

แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน (กรม/รัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน).....

สำนัก/กองหรือเทียบเท่า.....กองควบคุมอาหารและยาสัตว์.....

ชื่อผู้ประสานงานหลัก (สำนัก/กองหรือเทียบเท่า).....นางสาวเสาวนีย์ วีระชัย.....สังกัด.....กองควบคุมอาหารและยาสัตว์.....

เบอร์โทรศัพท์.....๐๒-๑๕๙๐๔๐๖ ต่อ ๑๐๗.....e-mail :afvc@dld.go.th.....

จำนวนผู้บริหารและสมาชิกในสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด จำนวน.....๗๖.....คน

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
การประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ข้อ ๑ - ๓) การประเมินกระบวนการพัฒนา						
๑) องค์กรมีการประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กร ให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และ คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	จำนวนผู้บริหารและ บุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ โดยทำ เป็นลายลักษณ์อักษร	จำนวนผู้บริหารและ บุคลากรในองค์กร ๖๐ - ๗๙.๙๙ % ขึ้น ไป ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ โดยทำ เป็นลายลักษณ์อักษร	จำนวนผู้บริหารและ บุคลากรในองค์กร ๔๐ - ๕๙.๙๙ % ขึ้นไป ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ โดยทำเป็น ลายลักษณ์อักษร	จำนวนผู้บริหารและ บุคลากรในองค์กร น้อยกว่า ๔๐% ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ โดยทำ เป็นลายลักษณ์อักษร	๓	- ประกาศเจตนารมณ์ - จำนวนและรายชื่อผู้ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ ๖๒ คน

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
๒) องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย	๓	- จำนวนและรายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมเป้าหมาย
๓) องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน และ - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน และ	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ	- ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	๓	- แผนการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรม ตามที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒


การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
การประเมินระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม (ข้อ ๑ - ๖) การประเมินกระบวนการพัฒนาและการดำเนินงานตามแผน						
๔) องค์กรมีผลสำเร็จของ การดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๓	มีการดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	มีการดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๖๐ - ๖๙.๙๙% ขึ้นไป	มีการดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๕๐ - ๕๙.๙๙% ขึ้นไป	มีการดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ น้อยกว่า ๕๐%	๓	- รายงานผลสำเร็จของการ ดำเนินงานตามแผนโครงการ/ กิจกรรม ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓
๕) องค์กรมีการประเมินผล หรือรายงานผลการ ดำเนินงาน มีการปรับปรุง หรือพัฒนา มีการทบทวน หรือ ถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงาน มีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผล หรือรายงานผลการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือ พัฒนาการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการถอดบทเรียน จากผลสำเร็จของการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผล หรือรายงานผลการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือ พัฒนาการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือ รายงานผลการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓	- ไม่มีการประเมินผล หรือรายงานผลการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๒	- รายงานการประชุม/การติดตาม ประเมินผลสำเร็จ - แนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา - การถอดบทเรียนผลสำเร็จของ โครงการ/กิจกรรม ตามที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๓

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
๖) องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและ หน่วยงาน ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ เพื่อ ส่งเสริมการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำ ความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ - มีการประกาศยกย่อง เชิดชู <u>หน่วยงาน</u> ภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำ ความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศ ยกย่อง ภายในองค์กร และ ผ่านช่องทางสื่อสาร ที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟสบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	- มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่ มีคุณธรรม หรือทำ ความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ - มีการประกาศยกย่อง เชิดชู <u>หน่วยงาน</u> ภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่ มีคุณธรรม หรือทำ ความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศ ยกย่อง ภายในองค์กร	- มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่ มีคุณธรรม หรือทำความ ดีจนเป็นแบบอย่างได้	- ไม่มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายใน หรือ ภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำ ความดีจนเป็น แบบอย่างได้	๓	- การประกาศยกย่องเชิดชูบุคคล - การประกาศยกย่องหน่วยงาน - การประชาสัมพันธ์การประกาศ ยกย่องภายในองค์กร และผ่านช่องทาง การสื่อสาร

