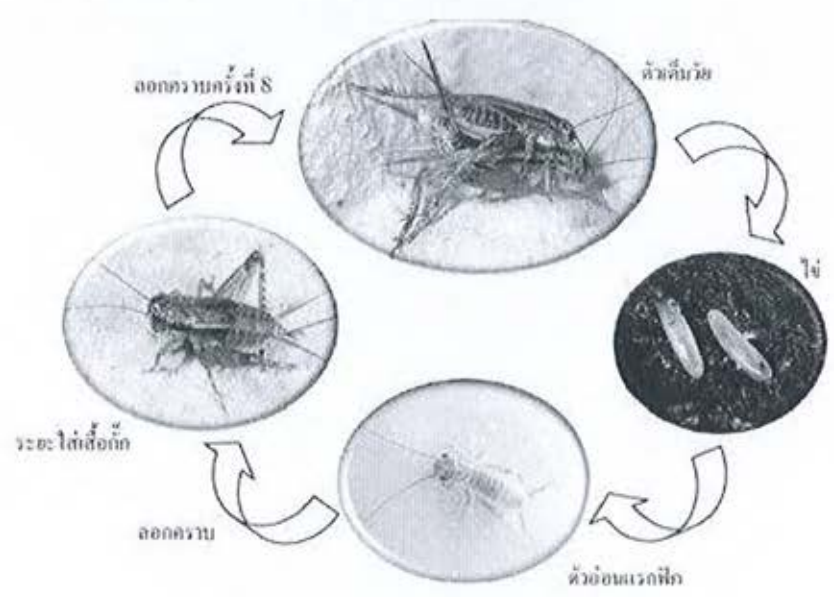


ภาพ จิ้งหรีดทองดำในระยะต่างๆ
 ก (ไข่) ข (ตัวอ่อน) ค (การลอกคราบ) ง (ตัวเต็มวัยเพศผู้) จ (ตัวเต็มวัยเพศเมีย)

วงจรชีวิตจิ้งหรีด

จิ้งหรีดมีระยะการเจริญเติบโต แบ่งออกได้เป็น 3 ระยะ คือ

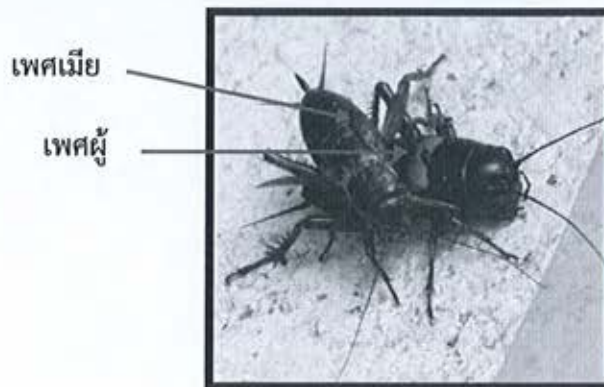
1. ระยะไข่ ไข่จิ้งหรีด โดยทั่วไป ไข่มีสีเหลืองอ่อนๆ หรือขาวครีม ลักษณะยาวเรียว คล้ายเมล็ดข้าวสาร
2. ระยะตัวอ่อน ไข่เมื่อฟักออกมาเป็นตัวอ่อนจะมีลักษณะคล้ายมด มีอวัยวะภายนอกครบเหมือนจิ้งหรีดตัวเต็มวัยแต่ยังไม่มียปาก จิ้งหรีดมีการลอกคราบ 8 ครั้ง จึงจะเป็นตัวเต็มวัย
3. ระยะตัวเต็มวัย เป็นระยะที่จิ้งหรีดมีอวัยวะครบทั้งเพศผู้และเพศเมีย จิ้งหรีดเพศผู้ ปีกคู่หน้าย่น มีหนาม ไม้ทำเสียง เพศเมีย มีปีกเรียบ และมีอวัยวะวางไข่ยาวแหลมยื่นออกมาจากส่วนปลายของท้อง อายุตัวเต็มวัยของจิ้งหรีดประมาณ 45-50 วัน



ภาพ วงจรชีวิตจิ้งหรีด

การผสมพันธุ์และการวางไข่ของจิ้งหรีด

เมื่อลอกคราบเป็นตัวเต็มวัยประมาณ 3-4 วัน ก็จะเริ่มผสมพันธุ์ ตัวผู้จะส่งเสียงเรียกหาตัวเมีย ตอนแรกจะส่งเสียงเรียกหาตัวเมีย ตอนแรกจะส่งเสียงดังและร้องเป็นช่วงยาว ๆ เพื่อให้ตัวเมียเข้ามาอยู่ใกล้ ๆ จิ้งหรีดจะอาศัยเสียงร้องเท่านั้น จึงจะเห็นเพศตรงข้าม เนื่องจากสายตาคำไม่ดี หนวดรับการสัมผัสไม่ค่อยดี จะสังเกตได้ เมื่อตัวเมียเกาะอยู่หนึ่ง ๆ ตัวผู้จะเดินผ่านไปทั้ง ๆ ตัวเมียอยู่ใกล้ เมื่อพบตัวเมียแล้วเสียงร้องจะเบาลง เป็นจังหวะสั้น ๆ กริก..กริก..กริก.. ถอยหลังเข้าหาตัวเมีย เพื่อให้ตัวเมียขึ้นคร่อมรับการผสมพันธุ์ ใช้เวลาประมาณ 10 - 15 นาที โดยตัวผู้จะยื่นอวัยวะเพศแทงไปที่อวัยวะเพศเมีย แล้วปล่อยถุงน้ำเชื้อมีลักษณะปลายเป็นลูกศรออกไปติดที่อวัยวะเพศเมีย หลังจากนั้น ถุงน้ำเชื้อจะฝ่อลง ตัวเมียจะใช้ขาเกี่ยวถุงน้ำเชื้อทิ้งไป



ภาพ การผสมพันธุ์ของจิ้งหรีด

การวางไข่

จิ้งหรีดเพศเมียหลังจากผสมพันธุ์แล้ว 3-4 วัน จะเริ่มวางไข่โดยการใช้อวัยวะวางไข่ที่ยาวแหลมคล้ายเข็มที่อยู่ส่วนท้ายแทงลงบนดินที่มีความชื้นพอประมาณ ซึ่งจะแทงลึกลงไปประมาณ 1-1.5 เซนติเมตร โดยทั่วไปจิ้งหรีดจะวางไข่เป็นกลุ่มๆ ไข่จิ้งหรีด มีสีเหลืองอ่อนๆ หรือขาวครีม ลักษณะยาวเรียว คล้ายเมล็ดข้าวสาร



ภาพ การวางไข่

การสื่อภาษาของจิ้งหรีด

การทำเสียงของจิ้งหรีด ทำได้เฉพาะจิ้งหรีดเพศผู้ โดยการใช้ปีกคู่หน้าถูหรือสีกัน ปกติจิ้งหรีดเกาะพักตัวปีกจะซ้อนกันเหนือลำตัว ในเพศผู้ปีกคู่หน้าปีกขวาจะทับปีกซ้าย เพศเมียปีกซ้ายทับปีกขวา การทำเสียงโดยยกปีกคู่หน้าขึ้น ไขว่ของโคนปีกซ้ายถูหรือสีกับพื้นที่เล็ก ๆ ที่เรียงกันเป็นแถวที่โคนด้านในของปีกขวา มีจังหวะเสียงจากการโยกตัว ลักษณะเสียงจะบ่งบอกถึงพฤติกรรมในการสื่อสารขณะนั้น เช่น

- 1) เสียง กริก...กริก...กริก... นาน ๆ แสดงว่าอยู่โดดเดี่ยวหรือต้องการหาคู่
- 2) เสียง กริก...กริก...กริก... มีลากเสียงยาว แสดงว่าเป็นการบ่งบอกถึงอาณาเขตที่อยู่อาศัย
- 3) เสียง กริก...กริก...กริก... เบา ๆ และถี่ ๆ ติดต่อกัน แสดงว่าต้องการผสมพันธุ์ พฤติกรรมนี้เพศผู้

จะทำเสียง กริก...กริก... ๆ โดยการถอยหลังเข้าหาเพศเมีย ถ้าเพศเมียเป็นใจด้วยก็จะขึ้นคร่อมเพศผู้ทำการผสมพันธุ์

- 4) เสียง กริก...กริก...กริก... ยาวดัง ๆ 2 - 3 ครั้ง แสดงว่าโกรธหรือส่งเสียงระหว่างกัดกัน ระหว่างเพศผู้กับเพศผู้เพื่อแย่งความเป็นเจ้าของ หรือระหว่างเพศผู้กับเพศเมียก็ได้ เมื่อเพศเมียไม่ยอมเป็นใจขึ้นคร่อมผสมพันธุ์

หลักทั่วไปของการทำฟาร์มจิ้งหรีด

การเลี้ยงจิ้งหรีด ก็คือ การนำจิ้งหรีดมาเลี้ยงและมีการดูแล โดยมีหลักการที่ว่าจิ้งหรีดที่นำมาเลี้ยงนั้นจะต้องมีสภาพความเป็นอยู่เหมือนกับในธรรมชาติมากที่สุด ดังนั้น จึงต้องมีการเตรียมการและจัดการที่ดีอย่างเป็นขั้นตอน ซึ่งจะได้กล่าวถึงต่อไป

การเลือกที่ตั้งโรงเรือน

1. บริเวณก่อสร้างโรงเรือนควรเป็นที่ดอน น้ำไม่ท่วมขัง
2. บริเวณที่จะเลี้ยงควรมีพื้นที่กว้างพอสมควร
3. บริเวณที่จะเลี้ยงต้องป้องกันฝนและแสงแดดจัดได้ โดยมีแสงแดดส่องผ่านประมาณ 30-40%

ในช่วงเช้าและสาย มีอากาศถ่ายเทสะดวก

4. พื้นที่ที่จะใช้เลี้ยงไม่ควรเป็นสถานที่ที่มีโรคและการระบาดของแมลงศัตรูพวกมด ไร
5. พื้นที่ควรมีแหล่งอาหารธรรมชาติ หาได้ง่าย เช่น หญ้าจากธรรมชาติ ผักตบชวา เป็นต้น

แบบโรงเรือน

โรงเรือน สามารถเลี้ยงได้ในสภาพทั่วไปที่มีอยู่ หรืออาจจะจัดทำโรงเรือนไว้เลี้ยงโดยเฉพาะที่ก็ได้ ถ้ามีทุนดำเนินการเพียงพอ หรือจะเลี้ยงได้ขายค่างบ้าน ใต้ถุนบ้านก็ได้ แล้วแต่ความเหมาะสม แต่ต้องมีการป้องกันการถูกฝนสาดถึง และป้องกันแดดจัดได้

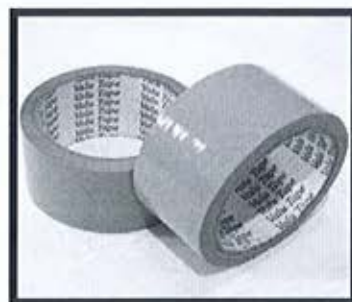
อุปกรณ์ในการเลี้ยงจิ้งหรีด

1. บ่อเลี้ยงจิ้งหรีด วัสดุที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้เป็นที่เพาะเลี้ยงจิ้งหรีดนั้นมีหลายชนิดมาก เช่น บ่อซีเมนต์ ถัง กะละมัง ปิ๊บ กล่องกระดาษ กรงตาข่าย กล่องทำจากไม้อัด หรือกล่องเลี้ยงที่ทำขึ้นมาเพื่อวัตถุประสงค์ ในการเลี้ยงโดยเฉพาะ หรือวัสดุหรือใช้ สามารถเลือกใช้ตามความเหมาะสม



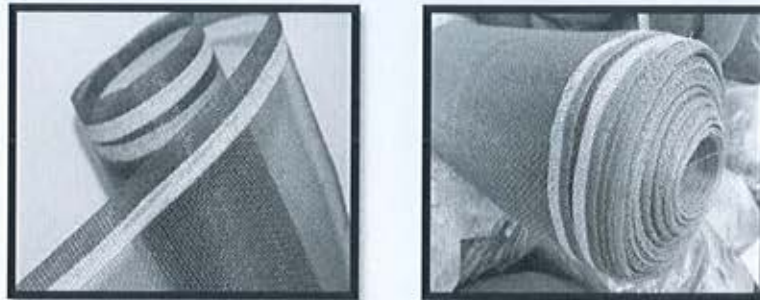
ภาพ ภาชนะ/บ่อเลี้ยงจิ้งหรีด

2. เทปกาว โดยการใช้เทปกาวชนิดฉนวนอกลิ้น เพื่อใช้ติดรอบวงในด้านบนเพื่อป้องกันจิ้งหรีดไม่ให้ออกจากบ่อเลี้ยง



ภาพ เทปกาว

3. ตาข่ายพลาสติก ใช้ตาข่ายพลาสติกสีฟ้า/ม่วงเขียว เพื่อใช้คลุมปากบ่อด้านบน สำหรับป้องกันศัตรู เช่น จิ้งจก หนู งู เป็นต้น



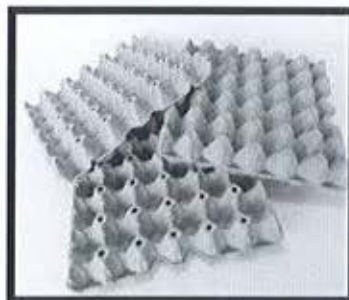
ภาพ ตาข่ายพลาสติก

4. ยางรัดขอบบ่อ ในกรณีที่บ่อเลี้ยงเป็นบ่อซีเมนต์ นิยมใช้ยางในรถจักรยานหรือรถจักรยานยนต์ เพื่อใช้สำหรับรัดตาข่ายพลาสติกในล่อนกับขอบบ่อทางด้านนอก เพื่อป้องกันศัตรูเข้าทำลายจิ้งหรีดและป้องกันไม่ให้จิ้งหรีดหนีออกจากบ่อ



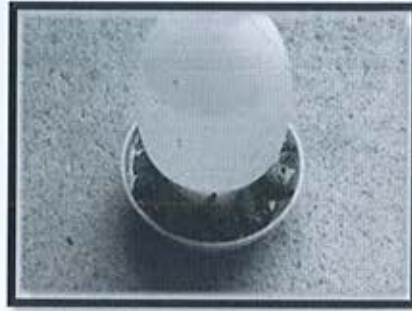
ภาพ ยางรัดขอบบ่อ

5. วัสดุหลบซ่อน ที่เหมาะสมที่สุด ได้แก่ แผงวางไข่ไก่ชนิดที่ทำจากกระดาษ สำหรับให้จิ้งหรีดหลบซ่อนตัวในเวลากลางวันและเวลาลอกคาบ



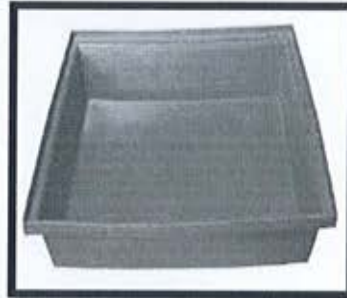
ภาพ แผงไข่ไก่เป็นวัสดุหลบ

6. ที่ให้น้ำ ภาชนะใส่น้ำนั้นมีหลายแบบ เช่น ที่ให้น้ำไก่ ขวดพลาสติก ฟองน้ำ เป็นต้น



ภาพ ภาชนะใส่น้ำ

7. ที่ให้อาหาร ภาชนะใส่อาหารนั้นมีหลายแบบ เช่น ถาดพลาสติกต่างๆ จานอาหารชนิดผิวหยาบ กระจังน้ำมันเครื่องผ้าครึ่งหรือกระดาษที่ใช้ทั่วๆ ไป



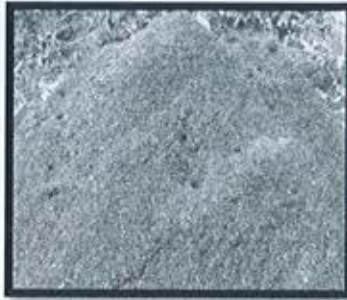
ภาพ ภาชนะใส่อาหาร

8. ภาชนะวางไข่ ภาชนะที่นิยมนำมาใช้มีหลายแบบ เช่น ชั้นพลาสติก แกลลอนน้ำมัน ถาดพลาสติก



ภาพ ภาชนะวางไข่

9. วัสดุวางไข่ เช่น แกลบเผา



ภาพ แกลบเผาวัสดุวางไข่

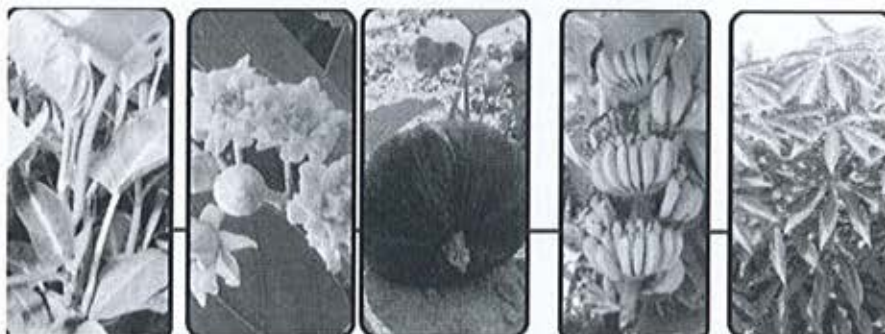
10. อาหารจิ้งหรีด ในการเลี้ยงจิ้งหรีดเพื่อการค้า อาหารจิ้งหรีดที่เหมาะสม แบ่งได้ดังนี้

-อาหารหลัก อาหารจิ้งหรีดโดยตรง หรืออาหารไก่เล็กจัดเป็นอาหารที่เหมาะสมที่สุดในปัจจุบัน เนื่องจากราคาไม่แพงมากนักและหาซื้อได้ทั่วไป



ภาพ อาหารไก่เล็ก

-อาหารเสริม วัชพืช ผัก หรือพืชไร่ทั่วไปที่มีใบอ่อนนุ่ม เช่น ใบฟักทอง ผักบุ้ง ผักกาด ใบมันสำปะหลัง เป็นต้น



ภาพ อาหารเสริมของจิ้งหรีด

การจัดการภายในบ่อเลี้ยงจิ้งหรีด

การวางภาชนะ/บ่อเลี้ยง

ควรวางเรียงกันเป็นแถวแต่ละวงให้ห่างกันเล็กน้อย (ประมาณ 3 นิ้ว) แต่ละแถวควรห่างกันพอที่ผู้ดูแลจะปฏิบัติงาน ได้สะดวก ไม่ควรจางห่างกันมากนักเพราะจะทำให้สิ้นเปลืองพื้นที่ เมื่อบางวงบุงแล้วจะต้องเทพื้นหนาประมาณ 1/2 - 1 นิ้ว เพื่อป้องกันมดจากใต้ดินเข้ามาทำลายไข่ และตัวจิ้งหรีด สำหรับรองวงด้านนอกจะต้องป้องกันมดด้วยทำร่องน้ำล้อมรอบโรงเรือน หรือใช้ผ้าชุบน้ำมันเครื่องพันรอบวงด้านล่างจำนวนวงบุงจะวางมากหรือน้อยขึ้นอยู่กับขนาดความกว้างยาวของโรงเรือน



ภาพ การวางบ่อแบบวงบุง

เทคนิคและขั้นตอนการเพาะเลี้ยงจิ้งหรีด

1. เตรียมภาชนะที่ใช้เลี้ยง เช่นบ่อซีเมนต์ ตู้ปลา กล่องพลาสติก กล่องแมลง ถัง กะละมัง และกล่องกระดาษก็ได้ แต่ต้องติดเทปกาวหรือแผ่นพลาสติกด้านในเพื่อป้องกันจิ้งหรีดไต่หนี แต่ควรเลือกภาชนะที่เบาทำความสะอาดง่าย ผิวยเรียบลื่นปลอดภัยและจัดวางเป็นชั้นเพื่อประหยัดพื้นที่
2. การเตรียมดิน โดยการตากดินให้แห้งนาน 2-5 วัน เพื่อให้ปลอดจากมด ไร เชื้อรา และพรมน้ำไม่ให้ชื้นหรือแฉะจนเกินไปเพื่อให้จิ้งหรีดวางไข่
3. วัสดุที่ให้จิ้งหรีดเกาะและมุดเพื่อหลบภัยเวลาลอกคราบ อาจใช้แฉ่งไข่ เศษกระดาษ กระดาษฝอย กล่องกระดาษ กระดาษ เศษกระเบื้องหรือท่อพีวีซี เป็นต้น
4. สถานที่เพาะเลี้ยงจิ้งหรีด ต้องไม่มีแดดส่องถึง อากาศถ่ายเทสะดวกและมีหลังคาเพื่อป้องกันน้ำฝนสาดถึง
5. อาหารที่ใช้เลี้ยงจิ้งหรีด ใช้ได้ทั้งอาหารสดและอาหารสำเร็จรูป อาหารสดเช่น ผักกาดขาว ผักกาดเขียว ผักบุ้ง กะหล่ำปลี ค่ะน้า ถั่วฝักยาว ผักกวางตุ้ง ผักกาดหอม หนุ่มาเลย์ หนุ่อาชน ใบผักทอง อาหารจำพวกผักและหญ้าที่นำมาให้จิ้งหรีดกิน ควรล้างให้สะอาดเพื่อป้องกันสารเคมี
6. ที่ให้น้ำจิ้งหรีด ควรมีก่อนหินเล็กๆ หรือแผ่นฟองน้ำให้จิ้งหรีดเกาะเพื่อป้องกันลูกจิ้งหรีดตกน้ำตาย ควรทำความสะอาดและเปลี่ยนน้ำเสมอ
7. บ่อซีเมนต์เลี้ยงจิ้งหรีดควรป้องกันมดโดยใช้เชือกเส้นโตหรือผ้าชุบน้ำมันเครื่องผูกรอบกันภายนอกของภาชนะเลี้ยงหรือใช้ซออล์กซิดกันมด พร้อมติดเทปกาวที่ปากบ่อด้านใน เพื่อป้องกันจิ้งหรีดไต่หนี

8. เตรียมผ้าตาข่ายปิดภาชนะเลี้ยงจิ้งหรีดเพื่อป้องกันจิ้งจก ตุ๊กแก คางคก และสัตว์อื่นๆที่ชอบกินแมลงลงไปกินจิ้งหรีด

9. ภาชนะเลี้ยงจิ้งหรีด เช่น ตู้ปลายกตั้งบนโต๊ะหรือชั้น พร้อมมีน้ำหรือน้ำมันเครื่องใช้แล้วหล่อขาโต๊ะ เพื่อให้ปลอดภัยจากศัตรูจิ้งหรีด เช่น มด จิ้งจก

การจับจิ้งหรีด

เมื่อเลี้ยงลูกจิ้งหรีดจนอายุประมาณ 45-50 วัน ขึ้นไป จิ้งหรีดโตพร้อมที่จะจับจำหน่ายได้ โดยพฤติกรรมของจิ้งหรีดแล้ว ตอนกลางวันจิ้งหรีดจะหาที่หลบซ่อน พอมืดค่ำจิ้งหรีดจะออกหาอาหาร อาศัยพฤติกรรมเหล่านี้ ให้ใช้ กระบอกลมไม้ไผ่ หรือท่อพลาสติกก็ได้ ตัดเป็นท่อนๆ วางไว้กับพื้นบ่อ จิ้งหรีดจะเข้าไปหลบอาศัย เวลาจะเก็บก็ยกกระบอกลมไม้ไผ่ หรือท่อพลาสติก เคาะใส่นกลงหรือกาละมังที่จัดเตรียมไว้โดยไม่ต้องยุ่งยากใช้มือไล่จับทีละตัว ซึ่งเสียเวลามาก



ภาพ การจับจิ้งหรีด

การจำหน่าย

วิธีจำหน่ายมีหลายรูปแบบ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับผู้ซื้อว่าต้องการซื้อแบบไหน โดยปกติจะมีการจำหน่ายในลักษณะ ดังนี้

1. นับจำนวนตัวขาย จะขายร้อยละประมาณ 30-40 บาท
2. ชั่งน้ำหนักขาย จะขายกิโลกรัมละประมาณ 100-150 บาท
3. จำหน่ายเป็นพ่อ-แม่พันธุ์ (ชันไซ่) ชันละประมาณ 50 บาท

การตลาด

การตลาดในการจำหน่ายจิ้งหรีด ทุกครั้งที่ได้สนทนาในการเลี้ยงจิ้งหรีด ผู้สนใจทั่วไปหรือผู้ที่ตั้งใจเลี้ยงจิ้งหรีด ในอนาคต จะได้ยินคำถามจะว่าเป็นคำถามแรกก็ได้ว่า "ตลาดเป็นอย่างไร" เลี้ยงมาก ๆ แล้วจะขายที่ไหน ราคาเป็นอย่างไร อีกทั้งปีจะล้นตลาด ผู้ถามคงคิดว่าเลี้ยงจิ้งหรีดแล้วรวย อาชีพอ่างอื่นที่เคยทำอยู่

