



ประกาศกองควบคุมอาหารและยาสัตว์
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างเหมาบุคคลธรรมดา

.....
ด้วยกองควบคุมอาหารและยาสัตว์ กรมปศุสัตว์ ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็น
พนักงานจ้างเหมาบุคคลธรรมดา

โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ชื่อตำแหน่ง กลุ่มงาน และรายละเอียดการจ้างงาน

- ตำแหน่ง จ้างเหมาบริการงานด้านสัตวบาล

รายละเอียดแต่ละตำแหน่งปรากฏอยู่ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้

๑. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับ

การเลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๒๒ ปี
๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
๔. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือ
จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือ
เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
๖. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความ
ผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ไม่เป็น
ผู้บกพร่องในศีลธรรม
๗. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือ
หน่วยงานอื่นของรัฐ

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้าง
ส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของ
ส่วนราชการท้องถิ่น และต้องนำใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้าม
ตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๓ มาขึ้นด้วย

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียด
เกี่ยวกับการรับสมัครแต่ละตำแหน่ง แนบท้ายประกาศนี้

๓ การรับสมัคร

๓.๑ วันเวลาและสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัคร Download ใบสมัครจาก web site : dld.go.th/person หัวข้อพนักงานราชการ และยื่นใบสมัครด้วยตัวเองได้ที่ กองควบคุมอาหารและยาสัตว์ ศูนย์ราชการกรมปศุสัตว์ จังหวัดปทุมธานี เลขที่ ๙๑ หมู่ ๔ ถนนติวานนท์ ตำบลบางกะดี อำเภอเมือง จังหวัดปทุมธานี ตั้งแต่วันที่ ๕ - ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ในวันและเวลาราชการ

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

- ๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว โดยถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป
 - ๒) สำเนาแสดงผลการศึกษา (Transcript) และระเบียบแสดงผลการเรียนที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจภายในวันปิดรับสมัครคือวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ฉบับ
 - ๓) สำเนาบัตรประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ
 - ๔) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส (เฉพาะผู้สมัครเพศหญิง)
- สำเนาใบผ่านการเกณฑ์ทหาร สำเนาใบผ่านการเรียน รด. (เฉพาะผู้สมัครผู้ชาย) ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล (ในกรณีที่มีชื่อ - นามสกุลในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) อย่างละ ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๓.๓ เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามวุฒิของตำแหน่งที่สมัครอันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ ในการประเมินสมรรถนะ

กองควบคุมอาหารและยาสัตว์ กรมปศุสัตว์ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมิน ในวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ กองควบคุมอาหารและยาสัตว์ ศูนย์ราชการกรมปศุสัตว์ จังหวัดปทุมธานี (ชั้น ๑ ตึกตรวจสอบคุณภาพสินค้าปศุสัตว์) และทางเว็บไซต์ <http://afvc.dld.go.th/>

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามเกณฑ์การประเมิน ตามรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้

๓. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ และ ๒ เมื่อรวมกันแล้วต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ กรณีมีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ๒ ครั้ง จะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ รวมกันมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูง

กว่า และหากคะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ เท่ากัน ให้พิจารณา กำหนดเลือกความรู้ความสามารถ ทักษะ หรือสมรรถนะในเรื่องใด เพื่อกำหนดให้เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่าได้

๔. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

กองควบคุมอาหารและยาสัตว์ กรมปศุสัตว์ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับ คะแนนสอบ ณ กองควบคุมอาหารและยาสัตว์ กรมปศุสัตว์ (ชั้น ๑ ตึกตรวจสอบคุณภาพสินค้าปศุสัตว์) และ ผ่านทางเว็บไซต์ โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๑ ปี นับแต่วัน ขึ้นบัญชีหรือ นับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

๕. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่กรมปศุสัตว์ กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายรักไทย จามภักดิ์)

ผู้อำนวยการกองควบคุมอาหารและยาสัตว์

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร
ตามประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างเหมาบุคคลธรรมดา
ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. ตำแหน่ง จ้างเหมาบริการงานด้านสัตว์บาล จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