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
การประเมินระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ข้อ ๑ - ๙)						
การประเมินกระบวนการ การดำเนินงานตามแผน และพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง						
๗) องค์กรมีผลสำเร็จของ การดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อมที่ เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น	- มีผลสำเร็จของการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม และ - บุคลากรในองค์กรมี พฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้	- มีผลสำเร็จของการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๘๐ - ๘๙.๙๙ % ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม	- มีผลสำเร็จของการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๗๐ - ๗๙.๙๙ % ขึ้นไป	- มีผลสำเร็จของการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ น้อยกว่า ๗๐ %	๓	- รายงานผลสำเร็จการดำเนินงาน - การประเมินบรรยากาศ/ สภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง - การประเมินพฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลงจากผลสำเร็จของการ ดำเนินงานตามแผนงานโครงการ/ กิจกรรม ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
๘) องค์กรมีการรวบรวม องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรมตามแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำ เป็นเอกสารและจัดทำ สื่อในรูปแบบต่าง ๆ	- มีการรวบรวมองค์ ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อ รูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (Powerpoint) การโฆษณาบนสื่อ ออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	- มีการรวบรวมองค์ ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อ รูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (Powerpoint) การโฆษณาบนสื่อ ออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	- มีการรวบรวมองค์ ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม	- ไม่มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรมตามแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓	๒	- มีเอกสารองค์ความรู้หรือรายงาน ผลสำเร็จการดำเนินงานโครงการ/ กิจกรรม ตามที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ - มีสื่อประชาสัมพันธ์รูปแบบต่าง ๆ


การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
๙) องค์กรมีขีดความสามารถ ในการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม และมีความ พร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้	- มีการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้ จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ - มีการเผยแพร่ผ่าน ช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้ จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ - มีการเผยแพร่ผ่าน ช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม และ สื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร	- ไม่มีการเผยแพร่ เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม และ สื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำ ไว้ในข้อที่ ๘	๓	- มีการเผยแพร่องค์ความรู้หรือ รายงานผลสำเร็จ และสื่อต่าง ๆ ที่จัดทำ ไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ ผ่านช่องทางสื่อสารต่างๆ
รวมคะแนน						

ลงชื่อ..........ผู้รับรองรายงาน
(นายอดุลย์ เพิ่มผล)
(.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....)
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าและยาสัตว์

รายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
การประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ข้อ๑-๓)

๑. องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม

ประกาศเจตนารมณ์



ประกาศกองควบคุมอาหารและยาสัตว์
เรื่อง เจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างเป็นองค์กรคุณธรรม

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง และบุคลากรกองควบคุมอาหารและยาสัตว์มีเจตนารมณ์แน่วแน่ร่วมกัน ว่าจะให้ความสำคัญกับการบริหารและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม หรือที่รับผิดชอบหากเกิดความไม่เป็นธรรมหรือการทุจริตขึ้นในหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นว่าการดำเนินการของหน่วยงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ปราศจากการทุจริตยึดมั่นตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย พร้อมทั้งส่งเสริม สนับสนุน บุคลากรพัฒนาตนเองให้มีคุณธรรม


ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว กองควบคุมอาหารและยาสัตว์ จะดำเนินการ

ดังนี้

๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยซื่อสัตย์ซึ่งความถูกต้อง เที่ยงธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้
๒. ปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่นเพื่อให้บรรลุสัมฤทธิ์ โดยบริหารจัดการทรัพยากร เพื่อให้ได้ประโยชน์สูงสุดต่อการกิจของหน่วยงาน ด้วยความเสียสละ ประหยัด
๓. บริการผู้มาติดต่อและผู้รับบริการด้วยความเต็มใจ สะดวก รวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ และเป็นมิตร
๔. สร้างเสริมชื่อเสียงเกียรติคุณขององค์กรและตนเอง โดยไม่กระทำการใดๆ ให้เป็นที่เสื่อมเสีย
๕. มุ่งต่อต้านและเฝ้าระวังการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ โดยมีการเฝ้าระวังอย่างรัดกุมและให้มาตรการการลงโทษขั้นสูงกับผู้ทุจริตคอร์รัปชันและผู้เกี่ยวข้อง
๖. ส่งเสริมให้องค์กรเอกสารและภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วม บทบาท การรับรู้ ข้อมูลข่าวสารในการดำเนินงานทุกรูปแบบ