ทิ้งไปหมด แล้วผู้ได้ยินคำถามอย่างนี้จะตอบ และคิดอย่างไรต่อไป

ตลาดท้องถิ่น

1. ตลาดระหว่างผู้เลี้ยงและผู้บริโภคในพื้นที่ (บ้านใกล้เคียง) จะซื้อขายกันโดยตรง คือผู้ซื้อจะซื้อที่บ่อเลี้ยง การซื้ออาจจะเป็นรายย่อย 1-2 ซีด ถึง 1 กิโลกรัม หรือมากกว่า แล้วนำไปประกอบอาหารทันที การบริโภคเป็นไปได้ ทั้งภายในครอบครัวหรือเพื่อส่งสรค์กับเพื่อนบ้าน
2. ตลาดของฝาก บ่อยครั้งที่พบเห็นในพื้นที่ที่มีการเลี้ยงจิ้งหรีด จะมีลูกหลานที่ไปทำงานต่างจังหวัดหรือ กรุงเทพมหานคร เมื่อกลับมาเยี่ยมบ้านหรือกลับบ้านมักจะชอบซื้อจิ้งหรีดคั่วมาติดตัวกลับไปทำงาน นำกลับไปกินเอง หรือซื้อเป็นของฝาก เป็นต้น
3. ตลาดรวมท้องถิ่น ในพื้นที่บางแห่งจะมีเกษตรกรที่เป็นแม่ค้าทำหน้าที่จัดซื้อรวบรวมจิ้งหรีดทุก ๆ เช้า เพื่อทำการแปรรูปเองแล้วส่งให้แม่ค้าขายปลีกในเมือง หรือรวบรวมจิ้งหรีดเพื่อจัดส่งให้แม่ค้าขายปลีกในเมืองนำไปทำการแปรรูป

ตลาดกลาง

เป็นตลาดที่รับซื้ออยู่ในตัวเมืองหรือแหล่งชุมชนใหญ่ ๆ เมื่อทำการรวบรวมจิ้งหรีดแล้วส่งไปตามแหล่งใหญ่ ๆ เช่น กรุงเทพมหานคร หรือส่งโรงงานเมลงอัดกระป๋อง เป็นต้น

ตลาดเชิงอุตสาหกรรม

จะมีการรับซื้อจากเกษตรกรโดยตรง หรือรับซื้อจากตลาดกลางก็ได้ เช่น สถาบันวิจัยและฝึกอบรมการเกษตรสกลนคร สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล จังหวัดสกลนคร จะรับซื้อจิ้งหรีดที่สด (จิ้งหรีดมีชีวิต) สำหรับทำจิ้งหรีดอัดกระป๋อง เพื่อจำหน่ายต่างประเทศ



ภาพ การแปรรูปจิ้งหรีด

มกอช. เดินเครื่องพัฒนาเกษตรกรแปลงใหญ่จังหวัด ยกระดับฟาร์มสู่มาตรฐาน

จากที่องค์การอาหารและเกษตรแห่งสหประชาชาติ (Food and Agriculture Organization of the United Nations ; FAO) ได้ส่งเสริมให้คนหันมาบริโภคจังหวัด ซึ่งเป็นแมลงที่บริโภคได้ เนื่องจากเป็นแหล่งโปรตีนทางเลือกใหม่ที่มีราคาถูกและสามารถหาได้ง่ายในท้องถิ่น และรัฐบาลได้เล็งเห็นว่าประเทศไทยมีศักยภาพและมีความชำนาญในการเพาะเลี้ยงแมลงในเชิงพาณิชย์ จึงได้มีการส่งเสริมให้เกษตรกรเลี้ยงจังหวัด เนื่องจากปัจจุบันการส่งออกจังหวัด ทั้งในรูปแบบสด แช่แข็ง และการแปรรูป ช่วยสร้างรายได้ให้แก่เกษตรกรในช่วงหลังการทำนาหรือในช่วงฤดูแล้ง

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยสำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ (มกอช.) จึงได้ประกาศมาตรฐานสินค้าเกษตร เรื่อง การปฏิบัติทางการเกษตรที่ดีสำหรับฟาร์มจังหวัด (มกช.8202-2560) เป็นมาตรฐานทั่วไป เพื่อสร้างความเชื่อมั่นของผู้บริโภคต่อความปลอดภัยของผลิตผลจากจังหวัด โดยมีกรมปศุสัตว์เป็นหน่วยงานรับผิดชอบในการตรวจรับรองตามมาตรฐานฟาร์มจังหวัด (มกช.8202-2560) เพื่อรองรับการยกระดับมาตรฐานฟาร์มเลี้ยงจังหวัด

ดร.จوزهตี พงศ์มณีรัตน์ เลขาธิการ มกอช. กล่าวว่า มกอช. ในฐานะที่เป็นหน่วยงานกลางด้านมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารของประเทศไทย ได้จัดทำ “โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับข้อกำหนดตามมาตรฐานสินค้าเกษตร เรื่อง การปฏิบัติทางการเกษตรที่ดี (GAP) สำหรับฟาร์มจังหวัด ภายใต้นโยบายการเกษตรแบบแปลงใหญ่ให้แก่เกษตรกรกลุ่มแปลงใหญ่จังหวัด เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อกำหนดตามมาตรฐานสินค้าเกษตร เรื่อง การปฏิบัติทางการเกษตรที่ดีสำหรับฟาร์มจังหวัด ขั้นตอนการยื่นขอการรับรองตามมาตรฐานฟาร์มจังหวัด การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ประจำฟาร์ม และการจัดบันทึกข้อมูลในแบบฟอร์มในการบันทึกข้อมูลผลการปฏิบัติงานในขั้นตอนที่สำคัญในการจัดการฟาร์ม รวมทั้งมีความพร้อมในการยื่นขอการตรวจรับรองฟาร์มมาตรฐานจากกรมปศุสัตว์ได้

โดยในปี 2562 ที่ผ่านมา มกอช. ได้ดำเนินโครงการส่งเสริมการผลิตตามมาตรฐานสินค้าเกษตร เรื่อง การปฏิบัติทางการเกษตรที่ดีสำหรับฟาร์มจังหวัด ระยะที่ 1 ให้แก่เกษตรกรกลุ่มแปลงใหญ่จังหวัด 6 แห่งใน 6 จังหวัด เกษตรกรรวม 332 ราย พบว่า มีเกษตรกรกลุ่มเป้าหมายที่ผ่านการอบรมจาก โครงการส่งเสริมการผลิตตามมาตรฐานสินค้าเกษตร เรื่อง การปฏิบัติทางการเกษตรที่ดีสำหรับฟาร์มจังหวัด ระยะที่ 1 จาก มกอช. ได้รับการรับรองมาตรฐานสินค้าเกษตร เรื่อง การปฏิบัติทางการเกษตรที่ดีสำหรับฟาร์มจังหวัดจากกรมปศุสัตว์จำนวน 22 ราย ได้แก่ เกษตรกรกลุ่มแปลงใหญ่จังหวัด อำเภอน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น จำนวน 21 ราย และเกษตรกรกลุ่มแปลงใหญ่จังหวัดอำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์ จำนวน 1 ราย





ทั้งนี้ ในปี 2563 มกอช. ได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่องในการส่งเสริมความรู้ทางเทคนิคให้แก่เกษตรกรกลุ่มแปลงใหญ่จังหวัดกลุ่มอื่นๆ และได้มีโครงการส่งเสริมการผลิตตามมาตรฐานสินค้าเกษตร เรื่อง การปฏิบัติทางการเกษตรที่ดีสำหรับฟาร์มจังหวัด ระยะที่ 2 แก่เกษตรกรกลุ่มแปลงใหญ่จังหวัดที่ขึ้นทะเบียนกับกรมส่งเสริมการเกษตรในปี 2562-2563 เพื่อให้เกษตรกรกลุ่มแปลงใหญ่จังหวัดมีความพร้อมในการยื่นขอการรับรองมาตรฐานฟาร์มจังหวัดจากกรมปศุสัตว์ได้

โดย มกอช. ได้ดำเนินงานจัดอบรมให้แก่เกษตรกรกลุ่มแปลงใหญ่จังหวัดไปแล้ว 3 กลุ่ม ได้แก่ เกษตรกรกลุ่มแปลงใหญ่จังหวัด อำเภอกำแพง จังหวัดลพบุรี จำนวน 31 คน เกษตรกรกลุ่มแปลงใหญ่จังหวัด อำเภอสรีสัชชาลัย จังหวัดสุโขทัย จำนวน 44 คน และเกษตรกรกลุ่มแปลงใหญ่จังหวัด ตำบลหนองพระ อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก จำนวน 44 คน

นอกจากนี้ มกอช. ได้กำหนดแผนการดำเนินการจัดอบรมเกษตรกรกลุ่มแปลงใหญ่จังหวัด จำนวน 5 กลุ่ม ได้แก่ 1. วันที่ 31 สิงหาคม 2563 เกษตรกรกลุ่มแปลงใหญ่จังหวัดตำบลบ้านดง อำเภออุบลรัตน์ จังหวัดขอนแก่น จำนวน 30 คน 2. วันที่ 1 กันยายน 2563 เกษตรกรกลุ่มแปลงใหญ่จังหวัดตำบลบ้านหัน อำเภอโนนศิลา จังหวัดขอนแก่น จำนวน 37 คน 3. วันที่ 2 กันยายน 2563 เกษตรกรกลุ่มแปลงใหญ่จังหวัดตำบลหนองแวงโสภณ อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น จำนวน 35 คน 4. วันที่ 3 กันยายน 2563 เกษตรกรกลุ่มแปลงใหญ่จังหวัดตำบลโคกสี อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น จำนวน 39 คน และ 5. วันที่ 4 กันยายน 2563 เกษตรกรกลุ่มแปลงใหญ่จังหวัด อำเภอกระสัง อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์ จำนวน 37 คน



หลังจากที่ มกช. ได้ดำเนินการจัดอบรมเพื่อให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อกำหนดตามมาตรฐานสินค้าเกษตร เรื่อง การปฏิบัติทางการเกษตรที่ดี (GAP) สำหรับฟาร์มจิ้งหรีดเรียบร้อยแล้ว มกช. จะ ดำเนินการ

คัดเลือกเกษตรกรผู้เลี้ยงจิ้งหรีดกลุ่มเป้าหมายร่วมกับเกษตรกรอำเภอในแต่ละพื้นที่ และติดตามเกษตรกรกลุ่มเป้าหมายในการนำข้อกำหนดตามมาตรฐานสินค้าเกษตร เรื่อง การปฏิบัติทางการเกษตรที่ดี (GAP) สำหรับฟาร์มจิ้งหรีดไปปฏิบัติใช้ต่อไป อย่างไรก็ดี เกษตรกรที่ได้รับการส่งเสริมเข้าสู่ระบบรับรองมาตรฐาน GAP แล้ว เกษตรกรสามารถติดตามสัญลักษณ์ Q บนผลผลิตทางการเกษตรได้เป็นการแสดงให้เห็นว่าเป็นสินค้าเกษตรปลอดภัย เพื่อสร้างความมั่นใจให้กับผู้บริโภคในการเลือกซื้อ และเลือกบริโภคสินค้าเกษตรปลอดภัย รวมทั้งสามารถนำไปวางจำหน่ายในตลาดสินค้าเกษตรออนไลน์ www.DGTFarm.com อีกด้วย” เลขาธิการ มกอช. กล่าว

ประกาศกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

เรื่อง กำหนดมาตรฐานสินค้าเกษตร :
การปฏิบัติทางการเกษตรที่ดีสำหรับฟาร์มจิ้งหรีด
ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานสินค้าเกษตร พ.ศ. ๒๕๕๑

ด้วยคณะกรรมการมาตรฐานสินค้าเกษตร เห็นสมควรกำหนดมาตรฐานสินค้าเกษตร เรื่อง การปฏิบัติทางการเกษตรที่ดีสำหรับฟาร์มจิ้งหรีด เป็นมาตรฐานทั่วไป ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานสินค้าเกษตร พ.ศ. ๒๕๕๑ เพื่อส่งเสริมสินค้าเกษตรให้ได้คุณภาพ มาตรฐาน และปลอดภัย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ มาตรา ๑๕ และมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานสินค้าเกษตร พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบมติคณะกรรมการมาตรฐานสินค้าเกษตร ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๐ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จึงออกประกาศกำหนดมาตรฐานสินค้าเกษตร : การปฏิบัติทางการเกษตรที่ดีสำหรับฟาร์มจิ้งหรีด มาตรฐานเลขที่ มกษ. 8202 - 2560 ไว้เป็นมาตรฐานทั่วไป ดังมีรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ ทั้งนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐
พลเอก ฉัตรชัย สาริกัลยะ
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

มาตรฐานสินค้าเกษตร

การปฏิบัติทางการเกษตรที่ดีสำหรับฟาร์มจิ้งหรีด

1. ขอบข่าย

มาตรฐานสินค้าเกษตรนี้ ครอบคลุมข้อกำหนดการปฏิบัติทางการเกษตรที่ดีสำหรับฟาร์มจิ้งหรีด ตั้งแต่องค์ประกอบฟาร์ม อาหาร น้ำ การจัดการฟาร์ม การจัดการสุขภาพสัตว์ การจัดการด้านสิ่งแวดล้อม และการบันทึกข้อมูล เพื่อการผลิตจิ้งหรีดที่มีคุณภาพและปลอดภัยสำหรับผู้บริโภค

2. นิยาม

ความหมายของคำที่ใช้ในมาตรฐานสินค้าเกษตรนี้ มีดังต่อไปนี้

2.1 จิ้งหรีด (cricket) หมายถึง แมลงที่อยู่ในวงศ์ Gryllidae อันดับ Orthoptera ทั้งนี้มาตรฐานนี้ ครอบคลุมชนิด

- จิ้งหรีดทองคำ มีชื่อวิทยาศาสตร์ว่า *Gryllus bimaculatus* De Geer

- จิ้งหรีดทองแดง มีชื่อวิทยาศาสตร์ว่า *Teleogryllus mitratus* (Burmeister) (ชื่อพ้อง *T. testaceus* (Walker)), *T. Occipitalis* (Serville)

- จิ้งหรีดบ้าน มีชื่อวิทยาศาสตร์ว่า *Acheta domesticus* (L.)

2.2 ฟาร์มจิ้งหรีด (cricket farm) หมายถึง สถานที่เลี้ยงจิ้งหรีดเพื่อการค้า ซึ่งครอบคลุมถึง โรงเรือน สถานที่เก็บและสถานที่เตรียมอาหารจิ้งหรีด บริเวณสำหรับทำลายซาก และจุดรวบรวมขยะ เป็นต้น

2.3 โรงเรือน (house) หมายถึง อาคารหรือสิ่งปลูกสร้างมีหลังคาใช้สำหรับเลี้ยงจิ้งหรีด มีวัสดุล้อมรอบที่เหมาะสม เช่น ตาข่าย

2.4 บ่อเลี้ยงจิ้งหรีด (pond) หมายถึง ที่อยู่อาศัยของจิ้งหรีด เช่น บ่อซีเมนต์ ก่อ

3. ข้อกำหนด

ข้อกำหนดการปฏิบัติทางการเกษตรที่ดีสำหรับฟาร์มจิ้งหรีด ให้เป็นตามตารางที่ 1 ดังนี้
ตารางที่ 1 เกณฑ์กำหนด

รายการ	ข้อกำหนด
1. องค์ประกอบฟาร์ม	
1.1 สถานที่ตั้ง	1.1.1 ตั้งอยู่ในพื้นที่ที่เหมาะสมไม่มีความเสี่ยงต่อการปนเปื้อนอันตรายที่จะมีผลกระทบต่อความปลอดภัยของจิ้งหรีดและผู้บริโภค
1.2 ผังและลักษณะฟาร์ม	1.2.1 พื้นที่ฟาร์มมีขนาดเพียงพอและเหมาะสมในการเลี้ยงจิ้งหรีด ไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อสุขภาพของจิ้งหรีดและสิ่งแวดล้อม มีวัสดุล้อมรอบพื้นที่การเลี้ยงจิ้งหรีด 1.2.2 มีการวางแผนฟาร์มที่ดีและจัดพื้นที่เป็นสัดส่วนอย่างชัดเจนเหมาะสมตามวัตถุประสงค์ เช่น บริเวณเลี้ยงจิ้งหรีด เก็บอาหาร เก็บอุปกรณ์ รวบรวมขยะ และสิ่งปฏิกูล และที่พักอาศัย
1.3 โรงเรือน	1.3.1 สร้างด้วยวัสดุที่คงทน แข็งแรง ง่ายต่อการทำความสะอาดและบำรุงรักษา มีการระบายอากาศที่ดีและไม่ก่อให้เกิดอันตรายต่อคนและจิ้งหรีด สามารถป้องกันศัตรูจิ้งหรีดไม่ให้เข้าสู่บริเวณโรงเรือน 1.3.2 บ่อเลี้ยงจิ้งหรีดต้องทำด้วยวัสดุที่แข็งแรง ทนทาน ง่ายต่อการบำรุงรักษาและทำความสะอาด
2. การจัดการฟาร์ม	
2.1 คู่มือการปฏิบัติงานประจำฟาร์ม	มีคู่มือการปฏิบัติงานประจำฟาร์มที่แสดงรายละเอียดการปฏิบัติงานที่สำคัญภายในฟาร์ม ได้แก่ ระบบการเลี้ยง การจัดการอาหารและน้ำสำหรับจิ้งหรีด การทำความสะอาดและบำรุงรักษา การจัดการด้านสุขภาพจิ้งหรีด การจัดการด้านสิ่งแวดล้อม และแบบบันทึกข้อมูล
2.2 การจัดการจิ้งหรีด	2.2.1 คัดเลือกพันธุ์จิ้งหรีดที่มีคุณภาพ 2.2.2 มีการเตรียมบ่อเลี้ยงจิ้งหรีด 2.2.3 ต้องใช้วัสดุหลบซ่อนตัวที่สะอาด ไม่ก่อให้เกิดโรค

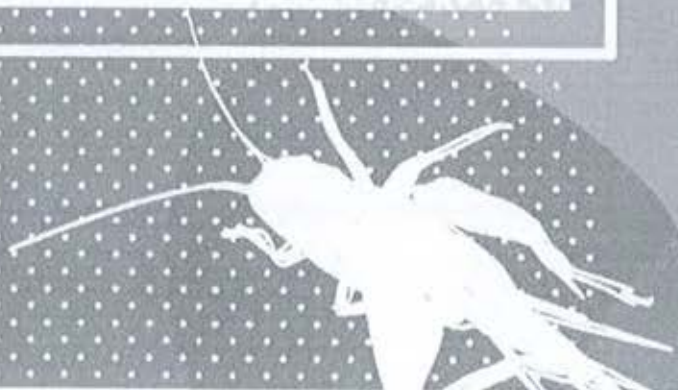
รายการ	ข้อกำหนด
	2.2.4 ภาชนะและวัสดุที่ใช้รองไข่ ต้องสะอาด ไม่มีความเสี่ยงต่อการปนเปื้อนที่จะก่อให้เกิดอันตรายต่อจิ้งหรีดและผู้บริโภค
	2.2.5 จัดการเก็บจิ้งหรีดเพื่อจำหน่ายไม่ให้มีการปนเปื้อนสิ่งที่เป็นอันตรายต่อผู้บริโภค
2.3 การจัดการอาหารและน้ำสำหรับจิ้งหรีด	2.3.1 อาหารสำหรับเลี้ยงจิ้งหรีดต้องไม่เสื่อมคุณภาพ และไม่ส่งผลกระทบต่อสุขภาพของจิ้งหรีด
	2.3.2 แหล่งน้ำที่ใช้ในฟาร์มต้องเป็นน้ำที่สะอาด ไม่ปนเปื้อนจากสิ่งที่เป็นอันตราย
	2.3.3 ใช้ภาชนะให้อาหารและน้ำที่สะอาดเหมาะสมกับจำนวนและอายุของจิ้งหรีด
	2.3.4 มีสถานที่เก็บอาหารจิ้งหรีดที่สามารถป้องกันการปนเปื้อนและการเสื่อมสภาพของอาหารจิ้งหรีดได้
2.4 บุคลากร	2.4.1 บุคลากรที่ทำหน้าที่เลี้ยงจิ้งหรีดต้องมีความรู้และได้รับการฝึกอบรม หรือได้รับการถ่ายทอดความรู้เพื่อให้เลี้ยงจิ้งหรีดได้อย่างถูกต้อง
	2.4.2 บุคลากรต้องมีสุขลักษณะส่วนบุคคลที่ดีและต้องได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี
2.5 การทำความสะอาดและบำรุงรักษา	2.5.1 โรงเรือน และอุปกรณ์ต้องสะอาด ถูกสุขลักษณะ มีการบำรุงรักษาโรงเรือนและอุปกรณ์ให้อยู่ในสภาพดี มีความปลอดภัยต่อจิ้งหรีดและผู้ปฏิบัติงาน
	2.5.2 ใช้สารเคมี ยาฆ่าเชื้อ หรือวัตถุอันตรายที่ขึ้นทะเบียนกับกรมปศุสัตว์และใช้ตามคำแนะนำบนฉลากผลิตภัณฑ์
3. สุขภาพสัตว์ 3.1 การป้องกันและควบคุมโรค	3.1.1 มีการป้องกันและฆ่าเชื้อโรค อุปกรณ์ และบุคคลก่อนเข้า - ออกจากฟาร์ม รวมถึงมีการจัดบันทึกการผ่านเข้า-ออกฟาร์มของบุคคลภายนอกที่สามารถตรวจสอบได้
	3.1.2 กรณีเกิดโรคระบาดหรือสงสัยว่าเกิดโรคระบาด ให้ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์และคำแนะนำของกรมปศุสัตว์

รายการ	ข้อกำหนด
3.2 การบำบัดโรคสัตว์	3.2.1 อยู่ภายใต้ความดูแลของสัตวแพทย์ โดยปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยวิชาชีพการสัตวแพทย์และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม และตามข้อกำหนดในมาตรฐานสินค้าเกษตร มกษ. 9032 เรื่อง ข้อปฏิบัติการควบคุมการใช้ยาสัตว์
4. สิ่งแวดล้อม	<p>4.1 กำจัดหรือจัดการขยะมูลฝอย ของเสีย และมูลจิ้งหรีด ด้วยวิธีการที่เหมาะสมและถูกสุขลักษณะ เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม</p> <p>4.2 กรณีที่ปล่อยน้ำเสียออกสู่แหล่งน้ำสาธารณะให้บำบัดอย่างถูกต้องก่อนปล่อยออกสู่ภายนอกฟาร์ม</p>
5. การบันทึกข้อมูล	<p>5.1 มีการบันทึกข้อมูลผลการปฏิบัติงานในขั้นตอนที่สำคัญในการจัดการฟาร์มที่มีผลต่อสุขภาพ ผลผลิตและการควบคุมโรค</p> <p>ทั้งนี้ ครอบคลุม</p> <p>5.1.1 ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการด้านบุคลากร</p> <p>5.1.2 ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการด้านการผลิต เช่น ข้อมูลชนิดรุ่นการผลิต การจัดการฟาร์ม อาหาร การจัดการฟาร์ม และผลผลิต</p> <p>5.1.3 ข้อมูลการควบคุมป้องกันและบำบัดโรค เช่น ข้อมูลการใช้ยา และสารเคมี</p> <p>5.2 ให้เก็บรักษาบันทึกเป็นเวลาอย่างน้อย 3 ปี</p>



คู่มือ

**การปฏิบัติ
ทางการเกษตรที่ดี
สำหรับ
ฟาร์มจิ้งหรีด
(มกษ. 8202-2560)**





คู่มือ

**การปฏิบัติ
ทางการเกษตรที่ดี
สำหรับ
ฟาร์มจิ้งหรีด
(มกษ. 8202-2560)**



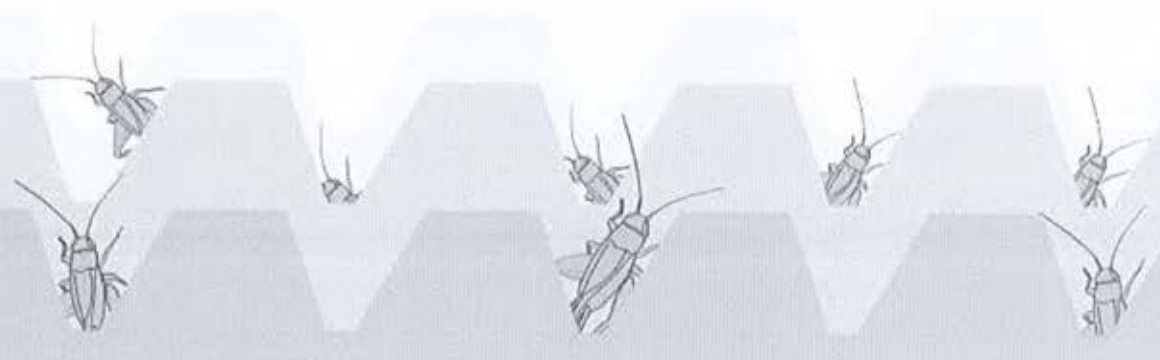


คำนำ

จิ้งหรีดเป็นแมลงชนิดหนึ่งที่ต้องการอาหารและเกษตร
แห่งสหประชาชาติ หรือ เอฟเอโอ (FAO) ได้ส่งเสริมให้คนทั่วโลก
บริโภคเพิ่มมากขึ้น เนื่องจากเป็นแหล่งโปรตีนทางเลือกใหม่ที่มี
ราคาถูกและสามารถหาได้ง่ายในท้องถิ่น

