

แบบฟอร์มรายงานแผน/ผลการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล (IDP) *ป้อนข้อมูลเฉพาะช่องสีขาวเท่านั้น*

แบบฟอร์ม IDP: A

หน่วยงานกรอกข้อมูล

ชื่อหน่วยงาน

กองควบคุมอาหารและยาสัตว์

จำนวนข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน

38

จำนวนพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน

25

รอบการประเมิน

2/2562

*เกณฑ์คะแนนการประเมินความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะก่อนและหลังการพัฒนา
5 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับดีมาก
4 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับดี
3 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับพอควร
2 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับน้อย
1 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะในระดับน้อยมาก

โปรแกรมสรุปผลอัตโนมัติ (ไม่ต้องกรอกข้อมูล)

แผน	สรุปแผน-ผลการพัฒนา		สรุปขอบเขตการพัฒนาความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ (คน)		สรุปวิธีการพัฒนา (คน)	
	จำนวนข้าราชการที่มีแผนพัฒนา ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า35%)	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า35%)	จำนวนพนักงานราชการที่มีแผนพัฒนา ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า35%)	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า35%)	1)ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ)	2)ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น
ผล	จำนวนขรก.ที่ผ่านการพัฒนา ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า35%)	37 97.37	จำนวนขรก.ที่ผ่านการพัฒนา ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า35%)	24 96.00	3)ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ, ยุทธ.กรมฯ)	3)E-learning
					4)จิตอาสา/บริการ (SO)	4)ชุมชนนักปฏิบัติ
					5)ความรับผิดชอบ/ซื่อสัตย์สุจริต (SO)	5)อื่นๆ(การรณรงค์, การมอบหมายงานฯลฯ)
					6)ทำงานเป็นทีม (SO)	
					7)คิดค้น/พัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่ๆ(SO,ยุทธ.กระทรวงฯ)	
					8)กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน(ยุทธ.กระทรวงฯ)	
					9)การใช้เทคโนโลยี(ยุทธ.กระทรวงฯ, ยุทธ.กรมฯ)	
					10)ทักษะการคิด(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ,ยุทธ.กรมฯ)	

**เกณฑ์คะแนนการประเมินการนำไปใช้ประโยชน์
5 = นำความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้ดีมาก
4 = นำความรู้ฯ ที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้ดี
3 = นำความรู้ฯ ที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้พอควร
2 = นำความรู้ฯ ที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้น้อย
1 = นำความรู้ฯ ไปใช้ประโยชน์ในงานได้น้อยมาก

แผนการพัฒนารายบุคคล (รอบประเมินฯ 1: รายงานภายในพ.ย./รอบประเมินฯ 2: รายงานภายในพ.ค.)

ผลการพัฒนารายบุคคล (รอบประเมินฯ1:รายงานภายในมี.ค./รอบฯ2:รายงานภายในก.ย.)

ที่	ชื่อ-สกุล (ไม่นับคนซ้ำ: เลือก รายงานคนละ 1 หลักสูตร)	ประเภท ตำแหน่ง (คลิก เพื่อเลือก)	ระบุชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ต้องพัฒนา	ความสอดคล้องตาม ความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ที่กำหนด (คลิกเพื่อเลือก)	*คะแนน ประเมินตนเอง ก่อนการพัฒนา	*คะแนนประเมินก่อน การพัฒนาโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น	วิธีการพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก)	ช่วงเดือนที่จะพัฒนา	ชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ผ่านการ พัฒนา	วิธีการพัฒนา/ หรือระบุหากไม่ได้ รับการพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก)	*คะแนนประเมิน ตนเองหลังการ พัฒนา	*คะแนนประเมินผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	**คะแนนประเมินการ นำไปใช้ประโยชน์โดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น
1	นายรักไทย งามภักดิ์	ข้าราชการ	การพัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร และสรุปผลการปฏิบัติงานปี พ.ศ. 2562 และแผนการปฏิบัติงาน ปี พ.ศ.2563	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	3	3	หน่วยงานกรมฯจัด อบรมเอง	15-17 ส.ค.62	การพัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร และสรุปผลการปฏิบัติงานปี พ.ศ.2562 และแผนการปฏิบัติงาน ปี พ.ศ.2563	หน่วยงานกรมฯ จัดอบรมเอง	5	5	5
2	นายศศิ เจริญพจน์	ข้าราชการ	การพัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร และสรุปผลการปฏิบัติงานปี พ.ศ. 2562 และแผนการปฏิบัติงาน ปี พ.ศ.2563	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	3	3	หน่วยงานกรมฯจัด อบรมเอง	15-17 ส.ค.62	การพัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร และสรุปผลการปฏิบัติงานปี พ.ศ.2562 และแผนการปฏิบัติงาน ปี พ.ศ.2563	หน่วยงานกรมฯ จัดอบรมเอง	5	5	5
3	นางธรรมวรรณ หนูไธสง	ข้าราชการ	การพัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร และสรุปผลการปฏิบัติงานปี พ.ศ. 2562 และแผนการปฏิบัติงาน ปี พ.ศ.2563	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	3	3	หน่วยงานกรมฯจัด อบรมเอง	15-17 ส.ค.62	การพัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร และสรุปผลการปฏิบัติงานปี พ.ศ.2562 และแผนการปฏิบัติงาน ปี พ.ศ.2563	หน่วยงานกรมฯ จัดอบรมเอง	5	5	5
4	นางสาวจุฬาร ศรיתהา	ข้าราชการ	การพัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร และสรุปผลการปฏิบัติงานปี พ.ศ. 2562 และแผนการปฏิบัติงาน ปี พ.ศ.2563	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	3	3	หน่วยงานกรมฯจัด อบรมเอง	15-17 ส.ค.62	การพัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร และสรุปผลการปฏิบัติงานปี พ.ศ.2562 และแผนการปฏิบัติงาน ปี พ.ศ.2563	หน่วยงานกรมฯ จัดอบรมเอง	4	4	4