ทั้งนี้ เพื่อเสริมสร้างให้เป็นองค์กรคุณธรรมที่มีบทบาทในการสร้างคนดี ซื่อสัตย์สุจริต ส่งเสริมให้บุคลากรมีทัศนคติ วิถีคิด และประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการไม่ยอมรับการทุจริต มีการบูรณาการร่วมกันเพื่อบริหารผลงานอย่างยั่งยืนให้ประเทศชาติและประชาชนชาติไทยมีผลงานได้อย่างพอเพียงสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖


(นางอศุณี เต็มผล)
นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
รักษาการนายผู้อำนวยการกองควบคุมอาหารและยาสัตว์

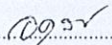


ผู้อำนวยการกองควบคุมอาหารและยาสัตว์ พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต และ
ส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ในงานวันต่อต้านการทุจริต กรมปศุสัตว์ ในวันที่ 9 ธันวาคม 2565

บันทึกข้อตกลง

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง และบุคลากรกองควบคุมอาหารและยาสัตว์
ขอประกาศเจตนารมณ์ว่าจะร่วมกันขับเคลื่อนกองควบคุมอาหารและยาสัตว์ให้เป็นองค์กรคุณธรรม
ต้นแบบ อย่างยั่งยืนตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้คุณเป้าหมาย ๕ ประการ อัน
ประกอบด้วย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความ
ดีที่ยากทำ” ภายใต้หลักการ “คนสำราญงานสำเร็จ”

ได้ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงนี้แล้ว ณ วันที่.....๒.....เดือน.....เมษายน.....พ.ศ.....๒๕๖๖....



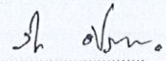
(นายอศุขย์ เพิ่มผล)

นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ



(นายบุญเสริม ปิตานนท์ชัย)

นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ



(นายวีระ อังสอาด)

นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ



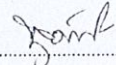
(นางธรรมวรรณ หนูนโธสง)

นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ



(นางสาวจุฬาทพร ศรีหนา)

นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ



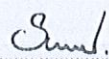
(นายสุชาติรัตน์ เจือจันทร์)

นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ



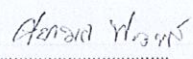
(นางณัฐพร ไชยานุวงศ์)

นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ



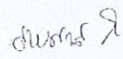
(นายธีระยุทธ สุทธิจักร์)

นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ



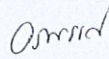
(นางสาวศยามล พวงขจร)

นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ



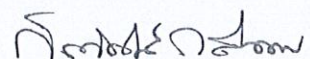
(นางสาวสายญาติ สีนาค)

นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ



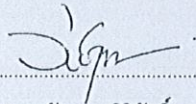
(นางสาวอรพรรณ วงศ์คำ)

นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ

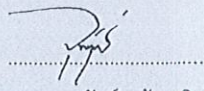


(นายกิตติศักดิ์ กลิ่นทอง)

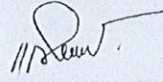
นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ



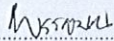
(นายวัชร ชิริตันต์)
นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ



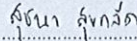
(นางสาวจุฑารัตน์ เล้าสุทธิพงษ์)
นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ



(นางสาวแสงรัตน์ คุรตสนธิ)
นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ



(นางสาวพรชมน จิรัชชัยวัฒน์กุล)
นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ



(นางสาวสุชญา สุขกสถ)
นายสัตวแพทย์ชำนาญการ



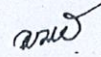
(นางสาวพัสวีย์ ภัคพงศ์)
นายสัตวแพทย์ชำนาญการ



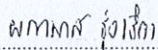
(นางสาวพัสวีย์ ภัคพงศ์)
นายสัตวแพทย์ชำนาญการ



(นางสาวณภัชชา วงศ์ฉายา)
นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ



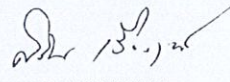
(นางสาววิภา ศรีมูล)
นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ



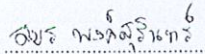
(นางสาวผกามาส รุ่งเรือง)
นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ



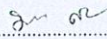
(นางจรรยา จิตรมันคง)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน



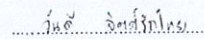
(นางสาวศิริวรรณ เรืองฤทธิ์)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน



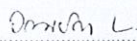
(นางสาวสมร พงศ์สุรินทร์)
นักวิทยาศาสตร์



(นางสาวนัตชนก สมตะเน)
นักวิทยาศาสตร์



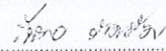
(นางสาววันดี จิตต์รักไทย)
นักวิทยาศาสตร์



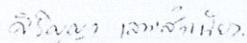
(นางสาววรรณิตา บาคาล)
นักวิทยาศาสตร์



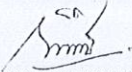
(นางสาวอรสุลี กวชโลทร)
นักวิชาการสัตวบาล



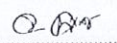
(นางวีรวัลย์ ราศรีตี)
นักวิชาการสัตวบาล



(นางสาวศิริณญา เสนาะสำเนียง)
นักวิชาการสัตวบาล



(นายกิตติพงษ์ กุมภาพงษ์)
นักวิชาการสัตวบาล



(นายอรรถพล เจริญวานิช)
นักวิชาการสัตวบาล

ปิธามเชษฐ์ อ้อวิจิตร
(นางสาวพิชามณูช อ้อวิจิตร)
นักวิชาการสัตวบาล

อมร ธีว
(นายคทธร เรืองชัย)
นักวิชาการสัตวบาล

จณนภา ภาคิต
(นางสาวกนกภา ภาคิต)
นักวิชาการสัตวบาล

ปญญพัฒน์ ศรีอภิญา
(นายปญญพัฒน์ ศรีอภิญา)
นักวิชาการสัตวบาล

เสาวนีย์ วีระชัย
(นางสาวเสาวนีย์ วีระชัย)
นักจัดการงานทั่วไป

อมร พิมภะธรรม
(นางสาวอมร พิมภะธรรม)
นักจัดการงานทั่วไป

ธราพงษ์ บุญพ
(นายธราพงษ์ บุญพ)
เจ้าพนักงานสัตวบาล

เนติชัย โคตรไมตรี
(นายเนติชัย โคตรไมตรี)
เจ้าพนักงานสัตวบาล

กมล แสนขว่าง
(นางสาวกมล แสนขว่าง)
เจ้าพนักงานธุรการ

วิชรา เงินอร่าม
(นางสาววิชรา เงินอร่าม)
เจ้าพนักงานธุรการ

เกษิณี นันทาสุรินทร์
(นางสาวเกษิณี นันทาสุรินทร์)
เจ้าพนักงานธุรการ

รัฐดี โพธิ์สนธ์
(นางสาวรัฐดี โพธิ์สนธ์)
จ้างเหมาบริการงานด้านสัตวบาล

จิรัฐกานต์ เกิดเอี่ยม
(นายจิรัฐกานต์ เกิดเอี่ยม)
นายสัตวแพทย์

เปรมวดี ยศอิ
(นางสาวเปรมวดี ยศอิ)
นายสัตวแพทย์

ธารทิพย์ พรหมแสงจันทร์
(นางสาวธารทิพย์ พรหมแสงจันทร์)
นักวิทยาศาสตร์

เบญจพร สิงห์แก้ว
(นางสาวเบญจพร สิงห์แก้ว)
จ้างเหมาบริการงานด้านสัตวบาล

สถาพร ชันทำจิ้น
(นายสถาพร ชันทำจิ้น)
จ้างเหมาบริการงานด้านสัตวบาล

ฉัตรพร ศรีบูรณะ
(นางสาวฉัตรพร ศรีบูรณะ)
จ้างเหมาบริการงานด้านสัตวบาล

ศุภรดา ณ นคร
(นางสาวศุภรดา ณ นคร)
จ้างเหมาบริการงานด้านสัตวบาล

สุพิชญา สารบุษ
(นางสาวสุพิชญา สารบุษ)
จ้างเหมาบริการงานด้านสัตวบาล

ปภัสนร์
(นางสาวปภัสนร์ ชื่อตรง)
จ้างเหมาบริการช่วยงานด้านบริหารทั่วไป

วราภรณ์ งามนง

(นางสาววราภรณ์ งามนง)
จ้างเหมาบริการงานด้านสารสนเทศ

สุภัทรา

(นางสาวสุภัทรา นากองศรี)
จ้างเหมาบริการงานด้านรับรองระบบประกันคุณภาพ

พวงมณี เลิศผลากุล

(นางสาวพวงมณี เลิศผลากุล)
จ้างเหมาบริการงานด้านสารสนเทศ

รุ่งโรจน์

(นางสาวรุ่งโรจน์ ตรงไธสง)
จ้างเหมาบริการดูแลสวน

น.ส.จิตติมา วัฒนชัย