ประเทศไทยมีศักยภาพและมีความชำนาญในการเพาะเลี้ยง
แมลงในเชิงพาณิชย์ มีการจำหน่ายจิ้งหรีดในรูปแบบสด แช่แข็ง
และแปรรูปเป็นผลิตภัณฑ์ ทอด คั่ว บรรจุกระป๋อง รวมถึงบดเป็นผง
เพื่อแปรรูปเป็นแป้ง นำไปทำผลิตภัณฑ์ เช่น คุกกี้ เค้ก มั๊กกะโรนี
มีตลาดรองรับทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ โดยมีการส่งออก
ไปต่างประเทศ อาทิ สหภาพยุโรป (EU) จีน สหรัฐอเมริกา และญี่ปุ่น

เอกสารคู่มือการปฏิบัติทางการเกษตรที่ดีสำหรับฟาร์มจิ้งหรีด
(มกษ. 8202-2560) จัดทำขึ้นโดยอาศัยข้อมูลจากมาตรฐานการปฏิบัติ
ทางการเกษตรที่ดีสำหรับฟาร์มจิ้งหรีด (มกษ. 8202-2560) และ
แนวปฏิบัติในการใช้มาตรฐานสินค้าเกษตร เรื่อง การปฏิบัติทางการ
เกษตรที่ดีสำหรับฟาร์มจิ้งหรีด (มกษ. 8202(G)-2560) เพื่อให้เกษตรกร
ผู้ประกอบการ และผู้เกี่ยวข้องมีความเข้าใจในการนำมาตรฐานไปใช้
และเตรียมความพร้อมเข้าสู่การขอการรับรอง และยกระดับการผลิต
จิ้งหรีดให้ได้มาตรฐาน



ฟาร์มจิ้งหรีดที่จะขอการรับรองมาตรฐาน จีเอพี (GAP หรือ การปฏิบัติทางการเกษตรที่ดีสำหรับฟาร์มจิ้งหรีด) จะต้องผ่านการตรวจประเมินตามข้อกำหนด มกษ. 8202 จำนวน 5 ข้อ ดังนี้

1. องค์ประกอบฟาร์ม
 - 1.1 สถานที่ตั้ง
 - 1.2 ผังและลักษณะฟาร์ม
 - 1.3 โรงเรือน

2. การจัดการฟาร์ม
 - 2.1 คู่มือการปฏิบัติงานประจำฟาร์ม
 - 2.2 การจัดการจิ้งหรีด
 - 2.3 การจัดการอาหารและน้ำสำหรับจิ้งหรีด
 - 2.4 บุคลากร
 - 2.5 การทำความสะอาดและการบำรุงรักษา

3. สุขภาพสัตว์
 - 3.1 การป้องกันและควบคุมโรค
 - 3.2 การบำบัดโรคสัตว์

4. สิ่งแวดล้อม

5. การบันทึกข้อมูล

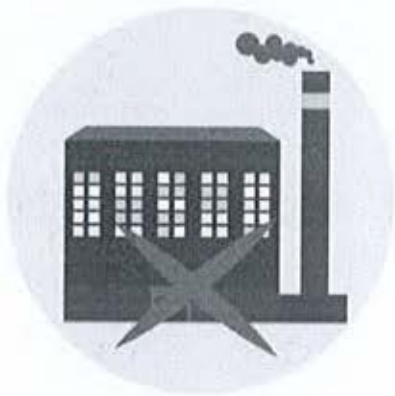
1

องค์ประกอบฟาร์ม



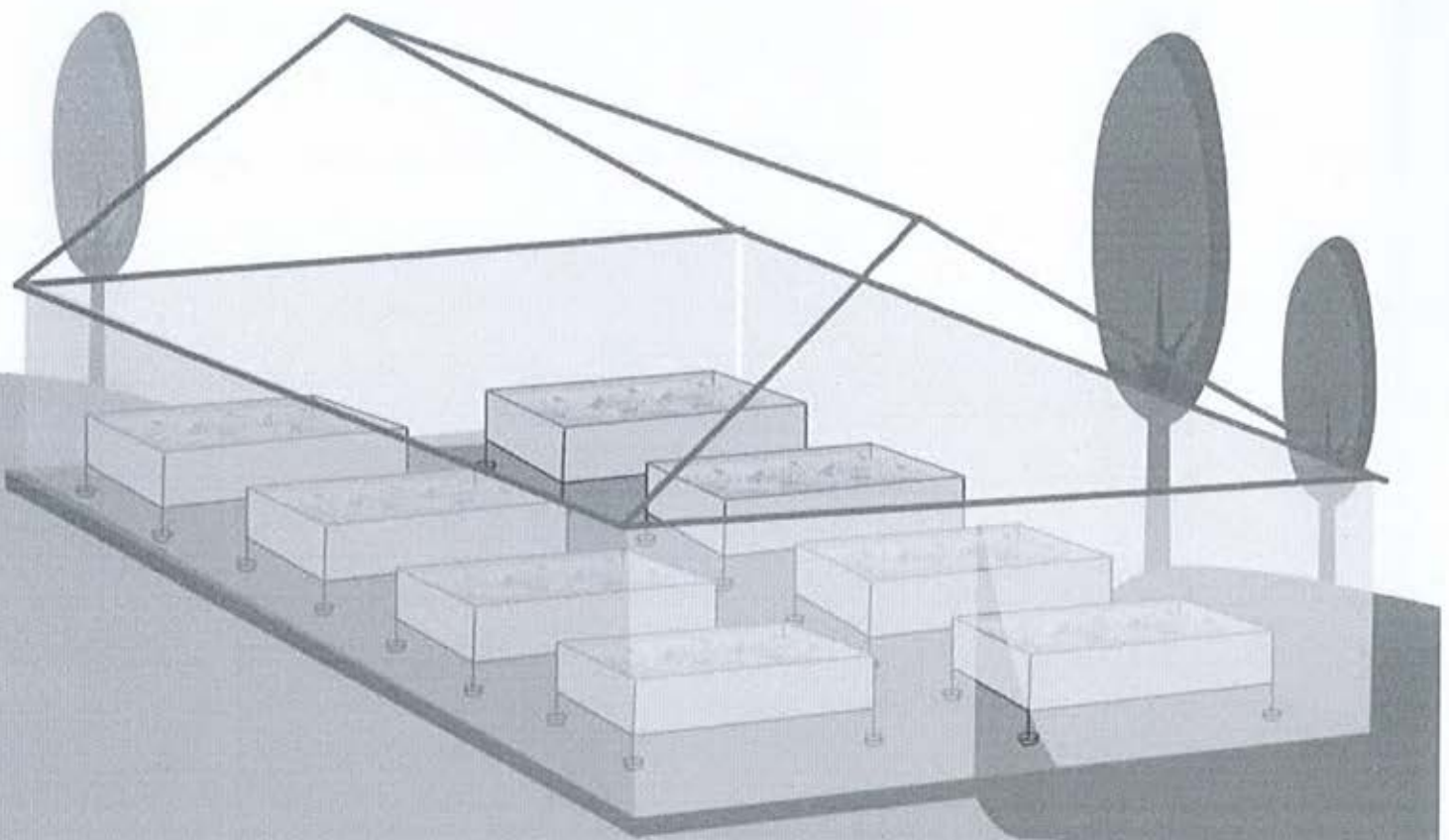
1.1 สถานที่ตั้ง

- ตั้งในพื้นที่เหมาะสม ไม่เสี่ยงต่อการปนเปื้อนที่อาจเป็นอันตรายต่อจังหวัด เช่น ไมใกล้แหล่งขยะ ไมใกล้โรงงานอุตสาหกรรม
- ไม่อยู่ในพื้นที่ลุ่ม เสี่ยงต่อการเกิดน้ำท่วมขัง
- การคมนาคมสะดวก เพื่อการขนส่งอาหารสำหรับจังหวัดและอุปกรณ์ต่างๆ เข้าสู่ฟาร์มรวมถึงการขนส่งผลิตผล



1.2 ผังและลักษณะฟาร์ม

- ฟาร์มจิ้งหรีดต้องมีพื้นที่เหมาะสมกับขนาดและจำนวนบ่อควรมีระยะห่างของแต่ละบ่อสะดวกในการทำงาน รวมถึงจัดการโรคได้ง่าย กรณีเกิดโรคระบาด
- ควรมีรั้วหรือตาข่ายล้อมรอบบริเวณฟาร์มและพื้นที่เลี้ยงจิ้งหรีด เพื่อป้องกัน การเข้า-ออกของคนและสัตว์อื่นๆ



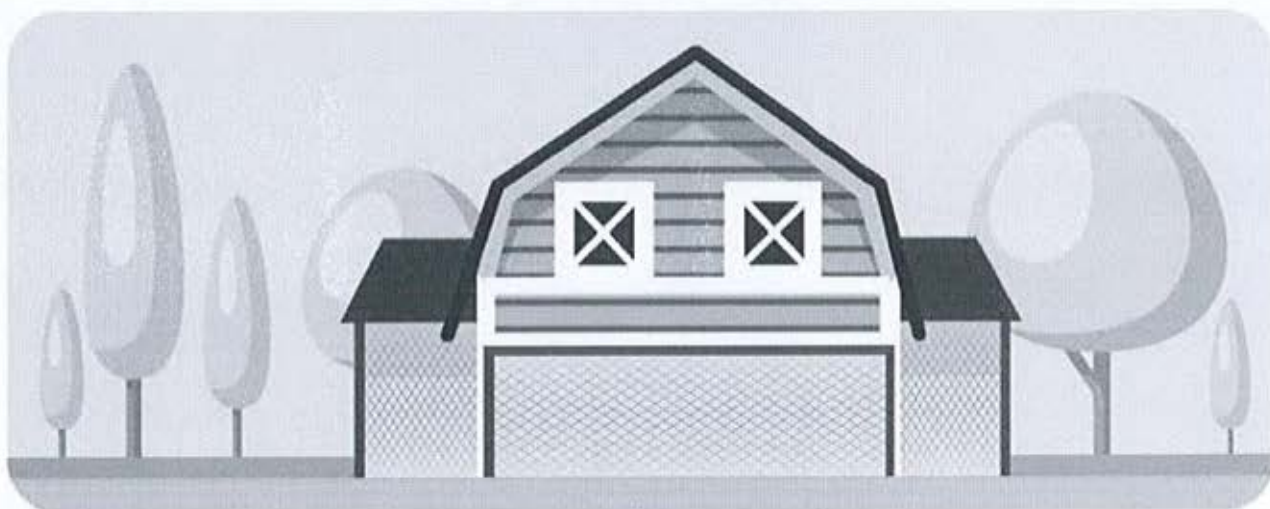
- วางผังฟาร์มที่ดี และจัดพื้นที่เป็นสัดส่วนอย่างชัดเจน เช่น แบ่งสัดส่วนตามชนิดและช่วงอายุของจังหวัดในแต่ละรุ่น สถานที่เก็บอาหาร สถานที่เก็บอุปกรณ์ แหล่งน้ำใช้หรือสถานที่กักเก็บน้ำ
- ควรแยกบริเวณเลี้ยงจังหวัดให้ชัดเจน กับที่พักอาศัย พื้นที่รวบรวมขยะ เพื่อป้องกันการปนเปื้อนอันตราย



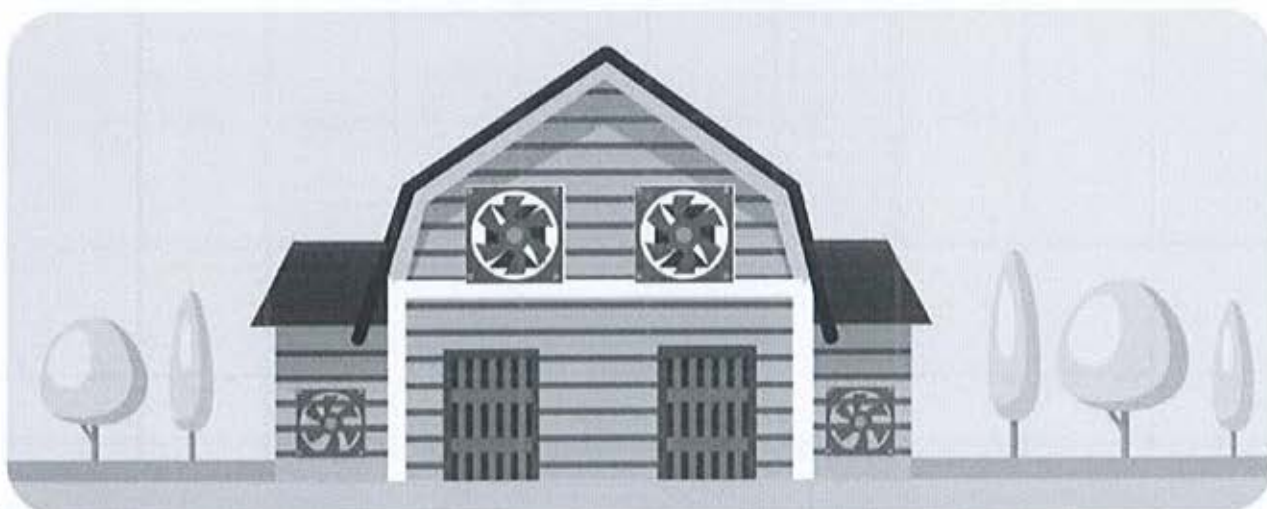
1.3 โรงเรือน

- โรงเรือนที่ใช้เลี้ยงจิ้งหรีดต้องมีโครงสร้างแข็งแรง มีหลังคาสำหรับกันแดดกันฝน และมีการระบายอากาศที่ดี ง่ายต่อการบำรุงรักษาและทำความสะอาด และสามารถป้องกันศัตรูจิ้งหรีดเข้าโรงเรือนได้ เช่น โรงเรือนเทพื้นซีเมนต์ มีตาข่ายรอบโรงเรือน มีการทำความสะอาดหยากไย่ฝุ่นละอองสม่ำเสมอ เพื่อให้มีการระบายอากาศที่ดี

ตัวอย่างโรงเรือนระบบฟาร์มเปิด



ตัวอย่างโรงเรือนระบบฟาร์มปิด



- บ่อเลี้ยงจิ้งหรีดต้องทำด้วยวัสดุที่แข็งแรง ทนทาน ง่ายต่อการบำรุงรักษา และทำความสะอาด และมีให้จิ้งหรีดสามารถกัดแทะได้ เนื่องจากอาจเป็นอันตรายต่อจิ้งหรีด รวมถึงอาจตกค้างในตัวจิ้งหรีดและเป็นอันตรายต่อผู้บริโภคได้
- ในกรณีที่เป็นการเลี้ยงระบบฟาร์มเปิด อาจทำร่องน้ำล้อมรอบบ่อเลี้ยง เพื่อป้องกันมดที่จะมาทำร้ายตัวอ่อน และมากินอาหารจิ้งหรีด

บ่อจิ้งหรีด ตัวอย่างวัสดุที่เหมาะสม



กล่องพลาสติก แข็งแรง ทำความสะอาดง่าย
สามารถทำฟาร์มแนวสูงในพื้นที่ขนาดไม่ใหญ่ได้



ยิบซัมบอร์ด ทำความสะอาดง่าย วัสดุน้ำหนักเบา ก่อสร้างง่าย



บ่อซีเมนต์ ทนทาน แข็งแรง ควรฉาบเรียบ
เพื่อให้ง่ายต่อการทำความสะอาด

ตัวอย่างวัสดุที่ไม่เหมาะสม



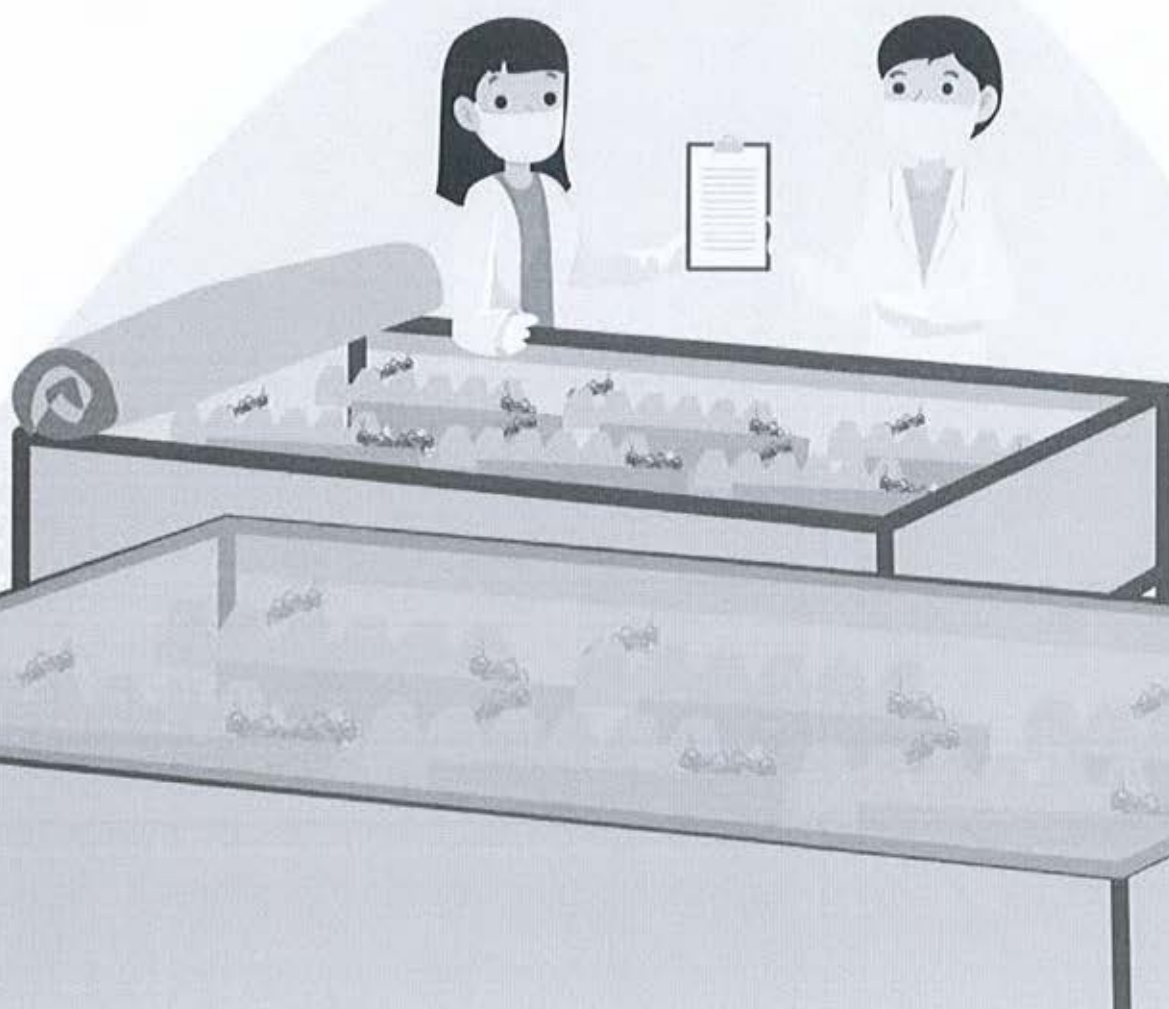
แผ่นฟิวเจอร์บอร์ด หรือ ฟीฟบอร์ด จึงหริตสามารถกััดแทะได้



กล่องโฟม จึงหริตสามารถกััดแทะได้

2

การจัดการฟาร์ม



2.1 คู่มือการปฏิบัติงานประจำฟาร์ม

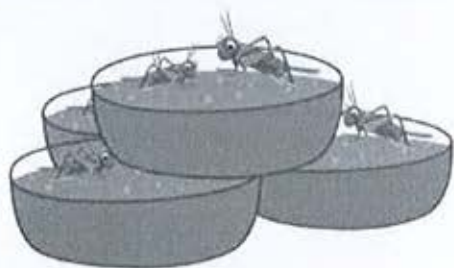
มีคู่มือการปฏิบัติงานประจำฟาร์มที่แสดงรายละเอียดการปฏิบัติงานที่สำคัญภายในฟาร์ม ได้แก่



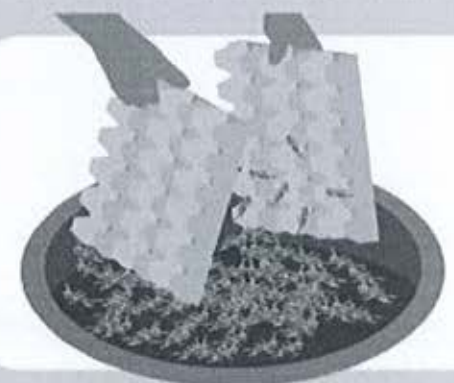
- ระบบการเลี้ยง ประกอบด้วยข้อมูล การเตรียมโรงเรือน การเตรียมบ่อเลี้ยง การเตรียมวัสดุเลี้ยง การคัดเลือกพันธุ์ การนำจิ้งหรีดลงบ่อเลี้ยง



- การจัดการอาหารและน้ำสำหรับจิ้งหรีด



- การเตรียมภาชนะให้จิ้งหรีดวางไข่ และการเก็บไข่



- การเก็บจิ้งหรีดเพื่อจำหน่าย



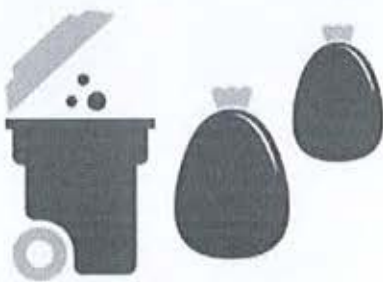
- การทำความสะอาดและบำรุงรักษา



- การจัดการด้านสุขภาพจังหวัด ประกอบด้วย ข้อมูลการสุ่มตรวจภาวะโรค การจัดการจังหวัด เป็นโรคหรือจังหวัดตาย



- การควบคุมแมลงและสัตว์พาหะ



- การจัดการเรื่องสุขาภิบาลและสิ่งแวดล้อม เช่น การระบายอากาศ การกำจัดของเสีย

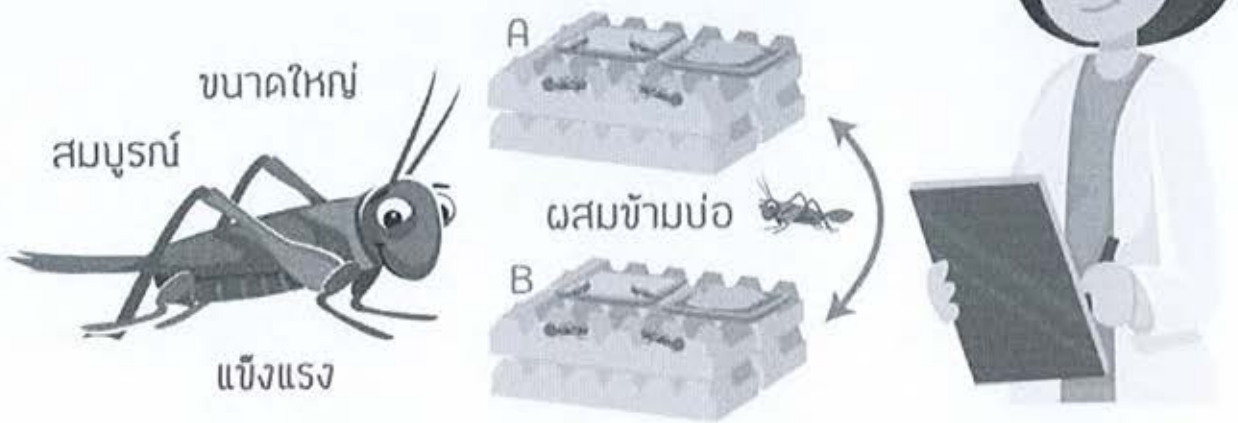


- การจัดการบุคลากร

2.2 การจัดการจิ้งหรีด

พันธ์ุ

- คัดเลือกพ่อพันธ์ุ-แม่พันธ์ุ ที่มีคุณภาพ เช่น แข็งแรง มีขนาดใหญ่และสมบูรณ์
- ควรมีการผสมข้ามบ่อเลี้ยง เพื่อป้องกันเลือดชิด
- มีการจดบันทึกแหล่งที่มาของพ่อแม่พันธ์ุ