- ๑.๑ ผู้รับจ้างต้องปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเก็บตัวอย่างอาหารสัตว์ การตรวจอาหารสัตว์ ณ ด้านท่าเข้าและสถานที่เก็บอาหารสัตว์ตามที่ผู้ว่าจ้างกำหนด รวมทั้งการเก็บและบันทึกข้อมูล (ถ้ามี)
- ๑.๒ ผู้รับจ้างต้องบันทึกรายการตัวอย่างเพื่อตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการของอาหารสัตว์นำเข้าลงในฐานข้อมูลการเก็บตัวอย่างอาหารสัตว์ (Feed Sampling Database) ตามจำนวนตัวอย่างที่จัดเก็บ อย่างน้อย 100 ตัวอย่าง/เดือน
- ๑.๓ ผู้รับจ้างต้องบันทึกข้อมูลการอายัดสินค้าตลอดจนสถานที่ที่จัดเก็บสินค้าระหว่างการผลการวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการ ลงในฐานข้อมูลการเก็บตัวอย่างอาหารสัตว์ (Feed Sampling Database) ตามจำนวนที่อายัด อย่างน้อย 100 ตัวอย่าง/เดือน
- ๑.๔ ผู้รับจ้างต้องบันทึกผลการวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการ ลงในฐานข้อมูลการเก็บตัวอย่างอาหารสัตว์ (Feed Sampling Database) อย่างน้อย 100 ตัวอย่าง/เดือน
- ๑.๕ ผู้รับจ้างจะต้องประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการตรวจวิเคราะห์และอายัดสินค้า (ถ้ามี)
- ๑.๖ ผู้รับจ้างต้องปฏิบัติงาน ช่วยพนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจสอบผู้นำเข้า-ส่งออกอาหารสัตว์ สถานที่เก็บอาหารสัตว์นำเข้าและส่งออก เก็บตัวอย่าง และส่งตัวอย่างอาหารสัตว์ ยาสัตว์ เพื่อตรวจวิเคราะห์ที่ห้องปฏิบัติการ (ถ้ามี)
- ๑.๗ ผู้รับจ้างจะต้องจัดทำรายงานสรุปข้อมูล รายสัปดาห์ รายเดือน และรายปี เกี่ยวกับการเก็บตัวอย่างการอายัดสินค้า และผลการดำเนินการในการเก็บตัวอย่าง (ถ้ามี)
- ๑.๘ ผู้รับจ้างจะต้องรับผิดชอบต่อการกระทำ หรือเหตุการณ์อันก่อให้เกิดความเสียหายต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้นในขณะที่ปฏิบัติงานทุกกรณี
- ๑.๙ ผู้รับจ้างจะต้องสามารถปฏิบัติงานได้ในวันหยุดราชการและสามารถออกปฏิบัติงานได้ทุกสถานที่ ทุกจังหวัด ตามที่ผู้ว่าจ้างกำหนดโดยไม่มีเงื่อนไขใด ๆ
- ๒.๑๐ ผู้ว่าจ้างจะต้องบันทึกการปฏิบัติงานในแต่ละวันและมีเจ้าหน้าที่ซึ่งผู้ว่าจ้างมอบหมายเป็นผู้ลงนามรับรองการปฏิบัติงานทุกวัน (ผู้ว่าจ้างกำหนดแบบฟอร์มการลงบันทึกการปฏิบัติงานให้ผู้รับจ้าง)
- ๒.๑๑ ผู้รับจ้างจะต้องปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ผู้ว่าจ้างกำหนด

อัตราว่าง ๑ อัตรา

ค่าตอบแทน ๑๖,๐๐๐ บาท

สิทธิประโยชน์ ระยะเวลาการจ้าง (พฤศจิกายน ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖๒)

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- ๒.๑ ได้รับปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาขาทางสัตว์บาล สัตวศาสตร์)
- ๒.๒ มีความรู้ความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์และระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ตเป็นอย่างดี
- ๒.๓ มีความสามารถในการร่างหนังสือราชการและพิมพ์หนังสือราชการ (จะได้รับการพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ)
- ๒.๔ มีความละเอียดรอบคอบ
- ๒.๕ สามารถเดินทางไปปฏิบัติราชการที่ต่างจังหวัดได้
- ๒.๖ มีทักษะในการถ่ายทอดความรู้

๓. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีประเมิน
<p>ประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑</p> <p>ข้อ ๑ วิชาความรู้ความสามารถทั่วไป</p> <p> ๑.๑ ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับภาษาไทย ภาษาอังกฤษ คณิตศาสตร์ ความรู้รอบตัว</p> <p>ข้อ ๒ วิชาความรู้สำหรับตำแหน่ง</p> <p> ๒.๑ การใช้งานคอมพิวเตอร์และระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต</p> <p> ๒.๒ พ.ร.บ.ควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ พ.ศ.๒๕๕๘</p> <p> ๒.๓ ร่างและพิมพ์หนังสือราชการ</p> <p>ประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒</p> <p>จะทำการทดสอบโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์และการประเมินบุคคลโดยพิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่น รวมทั้งจากการสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ บุคลิกภาพ ทักษะคติ ไหวพริบ อารมณ์ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ จิตสำนึกการให้บริการ คุณธรรมและจริยธรรม การทำงานเป็นทีม การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ความใฝ่รู้รอบด้าน</p>	<p>๕๐</p> <p>๑๐๐</p> <p>๑๐๐</p>	<p>โดยวิธีสอบข้อเขียน</p> <p>โดยวิธีสัมภาษณ์</p>
รวม	๒๕๐	