(นางสาวจิตติมา วัฒนชัย)
จ้างเหมาบริการทำความสะอาด

อัครพล บุญยอ

(นายอัครพล บุญยอ)
จ้างเหมาบริการขับรถยนต์

อนันต์ สุขเกษม

(นายอนันต์ สุขเกษม)
จ้างเหมาบริการช่วยงานด้านบริหารทั่วไป

สุทัศน์ จันทน์

(นายสุทัศน์ จันทน์)
จ้างเหมาบริการขับรถยนต์

๒) องค์การมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” สอดคล้องกับ
คุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

“ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ”
ภายใต้คุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู
“ของกองควบคุมอาหารและยาสัตว์”



ประกาศกองควบคุมอาหารและยาสัตว์
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
กองควบคุมอาหารและยาสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง และบุคลากรกองควบคุมอาหารและยา
สัตว์ ขอประกาศเจตนารมณ์ว่าจะร่วมกันขับเคลื่อนกองควบคุมอาหารและยาสัตว์ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
อย่างยั่งยืนตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้คุณเป้าหมาย ๕ ประการ อันประกอบด้วย “พอเพียง
วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ภายใต้หลักการ “คน
สำราญ งานสำเร็จ” ดังนี้

ปัญหาที่ยากแก่

๑. รักษาวินัยในการทำงาน ความตรงต่อเวลา ทั้งการปฏิบัติหน้าที่และการนัดหมาย
๒. ใช้ทรัพยากรของรัฐ/วัสดุสำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า
๓. ไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวและปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส

ความดีที่ยากทำ

๑. แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์
๒. กตัญญูต่อแผ่นดิน บิดา – มารดา ครูอาจารย์และผู้มีพระคุณ
๓. กล้าตัดสินใจและยึดหลักทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
๔. เห็นอกเห็นใจ มีความเมตตาต่อกัน ไม่เอาเปรียบผู้อื่น
๕. น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต
๖. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของทางราชการที่เป็นจริงและถูกต้องให้แก่ประชาชน
๗. สร้างนิสัยในการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน มีจิตอาสาทำดี
๘. สวมบทเจ้าบุญสมานธิ บริหารกายอย่างสม่ำเสมอ โดยดำเนินกรอย่างเต็มกำลัง ความสามารถ

เพื่อให้กองควบคุมอาหารและยาสัตว์ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ต่อไป

จึงประกาศมาเพื่อปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสุวิทย์ พิเศษ)

นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ข้าราชการแทนผู้อำนวยการกองควบคุมอาหารและยาสัตว์