บ่อเลี้ยงจิ้งหรีด

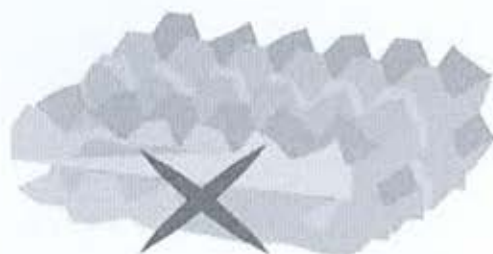
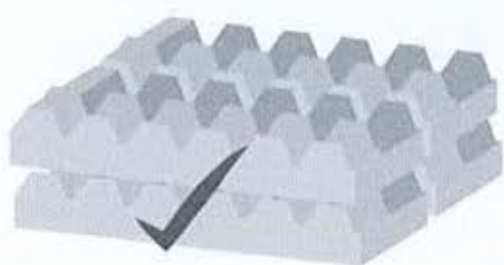
ควรทำความสะอาด ตรวจสอบและกำจัด
สิ่งแปลกปลอมก่อนนำไข่จิ้งหรีดลงบ่อ



วัสดุหลบซ่อนตัว

ต้องสะอาด ไม่เปื้อกชื้น ไม่มีกลิ่นแปลกปลอม อยู่ในสภาพที่ดี และสามารถตรวจสอบแหล่งที่มาได้

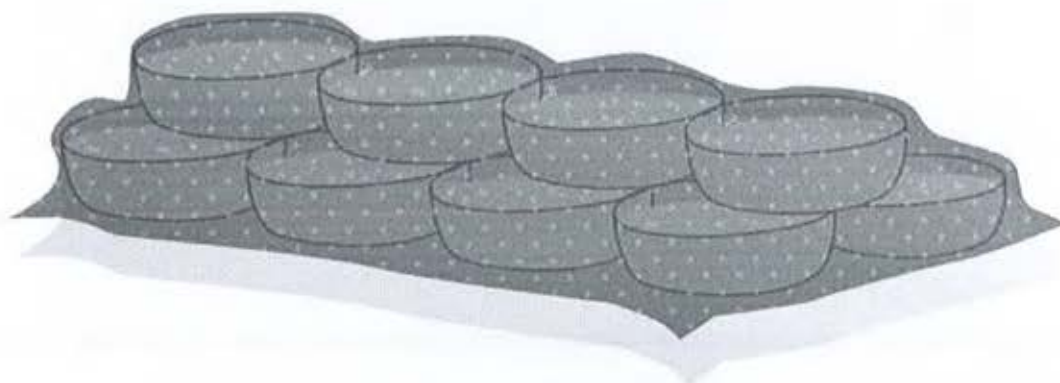
กรณีนำวัสดุหลบซ่อนที่ผ่านการใช้งานแล้วมาใช้ใหม่ต้องทำความสะอาด เช่น เคาะมูลจิ้งหรีดและฝุ่นออก และอาจตากแดด 1-2 วัน หรือใช้ความร้อนในการฆ่าเชื้อก่อนนำมาวางลงในบ่อจิ้งหรีด



ภาชนะและวัสดุที่ใช้รองไข่

เช่น แกลบเผา ขุยมะพร้าว ต้องสะอาด และผ่านการฆ่าเชื้อก่อนนำมาใช้รองไข่

หลังจากจิ้งหรีดวางไข่บนภาชนะที่จัดวางไว้แล้ว ควรแยกพื้นที่บ่มไข่กับพื้นที่บ่อเลี้ยงให้ชัดเจน และอาจมีวัสดุปิดเพื่อช่วยรักษาอุณหภูมิของไข่จิ้งหรีดด้วย

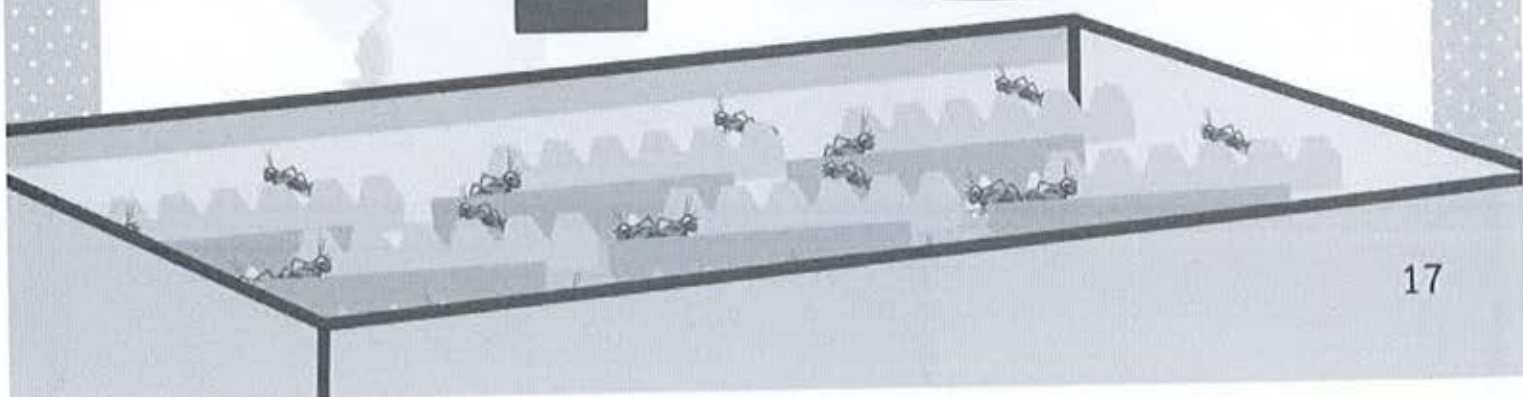
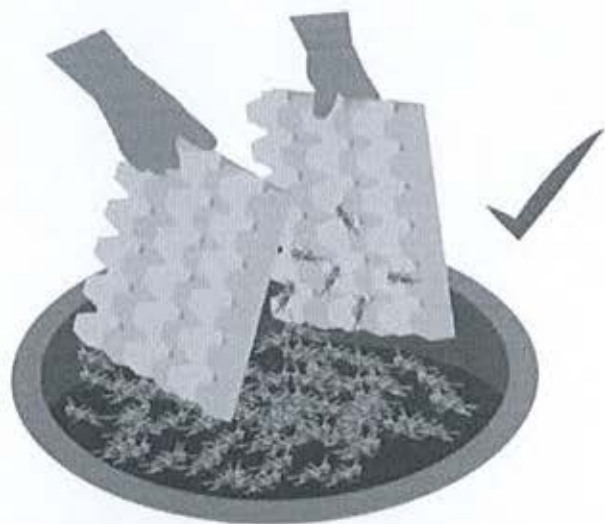


การเก็บจิ้งหรีดเพื่อจำหน่าย

- พิจารณาจิ้งหรีดที่มีอายุเหมาะสมแต่ละชนิดจิ้งหรีด
- ควรเก็บจิ้งหรีดให้หมดทั้งบ่อ เพื่อสะดวกในการทำความสะดวก และเตรียมบ่อสำหรับการเลี้ยงรุ่นต่อไป

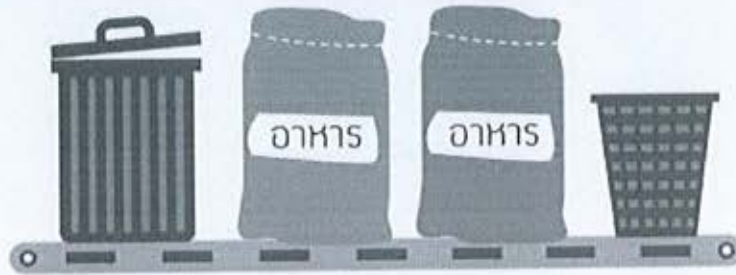
การจัดการก่อนการเก็บจิ้งหรีด

- ควรนำถาดน้ำ ถาดอาหารออกจากบ่อเลี้ยง
- เคาะแผงไข่เพื่อขจัดมูลและฝุ่น
- เขย่าแผงไข่ลงในภาชนะรองรับ ช้อนจิ้งหรีดที่เหลือใส่ในภาชนะบรรจุที่สะอาด อาจใช้วัสดุรองที่สะอาดเพื่อไม่ให้ผู้ปฏิบัติงานสัมผัสพื้นบ่อหรือมูลจิ้งหรีด
- หากไม่สามารถจำหน่ายจิ้งหรีดได้ทันทีหลังการเก็บจิ้งหรีด ควรมีการเก็บรักษาหรือแปรรูป เช่น จัดเก็บในตู้แช่แข็ง



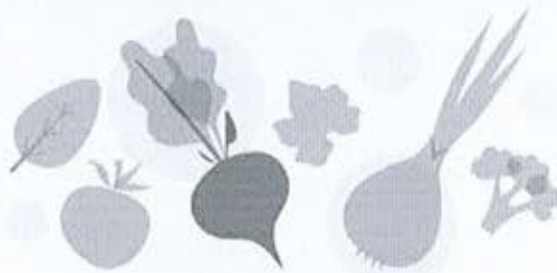
2.3 การจัดการอาหารและน้ำสำหรับจังหวัด

- อาหารสำหรับเลี้ยงจังหวัดต้องไม่เสื่อมคุณภาพและไม่ส่งผลกระทบต่อสุขภาพของจังหวัด



กรณีเป็นอาหารสำเร็จรูป

- ต้องมีการตรวจสอบภาชนะบรรจุ ไม่ฉีกขาด แตก และชำรุด อาหารต้องไม่หมดอายุ
- ก่อนนำอาหารไปเลี้ยงควรตรวจสอบคุณภาพอาหาร หากพบว่ามีสี กลิ่นที่ผิดปกติหรือรวมตัวเป็นก้อน ห้ามนำมาใช้เลี้ยงจังหวัด และไม่ควรรีใช้อาจส่งผลกระทบต่อสุขภาพจังหวัด
- ควรเก็บตัวอย่างอาหารนั้นไปวิเคราะห์



กรณีพืชอาหาร เช่น ใบไม้ หญ้า ผัก และผลไม้

- ไม่เน่าเสีย หรือมีกลิ่นผิดปกติ
- ควรทราบแหล่งที่มาของพืชอาหารเพื่อป้องกันการเกิดการปนเปื้อนของสารพิษตกค้าง

- แหล่งน้ำที่ใช้ในฟาร์ม

- ต้องเป็นน้ำที่สะอาด

- มีปริมาณเพียงพอ หรืออย่างน้อยตลอดช่วงของการเลี้ยงจิ้งหรีด

- กรณีสงสัยคุณภาพน้ำให้ตรวจคุณภาพน้ำบางรายการตามความเสี่ยงของการปนเปื้อนของอันตรายที่ส่งผลกระทบต่อสุขภาพจิ้งหรีด และผู้บริโภค และเก็บใบแจ้งผลการวิเคราะห์น้ำเป็นหลักฐาน



- ภาชนะให้อาหารและน้ำ

- สะอาด ไม่ชำรุดและไม่ทำจากวัสดุที่เป็นอันตรายต่อจิ้งหรีด

- มีขนาดเหมาะสมกับจำนวนและอายุของจิ้งหรีด

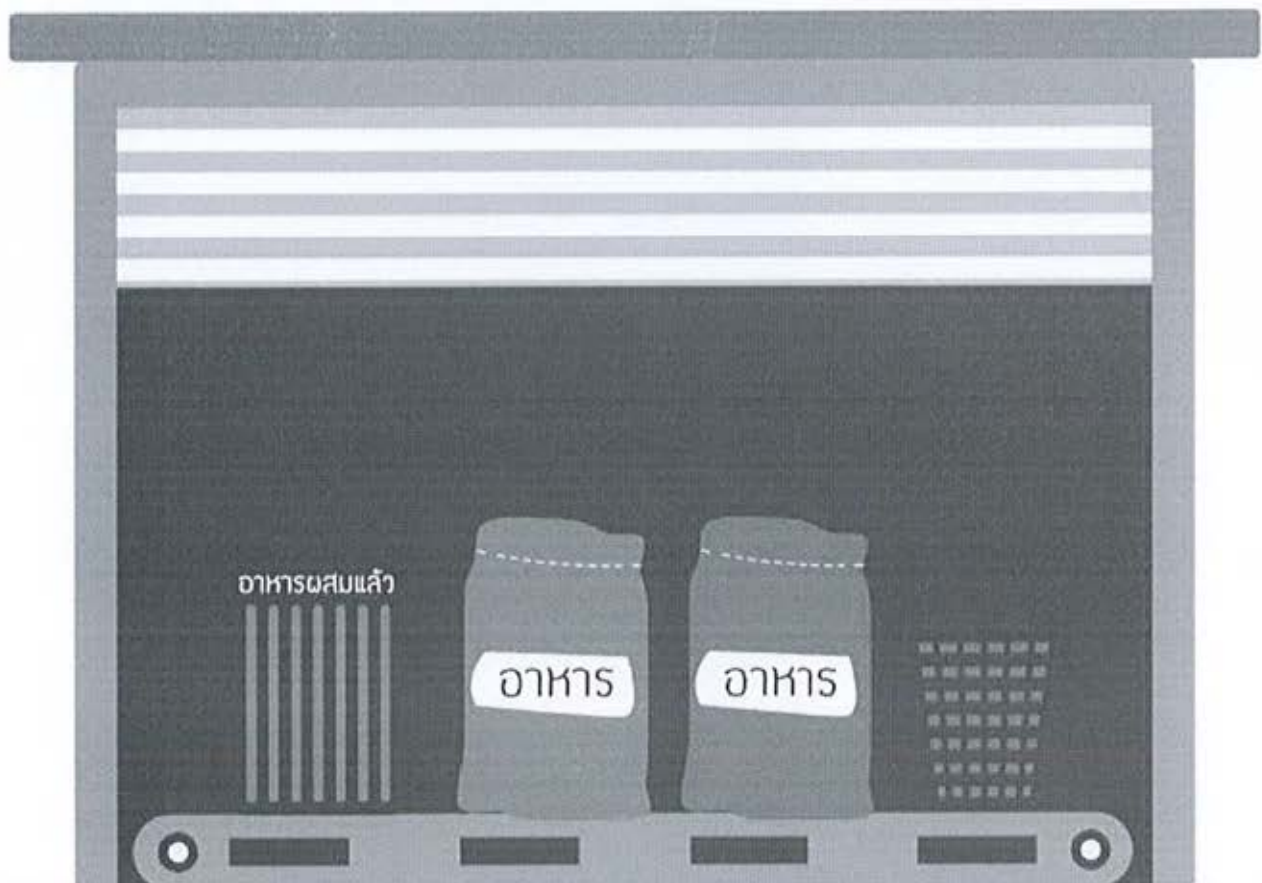
- ควรมีการทำความสะอาด ฆ่าเชื้อภาชนะ ระหว่างการเลี้ยง

- หากไม่ใช้ภาชนะให้อาหารและน้ำควรมีการเก็บรักษาเพื่อป้องกันการปนเปื้อน ของสารเคมีหรือเชื้อจุลินทรีย์ที่ก่อให้เกิดอันตรายต่อสุขภาพของจิ้งหรีดและส่งผลถึงผู้บริโภคได้



- การเก็บรักษาวัตถุดิบและอาหารที่ผสมแล้ว

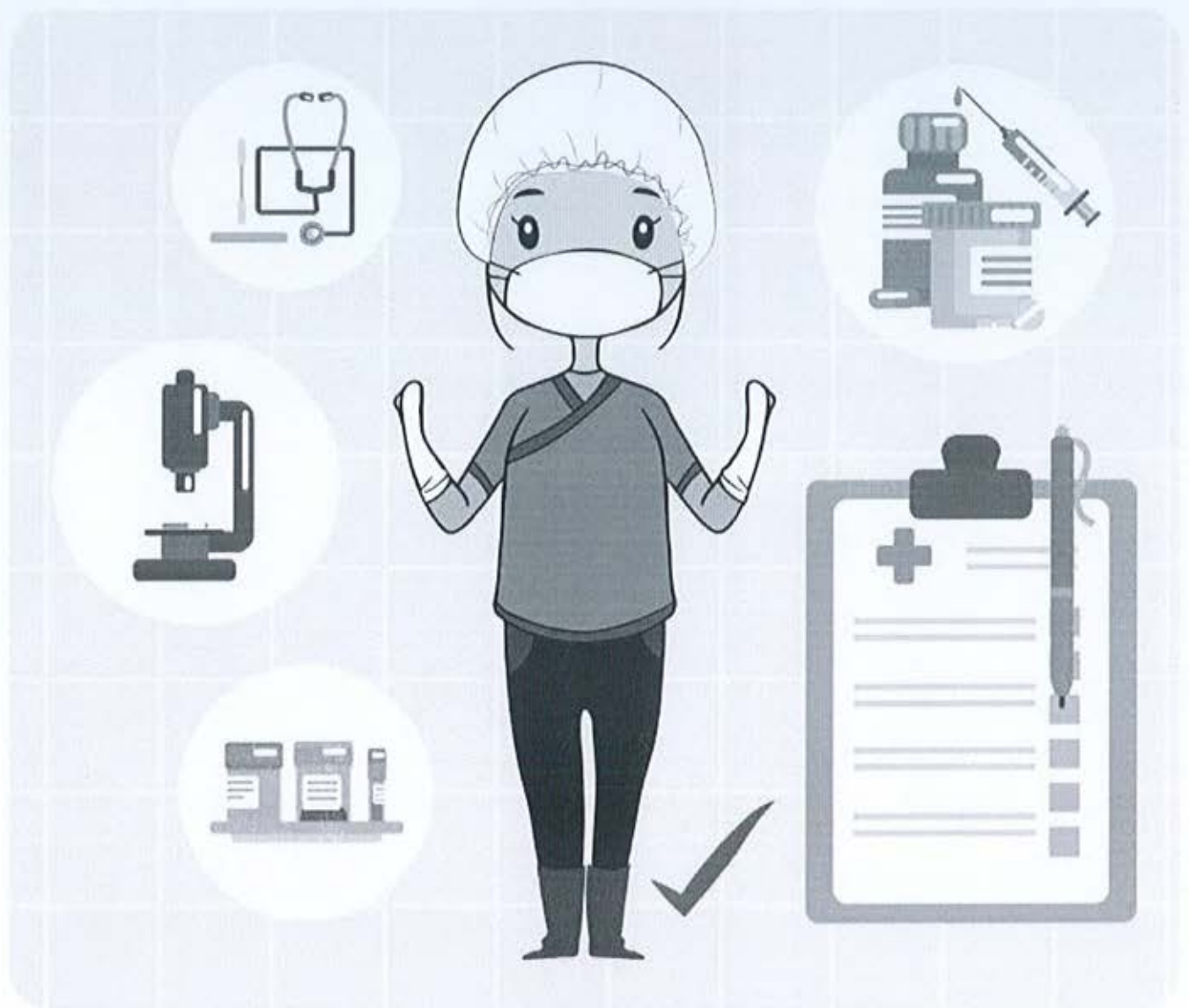
- เก็บในภาชนะบรรจุอาหารที่ปิดมิดชิด
- ต้องมีวัสดุรอง ด้านล่างของภาชนะบรรจุอาหารจิ้งหรีด เพื่อให้อากาศถ่ายเทและป้องกันความชื้นจากพื้น หากอาหาร มีความชื้นอาจก่อให้เกิดเชื้อราและสารพิษจากเชื้อราได้
- จัดวางอาหารเรียงลำดับแยกตามวันผลิตหรือรุ่นการผลิต ติดป้ายหรือทำสัญลักษณ์ไว้ ให้มีการนำไปใช้ตามลำดับการผลิตก่อนหลัง เพื่อไม่ให้มีอาหารตกค้าง หมดอายุ และจิ้งหรีดได้กินอาหารที่สดใหม่อยู่เสมอ
- สถานที่เก็บรักษาอาหารจิ้งหรีด ควรสะอาด แห้ง ระบายอากาศได้ดี มีการป้องกัน แมลงและสัตว์พาหะต่างๆ รวมถึงสามารถป้องกันการปนเปื้อน และรักษาคุณภาพของอาหารไม่ให้เสื่อมคุณภาพ



2.4 บุคลากร

- บุคลากรที่ทำหน้าที่เลี้ยงจิ้งหรีดต้องมีความรู้ และได้รับการฝึกอบรม หรือได้รับการถ่ายทอดความรู้ เพื่อให้เลี้ยงจิ้งหรีดได้อย่างถูกต้อง
- มีความชำนาญในการดูแลจิ้งหรีดเป็นอย่างดี ได้รับการพัฒนา และฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และมีประวัติการฝึกอบรมบุคลากรในหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน





- บุคลากรต้องมีสุขภาพดีและต้องได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี เพื่อป้องกันหรือลดการปนเปื้อนของเชื้อก่อโรคที่สำคัญจากผู้ปฏิบัติงานในฟาร์มสัตว์ที่เลี้ยงได้ เพื่อให้แน่ใจว่าผู้ปฏิบัติงานในฟาร์มไม่เป็นโรค หรือพาหะของโรคภายใต้กฎหมายว่าด้วยอาหาร เช่น โรคเรื้อน วัณโรคในระยะอันตราย โรคเท้าช้าง โรคไทฟอยด์ และโรคผิวหนังที่น่ารังเกียจ
- ผู้ที่แสดงอาการป่วยด้วยโรคระบบทางเดินหายใจและโรคระบบทางเดินอาหาร เช่น ไอ เจ็บคอ ท้องร่วง อาเจียน หรือมีไข้ ห้ามเข้าปฏิบัติงานในพื้นที่เลี้ยงสัตว์ โดยให้หยุดพักจนกระทั่งหายป่วย จึงให้กลับเข้าปฏิบัติงานได้

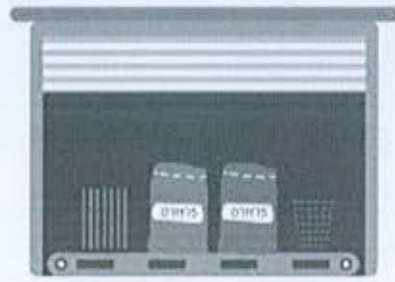
2.5 การทำความสะอาดและบำรุงรักษา

- โรงเรือน และอุปกรณ์ต้องสะอาด ถูกสุขลักษณะ มีการบำรุงรักษา โรงเรือนและอุปกรณ์ให้อยู่ในสภาพดี มีความปลอดภัยต่อจิ้งหรีด และผู้ปฏิบัติงาน
- มีการทำความสะอาดและฆ่าเชื้อโรงเรือน และอุปกรณ์ที่ใช้ในฟาร์ม เช่น ภาชนะบรรจุอาหารและน้ำอย่างสม่ำเสมอ
- ต้องทำความสะอาดบ่อเลี้ยงจิ้งหรีด และวัสดุหลบซ่อนทุกรอบการผลิต ก่อนเลี้ยงจิ้งหรีดรุ่นใหม่
- กรณีให้พืชเป็นอาหารจิ้งหรีดต้องมีการจัดการและทำความสะอาด บ่อเลี้ยงเพื่อไม่ให้พืชที่เป็นอาหารจิ้งหรีดดังกล่าวตกค้างเป็นแหล่งสะสมของเชื้อจุลินทรีย์





