

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ 2566

กองควบคุมอาหารและยาสัตว์

ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2566				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
						(ต.ค.-ธ.ค.65)	(ม.ค.-มิ.ค.66)	(เม.ย.-มิ.ย.66)	(ก.ค.-ก.ย.66)	
แผนย่อยที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
1 ประกาศเจตนารมณ์ - เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 -ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	1. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรร่วมกันขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม 2. เพื่อส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรม คุณธรรมต่อต้านการทุจริต	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย	ร้อยละ 70 ของบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน	บุคลากรร่วมขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านทุจริตอย่างต่อเนื่องนำสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม มีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์สูงสุด	-					
2 จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ 2566	เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองควบคุมอาหารและยาสัตว์	คณะทำงานฯ	มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองควบคุมอาหารและยาสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566	มีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	-					
3 จัดอาสา - จัดกิจกรรม CSR - จัดกิจกรรมบริจาคสิ่งของ	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความเอื้ออาทร รักและแบ่งปัน มีจิตอาสา	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมายการทำ CSR ได้รับประโยชน์จากการจัดกิจกรรม	-					
4 กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย -ประชุมคณะทำงานเพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย -ประกาศคุณธรรมเป้าหมาย	เพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมายในการดำเนินงาน	คณะทำงานฯ	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม	หน่วยงานมีคุณธรรมเป้าหมายร่วมกัน	-					
5 ทำนุบำรุงศาสนา -ร่วมงานบุญตามประเพณี -ประชาสัมพันธ์เชิญชวนกระตุนบุคลากรทำนุบำรุงศาสนาในวันสำคัญทางศาสนา	เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำนุบำรุงศาสนาในช่วงเทศกาล	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม	ศาสนาได้รับการทำนุบำรุงสานต่อให้เกิดความยั่งยืน	-					

ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2566				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)		
แผนย่อยที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบและกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม											
1	พัฒนาบุคลากรของกองควบคุมอาหารและยาสัตว์ให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรม และมีความสุข	- เพื่อขับเคลื่อนแผนการพัฒนาบุคลากร กองควบคุมอาหารและยาสัตว์ ให้บรรลุเป้าหมาย -เพื่อบูรณาการแผนการพัฒนาบุคลากร ร่วมกับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และแผนปฏิบัติราชการ ของกองควบคุมอาหารและยาสัตว์	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย	มีแผนการพัฒนาบุคลากร (IDP)	-มีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70	-					
แผนย่อยที่ 3 ส่งเสริมให้กองควบคุมอาหารและยาสัตว์เป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ											
1.	จัดทำคำสั่งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการฯ -จัดทำคำสั่ง -ประชุมคณะทำงานฯ	เพื่อดำเนินการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม กำกับติดตามผลการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านทุจริตของหน่วยงาน	ฝ่ายบริหารทั่วไป	คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ	สามารถดำเนินการตามแผนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	-					
แผนย่อยที่ 4 ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน											
1	อนุรักษ์วัฒนธรรมไทย -กิจกรรมสงกรานต์ -กิจกรรมรณรงค์แต่งกายด้วยผ้าไทยทุกวันอังคารและวันศุกร์	เพื่อส่งเสริม สนับสนุน สร้างความตระหนัก จงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ชำรงรักษาและสืบสานประเพณี วัฒนธรรมอันดีงามของไทย	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย	ร้อยละ 80 ของบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรตระหนักและให้ความสำคัญต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ รวมทั้งชำระรักษา สืบสาน ต่อยอด ประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามของไทย	-					