คุณธรรม	ปัญหาที่อยากแก้	ความดีที่อยากทำ
<p>๑. พอเพียง</p> <p>หมายถึง ความพอประมาณ พอควรพอดี พออยู่ พอกิน มีความสงบสุข ไม่โลภไม่เบียดเบียนผู้อื่นในสังคม และสิ่งแวดล้อม มีเหตุมีผล ใช้ความรู้ อย่างรอบคอบรอบด้าน คำนึงถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น มีภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของโลกในปัจจุบัน</p>	<p>๑. การใช้ทรัพยากรไม่ประหยัด เช่น การใช้น้ำประปา ,การใช้ไฟ ในสำนักงานเครื่องปรับอากาศ , กระดาษ</p>	<p>๑. การลดใช้พลังงาน การประหยัดทรัพยากรในสำนักงาน เช่น การประหยัดน้ำ ไฟฟ้า เป็นต้น</p>
<p>๒. มีวินัย</p> <p>หมายถึง การยึดมั่นและรับผิดชอบ ในหน้าที่ของพลเมืองดี ปฏิบัติตามกฎระเบียบขององค์กร และสังคม รวมทั้งจรรยาบรรณของวิชาชีพ และเคารพกฎหมาย</p>	<p>- การตรงต่อเวลาในการปฏิบัติราชการ และการร่วมกิจกรรม โครงการของกองทุนอาหาร และยาสัตว์และหน่วยงานภายนอก</p>	<p>๑. การลงชื่อปฏิบัติราชการครบถ้วน ตรงตามเวลา และมีการตรวจสอบ</p> <p>๒. การสร้างนิสัยความรับผิดชอบต่อในการเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ที่ตรงต่อเวลา</p>
<p>๓. สุจริต</p> <p>หมายถึง ความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอม และต่อต้านการทุจริตด้วยความกล้าหาญ ใช้ดุลยพินิจที่ถูกต้อง ในการปฏิบัติต่อบุคคลอื่นอย่างเที่ยงธรรมไม่เลือกปฏิบัติ ขับเคลือบสังคมสู่ ความดีงาม และมีธรรมาภิบาลด้วยการพูด การกระทำ และการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>- การปฏิบัติงานของข้าราชการ กองควบคุมอาหารและยาสัตว์ เป็นอย่างสุจริต แต่ยังคงขาดเอกสารเชิงประจักษ์ (การประเมิน ITA ของหน่วยงาน)</p>	<p>๑. ปฏิบัติตนให้ซื่อสัตย์ สุจริต ยึดถือความถูกต้อง ตามอย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. ปฏิบัติต่อผู้อื่นด้วยความเคารพให้เกียรติ และมีความเที่ยงธรรม</p> <p>๓. เพิ่มเติมการดำเนินงานให้ผ่านตัวชี้วัดการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA) ของกองควบคุมอาหารและยาสัตว์</p>

<p>๔. จิตอาสา</p> <p>หมายถึง การเป็นผู้ที่ใส่ใจต่อสังคม และอาสาสมัครมือทำ มีความเอื้ออาทรต่อคนสังคม โดยไม่หวังสิ่งตอบแทน กตัญญูรู้คุณต่อแผ่นดินที่เกิดและผู้มีพระคุณ ไม่นิ่งดูตายต่อการช่วยเหลือเกื้อกูลสังคมและผู้คนจน เป็นนิสัย</p>	<p>-อยากให้คุณลากรในสำนักงานช่วยเหลือเกื้อกูลช่วยเหลือกันซึ่งกันและกัน มีจิตอาสามากขึ้น</p>	<p>๑. ให้มีกิจกรรมจิตอาสา เสริมสร้างความเสียสละ มีความกตัญญูทวนเวทิต่อผู้มีพระคุณ และตอบแทนบุญคุณของแผ่นดิน และสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์</p>
<p>๕. กตัญญู</p>	<p>การแสดงความกตัญญู รู้คุณต่อแผ่นดินที่เกิดและผู้มีพระคุณ</p>	<p>๑. จัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความมีกตัญญู รู้คุณมีพระคุณ และตอบแทนบุญคุณของแผ่นดิน และสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์</p>

๓) องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้
 - แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองควบคุมอาหารและยาสัตว์

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ 2566

กองควบคุมอาหารและยาสัตว์

จุดประสงค์/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เจ้าภาพ		งบประมาณ (ปี)	ปีงบประมาณ 2566				หมายเหตุ
			สำนักส่งเสริมงาน	สำนักบริหารคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ม.ค. - มี.ค. 66)	ไตรมาส 2 (เม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 3 (ก.ค. - ก.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	
แผนย่อยที่ 1 สำหรับภาคธุรกิจและภาคเอกชนบางส่วนที่ใช้ในองค์กรส่งเสริมการให้ความรู้ เป็นองค์คุณธรรมต้นแบบ										
1. ฝึกอบรมคุณธรรม	ฝึกอบรมคุณธรรมให้แก่ผู้ประกอบการในจังหวัดสุพรรณบุรี และจังหวัดสุพรรณบุรี	กรมปศุสัตว์	กรมปศุสัตว์	กรมปศุสัตว์	-	✓	✓			
2. จัดนิทรรศการ	จัดนิทรรศการคุณธรรมให้แก่ผู้ประกอบการในจังหวัดสุพรรณบุรี และจังหวัดสุพรรณบุรี	กรมปศุสัตว์	กรมปศุสัตว์	กรมปศุสัตว์	-	✓	✓			
3. ฝึกอบรม	ฝึกอบรมคุณธรรมให้แก่ผู้ประกอบการในจังหวัดสุพรรณบุรี และจังหวัดสุพรรณบุรี	กรมปศุสัตว์	กรมปศุสัตว์	กรมปศุสัตว์	-	✓	✓			
4. กิจกรรมคุณธรรม	จัดกิจกรรมคุณธรรมให้แก่ผู้ประกอบการในจังหวัดสุพรรณบุรี และจังหวัดสุพรรณบุรี	กรมปศุสัตว์	กรมปศุสัตว์	กรมปศุสัตว์	-	✓	✓			
5. ฝึกอบรมคุณธรรม	ฝึกอบรมคุณธรรมให้แก่ผู้ประกอบการในจังหวัดสุพรรณบุรี และจังหวัดสุพรรณบุรี	กรมปศุสัตว์	กรมปศุสัตว์	กรมปศุสัตว์	-	✓	✓			