ใช้ตามคำแนะนำบนฉลากผลิตภัณฑ์



จัดเก็บสารเคมีเป็นสัดส่วน

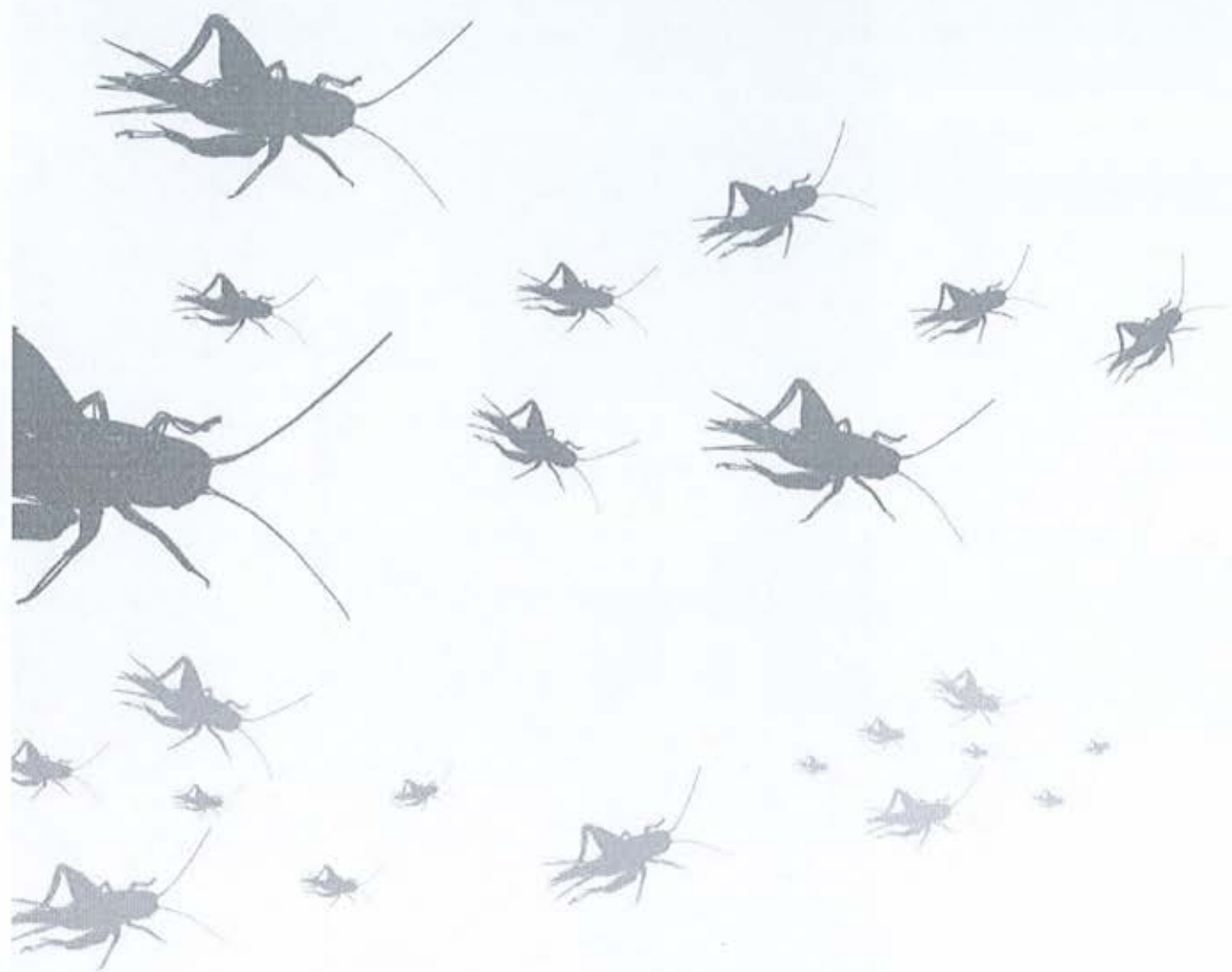


ภาชนะบรรจุสารเคมีเสื่อมสภาพต้องกำจัดด้วยวิธีที่ถูกต้อง



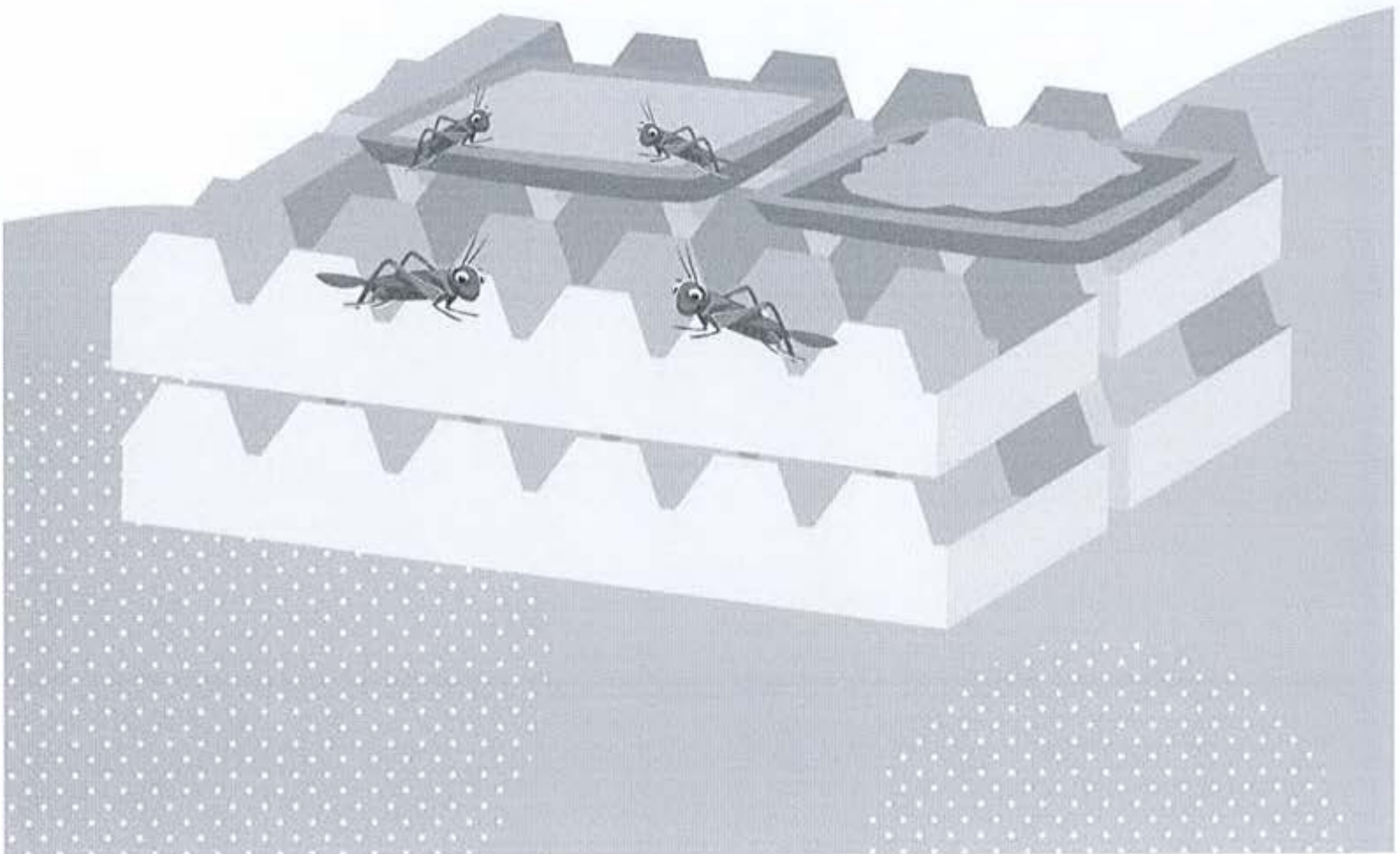
ผู้ปฏิบัติงานต้องมีความรู้ความเข้าใจในการใช้สารเคมี

- ใช้สารเคมี ยาฆ่าเชื้อ หรือวัตถุอันตรายที่ขึ้นทะเบียนกับกรมปศุสัตว์ และใช้ตามคำแนะนำบนฉลากผลิตภัณฑ์
- ควรมีคู่มือปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเตรียมน้ำยาฆ่าเชื้อหรือปฏิบัติตามคำแนะนำบนฉลาก
- จัดเก็บสารเคมี ยาฆ่าเชื้อ หรือผลิตภัณฑ์วัตถุอันตรายชนิดต่างๆ เป็นสัดส่วน ในสถานที่เก็บเฉพาะ เพื่อควบคุมการหยิบใช้ไม่ทำให้เกิดการปนเปื้อนสู่จังหวัด และไม่เกิดอันตรายต่อบุคคล
- ภาชนะบรรจุสารเคมี น้ำยาฆ่าเชื้อ หรือวัตถุอันตรายที่เสื่อมสภาพ หรือใช้หมดแล้วต้องทำลายหรือกำจัดด้วยวิธีที่ถูกต้อง เพื่อป้องกันการนำกลับมาใช้
- ผู้ปฏิบัติงานต้องมีความรู้ ความเข้าใจในการใช้สารเคมี ยาฆ่าเชื้อ หรือผลิตภัณฑ์วัตถุอันตรายที่ถูกต้องรวมทั้งมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันตนเองจากการใช้สารเคมี ยาฆ่าเชื้อ หรือผลิตภัณฑ์วัตถุอันตราย และการปฐมพยาบาลเบื้องต้น



3

สุขภาพสัตว์



3.1 การป้องกันและควบคุมโรค

- มีการป้องกันและฆ่าเชื้อโรค อุปกรณ์ และบุคคลก่อนเข้า-ออกจากฟาร์ม เช่น ล้างมือ และเปลี่ยนรองเท้าที่ใช้ในฟาร์มหรือโรงเรือนหรือมีมาตรการป้องกันการปนเปื้อนจากรองเท้า



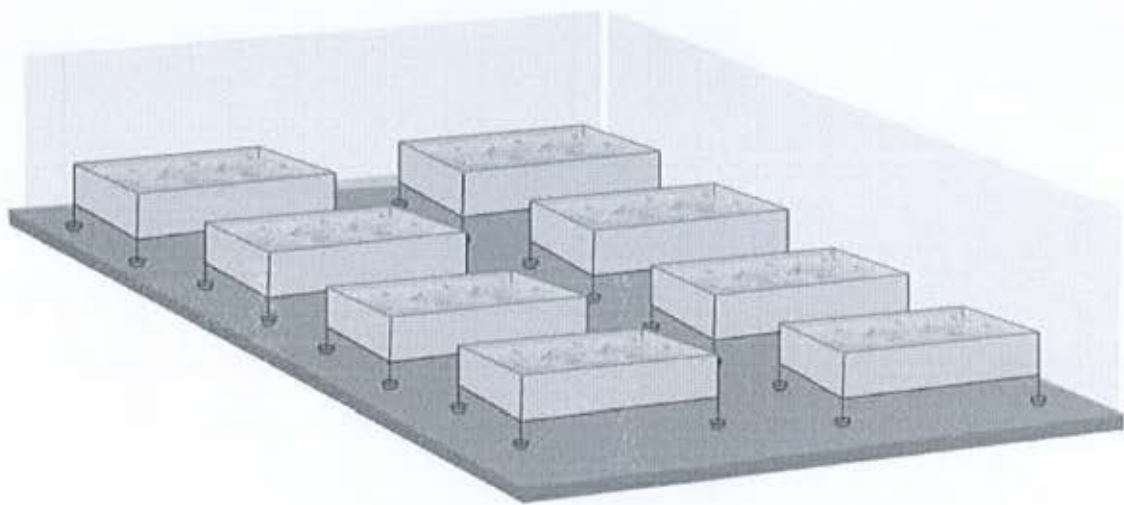
ควรติดตั้งอ่างล้างมือ
แบบใช้เท้าเหยียบ
และใช้สบู่เหลว



รองเท้าสำหรับใช้
ในโรงเรือนเท่านั้น



- มีการจัดบันทึกการผ่านเข้า-ออกจากฟาร์มของบุคคลภายนอกที่สามารถตรวจสอบได้
- ชำเชื้ออุปกรณ์ที่ถูกต้องตามหลักวิชาการ ก่อนนำเข้าฟาร์มหรือโรงเรือน เพื่อป้องกันการปนเปื้อนของเชื้อโรค
- ห้ามนำอาหารเข้าไปรับประทานภายในโรงเรือน



ติดตามข่ายรอบบริเวณโรงเลี้ยงป้องกันไม่ให้แมลงและสัตว์พาหะอื่นๆ เข้ามาในโรงเรือน

- ป้องกันไม่ให้แมลงและสัตว์พาหะอื่นๆ เข้ามาในโรงเรือน มีแผนการควบคุมและกำจัดอย่างสม่ำเสมอทั้งภายนอกและภายในโรงเรือน
- กรณีเกิดโรคระบาดหรือสงสัยว่าเกิดโรคระบาด ให้ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์และคำแนะนำของกรมปศุสัตว์ เช่น ถ้าพบว่าจิ้งหรีดมีอัตราการตายสูงผิดปกติให้แจ้งสัตวแพทย์เข้าตรวจสอบปัญหา
- ควรมีการทำลายซากจิ้งหรีดที่ตายด้วยวิธีการที่เหมาะสม ณ บริเวณทำลายซาก

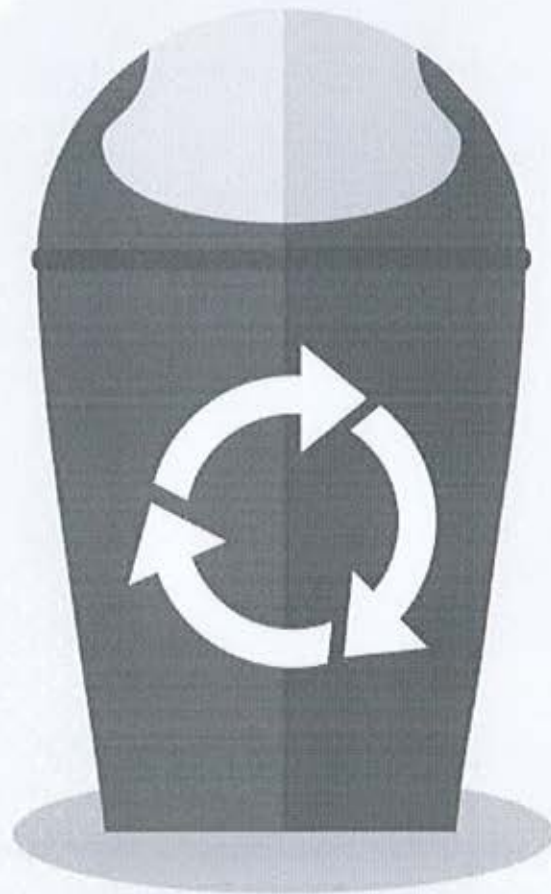
3.2 การบำบัดโรคสัตว์

- การตรวจวินิจฉัย การรักษาโรค การป้องกันการเกิดซ้ำ การให้คำแนะนำ และควบคุมการใช้ยา รวมทั้งการกำหนดระยะเวลาหยุดยาและออกใบสั่งยา ต้องอยู่ในความดูแลของสัตวแพทย์ โดยปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยวิชาชีพ การสัตวแพทย์และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม และตามข้อกำหนดในมาตรฐาน สิ้นค้าเกษตร มกษ. 9032 เรื่อง ข้อปฏิบัติการควบคุมการใช้ยาสัตว์



4

สิ่งแวดล้อม



4.1 กำจัดหรือจัดการขยะมูลฝอย

ของเสีย และมูลจิ้งหรีดควรกำจัดด้วยวิธีการที่เหมาะสมและถูกสุขลักษณะ เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และทำให้เกิดการปนเปื้อนสู่พื้นดินแหล่งน้ำและอากาศ อีกทั้งอาจจะเป็นแหล่งแพร่เชื้อโรคติดต่อต่างๆ ได้

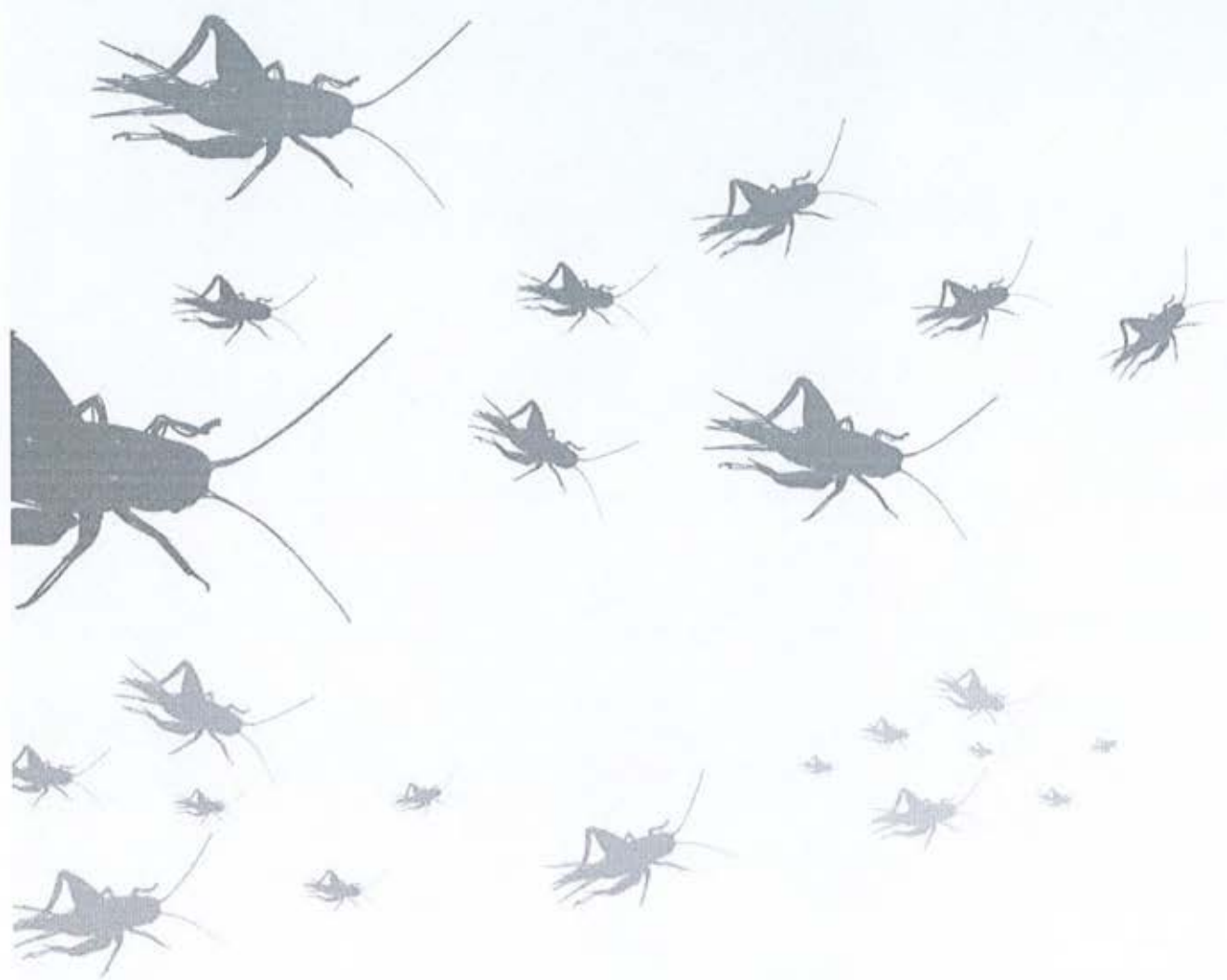
ต้องกำจัดขยะ ของเสีย และมูลจิ้งหรีดภายในฟาร์ม โดยแยกประเภทของขยะ และของเสียให้ถูกต้องตามหลักสุขาภิบาล เก็บรวบรวมขยะมูลฝอยและของเสียไว้ในภาชนะที่มีฝาปิดมิดชิด และนำไปกำจัดโดยวิธีการที่เหมาะสม เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม



4.2 กรณีที่ปล่อยน้ำเสียออกสู่แหล่งน้ำสาธารณะ

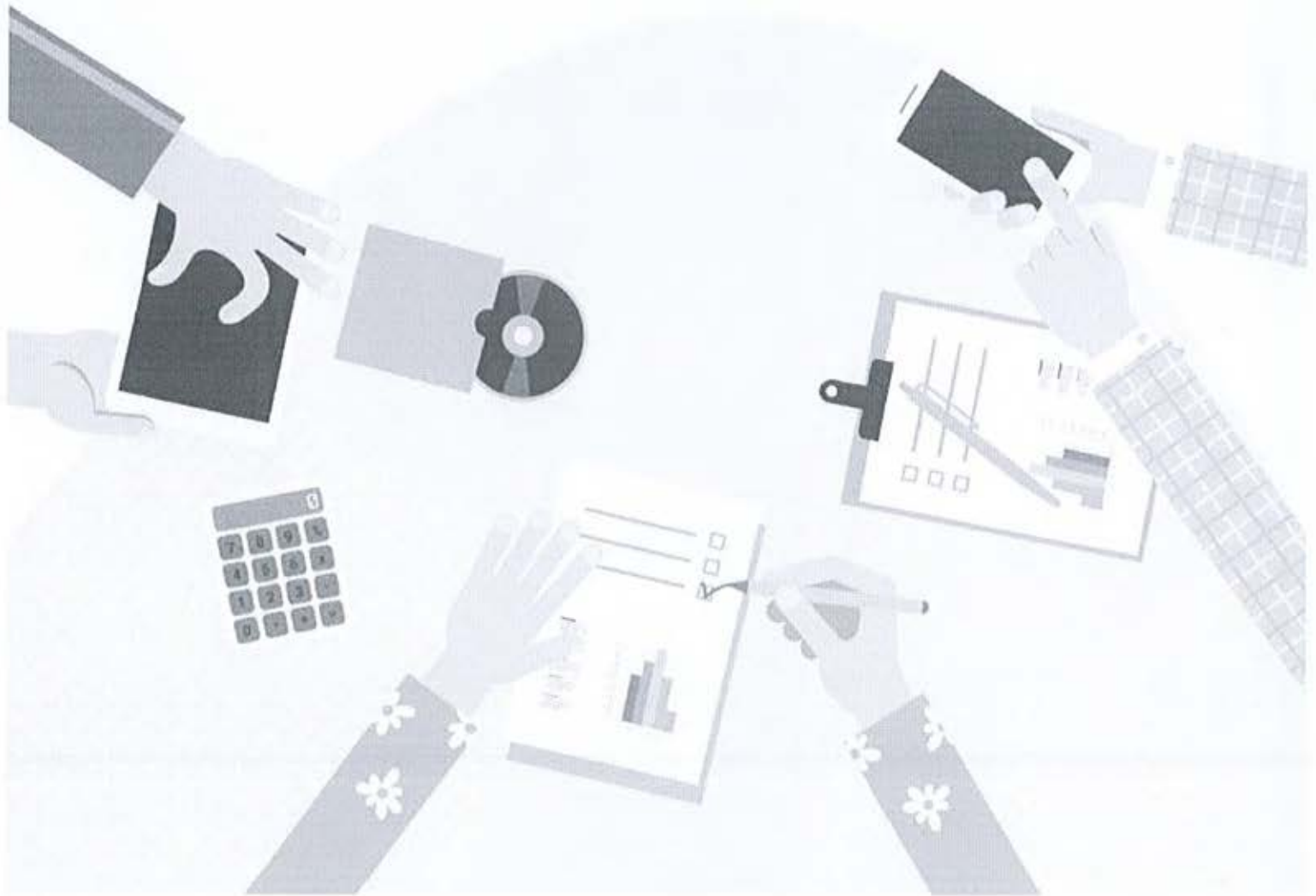
ให้บำบัดอย่างถูกต้องก่อนปล่อยออกสู่ภายนอกฟาร์มตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และในกรณีที่เกิดโรคระบาดภายในฟาร์ม ต้องฆ่าเชื้อและบำบัดน้ำเสียจากฟาร์มก่อนปล่อยออกนอกฟาร์มตามวิธีที่เหมาะสม เพื่อไม่ให้เชื้อแพร่กระจายสู่สิ่งแวดล้อมภายนอก





5

การบันทึกข้อมูล



5.1 มีการบันทึกข้อมูล

ผลการปฏิบัติงานในขั้นตอนที่สำคัญในการจัดการฟาร์มที่มีผลกระทบต่อสุขภาพ ผลผลิตและการควบคุมโรคเพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานอาหารปลอดภัยในด้านการตามสอบของกระบวนการผลิตฟาร์มจึงหรือ จึงต้องมี การบันทึกข้อมูล เพื่อเป็นหลักฐานในการทำงานแต่ละขั้นตอนว่าถูกต้องตามวิธีปฏิบัติที่กำหนดไว้หรือไม่ นอกจากนี้ยังเป็นประโยชน์ในการใช้เป็นข้อมูล เพื่อวิเคราะห์หาสาเหตุที่มาของปัญหา หรือข้อผิดพลาดในกระบวนการผลิตได้

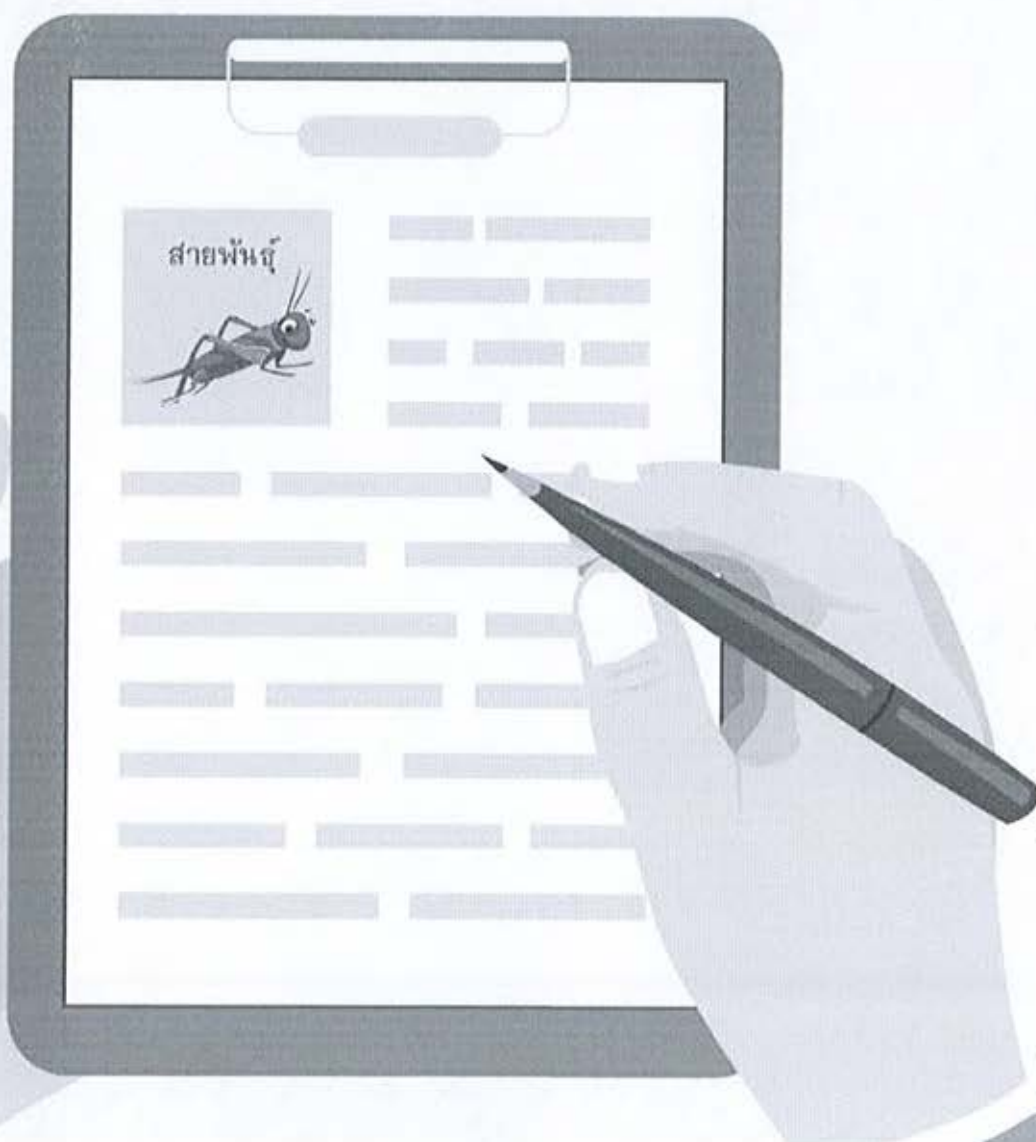


- การบันทึกข้อมูลเกี่ยวกับบุคลากร เช่น ข้อมูลการอบรมของบุคลากร และข้อมูลการตรวจสุขภาพประจำปี

