## ประกาศกองควบคุมอาหารและยาสัตว์

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างเหมาบุคคลธรรมดา
ด้วยกองควบคุมอาหารและยาสัตว์ กรมปศุสัตว์ ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็น พนักงานจ้างเหมาบุคคลธรรมดา

โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

## ชื่อตำแหน่ง กลุ่มงาน และรายละเอียดการจ้างงาน

- ตำแหน่ง จ้างเหมาบริการช่วยงานพนักงานเจ้าหน้าที่ รายละเอียดแต่ละตำแหน่งปรากฏอยู่ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้
๑. คณสมบัตัทั่วไป และคคณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับ การเลือกสรร
๒.๑ด คุณสมบัติทั่วไป
๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี
๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
๔. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือ จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือ เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
๖. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำ ความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ไม่เป็น ผู้บกพร่องในศีลธรรม

หน่วยงานอื่นของรัฐ
๗. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือ

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้าง ส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของ ส่วนราซการท้องถิ่น และต้องนำใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้าม ตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๓ มายื่นด้วย

> ๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
> ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียด เกี่ยวกับการรับสมัครแต่ละตำแหน่ง แนบท้ายประกาศนี้

## ๓ การรับสมัคร

๓.๑ วันเวลาและสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัคร Download ใบสมัครจาก web site : dld.go.th/person หัวข้อพนักงานราชการ และยื่นใบสมัครด้วยตัวเองได้ที่ กองควบคุมอาหารและยาสัตว์ ศูนย์ราชการกรมปศุสัตว์ จังหวัดปทุมธานี เลขที่ ส๐ด หมู่ ๔ ถนนติวานนท์ ตำบลบางกะดี อำเภอเมือง จังหวัดปทุมธานี ตั้งแต่วันที่ ๑๔ - ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ในวันและเวลาราชการ
๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร
๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว โดย ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป
๒) สำเนาแสดงผลการศึกษา (Transcript) และระเบียบแสดงผลการเรียนที่แสดง ว่าเป็นผู้มุมุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจภายใน วันปิดรับสมัครคือวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ฉบับ
๓) สำเนาบัตรประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวนอย่างละ $๑$ ฉบับ
๔) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส (เฉพาะผู้สมัครเพศหญิง)

สำเนาใบผ่านการเกณฑ์ทหาร สำเนาใบผ่านการเรียน รด. (เฉพาะผู้สมัครผู้ชาย) ใบเปลี่ยนซื่อ - นามสกุล (ในกรณีที่ชื่อ - นามสกุลในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) อย่างละ ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

## ๓.๓ เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอก รายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาด อันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามวุฒิของตำแหน่งที่สมัครอันมีผลทำให้ผู้สมัคร ไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้ เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ ในการ ประเมินสมรรถนะ

กองควบคุมอาหารและยาสัตว์ กรมปศุสัตว์ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน สมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมิน ในวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕ะ๒ เวลา ๑๐.०० น. ณ กองควบคุมอาหารและยาสัตว์ ศูนย์ราชการกรมปศุสัตว์ จังหวัดปทุมธานี (ชั้น ๑ ตึกตรวจสอบคุณภาพสินค้า ปศุสัตว์) และทางเว็บไซต์ http://afvc.dld.go.th/
๒. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามเกณฑ์การประเมิน ตามรายละเอียด เกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้
๓. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ และ ๒ เมื่อรวมกันแล้วต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ กรณีมีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ๒ ครั้ง จะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนการ ประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ รวมกันมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ สูงกว่า ถ้าได้คะแนนเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากคะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และ สมรรถนะ ครั้งที่ ๒ เท่ากัน ให้พิจารณากำหนดเลือกความรู้ความสามารถ ทักษะ หรือสมรรถนะในเรื่องใด เพื่อกำหนดให้เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่าได้

## ๔. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่ผู้ผ่านการเลือกสรร

กองควบคุมอาหารและยาสัตว์ กรมปศุสัตว์ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับ คะแนนสอบ ณ กองควบคุมอาหารและยาสัตว์ กรมปศุสัตว์ (ชั้น ๑ ตึกตรวจสอบคุณภาพสินค้าปศุสัตว์) โดย บัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชีหรือ นับแต่ วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

## ๕. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่กรมปศุสัตว์ กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ $9 \mathbb{k}$ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายรักไทย งามภักดิ์)
ผู้อำนวยการกองควบคุมอาหารและยาสัตว์

## รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร ตามประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างเหมาบุคคลธรรมดา ลงวั่นที่ $\mathscr{C}$ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

๑ตำแหน่ง จ้าเหมาบริการช่วยงานพนักงานเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑ อัตรา หน้าที่ความรับผิดขอบของตำแหน่ง
๑.๑ จัดพิมพ์เอกสารและบับทึกข้อมูลต่างๆ
๑.๒ ลงทะเบียนรับ-ส่ง/เอกสาร และเวียน/แจกจ่ายหนังสือราซการ/
๑.๓ ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานภายในและภายนอก
๑.๔ ปฏิบิิิงานอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย

อัตราว่าง ๑ อัตรา ค่าตอบแทน ๑๒,๕๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง : นับแต่วันที่ทำสัญญาริ่มจ้างจนถึงันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕อ๒ แต่าาได้ร้บกาารต่อสัญญูออีก

## ๒. คุณสมบัติเฉพาะสาาหัับตำนหน่ง

๒.๑ สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ ๖ หรือเทียบเท่า
๒.๒ มีความร้้ ความสามารถ ในการใข้คอมพิวเตอร์
๒.๓สามารถใช้ระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ และการใช้งานอินเทตร์เน็ต
๓. หลักเกณฑ์เละวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามเกณฑ์ ดังนี้

| สมรรถนะ | คะแนน เต็ม | วิธีประเมิน |
| :---: | :---: | :---: |
| ตำแหน่งจ้างเหมาบริการช่วยงานพนักงานเจ้าหน้าที่ <br> ประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ <br> ข้อ ๑ วิชาความรู้ความสามารถทั่วไป <br> ๑.ด ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับภาษาไทย ภาษาอังกฤษ คณิตศาสตร์ ความรู้รอบตัว <br> ข้อ ๒ วิชาความรู้สำหรับตำแหน่ง <br> ๒.๑ การใช้งานคอมพิวเตอร์พื้นฐาน <br> ประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ <br> จะทำการทดสอบโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์และการประเมินบุคคลโดยพิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่น รวมทั้งจากการสัมภาษณ์เพื่อ พิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ บุคลิกภาพ ทัศนคติ ไหวพริบ อารมณ์ ความคิดริริ่มสร้างสรรค์ จิตสำนักการให้บริการ คุณธรรมและจริยธรรม การทำงานเป็นทีม การมุุ่่ผลสัมฤทธิ์ ความใไม้รูรอบด้าน | ๕๐ <br> ๑๐๐ <br> ๑๐๐ | โดยวิธีสอบข้อเขียน โดยวิธีสอบข้อเขียน โดยวิธีสัมภาษณ์ |
| รวม | ๒๕๐ |  |