จุดประสงค์/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เจ้าภาพ		งบประมาณ (ปี)	ปีงบประมาณ 2566				หมายเหตุ
			สำนักส่งเสริมงาน	สำนักบริหารคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ม.ค. - มี.ค. 66)	ไตรมาส 2 (เม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 3 (ก.ค. - ก.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	
แผนย่อยที่ 2 เป็นกรณีศึกษาการทบทวนแผนแม่บทด้านคุณธรรม จริยธรรม										
1. ฝึกอบรมคุณธรรม	ฝึกอบรมคุณธรรมให้แก่ผู้ประกอบการในจังหวัดสุพรรณบุรี และจังหวัดสุพรรณบุรี	กรมปศุสัตว์	กรมปศุสัตว์	กรมปศุสัตว์	-	✓	✓			
แผนย่อยที่ 3 ส่งเสริมให้เกษตรกรชาวสวนผลไม้ปรับเปลี่ยนการผลิตจากใช้สารเคมีสู่การผลิตอินทรีย์										
1. ฝึกอบรมคุณธรรม	ฝึกอบรมคุณธรรมให้แก่ผู้ประกอบการในจังหวัดสุพรรณบุรี และจังหวัดสุพรรณบุรี	กรมปศุสัตว์	กรมปศุสัตว์	กรมปศุสัตว์	-	✓	✓			
แผนย่อยที่ 4 ส่งเสริมให้เกษตรกรชาวสวนผลไม้ปรับเปลี่ยนการผลิตจากใช้สารเคมีสู่การผลิตอินทรีย์										
1. ฝึกอบรมคุณธรรม	ฝึกอบรมคุณธรรมให้แก่ผู้ประกอบการในจังหวัดสุพรรณบุรี และจังหวัดสุพรรณบุรี	กรมปศุสัตว์	กรมปศุสัตว์	กรมปศุสัตว์	-	✓	✓	✓		

- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองควบคุมอาหารและยาสัตว์



คำสั่งกองควบคุมอาหารและยาสัตว์
ที่ ๕ / ๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
กองควบคุมอาหารและยาสัตว์

ด้วยกองควบคุมอาหารและยาสัตว์ ได้เห็นถึงความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมให้กับข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดกองควบคุมอาหารและยาสัตว์ เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน และปฏิบัติตน ในงานนี้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กองควบคุมอาหารและยาสัตว์ ประกอบด้วยเจ้าหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. ผู้อำนวยการกองควบคุมอาหารและยาสัตว์		ประธานคณะกรรมการ
๒. นายธีระยุทธ สุทธิจักร์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ ฝ่ายบริหารทั่วไป	คณะกรรมการ
๓. นางสาวสายญาติ สิ้นนาค	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ กลุ่มรับรองระบบประกันคุณภาพ	คณะกรรมการ
๔. นางสาววรรศร ประเสริฐกุลชัย	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ กลุ่มทะเบียนและใบอนุญาตอาหารสัตว์	คณะกรรมการ
๕. นางสาวสุชญา สุขกลัด	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ กลุ่มยาสัตว์และการจัดการเชื้อต่อยา	คณะกรรมการ
๖. นางสาวณภัชชา วงศ์ถายา	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ กลุ่มควบคุมการนำเข้าและส่งออกอาหารสัตว์	คณะกรรมการ
๗. นางสาวอรุณี ภูวโสม	นักวิชาการสัตวบาล กลุ่มทะเบียนวัตถุอันตรายด้านการปศุสัตว์	คณะกรรมการ
๘. นางสาวเสาวนีย์ วีระชัย	นักจัดการงานทั่วไป ฝ่ายบริหารทั่วไป	คณะกรรมการและเลขานุการ
๙. นายกิตติพงษ์ กุมภพพงษ์	นักวิชาการสัตวบาล กลุ่มตรวจสอบอาหารสัตว์ ยาสัตว์ วัตถุอันตราย	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑๐. นางสาวพิชามณูญ์ อ้อวิจิตร	นักวิชาการสัตวบาล กลุ่มมาตรฐานอาหารสัตว์	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กองควบคุมอาหารและยาสัตว์ มีหน้าที่จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองควบคุมอาหารและยาสัตว์ และดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกองควบคุมอาหารและยาสัตว์ให้เป็นไปตามนโยบายรัฐบาล กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และกรมปศุสัตว์