- การบันทึกข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการด้านการผลิต เช่น ข้อมูลชนิดรุ่นการผลิต อาหาร และน้ำ การจัดการฟาร์ม และผลผลิต อัตราการตาย จำนวนผลผลิตที่ได้ในแต่ละรุ่น
- บันทึกข้อมูลการควบคุมป้องกันและบำบัดโรค เช่น ข้อมูลการใช้ยา สารเคมี โดยระบุชื่อ ชนิดรุ่นการผลิต วันที่ใช้ และปริมาณการใช้

5.2 เก็บรักษานบันทึก

เป็นเวลาอย่างน้อย 3 ปี กรณีที่ผลิตผลมีปัญหาภายหลัง ข้อมูลดังกล่าวจะเป็นประโยชน์ในการตรวจสอบให้ทราบถึงที่มาของปัญหาได้



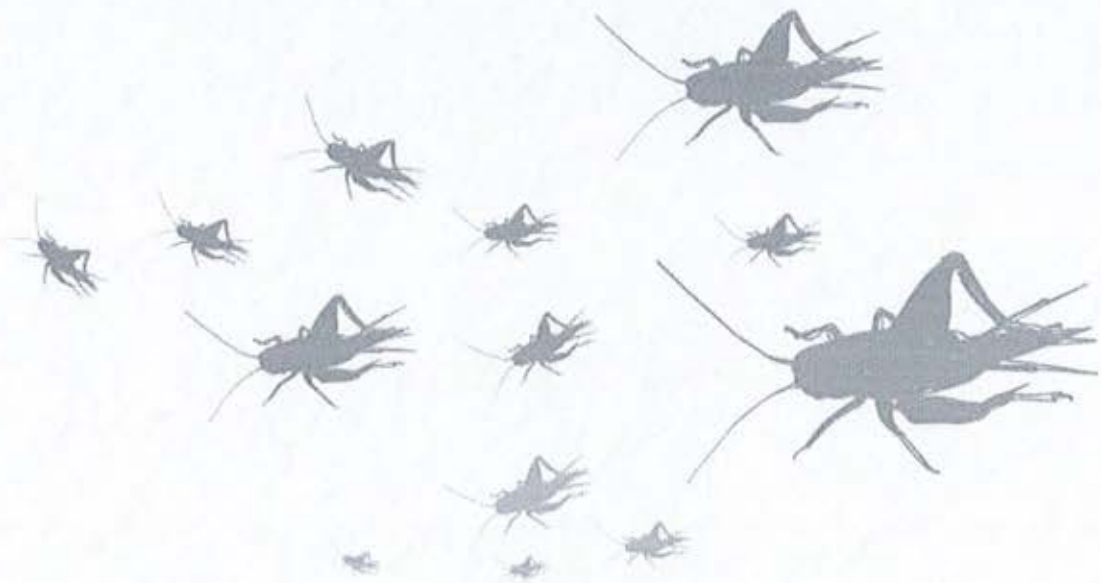
สามารถติดต่อขอรับการรับรอง GAP ได้ที่

สำนักพัฒนาระบบและรับรองมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์
กรมปศุสัตว์

เลขที่ 69/1 ถนนพญาไท แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี

กรุงเทพฯ 10400

โทรศัพท์ (Call Center) 0-2653-4444



สนใจรายละเอียด

มาตรฐานการปฏิบัติทางการเกษตรที่ดีสำหรับฟาร์มจิ้งหรีด

มกษ. 8202 -2560

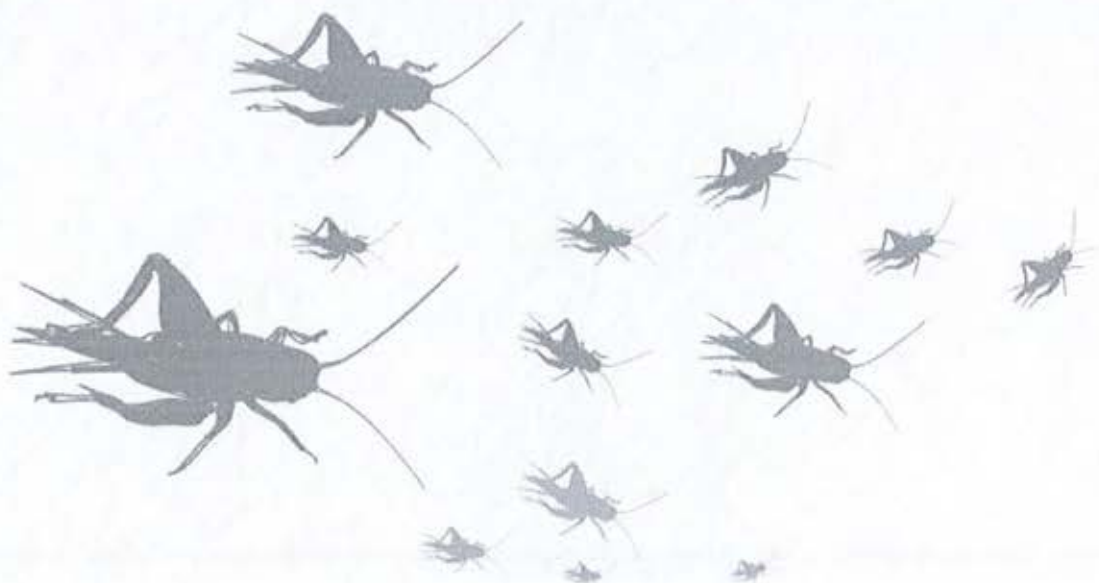
และแนวปฏิบัติในการใช้มาตรฐานสินค้าเกษตร

มกษ. 8202(G)-2560

สามารถดาวน์โหลดได้ที่



www.acfs.go.th





สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

50 ถนนพหลโยธิน แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900

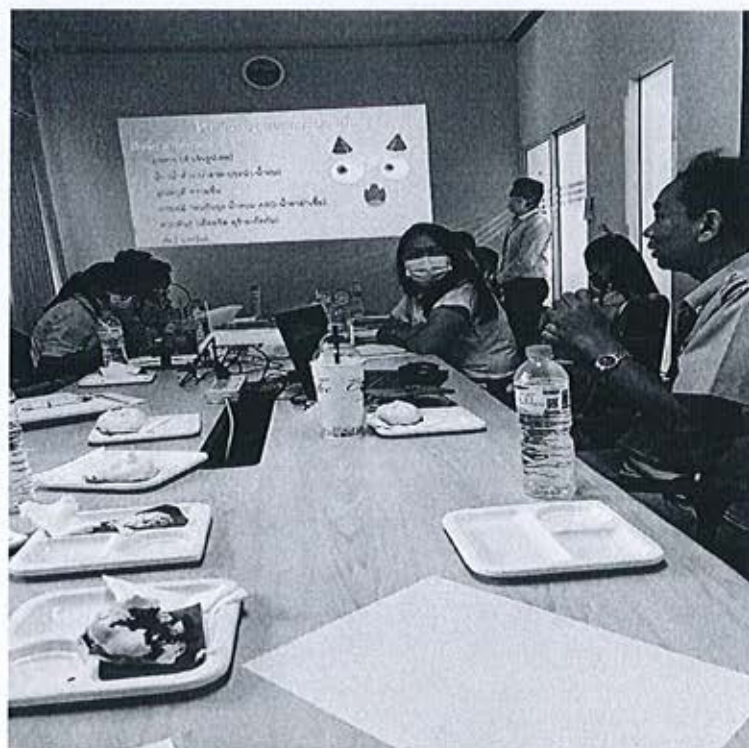
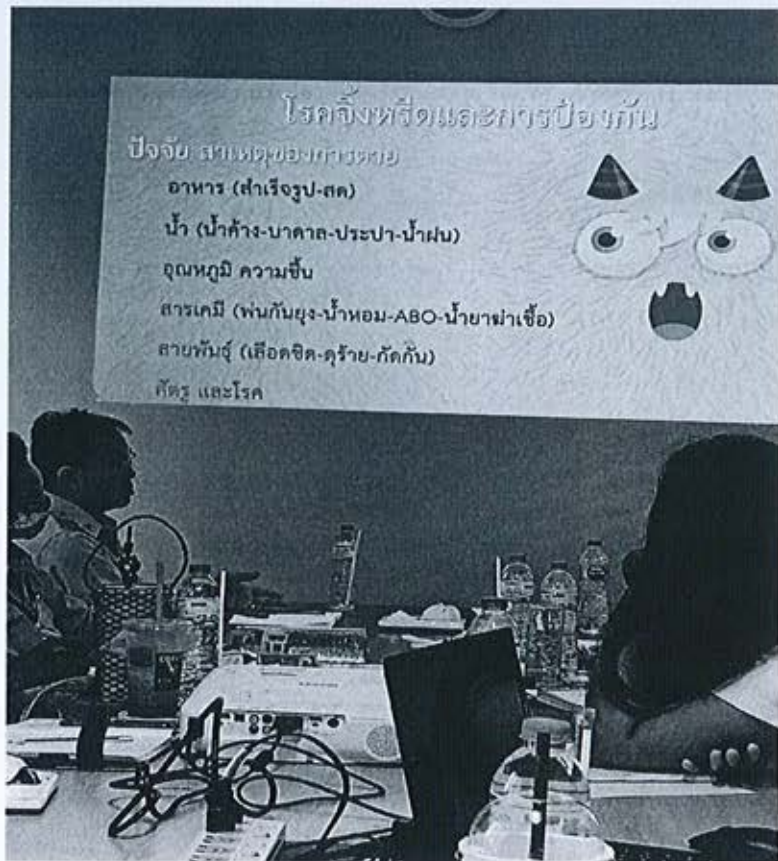
www.acfs.go.th

มกอช.-2561-กสม-12

รูปภาพจากกิจกรรมชุมชนนักปฏิบัติ











หลักฐานการประเมินผลการเรียนรู้

แบบประเมินผลการเรียนรู้
แบบสังเกตการณ์การฝึกปฏิบัติ

ที่	ชื่อ-สกุล	ลักษณะพันธุ์จังหวัด และการจัดการฟาร์ม จังหวัด	การจัดการ อาหารและน้ำ	สุขภาพสัตว์ การ ป้องกันและควบคุม โรคจังหวัด	GAP ฟาร์ม จังหวัด	แนวทางการ กำหนดคุณภาพ มาตรฐานา อาหารจังหวัด	ประโยชน์และ ต้นทุนการ เลี้ยงจังหวัด	คะแนนรวม เฉลี่ย (เต็ม 5 คะแนน)
1	นายอตุลย์ เพิ่มผล	5	4	4	5	4	5	4.5
2	นางสาวจุฑารัตน์ เล้าสุทธิพงษ์	4	4	4	5	5	4	4.3
3	นางสาววรรศร ประเสริฐกุลชัย	4	5	4	4	4	4	4.2
4	นางสาวโสมศจี ศิวสัยกุล	5	4	4	4	4	4	4.2
5	นางสาวสวรรส อินติะแก้ว	5	4	5	4	5	4	4.5
6	นายอรรถพล เจริญวานิช	5	4	4	4	4	4	4.2
7	นางสาวศิริัญญา เสนาะสำเนียง	4	4	4	5	4	5	4.3
8	นางสาวสมร พงศ์สุรินทร์	4	5	5	4	5	4	4.5
9	นายเนติชัย โคตรโมตรี	4	5	5	4	4	4	4.3
10	นายวัชระ ศิริตันดี	5	5	4	4	4	4	4.3
11	นายกิตติศักดิ์ กลิ่นทอง	5	5	4	4	4	4	4.3
12	นางสาวอรพรรณ วงศ์คำ	5	4	4	4	4	5	4.3
13	นางสาวณัฐเรขา พลศิริ	5	4	4	4	4	4	4.2
14	นางสาวชัชราพร แสนสม	5	5	4	4	4	4	4.3
15	นางสาวณัฐวีณา ชินรัตน์ลาภ	5	4	4	4	4	4	4.2
16	นางสาวจารุณี จงเขิตตระกูล	4	5	4	4	4	4	4.2
17	นางสุดารัตน์ เจือจันทร์	4	5	4	4	4	4	4.2
18	นางสาวศิริสวัสดิ์ จันทร์ศรี	5	4	4	5	4	5	4.5
19	นางสาวอรุสดี ภาวโลทร	5	4	4	5	4	4	4.3
20	นายคทธร เรื่องชัย	4	5	4	5	4	4	4.3
21	นางสาวธารทิพย์ พรหมแสนจันทร์	4	4	5	4	4	4	4.2
22	นางสาวเกษศิณี นันตาสุนรินทร์	4	4	4	4	4	5	4.2
23	นางธรรมวรรณ หนูนไธสง	4	4	5	4	5	4	4.3
24	นางสาววิภา ศรีมูล	4	4	5	4	4	4	4.2
25	นางสาวศยามล พวงขจร	4	4	4	4	4	5	4.2
26	นางสาวกนกนภา ภาจิต	5	4	5	4	4	4	4.3
27	นายธราพงษ์ บุญนพ	5	4	4	4	4	4	4.2
28	นางสาวจุฬาร ศรึหนา	4	5	4	4	4	4	4.2
29	นางสาวสุชนา สุขกลัด	5	4	5	4	4	5	4.5
30	นางสาววันดี จิตต์รักไทย	5	4	4	4	4	4	4.2
31	นางสาวอนวรรณ ณ ถลาง	4	4	5	4	4	4	4.2
32	นางสาวพัสวีย์ ภัคพงศ์	4	4	4	5	5	4	4.3
33	นายวิระ อึ้งสอาด	4	4	5	5	4	4	4.3
34	นางณัฐพร ไชยานุวงศ์	4	4	4	5	5	5	4.5
35	นางสาวพรระฆมน จิรัชชัยวัฒน์กุล	4	4	4	5	5	5	4.5
36	นางสาวพิชามณูชู่ อ้อวิจิตร	5	5	4	4	4	4	4.3
37	นางสาวกัญต์กนิษฐ์ ช่วยชู	5	4	4	5	4	5	4.5
38	นางสาวแสงรัตน์ ครุทสนธิ์	5	5	4	4	4	5	4.5
39	นางสาวผกามาส รุ่งเรือง	4	4	4	4	4	5	4.2
40	นางสาวสายญาติ สินนาค	4	5	5	4	5	4	4.5
41	นางสาวมนัสชนก สมคะเน	4	4	5	4	4	4	4.2
42	นางวีรวัลย์ ราศรีดี	4	4	4	4	4	5	4.2
43	นายธีระยุทธ สุทธิจักร์	5	4	5	4	4	4	4.3
44	นางสาวเกษร สิมณีนี	5	4	4	4	4	4	4.2

ที่	ชื่อ-สกุล	ลักษณะพันธุ์จังหวัด และการจัดการฟาร์ม จังหวัด	การจัดการ อาหารและน้ำ	สุขภาพสัตว์ การ ป้องกันและควบคุม โรคจังหวัด	GAP ฟาร์ม จังหวัด	แนวทางการ กำหนดคุณภาพ มาตรฐาน อาหารจังหวัด	ประโยชน์และ ต้นทุนการ เลี้ยงจังหวัด	คะแนนรวม เฉลี่ย (เต็ม 5 คะแนน)
45	นางจรรยา จิตรมั่นคง	4	4	4	4	4	4	4.0
46	นางสาวศิริวรรณ เรืองฤทธิ์	4	4	4	4	4	4	4.0
47	นางสาวเสาวนีย์ วีระชัย	4	4	4	4	4	5	4.2

หลักฐานการติดตามการนำไปใช้ประโยชน์

สรุปผลการประเมินติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

ที่	ชื่อ-สกุล	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
1	นายอศุภย์ เพิ่มผล	5	5
2	นางสาวจุฑารัตน์ เล้าสุทธิพงษ์	4	5
3	นางสาววรรศร ประเสริฐกุลชัย	4	5
4	นางสาวโสมศจี ศิวาลัยกุล	4	5
5	นางสาวสวรส อินดีะแก้ว	4	5
6	นายอรรถพล เจริญวานิช	4	5
7	นางสาวศิริัญญา เสนาะสำเนียง	4	5
8	นางสาวสมร พงศ์สุรินทร์	4	5
9	นายเนติชัย โคตรโมตรี	4	5
10	นายวัชรระ ศิริรัตน์	4	5
11	นายกิตติศักดิ์ กลิ่นทอง	4	5
12	นางสาวอรพรรณ วงศ์คำ	4	5
13	นางสาวณัฐเรขา พลศิริ	4	5
14	นางสาวชิวาพร แสนสม	4	5
15	นางสาวณัฐวีณา ชินรัตน์ลาภ	4	5
16	นางสาวจารุณี จงเชิดตระกูล	4	5
17	นางสุดารัตน์ เจือจันทร์	5	5
18	นางสาวศิริสวัสดิ์ จันทร์ศรี	4	5
19	นางสาวอรุณี ภาวโลห	4	5
20	นายคทาธร เรืองชัย	4	5
21	นางสาวธารทิพย์ พรหมแสนจันทร์	4	5
22	นางสาวเกษศิณี นันทาสุรินทร์	4	5
23	นางธรรมวรรณ หนูนไธสง	4	5
24	นางสาววิภา ศรีมูล	4	5
25	นางสาวศยามล พวงขจร	4	5
26	นางสาวกนกนภา ภาษิต	4	5
27	นายธราพงษ์ บุญพ	4	5
28	นางสาวจุฬาร ศรีหนา	5	5
29	นางสาวสุชญา สุขกลัด	4	5
30	นางสาววันดี จิตต์รักไทย	4	5
31	นางสาวธนวรรณ ณ ถลาง	4	5
32	นางสาวพัลวี ภัคพงศ์	4	5
33	นายวีระ อิงสอาด	5	5
34	นางณัฐพร ไชยานุวงศ์	4	5
35	นางสาวพรชมน จิรัชชัยวัฒน์กุล	4	5
36	นางสาวพิชามณู อ้อวิจิตร	4	5
37	นางสาวกัญจน์นิษฐ์ ช่วยชู	4	5
38	นางสาวแสงรัตน์ ครุฑสนธิ์	4	5
39	นางสาวภกามาสร รุ่งเรือง	4	5
40	นางสาวสาญาติ สีนนาค	4	5
41	นางสาวมนัสชนก สมคะเน	4	5
42	นางวีรวัลย์ ราศรีดี	4	5
43	นายธีระยุทธ สุทธิจักร์	4	5

ที่	ชื่อ-สกุล	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
44	นางสาวเกษร สีนมณี	4	5
45	นางจรรยา จิตรมั่นคง	4	5
46	นางสาวศิริวรรณ เรืองฤทธิ์	4	5
47	นางสาวเสาวนีย์ วีระชัย	4	5
คะแนนเฉลี่ย		4.80	5.88

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง แผนการกำหนดคุณภาพ มาตรฐานอาหารสัตว์ เพื่อให้กำกับดูแลผลิตภัณฑ์อาหารสัตว์ได้เป็นไปตามกฎหมาย

ชื่อ นาย กิติศักดิ์ กลิ่นทอง ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ สังกัดกลุ่มควบคุมการนำเข้า-ส่งออกอาหารสัตว์ (โดยเฉพาะ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาาระดับต้น
1. <u>สังเกต ความเข้าใจในการเลี้ยงจิ้งจอกชาม</u>	<u>สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการ</u>
2. <u>สามารถให้ในแนวทางกำหนดคุณภาพ มาตรฐานอาหารสัตว์ เพื่อให้สอดคล้องตาม พ.ร.บ. ควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ พ.ศ. 2558 ได้</u>	<u>ปฏิบัติงานในหน้าที่ ได้ อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ กิติศักดิ์ กลิ่นทอง

()

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ นงสา งามประจักษ์

(นางสาวนงสา งามประจักษ์)

ผู้บังคับบัญชาาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง แผนการดำเนินงานพัฒนาสารสนเทศทางสุขภาพ เพื่อใช้กำกับดูแลผู้ผลิตอาหารสัตว์ให้เข้มงวด
ตามกฎหมาย

ชื่อ นางวัชรวิภา หิรัญพันธ์ ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ สังกัด กลุ่มควบคุมการนำเข้า - ส่งออกอาหารสัตว์ (๑๓)

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม DP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาาระดับต้น
<p>1. มีความรู้ ความเข้าใจในการเลี้ยงจิ้งจิ้งหนามากขึ้น</p> <p>2. สามารถชี้แจงแนวทางกำหนดกฎหมาย อาหารสัตว์ จิ้งจิ้งหน่า เพื่อให้สอดคล้องกับ ทบ. ควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้</p>	<p>สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ได้เป็นอย่างดี</p> <p>ภาพ ผาก ชิงช้า</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | <input type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร |
| <input type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ | |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ |

ลงชื่อ.....
(นางวัชรวิภา หิรัญพันธ์)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นางสาวนิตา แจ่มประจักษ์)
ผู้บังคับบัญชาาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง แนวทางกำหนดคุณภาพ มาตรฐานงานจังหวัด เพื่อใช้กำกับดูแลผู้ผลิตอาหารสัตว์ไม่ใช้ยา
ตามกฎ หมาย

ชื่อ นางสาว อรุณพร วงศ์ คำ ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ สังกัด กองควบคุมการนำเข้า-ส่งออกอาหารสัตว์ ไซบง

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาาระดับต้น
<u>1. มีความรู้ ความเข้าใจ GAP ฟาร์มจังหวัด ชิงชัน</u> <u>2. สามารถใช้เงินแนวทางกำหนดคุณภาพ มาตรฐานงานจังหวัด</u> <u>จังหวัด เพื่อให้สอดคล้องตาม พบ ควบคุมคุณภาพ</u> <u>อาหารสัตว์ พ.ร. 2558 ได้</u>	<u>สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติ</u> <u>งาน โหนดที่ ได้อธิบาย ประสิทธิภาพ</u> <u>มาก ชิงชัน</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|--|---|

ลงชื่อ..... อรุณพร
()
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... วิภา ใจประจักษ์
(นางสาววิภา ใจประจักษ์)
ผู้บังคับบัญชาาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ขบวนการกำหนดคุณภาพ มาตรฐานงานเจ้าหน้าที่ เพื่อให้กำกับดูแลผู้ผลิตอาหารสัตว์ต่อไป
ตามกฎหมาย

ชื่อ นางสาว วริศราพร เลข ๘๖ ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ สังกัด กลุ่มควบคุมการนำเข้า-ส่งออกอาหารสัตว์

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>1. มีคามรู้ ความเข้าใจ GAP ฟาร์ม จีเนรัล ชิงชัน</p> <p>2. สามารถ ไรเป็นแนวทางกำหนดคุณภาพ มาตรฐานงานเจ้าหน้าที่ เพื่อให้สอดคล้องตาม พรบ. ควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้</p>	<p>สามารถ นำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | <input type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร |
| <input type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ | |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |

ลงชื่อ..... วริศราพร
(นางสาว วริศราพร ๒๕๘๖๘)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... วริศรา 11/11/2558
(นางสาววนิดา แจ่มประจักษ์)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง แนวทางการกำหนดคุณภาพมาตรฐานอาหาร เพื่อให้ใกล้กับ ผู้บริโภคอาหาร สัตว์ให้เงินไป
ตาม กลุ่ นหาจ

ชื่อ พวงวณ วัฒนวิภา วิชา วิชา ๑๑๑ ตำแหน่ง นาง สัตวแพทย์ สังกัด กลุ่มควบคุมคุณภาพอาหาร สัตว์ (องค.)