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายอัครชัย เต็มเขต)

นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองควบคุมอาหารและยาสัตว์




การประเมินระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม (ข้อ ๔-๖)

การประเมินกระบวนการพัฒนาและการดำเนินงานตามแผน

๔) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้

- ผลสำเร็จของกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้

๕) องค์กรมีการติดตามประเมินผลสำเร็จ เพื่อทบทวน ปรับปรุง แผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรให้มีคุณภาพและบรรลุคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด

 บันทึกข้อความ	
กองควบคุมอาหารและยาฯ (ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร ๐ ๒๕๕๓-๐๕๐๖ ต่อ ๓๐๐)	
ส่วนราชการ	ที่ กษ ๐๖๒๒๗/
ที่	วันที่ 9๗ เมษายน ๒๕๖๕
เรื่อง	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมปศุสัตว์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
เรียน	ผู้อำนวยการกองควบคุมอาหารและยาฯ
ฝ่ายบริหารทั่วไป ขอส่งรายงานดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมปศุสัตว์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ซึ่งได้ดำเนินการตามแผนการส่งเสริม กองควบคุมอาหารและยาฯ ตั้งเป้าปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ครบถ้วนทุกกิจกรรม โดยไม่พบปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานกิจกรรมแต่อย่างใด	
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ	
	
(นางสาวเสาวนีย์ วีระชัย) นักจัดการงานทั่วไป	
ทราบ	
 (นายฉัตรชัย จันทร์สวัสดิ์) นายฉัตรชัย จันทร์สวัสดิ์ ผู้อำนวยการแผนปฏิบัติการกองควบคุมอาหารและยาฯ	

๖) องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้



กองควบคุมอาหารและยาสัตว์ ได้รับรางวัล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส” ประจำปี ๒๕๖๕



กองควบคุมอาหารและยาสัตว์

ได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมปลุสสัตว์ ประจำปี 2565

ระดับ AA

การประเมินระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ข้อ ๗ - ๙)

การประเมินกระบวนการ การดำเนินงานตามแผน และพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง

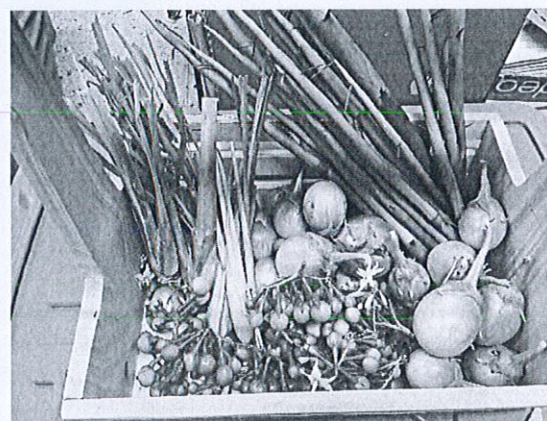
๗) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้

๘) องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้

ทำบุญสุขใจปีใหม่



โครงการ "ปันสุข" เศรษฐกิจพอเพียง



- กิจกรรม บริจาคสิ่งของให้ผู้ยากไร้ (CSR)



บุคลากรในหน่วยงานร่วมกันไหว้พระ สวดมนต์ ก่อนการปฏิบัติงาน



- กรฐินพระราชทาน กรมปศุสัตว์



๙) องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

มีการจัดประชุมเพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ผ่านระบบโปรแกรม Zoom