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาาระดับต้น
1. มีความรู้ ความเข้าใจในการจัดการฟาร์มดีเยี่ยม ได้ข่าง จที่ ประ สักจ อสพ	สามารถนำความวกที่ ได้ ไปใช้ ในทษ ปฏิบัติงาน ในหน้า ที่ ได้ข่าง มีประ สักจ
2. สามารถไปเงิน แนวทาง กำหนด คุณภาพ มาตรฐานอาหาร จึ่ง นู้อัด เพื่อให้ สอดคล้อง ตาม พรบ ควบคุม คุณภาพ อาหาร สัตว์ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้	ภาพ มาก จึ่ง จัง

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | <input type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร |
| <input type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input type="checkbox"/> |

ลงชื่อ ณัฐวิภา ชันไธสง
(นางสาวณัฐวิภา ชันไธสง)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ วิภา วัฒนวิภา
(นางสาววิภา วัฒนวิภา)
ผู้บังคับบัญชาาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง แนวทางการกำหนดคุณลักษณะมาตรฐานอาชีพ ที่ใช้กำกับดูแลผู้ประกอบวิชาชีพที่ไม่ใช่ไป
ตามกฎหมาย

ชื่อ นางสาว อรุณษา พลศิริ ตำแหน่ง นักวิชา การศึกษา สังกัด กรมควบคุมการนำเข้า ซึ่งออกอาหารสัตว์ (อ.ศ.)

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม DP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
1. <u>ที่ कामी ทมเจ้าได้ในทงจัดการฟาร์มจันเรือได้ขางที่</u> <u>ประสิทธิ์ภาพ</u>	<u>สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ใ้ในการปฏิบัติ</u> <u>งานในหน้าที่ ได้ขางมี ประสิทธิภาพมาก</u> <u>จั้งจัน</u>
2. <u>สามารถไปใ้ในแนวทางกำหนดคุณลักษณะ</u> <u>จั้งเรือ เพื่อให้ สอดคล้องตาม พรบ ควบคุมคุณภาพ</u> <u>อาหารสัตว์ พ.ศ. ๒558 ได้</u>	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ อรุณษา

()

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ นิตา แจ้งประจักษ์

(นางสาวนิตา แจ้งประจักษ์)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง: แผนก ฝึกอบรมเกษตรกร สหกรณ์เกษตรจังหวัด เพื่งให้เกษตรกรมีความรู้ให้เงินไป
ตามกลุ่มชาย

ชื่อ: นางสาวจารุณี จงเรดิตรสกุล ตำแหน่ง: นางสาววิทยุ สังกัด: กลุ่มเกษตรกรทำนา - ส่งออกนอกรับ (อ.บ.ร.)

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาาระดับต้น
1. <u>เรื่องทำ GAP ทำรวมจังหวัด ชิงเงิน</u>	<u>สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติ</u>
2. <u>สามารถให้เงินแนวทางการเกษตรแบบรวมจังหวัด</u>	<u>งาน ในพื้นที่ ได้ อำนวยความสะดวกอย่างมาก</u>
<u>เพื่อให้สอดคล้องตาม พ.ร.บ. เกษตรกรผู้ผลิต</u>	<u>ยิ่งขึ้น</u>
<u>พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้</u>	

3. นอกจากนี้ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ: จารุณี จงเรดิตรสกุล
(
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ: วนิดา แจ้งประจักษ์
(นางสาววนิดา แจ้งประจักษ์)
ผู้บังคับบัญชาาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง แนวทางการดำเนินงานของศูนย์ฯ สหกรณ์สหกรณ์จังหวัด เพื่อให้อำเภอบึงสามพันสามารถนำเทคโนโลยีไปใช้
ตาม กอ.น.พ.

ชื่อ นางสาว อังภา ศิริกุล ตำแหน่ง นักวิชาการ สหกรณ์การเกษตร สังกัด กองส่งเสริมงานสหกรณ์ อำเภอสามพัน
(ขอรับ)

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาาระดับต้น
1. มีความรู้ ความเข้าใจ ในการดำเนินงาน จรรยาบรรณวิชาชีพ	สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน
2. สามารถใช้ในงานของศูนย์ฯ สหกรณ์สหกรณ์จังหวัด เพื่อให้อำเภอบึงสามพันสามารถนำเทคโนโลยีไปใช้	ในหน้าที่ ได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงยิ่ง

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | <input type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร |
| <input type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ | |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |

ลงชื่อ..... (นางสาว อังภา สิริกุล)
(นักวิชาการ สหกรณ์การเกษตร)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... (นาย นพ.)
()
ผู้บังคับบัญชาาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง โครงการ กำนันคุณสุภาพ สหกรณ์ อานาเงินไรด์ เพื่อ ใช้กับข้อมูลผลิตภัณฑ์จากสัตว์ไม่เลี้ยง
ทาง กลุ่มแม่

ชื่อ นางสาว กาญจนา ภาชีต ตำแหน่ง นักวิชา การสัตวบาล สังกัด สหกรณ์ อานาเงินไรด์ จำกัด จังหวัด น่าน

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาาระดับต้น
1. <u>ศึกษามา ความเข้าใจ GAP ฟาร์มจิ้งจอก จิ้งจอน</u>	<u>ดูว่านำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติหรือไม่</u>
2. <u>สำรวจวิธีเลี้ยง เกษตรกรในพื้นที่ สหกรณ์ อานาเงินไรด์</u>	<u>ในพื้นที่ ได้อะไรบ้าง ประสิทธิภาพมากน้อย</u>
<u>เพื่อนำข้อมูลไปสอนเกษตรกร</u>	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | <input type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร |
| <input type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ | |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ |

ลงชื่อ กนกนภา ภาชีต
(นางสาว กนกนภา ภาชีต)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ
(.....)
ผู้บังคับบัญชาาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง โครงการขงกำหนดคุณภาพ มาตรฐานงานบริการเจ้าหน้าที่ ห้องสมุดประชาชนเมืองแม่ฮ่องสอน ไม่เป็นไป
ตามกำหนด

ชื่อ นางสาว ศยามล พวงขจร ตำแหน่ง นักวิชาการผู้ทรงคุณวุฒิชำนาญการ สังกัด หอสมุดประชาชนแม่ฮ่องสอน (อ.บ.อ.)

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ค่อนข้างมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
1. <u>มีความรู้ ความเข้าใจในการจัดการแฟ้มจัดเก็บหนังสือพิมพ์</u>	<u>ผู้ชมงานนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน</u>
2. <u>สามารถไปเป็นแนวทางกำหนดคุณภาพ มาตรฐานงานบริการเจ้าหน้าที่ ห้องสมุดประชาชนเมืองแม่ฮ่องสอน</u>	<u>ในหน้าที่ห้องว่างสปีชลิตารี ฉพพ.แม่ฮ่องสอน</u>
<u>ให้ สอดคล้องตาม ขอบ กวคุมคุณภาพงานบริการ น.ท. ๑๕๕๑๕</u>	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มา
ประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้ นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ ศยามล พวงขจร
(นางสาวศยามล พวงขจร)
นักวิชาการผู้ทรงคุณวุฒิชำนาญการ
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ MMG
()
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่องในทวการกำหนดคุณภาพมาตรฐานเงินจังหวัด เพื่อใช้กำกับดูแลผู้ผลิตอาหารสัตว์ให้เจริญ
ตามคุณภาพ

ชื่อ นาย ธารพงษ์ มอนพูน ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสัตว์ภาค สังกัด กลุ่มตรวจสอบงานสัตว์จังหวัด และ วิทยฐานะ (อ.ช.ล.)

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาาระดับต้น
1. มีความรู้ ความเข้าใจ GAP ฟาร์มจิ้งจอก ช้าง	สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติ
จ. สามารถไปเป็นวิทยากรนอกหน่วยงาน มาตรฐานอาหารจิ้งจอก	งาน ให้นำที่ได้ จงวางระเบียบปฏิบัติ ลาก
เพื่อใช้สอดคล้องกับ ควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์	มาก ช้าง
พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ ธารพงษ์ มอนพูน
(นายธารพงษ์ มอนพูน)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ [ลายเซ็น]
()
ผู้บังคับบัญชาาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง แนวทางดำเนินงานโครงการ สาธารณสุขอนามัยชุมชน เพื่อใช้ในการดูแลผู้ติดเชื้อในชุมชน
ตามกฎกระทรวง

ชื่อ นางสาว อรุณรัตน์ อื่น นาง ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สังกัด ศูนย์บริการระบบป้องกัน คิงภาพ (อจร.๖)

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A


2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
1. <u>ชี้แจงความรู้ ความเข้าใจ ในการจัดการเชิงจิตสังคม</u> 2. <u>สามารถ ใช้เงิน แนวทางกำหนดสุขภาพ สาธารณสุขอนามัยชุมชน เพื่อ</u> <u>สอดคล้องตาม ทบ. กปร. กพร. มาตรา ๕๕ วรรค ๒ พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้</u> 	<u>สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ใน</u> <u>หน้าที่ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ภาพออกขึ้น</u>

3. นอกจากนี้ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... อรุณรัตน์
(นางสาวอรุณรัตน์)
ผู้รับการประเมิน


 ลงชื่อ.....
()
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง นิเทศการดำเนินงานโครงการฯ สาระฐานความรู้จังหวัด เพื่อไปให้กับคุณผู้ผลิตรายการสัปดาห์ใหม่ไป
ตามคุณภาพ

ชื่อ นางอริสวัณษา จิตรีศู ตำแหน่ง นักวิชา การ สัตวบาล สังกัด กลุ่มส่งเสริมสุขภาพ ประกันคุณภาพ (องค.)

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้ เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	A	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	A	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาาระดับต้น
<p>1. สักกมู กทมเนื่อในการจัดการฟาร์มจังหวัดได้อิงสงประสิทธิภาพ</p> <p>2. สามารถไปใช้ในแนวทางกำหนดคุณภาพ สาระฐานความรู้จังหวัด</p> <p>เพื่อมีสื่อคลังองค์ ทรม พบ ตามคุณภาพงานสวัสดิ พ.ศ.</p> <p>2558 ได้</p>	<p>สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติ</p> <p>งานในหน้าที่ได้จริง มีประสิทธิภาพมากขึ้น</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | <input type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร |
| <input type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ | |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |

ลงชื่อ วิภาดา อภิลักษณ์
 (นางวิภาดา อภิลักษณ์)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ 
 ()

ผู้บังคับบัญชาาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง: แผนทางการกำหนดคุณภาพ พหุวิทยาการจังหวัด ที่ถือค่าที่ดูแลคุณภาพอาหารสัตว์ในจังหวัด
ตามคุณมา

ชื่อ นางสาวผกา มาส รุ่งเรือง ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล ปฏิบัติการ สังกัด กลุ่มวิจัยระบบประกันคุณภาพ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A


2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>1. <u>สัปดาห์ กฟนักริ GAP ฟาร์ม จังหวัด ชิงช้า</u></p> <p>2. <u>สามารถไป ให้นำมาอภิปรายในเขตคุณภาพ มหะวิทยาการจังหวัด</u> <u>ที่อินทร์ สอดคล้องงาน ของ คุณคุณกรรมาพอาหารสัตว์</u> <u>ท.ศ. 3558 ๖</u></p>	<p><u>สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ใน การปฏิบัติงานใน</u> <u>หน้าที่ได้จริงและมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น</u></p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ ผกา มาส รุ่งเรือง
(นางสาวผกา มาส รุ่งเรือง)
นักวิชาการสัตวบาล ปฏิบัติการ

ลงชื่อ 
()
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง แผนการกำหนดกลยุทธ์ สำหรับงานการเงินระดับ เพื่อ ใช้กำกับดูแลผู้ตั้งงบประมาณให้เงินไป
ตามกฎเกณฑ์

ชื่อ นางสาว แสงรัตน์ ตำแหน่ง นักวิชาการระดับชำนาญการ สังกัด กลุ่มส่งเสริมงานบริการ กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ (๐๗๘.)

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>1. มีความรู้ ความเข้าใจในการจัดการฟาร์มเชิงธุรกิจ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>2. สามารถใช้เงินหมุนเวียนในแผนการกำหนดกลยุทธ์ สำหรับงานการเงินระดับ เพื่อใช้</p> <p>สอดคล้องกับงาน ตาม ความมุ่งประสงค์ในการจัดทำ พ.ร.บ. ๑๕๖๖ ได้</p>	<p>สามารถนำความรู้ที่ได้ ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้</p> <p>ได้ดี ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มากขึ้น</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | <input type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร |
| <input type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | |

ลงชื่อ
(นางสาวแสงรัตน์ ดุสิตธานี)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ
()
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง โครงการดำเนินงานโครงการฯ มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรวิทยาคาร เพื่อใจทำกับคุณผู้ผลิตอาหารสัตว์ให้เงินไม่
ตามกฎ กพร.ป

ชื่อ นางสาว มณีนี วัฒน ตำแหน่ง นักวิชาการ ศึกษาศาสตร์ สังกัด กลุ่มบริหารระบบ ประสาน ศึกษาศาสตร์ (อ.บ.ค.)

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม DP-A


2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>1. มีคำทูลุ่ ความเข้าใจในการแจ้งขง จังนัฐตมาจัน</p> <p>2. สามารถ ใ้เงินแสดทง กักขด ถิดเวลาฟ มาทงขง นอนางจันทรัด</p> <p>เพื่อใ้ ลอดล้ง ตาง พรบ คบถข กษภทอนารสทว</p> <p>น.ศ. ๑๑๕๘ ๖</p>	<p>สามารถห้ทวามว้ ใ้ ไปใ้ ในการปฏิบติ</p> <p>งานใน นห้ใ้ ใ้ใ้ข่างมีประ ลิตฤฎาฟ ซากจัน</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | <input type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร |
| <input type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ | |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |

ลงชื่อ ม.น. วัฒน
 (คุณหาวมณีนี วัฒน)
 ผู้รับการประเมิน



ลงชื่อ.....
 ()
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง แผนงานกำกับดูแลคุณภาพ มาตรฐานอาหารจังหวัด เพื่อให้กับผู้และผู้ต่ออาหารสัตว์ ไก่ไข่ไป
01 พฤษภาคม 2564

ชื่อ นางสาว ทวี ภักพงษ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยแพทย์ชำนาญการ สังกัด กลุ่มวิชาชีพและ การจัดการห้องปฏิบัติการ (จช.ร.)

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDPA

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>1. นำความรู้ ความเข้าใจ GAP ฟาร์มจังหวัด จีวีวัน</u> <u>2. สามารถให้เป็นแนวทางกำหนดคุณภาพ มาตรฐานอาหารจังหวัด เพื่อให้อุตสาหกรรม</u> <u>อุตสาหกรรม พว. กรมคุ้มครองผู้บริโภค ความรัก พ.ศ. 2558 ได้</u>	<u>สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติ</u> <u>งานในหน้าที่ ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|--|---|

ลงชื่อ (นางสาวทวี ภักพงษ์)
 (นางสาวทวี ภักพงษ์)
 นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ (นางสาวจุฬาร ศรีหนา)
 (นางสาวจุฬาร ศรีหนา)
 นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง แผนทางกาเกณฑ์คุณภาพ มาตรฐานอาหารจังหวัด เพื่อไว้กำกับดูแลผู้ผลิตอาหารสัตว์ให้ปลอดภัย
ตามกฎหมาย

ชื่อ นางสาว วันดี จิตต์รักไทย ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ สังกัด กรมปศุสัตว์ และกรมจัดกาเห็ดสัตว์

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาาระดับต้น
<u>1. จัดทำคู่มือ GAP สำหรับจังหวัดอุทัยธานี</u> <u>2. สามารถใช้เป็นหมอกกั้นลดคุณภาพมาตรฐานอาหารจังหวัด</u> <u>เพื่อได้ผลิตภัณฑ์อาหาร พบกับคุณภาพอาหารสัตว์ ผ.ก.</u> <u>2559 ได้</u>	<u>สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในกาปฏิบัติงาน</u> <u>ในหน้าที่ที่ต้องทำมีประสิทธิผลมาก</u> <u>ยิ่งขึ้น</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | <input type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร |
| <input type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ | |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |

ลงชื่อ..... วันดี
(วันดี จิตต์รักไทย)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... 
(นางสาวจุฬารพร ศรีหนา)
นายค้ำจุนพร วัฒนาวงศ์กรพิเศษ
ผู้บังคับบัญชาาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง โครงการยกระดับคุณภาพมาตรฐานงานวิจัยระดับ ห้องรักกับคุณผู้ผลิตอาหารสัตว์ให้ฟรีไป
ตามกฎหมาย

ชื่อ นางสาว จันทวรรณ ณ ถิ่นกลาง ตำแหน่ง นางสาว แพทย์ สังกัด ผู้วิจัยและผู้ผลิตอาหารสัตว์ให้ฟรีไป
(ชื่อ น.ร.)

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
<p>1. สักขาคู่ การนำใบไม้ในการคัดแยก ฟาร์มจิ้งจิด ได้ออช่วงมีประสิทธิภาพ</p> <p>2. สักขาคู่ในโครงการยกระดับคุณภาพมาตรฐานงานวิจัยระดับ เพื่อให้สอดคล้องตาม พ.ร.บ. กฎหมายอาหารสัตว์ พ.ศ. 2558 ได้</p>	<p>สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ในฟาร์มได้ออช่วงมีประสิทธิภาพมากขึ้น</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มา
ประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | <input type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร |
| <input type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ | |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |

ลงชื่อ จันทวรรณ ณ ถิ่นกลาง
(น.ร.จันทวรรณ ณ ถิ่นกลาง)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ 
(นางสาวจุฬาทิพย์ ศรีหามา)
นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง แผนทางการกำหนดคุณภาพ มาตรฐานงานระดับ เพื่อใช้กำกับของส้วมจังหวัด อานาจสิทธิ์ (ให้วิจัย) / ทม.ภาคเหนือ

ชื่อ นางสาวสุภาวดี สังกัด ตำแหน่ง นางสาวสุภาวดี สังกัด ส้วมจังหวัด อานาจสิทธิ์

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>1. มีทัศนคติที่ดีในการทำงาน</p> <p>2. สามารถใช้เงินแนวทางกำหนดคุณภาพ มาตรฐานงานระดับ เพื่อ</p> <p>ให้สอดคล้องกับ ทม. ภาคเหนือ อานาจสิทธิ์ พ.ศ. 2558 ได้</p>	<p>สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน</p> <p>ในหน้าที่ได้เป็นอย่างดี ภาพรวมดีขึ้น</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | <input type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร |
| <input type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ | |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |

ลงชื่อ (นางสาวสุภาวดี สังกัด.....) ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ (นางสาวจุฬารัตน์ ศรีหนา) นายอำนวยการบริหารงานบุคคล ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่องแผนทางการกำหนดคุณภาพ มาตรฐานงาน สิ่งดี เพื่อไว้กำกับดูแลผู้ปฏิบัติงานให้ดีขึ้น
ตามกฎ ก.บ.ป.

ชื่อ นางสาว..... เจือจันทร์..... ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ สังกัด กลุ่มสัตวแพทย์ประจำกรมการปศุสัตว์ (อ.จ.ส.)

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม DP:A

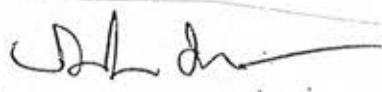
2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
1. มีความรู้ ความเข้าใจในการจัดการฟาร์มจิ้งจอก ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. สามารถใช้แผนทางการกำหนดคุณภาพ มาตรฐานงาน สิ่งดี สิ่งดี เพื่อให้สอดคล้อง ตาม พรบ. กฎ ก.บ.ป. ตาม พ.ร. 2558 ได้	มากยิ่งนัก

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|---|---|

ลงชื่อ..... 
(นางสาวสุดารัตน์ เจือจันทร์)
นายผู้บังคับการประจำกรมการพิเศษ

ลงชื่อ..... 
(.....)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง โครงการการกำหนดคุณภาพมาตรฐานอาหารจังหวัด เพื่อไว้กำกับดูแลผู้ผลิตอาหารสัตว์ไม่เลี้ยง
ตามกฎหมาย

ชื่อ นางสาว ชาริณี พนมพลีนันท์ ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ สังกัด กองสวัสดิภาพและพิทักษ์สัตว์ (อบส.)

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มIDP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
1. ผู้มีความรู้ ความเข้าใจในการเลี้ยงจิ้งหรีดมากขึ้น	สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในงานปฏิบัติ
2. สามารถใช้เป็นแนวทางกำหนดคุณภาพ มาตรฐานอาหารจังหวัด เพื่อให้สอดคล้องสาม พบ กับคุณภาพอาหารสัตว์	งาน ไขหน้ำที่ ให้องค์งมี ประสิทธิภาพ สภา
ทศ. 2558 ไล	อิวั้ง

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
 อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ ชาริณี พนมพลีนันท์
(น.อ.ชาริณี พนมพลีนันท์)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ [Signature]
(นางสุดารัตน์ เจือจันทร์)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น
นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง เพื่อทบทวนการกำหนดคุณภาพ มาตรฐานงานวิจัย เพื่อใช้กำกับดูแลผู้ผลิตอาหารสัตว์ให้เงินไป
หาหลักฐานมา

ชื่อ นางสาว เกษทิณี นันทาสรินทร์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการ สังกัด ศูนย์วิจัยและพัฒนาการสัตวแพทย์ (จชส.)

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>1. มีความรู้ ความเข้าใจในการเลี้ยงจิ้งจรี มากขึ้น</p> <p>2. สามารถใช้เงินลงทุนกำหนดคุณภาพ มาตรฐานงานวิจัย เพื่อใช้ในสอดคล้องตาม ทราบ กฎเกณฑ์คุณภาพ อาหาร สัตว์</p> <p>ท.ศ. ๒๕๖๘ ไร่</p>	<p>สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการ</p> <p>ปฏิบัติงาน ในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>มากขึ้น</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มา
ประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... เกษทิณี
()

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... จอนท์
((นางสุดารัตน์ เจือจันทร์))
นายผู้บังคับบัญชาระดับต้นพิเศษ

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง โครงการกำหนดคุณภาพ สาธารณชนการเงินดี เพื่อไว้ให้กับผู้ดูแล ทอวารสีทวอินเงินไป
ตามกฎอนามัย

ชื่อ นางสาวศิริสวัสดิ์ จันทร์ศรี ตำแหน่ง นางสีทวเพทภู บ้านนาสุภา สังกัด กลุ่มวัดอุ้งน้ตราขุด้านการปลัสต้า (องค)

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาาระดับต้น
<p>1. มีความรู้ ความเข้าใจ GAP ฟาร์ม จึงนำรู้ดี จึงขึ้น</p> <p>2. สามารถไปใช้ในโครงการกำหนดคุณภาพ สาธารณชนการเงินดี เพื่อไว้ให้กับผู้ดูแล ทอวารสีทวอินเงินไป</p> <p>นางสาวสีทว พ.ศ. 2558 ใส</p>	<p>สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ได้เป็นอย่างดีภาพพจน์</p> <p>ดีเยี่ยม</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | <input type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร |
| <input type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input type="checkbox"/> |

ลงชื่อ.....
(น.ส.ศิริสวัสดิ์ จันทร์ศรี)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นางสุดารัตน์ เจือจันทร์)
ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นพิเศษ

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง แนวทางการกำหนดคุณลักษณะมาตรฐานอาชีพ เพื่อให้กำกับดูแลผู้ผลิตรายใหม่ในวิชาชีพ
ตามกฎกระทรวง

ชื่อ นางสาว อรสุดา ลดาไพฑูริ์ ตำแหน่ง นักวิชาการสีตัวบางสังกัด กลุ่มถ่ายทอดวิทยากรระดับอำเภอ (อช.ส.)

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
<p>1. มีความรู้ ความเข้าใจในการเลี้ยง จิ้งจกสีตัวบางขึ้น</p> <p>2. สามารถไปเฝ้าแนวทางกำหนดคุณลักษณะมาตรฐานอาชีพ จิ้งจกสีตัวบาง เพื่อให้สอดคล้องตาม พรบ. ควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ พ.ศ. 2558 ได้</p>	<p>สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติ งาน ในหน้าที่ ได้ อย่างมีประสิทธิภาพจากเชิงปฏิบัติ</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|--|---|

ลงชื่อ..... อรสุดา ลดาไพฑูริ์
(น.ศ. อรสุดา ลดาไพฑูริ์)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... จอนท์
(นายสุวิรัตน์ เจือจันทร์)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น
นายสีตัวบางพหุวิชา

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ในภาพการดำเนินงานโครงการ มาตรการจูงใจ เพื่อให้ได้กับดูแลผลประโยชน์ให้เงินไป
 ตามกฎหมาย

ชื่อ นาง กทากร เรืองไพบ ตำแหน่ง หน้าราชการ ใต้ตามสังกัด กลุ่มวิสาหกิจชุมชนด้านเกษตรปศุสัตว์ (อบจ.)

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
 เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับ ต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
1. มีความรู้ ความเข้าใจในการจัดทำแผนงานโครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2. สามารถปรับใช้แนวทางที่สอดคล้องกับสถานการณ์งานจริงได้ เพื่อให้ สอดคล้องตาม ทบอ. กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ พ.ศ. ๖๕๖๖ ได้	สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ ได้เป็นอย่างดี ประสิทธิภาพมาก ชึ่งมั่นใจ
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มา
 ประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | <input type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร |
| <input type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ | |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |

ลงชื่อ กทากร เรืองไพบ
 ()
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ Don't
 (นางสุดารัตน์ เจริญจันทร์)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้นพิเศษ

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง แผนทางภาคใต้หนุ่ยสุภาว พืชสวนอาหารจังหวัด เพื่อกำกับดูแลผลิตจามรสหวี (เงินไปทางภาคใต้)

ชื่อ นาย วีระ อึ้งสอาด ตำแหน่ง นักวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ สังกัด กลุ่มสหกรณ์อาหารสัตว์ (จ.ส.)

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
1. <u>มีความรู้ ทักษะเข้าใจ GAP ฟาร์มจิ้งหรีดจิ้งจิ้น</u>	<u>สามารถนำความรู้ที่นำไปใช้ในการปฏิบัติงาน</u>
2. <u>สามารถไปเป็นวิทยากรด้านหนุ่ยสุภาว พืชสวนอาหารจังหวัด เพื่อ</u>	<u>ในหน้าที่ ได้จิ้งหรีดมีประสิทธิภาพมากขึ้น</u>
<u>ให้สอดคล้องตาม ทบ กปนกรม ศึกษจาก อาหารสัตว์ ร.ศ. ๖๖๖๖ ได้</u>	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | <input type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร |
| <input type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | |

ลงชื่อ.....
 (นายวีระ อึ้งสอาด)
 นักวิชาการผู้รับการประเมินภาคพิเศษ

ลงชื่อ.....
 (นายจิรวุฒิ อรรถไกรสิทธิ์)
 นักวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง แผนทางการกำหนดกลยุทธ์ สภามหาวิทยาลัย เพื่อให้อำเภอและจังหวัดตามกลุ่มจังหวัดต่อไป
ตามกฎกระทรวง

ชื่อ นางสาว พรรณน จิรัชชัยวัฒน์กุล ตำแหน่ง นักวิชาการชำนาญการพิเศษ สังกัด สภามหาวิทยาลัย (อภ.)

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>1. มีความรู้ ความเข้าใจ GAP สำหรับจังหวัดเชียงใหม่</p> <p>2. สามารถไปเป็นแนวทางกำหนดกลยุทธ์ สภามหาวิทยาลัย เพื่อให้อำเภอและจังหวัดตามกลุ่มจังหวัดต่อไป</p>	<p>สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน</p> <p>ในหน้าที่ได้อำนวยความสะดวกภาพมากขึ้น</p>

3. นอกจากนี้ที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | <input type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร |
| <input type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | |

ลงชื่อ พรรณน
(นางสาวพรรณน จิรัชชัยวัฒน์กุล)
นักวิชาการชำนาญการพิเศษ
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ [ลายเซ็น]
(นายจิรวัดน์ อรรถไกรสิทธิ์)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น
นักวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง แผนการกำกับดูแลคุณภาพ การรายงานงานประจำปี เพื่อให้ได้ข้อมูลผู้ปฏิบัติงานที่นำไป
ตามกฎเกณฑ์

ชื่อ นางนงนุช ไรชานวงศ์ ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ สังกัด ที่มหาวิทยาลัยสัตวศาสตร์

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม(DP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>1. สักการะ คมขำเข้าใจ ในกิจกรรมที่ร่วมจัด ได้ช่วยส่งเสริมสภาพ</p> <p>2. สามารถใช้เป็นแนวทางงานหลักคุณภาพ การรายงานงานประจำปี ได้</p> <p>3. ส่งเสริมส่งเสริม ทาง พจน. ความรู้คุณภาพ งานวิจัยที่ ทำ KASSO</p> <p>๒</p>	<p>สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในทฤษฎี</p> <p>งานในหน้าที่ ได้ช่วยส่งเสริมสภาพ สภา</p> <p>จึงขึ้น</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | <input type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร |
| <input type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | |

ลงชื่อ.....
(นางนงนุช ไรชานวงศ์)
(นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายจิรวัดน์ อรรถไกรสิทธิ์)
นักวิชาผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง แผนงานกองทุนพัฒนาอาชีพ สาธารณชนระดับจังหวัด เพื่อให้ความรู้และส่งเสริมงานสวัสดิภาพให้แก่
จากกรุงเทพฯ

ชื่อ นางสาว กิ่งศักดิ์ นิชกุล ช่าง ช่าง ช่าง ตำแหน่ง นิติกร สังกัด กรมพัฒนาอาชีวศึกษา (อ.บ.ร.)

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
1. <u>ได้ความรู้ กทม. ให้ได้ GAP สำหรับจังหวัด ชีวภัณฑ์</u>	<u>สามารถ นำความรู้ที่ได้ไปใช้ ในทางปฏิบัติ</u>
2. <u>สามารถ ไปใช้ ในทาง กทม. พัฒนา สาธารณชน อาชีวศึกษา</u>	<u>งาน ในหน่วยงาน ได้ช่วย มี ประสิทธิภาพ</u>
<u>เพื่อ ไป สอดคล้อง ตาม พรบ. กทม. กทม. อาชีวศึกษา พ.ศ. 2554</u>	<u>จาก จังหวัด</u>
<u>ได้</u>	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มา
ประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|---|---|

ลงชื่อ กิ่งศักดิ์ นิชกุล
(นางสาวกิ่งศักดิ์ นิชกุล) ช่าง ช่าง
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ 
(นายจิรวัดท์ อรรถกรโสรัถย์) นิติกร
นักวิชาการศึกษาอาวุโส/ผู้บังคับบัญชา

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง โครงการกำหนดคุณลักษณะมาตรฐานงานประจำ เพื่อใช้กำกับดูแลผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน
ตามกฎหมาย

ชื่อ นางสาว ทิรา มณู อัครวิจิตร ตำแหน่ง นักวิชาการ ศัลยบาล สังกัด กลุ่มมาตรฐานงานเรสซอร์

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม DP-A


2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>1. <u>มีความรู้ ความเข้าใจ ในภาระงาน ประจำวันมากขึ้น</u></p> <p>2. <u>สามารถไปแจ้ง พนักงาน กำนัน ผอ.กลุ่มฯ มาตรฐานหอพยาบาล</u> <u>เพื่อให้สอดคล้องตาม พรบ.ควบคุมคุณภาพงานเรสซอร์ พ.ศ.</u> <u>๒๕๕๘ ได้</u></p>	<p><u>สามารถนำความรู้ที่ได้ ไปใช้ในการปฏิบัติงาน</u> <u>ในหน้าที่ ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น</u></p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|---|---|

ลงชื่อ..... ทิรา มณู
(นางสาวทิรา มณู อัครวิจิตร)
นักวิชาการศัลยบาล
ผู้รับการประเมิน



ลงชื่อ.....
(นายจิรววัฒน์ อรรถไกรสิทธิ์)
นักวิชาการที่ตอบบาลชำนาญการพิเศษ
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง แนวทางการกำหนดคุณภาพ สถานะงานประจำตัว เพื่อกำกับดูแลผู้สมัครงานสวัสดิการให้ดีขึ้น
ตามกลุ่มงาน

ชื่อ นาย อุดมชัย เทียมผล ตำแหน่ง ช่างวัดตมแพ่งช่างการพิเศษ สังกัด โรงเรียนแจระป่า จังหวัดสุราษฎร์ธานี (อบส)

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

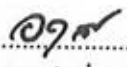
*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

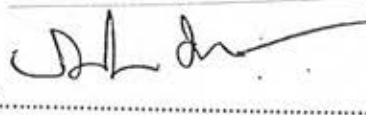
2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาาระดับต้น
1. มีความรู้ ความเข้าใจในการแจ้งวงเงินรัดมากขึ้น	สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
2. สามารถไปเป็นแนวทางกำหนดคุณภาพ สถานะงานประจำตัว เพื่อให้สอดคล้องตาม พรบ. ควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ พ.ศ. 2558 ได้	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
 อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... 
(นายอุดมชัย เทียมผล)
นายผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... 
(.....)
ผู้บังคับบัญชาาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง แนวทางกำกับดูแลคุณภาพ สหกรณ์ออมทรัพย์ เพื่อไว้ทำกับขบวนการผลิตอาหารสัตว์ให้เร็วไป
 ความก้าวหน้า

ชื่อ นางสาวจิราภรณ์ ไล่สีทิพย์พงษ์ ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลที่ ๓ ภาคกลาง สังกัด กลุ่มส่งเสริมและใบอนุญาตคนาวาสัตว์ (อชส.)

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
1. <u>ศึกษาราย สหกรณ์ GAP ฟาร์มจิ้งจอก</u> 2. <u>สามารถให้เป็นแนวทางกำหนดคุณภาพ สหกรณ์ออมทรัพย์</u> <u>เพื่อให้สอดคล้องตาม พรบ. การควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ พ.ศ.</u> <u>๒๕๕๘ ได้</u>	<u>สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการ</u> <u>ปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดีและมีประสิทธิภาพ</u> <u>จากจิ้งจอก</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติมีปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | <input type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร |
| <input type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ | |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ) | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |

ลงชื่อ.....
 ()
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายอดุลย์ เติมผล)
 ()
 นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง แนวทางการกำหนดคุณภาพ มาตรฐานอาหารจังหวัด เพื่อให้อำเภอและผู้ผลิตอาหารสัตว์ให้จับไปตามกฎหมาย

ชื่อ นางสาว วรพร ประ เสริญกลางใจ ตำแหน่ง นางสัตวแพทย์ชำนาญการ สังกัด ศูนย์วิจัยและเฝ้าระวังโรคอาหารสัตว์ (อภจ.)

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มIDP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาาระดับต้น
1. <u>รู้ความเข้าใจในการแจ้งจังหวัดมากขึ้น</u>	<u>สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการ</u>
2. <u>สามารถโอนเงินนหวทางกำหนดคุณภาพ มาตรฐานอาหารจังหวัด</u>	<u>ปฏิบัติงานในหน้าที่ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</u>
<u>เพื่อให้สอดคล้องตาม พรบ. กฎคุ้มครองสุขภาพอาหารสัตว์ พ.ศ.</u>	<u>มากขึ้น</u>
<u>๑๖๖๖ ๖๖</u>	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|---|---|

ลงชื่อ.....

()

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายสุวิทย์ เจริญผล)

()

ผู้บังคับบัญชาาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง แนวทางการกำหนดคุณภาพ มาตรฐานอาหารจังหวัด เพื่อรักษาคุณภาพผู้ผลิตอาหารสัตว์ให้เข้มแข็ง
ไปตามกฎหมาย

ชื่อ นางสาว วรศรี ปีที่ เล็งฤกษ์ ตำแหน่ง นางสัทวพรพงษ์ชำนาญการ สังกัด กลุ่มส่งเสริมและโฆษณาอาหารสัตว์ (อบส.)

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม DP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
<u>1. ผู้คนมีความเข้าใจในการขอเงินอุดหนุน</u> <u>2. สามารถไปเป็นหนทางกำหนดคุณภาพ มาตรฐานอาหารจังหวัด</u> <u>เพื่อให้ สอดคล้องตาม พรบ. กงบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ พ.ศ.</u> <u>๑๕๕๕ ได้</u>	<u>สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการ</u> <u>ปฏิบัติงาน ในหน้าที่ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</u> <u>มากขึ้น</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | <input type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร |
| <input type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ | |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |

ลงชื่อ.....
 ()

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายอัครชัย เจริญผล)
 นายสัทวพรพงษ์ชำนาญการ
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง แนวทางการกำหนดคุณภาพ มาตรฐานงานระดับ เพื่อไว้ทำบัญชีผู้ผลิต ตามหน้าที่ ให้เป็นไป
ตามกฎหมาย

ชื่อ นางสาว ศิริฉวี ใสนา ตำแหน่ง นักวิชาการ สหมนา สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลสามแคว (อ.ส.)

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
 เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม DP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
1. มีความรู้ ความเข้าใจในการจัดการส่งเสริมชีวิตโลงช่วงมีประสิทธิภาพ	สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ได้เป็นอย่างดี
2. สามารถให้เป็นแนวทางกำหนดคุณภาพ มาตรฐานอาหารคิงนรีด เพื่อให้สอดคล้องตาม พรบ. ควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ พ.ศ. 2558 ได้	ประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|---|---|

ลงชื่อ ศิริฉวี ใสนา
 ()
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ อ.จ.ส.
 (นายอดุลย์ เพิ่มผล)
 นายผู้ช่วยแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง แผนกการกำหนดคุณภาพ สาทรฐานอาหารจังหวัด เพื่อใช้กำกับดูแลผู้ผลิตอาหารสัตว์ให้เงินไป
ทางกฎหมาย

ชื่อ นาย อรรถพล เจริญวานิช ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล สังกัด กลุ่มทะเบียนและใบอนุญาตทางอาหารจังหวัด (อ.บ.ร.)

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม DP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาาระดับต้น
<p>1. มีความรู้ ความเข้าใจในการจัดการฟาร์มจิ้งจอกไฉ้อ่างง่ประสิทธิ์ภาพ</p>	<p>สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อ่างง่ประสิทธิ์ภาพ</p>
<p>2. สามารถไปเป็นแนวทางกำหนดคุณภาพ สาทรฐานอาหารจังหวัด เพื่อให้สอดคล้องรตาม พ.ร.บ. กากสุญญภาพอาหารสัตว์ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้</p>	<p>ฝากขังขัง</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | <input type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร |
| <input type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | |

ลงชื่อ..... อ. อป
 (อรรถพล เจริญวานิช)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... อ. ส
 (นายอตุลย์ เหมมผล)
 (นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ)
 ผู้บังคับบัญชาาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง เนหาทวารกำหนัดคุณภาพ สาธารณสุขงาน จักรวรรดิ เพื่อใช้กำกับดูแลผู้ผลิตงานรสทำไป
ตามกฎหมาย

ชื่อ นางสาว อรุณ อินทร์แก้ว ตำแหน่ง นางสัตวแพทย์ สังกัด กลุ่มงานเวชชการสัตว ๒๐๖๕

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
1. มีความรู้ ความเข้าใจในการเลี้ยง จิ้งนรีดปากพัน	สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการ
2. สามารถใช้โปรแกรมกำหนดคุณภาพ สาธารณสุขงาน จักรวรรดิ เพื่อให้สอดคล้องตาม พรบ. ควบคุมคุณภาพอาหาร สัตว์ พ.ศ. ๒558 ได้	ปฏิบัติงานในหน้าที่ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติที่มีปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|--|---|

ลงชื่อ.....
(นางสาว อรุณ อินทร์แก้ว)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายอดุลย์ เติมผล)
นายสัตวแพทย์ระดับต้น
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ในทางารการกำหนดคุณภาพ มาตรฐานอาหารจังหวัด เพื่อไว้กำกับดูแล ผู้ผลิตอาหารสัตว์ ให้เป็นไป
ตามกฎหมาย

ชื่อ นางสาวสมร พงศ์สุรินทร์ ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ สังกัด กองทะเบียนและใบอนุญาตอาหารสัตว์ (อบส.)

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
<p>1. มีท้ความรู้ ความเข้าใจ GAP ฟ้า่มจังหวัดจิ่งจิ่ง</p> <p>2. สามารถให้เป็นแนวทางกำหนดคุณภาพ มาตรฐานอาหารจังหวัด เพื่อให้สอดคล้อง ตาม พรบ กควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ พ.ศ. 2558 ได้</p>	<p>สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มาก ชิ่งจิ่ง</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติที่มีปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|--|---|

ลงชื่อ สมร พงศ์สุรินทร์
(น.ส.สมร พงศ์สุรินทร์)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ สมร พงศ์สุรินทร์
(นายสมร พงศ์สุรินทร์)
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง โครงการพัฒนากันดัคคุณภาพ มาตรฐานอาหารจังหวัด เพื่อไว้ให้กับคุณและผู้ผลิตอาหารสัตว์ไว้ใน
ไปตากภูมามาง

ชื่อ นางสาวไฉยม ศักดิ์ พิจิสังกุล ตำแหน่ง นางสัตวแพทย์ชำนาญการ สังกัด สัตว์ทะเลเป็นชน และ โภชนาอาหารสัตว์ (อบส.)

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มDPA

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาาระดับต้น
<p>1. มีความรู้ ความเข้าใจในการจัดการฟาร์มจิ้งน็ด ให้อ่างน้ำ ประสิทธิภาพ</p> <p>9 สามารถให้ในแนวทางกั้นคอกคุณภาพ มาตรฐาน อาหาร จิ้งน็ด เพื่อให้สอดคล้องตาม พรบ. กบคุมคุณภาพอาหาร สัตว์ พ.ศ. 2558 ได้</p>	<p>สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน ในหน้าที่ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มากทีเดียว</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | <input type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร |
| <input type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | |

ลงชื่อ..... ไฉยม ศักดิ์
()
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... จิว
(นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ)
ปฏิบัติผู้บังคับบัญชาาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง: โครงการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ สำหรับงานเจ้าหน้าที่
ตามกฎหมาย

ชื่อ: นางเนติณ ใคตรโมตรี ตำแหน่ง: เจ้าหน้าที่งานสืบสวน สังกัด: สภ.เมืองนครราชสีมา

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>1. <u>จัดทำคู่มือตามแก้ไขในการจัดการแฟ้มข้อมูลได้อย่างมีประสิทธิภาพ</u></p>	<p><u>สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น</u></p>
<p>2. <u>สามารถให้เงินแนวทางกำหนดคุณภาพมาตรฐานงานเจ้าหน้าที่ เพื่อให้สอดคล้องตาม พรบ. ควบคุมคุณภาพงานเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2558 ได้</u></p>	<p><u>ประสิทธิภาพมากขึ้น</u></p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | <input type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร |
| <input type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | |

ลงชื่อ.....
 ()
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 ()
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ในทางราชการศึกษาค้นคว้าหาทราบงานวิจัยระดับต้นเพื่อใช้ทำข้อมูลผู้ผลิตอาหารสัตว์ในเชิงปศุสัตว์

ชื่อ นาย อธิษฐาน สุธงษ์จักร์ ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ สังกัด กรมปศุสัตว์

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>1. ศึกษา วิจัย GAP ฟาร์ม ไข่ นก ค้างคาว</p> <p>2. สามารถใช้เป็นแนวทางกำหนดคุณภาพมาตรฐานอาหารสัตว์ เพื่อให้สอดคล้องตาม พรบ. กบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ พ.ศ. 2558 ได้</p>	<p>สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในทางปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพสูง</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | <input type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร |
| <input type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหายุ่งยากเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ | |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |

ลงชื่อ..... อธิษฐาน

(นายอธิษฐาน สุธงษ์จักร์)
 นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

ลงชื่อ..... [Signature]

(.....)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง แนวทางการกำหนดคุณภาพมาตรฐานอาหารจังหวัด เพื่อไว้กำกับดูแลผู้ผลิตอาหารสัตว์ ให้เป็นไป
ตามกฏหมาย

ชื่อ นาง ชัยพร ภรณ์ น.น. ไชยสง ตำแหน่ง นางสาวแพทจิรา นานาภูมิคุณ สังกัดกลุ่มตรวจอาหารสัตว์ ขาสัตว์ แล้วทุกข้อ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มDPA

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>1. มีความรู้ ทักษะเข้าใจ GAP อาหาร จึง รับผิดชอบ</p> <p>2. สามารถไปเป็นแนวทาง กำหนดคุณภาพ มาตรฐานอาหารสัตว์ เพื่อให้สอดคล้องตาม พรบ. ควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ พ.ศ. 2559 ได้</p>	<p>สามารถนำความรู้ที่ได้ ไปให้ฝ่ายปฏิบัติ งานในหน้าที่ ได้ อย่างมีประสิทธิภาพมาก</p> <p>จึงจับ</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|---|---|

ลงชื่อ..... MMF
()
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... [Signature]
(นายรักไทย งามภักดิ์)
ผู้อำนวยการกองควบคุมอาหารและยาสัตว์

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง โครงการบริหารจัดการทรัพยากร สหกรณ์นครจำปาสัก เพื่อใช้ทำปุ๋ยผสมสูตรจากเศษไม้เงินโป
อวมฤต นวาศ

ชื่อ นางสาว ศิริวรรณ เรื่อง คู่มือ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานสหกรณ์ สังกัด ฝ่ายบริหารทั่วไป

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้ เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
1. <u>ศึกษารองรับความรู้ใหม่ การลงมือปฏิบัติจริง</u>	<u>สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการ</u>
<u>ปฏิบัติงานในหน้าที่ ส่งข่าวประชาสัมพันธ์</u>	<u>ด้านสหกรณ์</u>
<u>เพื่อให้สังคมรับทราบ พบ คณะกรรมการ สหกรณ์</u>	<u>อำเภอเมือง</u>
<u>พ.ศ. ๒๕๖๕</u>	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ (นางสาว ศิริวรรณ นวาศ)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ (นาย อธิระยุทธ สุทธิจักร์)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง แนวทางการกำหนดกลยุทธ์ สถานะของงานจังหวัด เพื่อไปทำที่จุดประสงค์ของกระทรวงมหาดไทย
ทางวิชาการ

ชื่อ นางสาว เกษร สีนมณี ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งาน และการบริหารงาน สังกัด สำนักงานทั่วไป (อ.ร.)

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม DP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
<p>1. มีความรู้ ความเข้าใจในการแจ้งจังหวัดมากขึ้น</p> <p>2. สามารถใช้โปรแกรมทาง ด้านงานเอกสาร สถานะงาน งานจังหวัด ให้เจ้าหน้าที่ สอจลจังหวัด ทราบ ถึงขั้นตอนการดำเนินงานได้</p> <p>พ.ศ. ๒๕๕๕ ได้</p>	<p>สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน</p> <p>ในหน้าที่ได้เป็นอย่างดี ประสิทธิภาพมากขึ้น</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | <input type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร |
| <input type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ | |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |

ลงชื่อ.....
((นางสาวเกษร สีนมณี))
เจ้าหน้าที่งานและการบริหารงาน

ลงชื่อ.....
((นายธีระยุทธ สตรีจักร))
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง แผนการดำเนินงานโครงการ สหกรณ์ธนาคารจังหวัด เพื่อดำเนินการส่งเสริมสหกรณ์อาหารสัตว์ในจังหวัด
อหภค.อ.พ.พ.

ชื่อ นางจรยา จิตรมันคง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการสำนักงาน สังกัด ฝ่ายบริหารทั่วไป (อช.ส.)

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5


*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

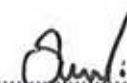
2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>1. มีความรู้ ความเข้าใจ GAP พร้อมที่จะปฏิบัติงาน</p> <p>2. สามารถใช้พื้นที่ในสวนของสหกรณ์ สหกรณ์ธนาคารจังหวัด เพื่อดำเนินการส่งเสริมสหกรณ์อาหารสัตว์ พ.ศ. 2558 ได้</p>	<p>สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน</p> <p>ในหน้าที่ได้ประจำ มีประสิทธิภาพสูง</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | <input type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร |
| <input type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ | |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |

ลงชื่อ 
 (นางจรยา จิตรมันคง)
 เจ้าหน้าที่งานธุรการสำนักงาน
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ 
 (นายธีระยุทธ สุทธิจักร์)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น
 นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง แนวทางการกำหนดคุณภาพมาตรฐานอาหารจังหวัด เพื่อให้อาเภอดุสิตอาหารสัตว์ไม่ผิดไป
ตามกฎกระทรวง

ชื่อ นางสาว เสาวนีย์ วีระชัย วีระชัย ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป สังกัด ฝ่ายบริหารทั่วไป

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม DP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาาระดับต้น
<p>1. ผู้บริหาร ความเข้าใจ GAP ที่ผู้ปฏิบัติงานจังหวัด</p> <p>2. สามารถ ใช้เงินแนวทางกำหนดคุณภาพมาตรฐานอาหารจังหวัด เพื่อให้อาเภอดุสิตอาหารสัตว์ พรบ ควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้</p>	<p>สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ใน การปฏิบัติงาน ในหน้าที่ได้ตรง มี ประสิทธิภาพ ผลการปฏิบัติงาน</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | <input type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร |
| <input type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ | |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |

ลงชื่อ.....

 (นางสาวเสาวนีย์ วีระชัย)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

 (นายธีระยุทธ สุทธิจักร))
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น